



COMUNICATO DEL PRIMO TAVOLO SINDACALE BPCI

## Sistema Incentivante 2011

L'Azienda nei precedenti incontri ci ha comunicato che per il 2011 erano stati raggiunti i risultati necessari per attivare il **Sistema Incentivante BPCI**

**RICORDIAMO** ai colleghi che le oo.ss. non hanno mai firmato accordi sui **Sistema Incentivanti**. **NOI ribadiamo** altresì che su questo tema abbiamo sempre cercato di portare al tavolo proposte atte alla semplificazione ed equità dei meccanismi.

Il **S.I. 2011** ha portato, come risultato finale, quello di "pagare" **solo il 27% delle filiali (in tutto 459 Dipendenti)**:

- n. **113 Dipendenti** un premio **sino a 400 euro**
- n. **62 Dipendenti** un premio **sino a 600 euro**
- n. **45 Dipendenti** un premio **sino a 800 euro**
- n. **54 Dipendenti** un premio **sino a 1.000 euro**
- n. **92 Dipendenti** un premio **sino a 1.500 euro**
- n. **28 Dipendenti** un premio **sino a 2.000 euro**
- n. **29 Dipendenti** un premio **sino a 3.000 euro**
- n. **33 Dipendenti** un premio **sino a 5.000 euro**
- n. **3 Dipendenti** un premio **oltre a 5.000 euro**

- Le **Filiali Retail** che hanno conseguito gli obiettivi sono **49 pari al 23 %**
- I **CBU** che hanno conseguito gli obiettivi sono **3 pari al 25%**
- Nessun **PBU** ha conseguito gli obiettivi
- I **Centri Estero** che hanno conseguito gli obiettivi sono **2 pari al 67%**
- Le **Direzioni Territoriali** che hanno conseguito gli obiettivi sono **2 pari al 29%**
- Le **squadre di Direzione Centrale** che hanno conseguito gli obiettivi sono **13 pari al 76%**

**Piu' che incentivante e' un sistema disincentivante in quanto ripaga solo in minima parte gli sforzi dei colleghi nonostante le difficoltà del momento e le regole molto rigide sullo straordinario recentemente imposte in BPCI !!!**

**Dircredito – Fabi – Fiba Cisl – Fisac Cgil – Ugl – Uilca Uil  
Banca Popolare Commercio & Industria**

Milano, 23 luglio 2012