



## APPALTI...CONTINUA IL CONFRONTO

Il 29 luglio u.s. si è svolto l'incontro tra le scriventi RR.SS.AA. del primo tavolo negoziale e la delegazione aziendale.

Nella prima parte dell'incontro ci è stata data l'informativa sul progetto iPC per quanto riguarda gli impatti sul polo di Roma.

Questa comporta il trasferimento delle attività della CQS ( Cessione Quinto Stipendio ) da Roma in Romania, con la riconversione del personale interessato sull'attività pignoramenti.

**Fermo restando la nostra contrarietà alla delocalizzazione di attività**, queste OO.SS. hanno richiesto di tener conto anche delle professionalità pregresse, al fine di una migliore collocazione dei colleghi interessati dalla riorganizzazione; anche per non disperdere un patrimonio di professionalità e di conoscenze presenti nel gruppo. Inoltre abbiamo ribadito che le attività della task-force in Romania per i pignoramenti debbano terminare come l'azienda ci aveva dichiarato nei precedenti incontri sul tema.

Sempre nel corso dell'incontro la delegazione aziendale ci ha comunicato l'avvicendamento nell'area Legal Services, ossia la sostituzione di Andreas Sautner con Guido Ganassini.

Non vogliamo ritornare sulle criticità più volte evidenziate da queste OO.SS. Sulla gestione dell'area Pignoramenti ( Garnishments ) ad iniziare dall'adozione della procedura SZR e su come sono state gestite le problematiche emerse nella gestione dei picchi degli arretrati a fronte del suo passaggio in produzione. Anche su questo punto abbiamo richiesto nei prossimi mesi degli aggiornamenti sul tema.

Poi è stato discusso il tema principale dell'incontro, ossia il tema appalti.

Scopo dell'incontro era quello di verificare l'applicazione delle previsioni contrattuali in materia ( ex. Art. 19 del CCNL ).

Da tempo queste OO.SS. Denunciano un utilizzo ormai "fuori controllo" degli appalti/consulenze.

A ns. parere, non basta la sola comunicazione fatta di una pletora di società con la loro partita iva e l'area d'intervento ; spesso tutto da interpretare, per chiudere il confronto sul tema.

Per la precisione l'azienda ha comunicato alle segreterie di Coordinamento una lista di appalti così distribuite :

- 89 società per gli appalti area Real Estate
- 10 società per l'area Back-Office ( tra cui ABAS ed ES-SSC )
- 47 società per l'area IT ( tra cui VT-Services )

Queste OO.SS. ritengono fondamentali: il rispetto delle previsioni del CCNL ed il rispetto delle norme di legge in termini di applicazioni del CCNL di categoria prevista ( dato che non viene comunicato alle OO.SS. ) nonché le contribuzioni previdenziali del caso.

Ma, nell'interesse dei LAVORATORI DI UBIS, riteniamo opportuno non fermarci solo ad un ruolo di verifica su quanto ci viene comunicato dall'azienda, ma discuterne delle loro reali finalità, e che in settori specifici potrebbero essere sostituite con personale interno.

Queste RR.SS.AA. insieme ai Coordinamenti; che da tempo hanno aperto una discussione sul tema consulenze, desiderano aprire un confronto per una maggior chiarezza sul loro utilizzo, anche sui subappalti ( che sappiamo esser presenti in azienda ), e sulla loro reale necessità in un momento in cui a livello di Gruppo vengono richiesti tagli del costo del lavoro, quando poi vengono spese centinaia di milioni in consulenze che non portano nessun beneficio in termini di efficienza ed efficacia, anzi spesso richiedono l'intervento del personale interno per mettere a posto le cose.

Da tempo abbiamo richiesto all'azienda una reale e sensibile diminuzione delle consulenze, specialmente nell'area ICT.

Questo tema è centrale nella nostra azienda, visto che la delegazione aziendale ha dichiarato che UBIS stipula il 99% degli appalti per tutto il gruppo.

La discussione è stata franca ed aperta. Non possiamo non rilevare, che dal mese di luglio, l'azienda invia al momento della stipula/rinnovo del contratto di appalti informativa puntuale, secondo le previsioni del CCNL.

Seguite dalle dichiarazioni della delegazione aziendale di ritornare sul tema .....  
**forse è l'inizio di un cambiamento che verificheremo sin dai prossimi incontri.**

Roma, 1 agosto 2014

RR.SS.AA. UBIS POLO DI ROMA  
DIRCREDITO – FABI -FIBA/CISL – SINFUB – UGL/CREDITO – UIL.CA