



Gruppo Banca Popolare di Vicenza

Vicenza, 26 giugno 2013

Fondo di Solidarietà e Premio di Produttività

TRATTATIVA IN CORSO

Abbiamo avuto oggi un incontro con la Direzione Generale per proseguire il confronto iniziato la scorsa settimana. **L'Azienda ha avviato la procedura prevista dal nostro CCNL per l'attivazione del Fondo di Solidarietà finalizzato ad un ricambio generazionale e per un migliore collocamento delle Risorse in Rete**, che porterà **nuove assunzioni** e nuova e stabile occupazione.

Queste Sigle Sindacali, prima di avviare il confronto con la Controparte, hanno posto le condizioni per poter dialogare e raggiungere un ipotetico Accordo: stabilire, attraverso un documento, un percorso che porterà alla negoziazione e alla definizione di un **Premio di Produttività partendo da una base minima garantita**, oltre alla certezza che le **Pressioni Commerciali** ed il **Part Time** saranno temi che troveranno soluzione..

Dopo aver ricevuto rassicurazioni in merito a quanto sopra riportato, con aperture anche in merito all'aumento del numero di Part Time, abbiamo analizzato le proposte Aziendali.

In un ipotetico Accordo sul Fondo di Solidarietà, sulla cui bozza abbiamo fatto numerose proposte di modifica, abbiamo sottolineato come la **VOLONTARIETA' deve essere il cardine principale per accedere allo stesso**, senza alcuna penalizzazione in caso il numero non venisse raggiunto (nessuno deve essere obbligato ad andare in Pensione!).

Con la totale volontarietà sul Fondo e la garanzia che la trattativa sul VAP 2013 si avvierà subito dopo l'estate sulla base di una cifra minima garantita per il prossimo anno (o per il prossimo biennio), abbiamo dato disponibilità a proseguire il confronto, cercando il miglior risultato sia per coloro che potranno accedere al Pre-Pensionamento e sia per coloro che rimarranno nell'Istituto.

Riteniamo che il Fondo di Solidarietà', il Premio di Produttività, l'aumento del Part Time e un accordo di clima sulle Pressioni Commerciali in rete siano argomenti che meritano la ricerca ostinata di una trattativa che possa trovare la giusta soddisfazione per tutti i colleghi.

Altri temi, quali rinnovo parziale del Contratto Integrativo faranno parte di una diversa trattativa che si avvierà nell'ultima parte dell'Anno ed il cui risultato non potrà che essere sottoposto al giudizio di tutti i lavoratori.

L'Azienda ha dimostrato aperture verso le richieste di queste OO.SS. e pertanto nei prossimi giorni proseguiremo il confronto, ricercando il miglior risultato per i colleghi **auspicando un ritorno ad un tavolo sindacale unitario per affrontare la controparte in modo univoco e compatto.**

Il Bene dei colleghi dovrebbe accomunare l'intero tavolo sindacale, nessuno escluso.

FABI

-

UILCA/uil

Coordinamento Gruppo Banca Popolare di Vicenza