



ATTIVO UNITARIO NAZIONALE

ACCORDO DI RINNOVO DEL CCNL DEL 9/01/2019



Relazione introduttiva



Interventi e dibattito



Conclusioni

L'ACCORDO DI RINNOVO DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DEL 9 GENNAIO 2019



LA PRESENTAZIONE AI LAVORATORI

AGENDA DELLA RIUNIONE



Il percorso di rinnovo



La riforma del Credito Cooperativo



Le nuove relazioni di gruppo



Gli aggiornamenti normativi



La parte economica



Le materie sospese



Le conclusioni

IL LUNGO E TORTUOSO PERCORSO SINDACALE

novembre 2013

- Federcasce comunica il recesso unilaterale del CCNL con decorrenza 30 giugno 2014

aprile 2014

- Presentazione del documento di sistema

giugno 2014

- Presentazione della piattaforma di rinnovo

dicembre 2014

- Federcasce e le Federazioni locali disdicono il CCNL e i Contratti integrativi con decorrenza 1.2.2015

gen. - mar. 2015

- Fase di forte conflitto sindacale nel settore
- 2 mar. sciopero nazionale e 3 mar. Toscana/Lombardia

aprile 2015

- Accordo di percorso e ritiro della disdetta

2016- sett. 2018

- Blocco della trattativa per la riforma del settore e per le eccessive pretese datoriali

set. - dic. 2018

- Ripresa delle trattative

LE TAPPE DELLA RIFORMA DEL CREDITO COOPERATIVO

gennaio 2015 - Prima bozza del Decreto legge Renzi

aprile 2016 - Legge 49/2016 di riforma o autoriforma

novembre 2016 - Disposizioni secondarie della Banca d'Italia

maggio 2017 - Termine adesione delle BCC ai gruppi

aprile 2018 - presentazione istanza costituzione dei GBC

luglio 2018 - Decreto di modifica (governo Conte)

agosto 2018 - Banca d'Italia autorizza CCB

novembre 2018 - Assemblee straordinarie delle BCC

dicembre 2018 - Possibile costituzione IPS in Trentino Alto Adige

gennaio 2019 - Partenza dei Gruppi bancari cooperativi

IL CREDITO COOPERATIVO NAZIONALE ANTE RIFORMA

Un sistema che si è diviso in tre!!!



- ➡ 1 Federazione nazionale
- ➡ 15 Federazioni locali
- ➡ 271 B.C.C.
- ➡ 2 gruppi bancari + Alto Adige
- ➡ oltre 60 aziende collegate
- ➡ 4.245 sportelli (15,9% del sistema)
- ➡ 1.263.464 soci
- ➡ 35.000 dipendenti di cui 29.648 B.C.C.
- ➡ 7,3% di quote di mercato
- ➡ Patrimonio 19,5 miliardi, Tier1 16%

LA RIFORMA DEL CREDITO COOPERATIVO

UNA VERA E PROPRIA RIVOLUZIONE COPERNICANA DEL SETTORE!

- ➔ Le BCC cooperative bancarie autonome a soggetti sottoposti alla **direzione, al coordinamento e al controllo** della Capogruppo costituita in SPA.
- ➔ Le Banche Cooperative passano da banche 'Less Significant' vigilate BIT a **Gruppi Bancari 'Significant' vigilati direttamente dalla BCE**



**CAPO GRUPPO
(s.p.a.)**

Società strumentali controllate



**Contratto di
coesione**



IL GRUPPO ICCREA



Perimetro Diretto (13)

Società controllate dalla Capogruppo, anche indirettamente, in virtù di un rapporto partecipativo ex art. 2359 c.c. (punti 1 e 2), non per il tramite delle Banche Affiliate

Banche Affiliate (144)

BCC che sottoscrivono il Contratto di Coesione con Iccrea Banca



Perimetro Indiretto (16)

Società controllate indirettamente attraverso le Banche Affiliate, sulle quali Iccrea Banca intende esercitare specifiche attività di direzione, coordinamento e controllo

Altre società controllate (28)

Società controllate indirettamente attraverso le Banche Affiliate, sulle quali Iccrea Banca non esercita specifiche attività di direzione e coordinamento

