



Gentili colleghe e colleghi,
il 4 settembre u.s. si è tenuto un incontro tra le scriventi OO.SS. e l'Azienda per discutere i seguenti punti:

- Politiche assunzione risorse BIM;
- Dipendenza funzionale uffici di Sede dalla Capogruppo;
- Regolamento Stock Option BIM;
- Varie.

Alla riunione erano presenti:

- Baldini Fabio, RSA FABI - BIM Torino
- Lambertino Milena, RSA FABI - SYMPHONIA Torino
- In videoconferenza Pera Stefano, RSA FABI - SYMPHONIA Milano
- In conference call Marucco Susy, RSA FISAC-CGIL - BIM Torino
- Benedetti Silvia, Resp. Funzione Risorse Umane BIM

Di seguito indichiamo i vari punti di discussione.

Politiche assunzione risorse BIM

In uno dei primi comunicati congiunti vi abbiamo informati che le indicazioni della Capogruppo per il personale di Sede erano di non incrementare l'organico esistente attraverso contratti a tempo indeterminato, salvo casi di sostituzione di risorse "in essere" per le quali terminava il rapporto di lavoro con BIM. Da allora è trascorso qualche mese. L'Azienda ha ribadito di non poter confermare il personale assunto con contratti a tempo determinato ma di essersi prodigata per la conferma del maggior numero possibile delle risorse assunte con contratto di inserimento.

Le OO.SS., pur apprezzando tale impegno da parte dell'Azienda, che nella fase ante-migrazione non sembrava neppure attuabile, hanno espresso profondo rammarico per la mancata assunzione di colleghi che si erano

comunque "spesi" nelle loro mansioni, ricevendo dai propri responsabili valutazioni positive, tanto quanto quelle dei colleghi confermati. Per questa ragione l'Azienda ha accolto il nostro invito a tenere in forte considerazione i curricula di queste persone meritevoli per eventuali assunzioni future all'interno del Gruppo. Non è certo nostra intenzione valicare i confini dell'autonomia dell'attività imprenditoriale e delle competenze datoriali, ma pensiamo di essere nel giusto auspicando che le persone meritevoli possano **tutte** avere egualmente spazio per lavorare e per emergere.

Dipendenza funzionale uffici di Sede dalla Capogruppo

IL recente Cda ha deliberato che i seguenti uffici

- Servizi Generali
- Antiriciclaggio
- Accertamenti

avranno una **dipendenza funzionale** dai rispettivi settori in Veneto Banca in modo da "allineare processi e modalità operativi" (citiamo testualmente). Per ora non si parla di **distacchi funzionali del personale**. Rifacendosi al testo dell'accordo firmato in data 9 marzo 2012 (inviato a tutti gli iscritti), le OO.SS. hanno ricordato all'Azienda che *"la fase 2 del processo di riorganizzazione dovrà comportare l'apertura e l'avvio delle procedure previste dalla legge e dal CCNL e che le OO.SS. dovranno essere nel frattempo costantemente informate"* (non siamo certamente noi a sottrarci ad un ruolo costruttivo e partecipativo in una fase delicata come questa !). Abbiamo chiesto, e vi garantiamo il nostro impegno ad essere vigili su questo punto, anche grazie al contributo di tutti i colleghi, che ogni passo della fase riorganizzativa avvenga in modo chiaro, trasparente, inequivocabilmente nel rispetto della legge.

Regolamento Stock Option BIM

Alcuni colleghi hanno chiesto delucidazioni relativamente alla comunicazione personale N° 17/2011 - PRECISAZIONI SU ADESIONI ALL'OPA VENETO BANCA SU BIM CON STOCK OPTION POPOLARI ed in particolare sulla seguente affermazione: "le stock option ancora soggette al vincolo triennale di incedibilità **NON POTRANNO ESSERE CONSEGNATE ALL'OPA** in nessun caso".

Ci siamo riguardati il punto 5 del piano di compenso. Il piano C10, ad esempio, al punto 5.1 recita che:

5.1 Ai fini dell'applicazione dell'esenzione prevista dall'art. 51 comma 2 lettera g) del Testo Unico delle imposte sui redditi come modificato dal D.Lgs. 344/03 e successive disposizioni, i Dipendenti non potranno alienare le Azioni a decorrere dalla data di assegnazione e sino al 15 maggio 2013 (incluso).

Quindi sembrerebbe che l'unico vincolo di incedibilità sia valido SOLO ai fini dell'applicazione dell'agevolazione fiscale! A questo punto è d'obbligo la domanda: "se un collega avesse voluto rinunciare all'agevolazione fiscale, avrebbe potuto consegnare le stock option all'OPA?"
Sull'argomento stiamo aspettando approfondimenti.

Varie

- Piano industriale: nonostante nostre ripetute richieste, pur avendo ricevuto conferma dell'esistenza di un piano industriale "datato" che si estende fino al 2013, non abbiamo sinora ricevuto alcunché né dal Direttore Generale di BIM, né dalla Funzione Risorse Umane
- Rinnovo Contratto Integrativo Aziendale (CIA): subito dopo l'approvazione del CCNL ABI le OO.SS. di Bim e Symphonia hanno chiesto al dott. Barbisan di aprire un tavolo di lavoro per il rinnovo del CIA di Bim. La Capogruppo, considerati gli impegni legati alla gestione delle procedure sindacali aperte in seguito alla dichiarazione dei 246 esuberanti, reputa opportuno attendere prima di aprire un nuovo tavolo relativo al rinnovo del CIA, per il quale vorrebbe si avessero degli indirizzi comuni. Ha dato il nulla osta, per ora, per procedere al rinnovo delle polizze sanitaria e dentistica che nel nostro caso hanno sempre scadenza annuale. Il contratto integrativo rappresenta per noi argomento di primaria importanza e vi assicuriamo che godrà di massima attenzione da parte nostra.
- Provvidenze per i figli studenti delle scuole secondarie di primo e secondo grado: presto la Funzione Risorse Umane invierà ai colleghi un promemoria per il riconoscimento delle provvidenze per i figli

studenti (Riferimento Art. 20 del Contratto Integrativo Aziendale). Chi per vari motivi lo scorso anno si fosse dimenticato di richiedere la corresponsione delle provvidenze, provi ad inoltrare richiesta direttamente alla Funzione Risorse Umane. Come aiuto a rispettare le scadenze consigliamo di tenere sempre "a portata di mano" una copia del nostro Contratto Integrativo Aziendale!

Non esitate a contattarci per eventuali chiarimenti. Vi salutiamo e vi terremo informati non appena avremo altre novità.

Baldini Fabio	Rsa Fabi-Bim
Lambertino Milena	Rsa Fabi-Symphonia Torino
Marucco Susy	Rsa Fisac/Cgil-Bim
Pera Stefano	Rsa Fabi-Symphonia Milano

Torino, 10 settembre 2012