

ACCORDO DI CONCERTAZIONE

Il giorno 29 del mese di Luglio 2011, alle ore 11.30, presso la sede della Federazione Campana delle Banche di Credito Cooperativo, si sono incontrate:

l'Ente di Formazione Rosario Pingaro rappresentato dal Presidente dott. Domenico Sessa, assistito dalla Federazione Campana delle Banche di Credito Cooperativo, rappresentata dal Presidente della Delegazione Sindacale rag. Angelo D'Amato,

le Organizzazioni Sindacali sono presenti per la FABI Franco Di Dio, per la FIBA Rosario Giuliano e Giuseppe Siniscalchi Montereale, per la FISAC Michele Cervone e per la UIL CA Lucio Antonino Pinsone

Premesso che

- 1) la Federazione Campana delle Banche di Credito Cooperativo ha progettato congiuntamente all'Ente di Formazione Rosario Pingaro un progetto formativo in favore dei dipendenti delle Banche di Credito Cooperativo della Campania dal titolo "BCC Motori del Territorio", che si allega al presente accordo sotto la lettera "A";
- 2) detto progetto è realizzato nell'ambito delle Linee Guida Conto Formativo per i piani formativi aziendali concordati a valere sul conto formativo a saldo sulle risorse 2009 del Fondo interprofessionale nazionale per la formazione continua nelle imprese cooperative FON.COOP;
- 3) Le Banche partecipanti sono:
 1. Banca di Credito Cooperativo di Altavilla Silentina e Calabritto
 2. Banca di Credito Cooperativo di Aquara
 3. Banca di Credito Cooperativo di Capaccio
 4. Banca di Credito Cooperativo dei Comuni Cilentani
 5. Banca di Credito Cooperativo di Flumeri
 6. Banca Irpina
 7. Banca di Credito Cooperativo di Montecorvino Rovella
 8. Banca di Credito Cooperativo di S. Marco dei Cavoti e del Sannio - Calvi
 9. Banca di Credito Cooperativo di Serino
 10. Banca di Credito Cooperativo Monte Pruno di Roscigno e di Laurino
 11. Banca di Credito Cooperativo San Vincenzo de' Paoli di Casagiove
 12. Banca di Salerno Credito Cooperativo
 13. Banca di Credito Cooperativo di Sassano
 14. Cassa Rurale ed Artigiana Banca di Credito Cooperativo di Battipaglia
 15. Federazione Campana delle Banche di Credito Cooperativo
 16. Banca di Credito Cooperativo di Scafati e Cetara
 17. Banca di Credito Cooperativo di Buccino
 18. Banca di Credito Cooperativo di Fisciano
 19. Banca di Credito Cooperativo di Buonabitacolo
 20. Banca di Credito Cooperativo di Napoli

Il progetto formativo, anticipato in bozza alle OO.SS. e consegnato alle OO.SS. nella riunione odierna, ha l'obiettivo di sviluppare le competenze di:

- Responsabili Mercato - Vice Direttori Generali - Responsabili Marketing - Responsabili di Filiale attraverso il corso "BCC , filiale e territorio"**
- Preposti di Filiale, Specialisti Fidi attraverso il corso "Impresa, banca e territorio un modello di accompagnamento alle PMI "**
- Responsabili e Addetti Fidi attraverso il corso "La valutazione del merito creditizio - laboratorio specialisti"**
- Personale di riferimento attraverso il corso "Amministrazione del Personale".**

Considerato che

- ☒ Il rafforzamento professionale delle risorse umane e lo sviluppo delle competenze dei destinatari di tale progetto rappresentano obiettivi strategici condivisi e in quanto tale va rivolto a tutto il personale, e in particolare, a quelle figure che svolgono le funzioni di cui al presente progetto
- ☒ Il ruolo delle parti sociali rappresenta un valore aggiunto importante per realizzare azioni formative concrete e cioè rispondenti a fabbisogni reali ed a raggiungere risultati efficaci poiché la formazione continua concorre a salvaguardare la concorrenza di sistema, i profili professionali tenuto conto dei processi organizzativi, produttivi e distributivi
- ☒ Tutto quanto innanzi premesso e considerato, ritenuto parte integrante del presente Accordo, le Parti

convengono

sulle seguenti linee d'azione.

Le Parti intendono promuovere la presentazione a Foncoop, ai sensi delle Linee Guida Conto Formativo Risorse 2009, dell'allegato piano formativo concordato "BCC Motori del Territorio" (di seguito indicato anche come Piano);

- 1) Le Parti valutano le tematiche oggetto del Piano formativo allegato di particolare rilevanza strategica per lo sviluppo delle Aziende di Credito Cooperativo Campane e per la crescita, attraverso le efficaci azioni formative del Piano, delle competenze necessarie a realizzare esperienze significative di tale sviluppo. Ciò, in particolare, in ordine alle imprese beneficiarie del Piano;
- 2) Le Parti convengono sulla opportunità di realizzare incontri specifici di verifica e valutazione dello svolgimento di quanto previsto dal Piano oggetto del presente accordo; detti incontri avverranno presso la sede dell'Ente di Formazione Rosario Pingaro, fra l'Ente medesimo e i rappresentanti degli Organismi sindacali locali delle Parti firmatarie il presente Accordo; detti incontri avverranno su richiesta di uno di detti Organismi sindacali locali.
- 3) Le Parti altresì convengono che le OO.SS. firmatarie del presente accordo possono segnalare propri nominativi alla partecipazione attiva ai corsi di formazione;
- 4) Le ore formative di cui al presente progetto saranno svolte nel rispetto dell'art. 63, secondo comma, alinea a) e b) del vigente c.c.n.l. per complessive 42 ore;
- 5) A fine corso la Federazione e/o l'Ente di Formazione Rosario Pingaro sono tenuti a trasmettere alle OO.SS. Regionali, firmatarie del presente accordo, elenco dei nominativi dei singoli partecipanti (indicando l'area professionale di appartenenza) suddiviso per aziende, per moduli effettuati e per le ore di formazione svolte da inserire nel libretto formativo.

Ente di Formazione
Rosario Pingaro

FABI

FISAC CGIL

Federcampana

FIBA CISL

UIL CA