
FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI



**Ai
Sindacati Autonomi Bancari
F.A.B.I.**

LORO SEDI

PROTOCOLLO: 1248 – GB/ab

ROMA, LI 14 aprile 2011

OGGETTO

Comunicato alle strutture

**BANCHE DI CREDITO COOPERATIVO:
avviato il percorso di preparazione della piattaforma di rinnovo del C.C.N.L.**

In questi giorni è stato avviato il percorso per la preparazione della piattaforma di rinnovo del CCNL di settore.

Alla riunione intersindacale di martedì, che ha definito gli ambiti delle commissioni di lavoro e i tempi di predisposizione della piattaforma, è seguita ieri la riunione dei componenti FABI per individuare le linee strategiche della nostra Organizzazione.

La FABI, in coerenza con quanto dichiarato dal Segretario Generale Lando Maria Sileoni, ritiene che il modello di banca tradizionale vicino al tessuto economico locale, tipico delle BCC, sia non solo da preservare ma da ulteriormente perseguire e valorizzare.

In questo contesto, le richieste inserite in piattaforma devono rispondere alle legittime aspettative dei lavoratori e delle lavoratrici che, con il loro quotidiano lavoro, hanno consentito al settore di raddoppiare le quote di mercato nell'arco dell'ultimo decennio.

Aspettative e bisogni che la FABI ha individuato nei seguenti macro capitoli:

- i giovani lavoratori con particolare riferimento alle varie forme di precariato e agli assunti dopo il 2000;
- la formazione continua, lo sviluppo professionale e di carriera;
- quadri direttivi con riferimento alla prestazione lavorativa e ai rischi professionali;
- miglioramento degli strumenti di welfare con una specifica attenzione alle politiche sociali;
- tutela economica e difesa del salario reale oltre il riconoscimento della produttività di sistema.

Il modello delle relazioni sindacali del Movimento Cooperativo deve essere rivisto, a nostro parere, attraverso interventi mirati a valorizzare e potenziare le specificità e il livello di confronto locale, attraverso l'ampliamento dei demandi alla contrattazione di secondo livello.

Questo non prescindendo dalla compiuta definizione di un corpo normativo ed economico nel Ccnl, con regole certe ed esigibili per tutti i lavoratori e le lavoratrici, necessarie per governare la fase "adulta" di trasformazione del settore.

Le commissioni di lavoro identificate sono le seguenti :

1° Commissione – Normativa e politiche sociali

Temi di pertinenza: Area Contrattuale, Nuova occupazione, Pari Opportunità, Tempi di vita e Lavoro, Lavoratori diversamente abili, Maternità, Comporto, Salute e Sicurezza, Sistemi informativi.

2° Commissione - Welfare e Partecipazione

Temi di pertinenza: Previdenza, Assistenza, Responsabilità sociale d'impresa, Cure per la non autosufficienza, Partecipazione.

3° Commissione - Parte Economica

Temi di pertinenza: Livelli retributivi, Premio di Risultato, Democrazia Economica, Sistema Incentivante, materie demandate alla Contrattazione di secondo livello.

4° Commissione - Sviluppo Professionale e Percorsi di Carriera

Temi di pertinenza: Inquadramenti, Quadri Direttivi, Formazione, Sistema valutativo, Rischi Professionali, Mobilità/trasferimenti del personale.

Le commissioni unitarie si incontreranno nei primi giorni di maggio con l'obiettivo di concludere il lavoro entro la metà dello stesso mese.

Questo dovrebbe consentire la consultazione dei lavoratori nel corso del mese di giugno e la presentazione della piattaforma di rinnovo Ccnl a Federcasse prima della pausa estiva.

Subito dopo la definizione della piattaforma unitaria, verrà convocato l'Esecutivo e il Coordinamento nazionale per illustrare le linee ispiratrici della piattaforma e i suoi contenuti, al fine di consentire a tutti i Quadri sindacali di predisporre le consultazioni con i lavoratori e le lavoratrici.

Cordiali saluti.

LA SEGRETERIA NAZIONALE

L'ESECUTIVO NAZIONALE B.C.C.