



FEDERAZIONE | AUTONOMA | BANCARI | ITALIANI



ORGANO DI COORDINAMENTO GRUPPO BNL-BNPP

MOZIONE CONCLUSIVA

L'Organo di Coordinamento delle Rappresentanze Sindacali Aziendali FABI del Gruppo BNL-BNPP, riunito a Roma nei giorni 2-3-4 dicembre 2014, dopo ampio e approfondito dibattito

APPROVA

la relazione svolta dalla Segretaria Coordinatrice Mara Socal, in nome e per conto della Segreteria Centrale, **dalla quale si evince la notevole mole di lavoro svolto dal tavolo sindacale nel periodo di riferimento e la costante tensione della FABI BNL alla ricerca di proposte sindacali unitarie, certamente compatibili col difficile contesto generale ed aziendale, ma sempre ed incondizionatamente ispirate alla massimizzazione delle tutele e degli interessi dei lavoratori.**

Il Coordinamento, che ha registrato un'eccezionale partecipazione di RSA, si riconosce pienamente nei valori di libertà, autonomia, solidarietà, democrazia e ritiene indispensabile attivarsi nell'assunzione di scelte, anche coraggiose, che garantiscano i medesimi valori. Manifesta pertanto piena adesione al progetto presentato dagli organismi statutari, rinnovati in questa sede con un consenso straordinariamente unanime e ribadisce come di fronte alla crisi e alle tensioni sociali che mettono a rischio la coesione sociale del Paese, il Sindacato debba essere coeso e rispondere con fermezza a chi, provocatoriamente, cerca di delegittimarlo.

La gravità della situazione economica e l'emergere di sempre più stridenti fenomeni di sperequazione sociale, determinano a parere dell'assemblea la necessità di interventi non più procrastinabili sulla scandalosa vicenda delle retribuzioni e liquidazioni di cui ha beneficiato e beneficia una parte di super manager, riforma che non può prescindere da un lato, da un più equo ed equilibrato rapporto tra retribuzione individuale e media di settore e dall'altro, da una stretta relazione tra la retribuzione e la rigorosa valutazione dei risultati conseguiti.

E' doveroso per il Sindacato pretendere dei correttivi visibili e verificabili in questo ambito.

Si ribadisce il valore del welfare aziendale e chiede che gli istituti di welfare continuino ad essere rafforzati ed ulteriormente estesi.

In particolare restano di assoluto valore, per il presente degli attuali occupati ed il futuro dei pensionati di oggi e di domani, gli istituti Cassa Sanitaria e Fondo Pensioni, rispetto ai quali costante deve continuare ad essere lo sforzo di adeguamento delle modalità di finanziamento e aggiornamento in termini di qualità e quantità delle prestazioni.

Inoltre il Coordinamento sottolinea come incessante debba essere lo sforzo di presentazione e spiegazione rivolto in particolare ai colleghi più giovani, perché sappiano apprezzare da

subito il notevole contenuto economico e sociale degli strumenti di tutela collettivi aziendali di origine negoziale.

Inoltre, si auspica che BPI diventi centro di eccellenza e polo attrattivo di lavorazioni del gruppo BNPParibas e impegna le Segreterie FABI di BNL, BPI e di Gruppo BNL-BNPParibas a cercare con spirito innovativo ogni possibile soluzione che consenta di conciliare le innegabili esigenze del difficile contesto con il mantenimento di quelle tutele e di quelle garanzie che sono oggi patrimonio comune nella nostra azienda, allo scopo di sostenere, e se possibile accrescere, i livelli occupazionali del Gruppo BNPParibas in Italia.

Si conferisce mandato alle Segreterie Fabi a definire quanto prima, unitamente alle altre OO.SS., un protocollo sulle relazioni industriali per regolamentare i rapporti tra Azienda e Sindacato ai vari livelli e garantire sui territori la corretta applicazione degli accordi definiti a livello centrale.

L'Organo di Coordinamento Fabi, nell'augurare ai neo eletti Segretari e componenti del Direttivo un proficuo lavoro, saluta e ringrazia i colleghi Antonio Mirra e Michele Cozza che lasciano il servizio attivo.

Roma, 4 dicembre 2014

**Organo di Coordinamento FABI
Gruppo BNL-BNPP**