



Segreteria di Coordinamento Gruppo BPER

MAIL: [fabi.gruppobper@fabi.it](mailto:fabi.gruppobper@fabi.it)

SITO: [www.fabigruppobper.it](http://www.fabigruppobper.it)

## AGGIORNAMENTI IN PILLOLE

per gli iscritti FABI

Dal 20 al 22 Aprile si sono svolti a Modena gli incontri in cui si sono affrontati i seguenti temi:

### **MANOVRA SUL PERSONALE:**

L'azienda ha comunicato che gli aderenti alla manovra che maturano i requisiti per la pensione entro il 31 dicembre 2017, sono inferiori rispetto agli aventi diritto.

Infatti 9 colleghi in tutto il Gruppo hanno deciso di non aderire alla manovra sul Personale e pertanto l'azienda applicherà su queste risorse la legge 223 sui licenziamenti collettivi.

Per quanto riguarda le adesioni al Fondo di solidarietà è stato raggiunto e superato il numero previsto pari a 316 unità. L'azienda ha dichiarato di avere una graduatoria per ambiti territoriali ancora provvisoria in quanto sono in sospeso 11 richieste di riscatto di laurea che se accettate passerebbero tra gli "obbligati", permettendo in questo modo lo scorrere della stessa.

I risultati della manovra verranno comunicati ai singoli interessati tramite posta elettronica dopo la sottoscrizione di un verbale, la cui bozza è stata consegnata alle OO.SS. per la verifica.

### **VERBALE BPER CREDIT MANAGEMENT**

E' stato siglato, dopo un confronto durato 3 mesi dovuti alla difficoltà della gestione di un progetto non condiviso, l'accordo sulla costituzione della società consortile per la gestione dei crediti classificati a sofferenza (NPL).

L'accordo, che norma la soppressione degli Uffici Legali Contenzioso del Gruppo e l'istituzione e l'evolversi di BCM, tutela tutti i 187 colleghi coinvolti, siano essi distaccati nella nuova società (174) o riqualficati nelle aziende in altri settori professionali.

Tutte le risorse recuperate dalle legal entities sono state adibite a mansioni comunque riconducibili al proprio inquadramento, ricercando una collocazione che ha consentito la continuità professionale.

La riorganizzazione oggetto della presente procedura non ha comportato, al momento dell'attivazione, mobilità territoriale. Il trattamento di mobilità che dovesse successivamente scaturire, verrà gestito in base a quanto definito dall'Accordo 14/8/2015.



I distacchi avranno durata fino al 31.12.2016 e per i colleghi interessati sono previste norme di salvaguardia su richieste di rientro, cessione di contratto o trasferimento della società.

### **POLO SARDO**

L'azienda ha manifestato la necessità di testare in anticipo rispetto al 23 maggio il sistema informativo sulle strutture di Consumer per prevenire possibili rallentamenti dovuti alla contestualità della cessione degli sportelli della Banca di Sassari al Banco di Sardegna.

Per poter effettuare i test sarà necessario impegnare i colleghi della Consumer in un percorso formativo e anticipare il trasferimento di 7 risorse da altri servizi della BSS per assicurare la normale operatività della Divisione.

### **FOOTPRINT**

E' proseguito il lavoro per la stesura di un "verbale di percorso" che contiene le prime importanti norme e indicazioni relative alla introduzione del modello sia per le DT già operative che per quello che seguiranno.

Nelle prossime sessioni di lavoro vorremmo riuscire a concluderlo, speriamo prima dell'avvio del Wave 1, previsto per il 17 maggio.

Rimane inoltre aperto il confronto su argomenti quali il pendolarismo, gli inquadramenti, gli RLS, la Riorganizzazione del Credito Anomalo

Gli incontri proseguiranno il 28 e 29 p.v.

Maggiori informazioni relative a questi e ad altri argomenti di interesse per i dipendenti del Gruppo Bper si possono trovare nel nostro sito di Gruppo: [www.fabigruppobper.it](http://www.fabigruppobper.it).

Modena 26.04.2016

**La Segreteria di Gruppo Bper**