Perimetro di Direzione e Coordinamento

Patrimonio 12 mld
Attivi 148 mld
Impieghi lordi 91 mld

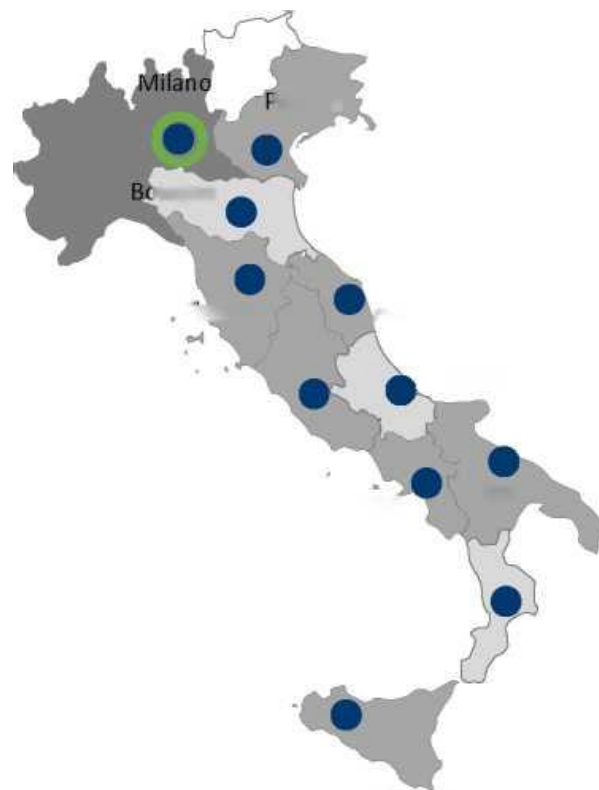
3° gruppo per sportelli
4° gruppo per attivi

CET 1 Ratio del 15,20%

20.600 dipendenti
2.593 sportelli

I PRESIDI TERRITORIALI

"I Presidi Territoriali rappresentano strutture periferiche della Capogruppo (stessa entità legale), create al fine di agevolare l'interlocuzione day-to-day con le Banche Affiliate"



1. Milano
2. Padova
3. Bologna
4. Firenze
5. Ancona
6. Pescara
7. Roma
8. Salerno
9. Bari
10. Rende
11. Palermo

Attività di servizio e consulenza alle Affiliate

**Modello organizzativo
differente per FAC,
funzioni di governo e
operations**

Insieme, si cambia
La Prima Banca Locale del Paese

IL GRUPPO CASSA CENTRALE BANCA



NEAM

Centrale Credit & Real Estate Solutions

CENTRALE CASA
AGENZIA DI INTERMEDIAZIONE IMMOBILIARE

Centrale Soluzioni Immobiliari

PHOENIX
Informatica Bancaria

ib t
Credito Bancario

Asicura
GROUP

BCC Servizi Bancari Associati

CLARIS LEASING
Gruppo Cassa Centrale Banca

ESVE
S.p.A. Consortile

CSD CENTRO SISTEMI DIREZIONALI

Centrale Trading

Formazione Lavoro

MEDIO CREDITO INVESTITIONSBANK
TRADING, ANALYSIS, SUPPORT



84 BCC
(110 ante fusioni)

1.500 filiali

CET 1 Ratio del 17,20%

11.000 collaboratori

**Patrimonio 6,7 mld,
Attivi 72 mld,
Impieghi lordi 44 mld**

**di cui circa 1.000 nelle
società Capogruppo**

7° gruppo nazionale

LA DISTRIBUZIONE TERRITORIALE

LE SEDI DELLA CAPOGRUPPO



1. TRENTO
2. UDINE
3. PADOVA
4. BRESCIA
5. CUNEO
6. BOLOGNA
7. ROMA
8. BARI

AGENDA DELLA RIUNIONE



Il percorso di rinnovo

La riforma del Credito Cooperativo



Le nuove relazioni di gruppo



Gli aggiornamenti normativi



La parte economica



Le materie ancora da definire



Le conclusioni

Le richieste di Federcasse

L'obiettivo di Federcasse era quello di sfruttare il processo di riforma per tagliare i costi del personale e ridurre i diritti



1

- Aumenti retributivi come l'ABI ma solo con riduzione del TFR

2

- Contributo al FOCC a carico dei lavoratori del 2,5% della Retribuzione

3

- Nuovo sistema di calcolo del Premio di Risultato per ridurre l'ammontare

4

- Aumento delle fasce di orario di lavoro giornaliero e di sportello

5

- Eliminazione di qualsiasi tutela sulla mobilità territoriale

6

- Totale libertà aziendale nella mobilità infragruppo

UN RINNOVO DI TRANSIZIONE!

Il **contratto nazionale** scadrà il 31 dicembre 2019

Gli **integrativi** continuano ad essere efficaci e saranno rinnovati dopo il 2019

L'accordo rafforza il ruolo del sindacato e dei lavoratori e definisce due fasi per gestire l'avvio e il consolidamento dei Gruppi:

1° FASE

(immediatamente operativa)

- Aumenti retributivi
- Aggiornamento di alcune normative
- Nuove regole per il confronto sindacale nei gruppi bancari cooperativi

2° FASE

(programmatica entro il 2019)

- Nuovi assetti contrattuali
- Strumenti per il sostegno dell'occupazione (FOCC)
- Adeguamenti normativi
- Nuova classificazione professionale

LE NUOVE RELAZIONI INDUSTRIALI DI GRUPPO

Il contratto avvia formalmente le relazioni sindacali dei Gruppi bancari cooperativi attraverso:



La costituzione di una delegazione sindacale di gruppo (definita in base agli iscritti alle Organizzazioni Sindacali) delegata alle trattative con la Capogruppo



La capogruppo sostituisce le Federazioni locali in tutte le procedure contrattuali di confronto, comprese quelle previste dall'art. 22 (riorganizzazioni, fusioni, crisi e gestione degli esuberi)

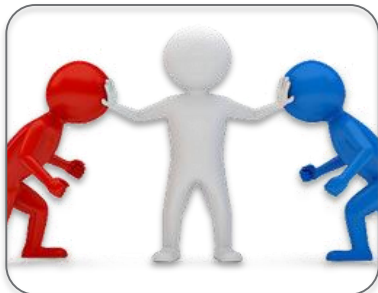


Le procedure dell'art. 22 vanno rafforzate per gestire gli eventuali esuberi di personale e sostenere il ricambio generazionale (anche con i fondi messi a disposizione nella legge di bilancio 2017)



Nei demandi al secondo livello (art. 29) sono inserite anche le misure di welfare (misure di conciliazione, qualità della vita, ecc.)

GLI AGGIORNAMENTI NORMATIVI - 1



CONCILIAZIONE E ARBITRATO (ART. 15)

- L'art. 15 del CCNL viene aggiornato alle nuove normative di legge in materia di conciliazione ed arbitrato



FORMAZIONE (ART. 63)

- per gli anni 2019/2020, gli incontri, sessioni e seminari promossi dalle Capogruppo ai fini dell'attuazione della Riforma del Credito Cooperativo, concorrono all'assolvimento degli obblighi formativi



ORARIO DI SPORTELLO (ART. 122)

- Prevista la possibilità di apertura al sabato anche in aree territoriali montane o rurali distanti dai principali centri di offerta dei servizi
- Confermata la possibilità di apertura dello sportello dalle 8 alle 20 e nei prefestivi fino a 4 ore e mezza



CONGEDO PARTENTALE AD ORE (ART. 56)

- Come da accordi già presenti nel settore a livello locale/aziendale, il congedo di cui all'art. 32 D.Lgs. 161/2001 può essere fruito in modo frazionato per periodi minimi di un'ora al giorno o multipli di mezz'ora
- La somma dei congedi orari, nell'arco di ciascun mese, deve corrispondere comunque a giornate intere

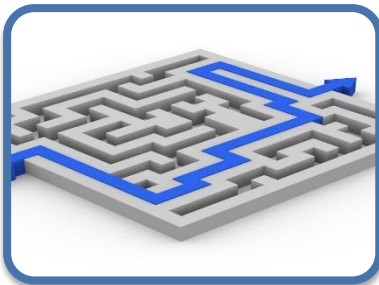


BANCA DEL TEMPO SOLIDALE

- Condivisa l'opportunità di diffondere nelle aziende la Banca del tempo, con riferimento alle buone prassi già presenti
- In via sperimentale, per il 2019, una giornata di ex festività (art. 53) o di permesso (art. 118) vanno utilizzati per svolgere attività di volontariato sociale, civile e ambientale
- In caso di mancato utilizzo, la giornata va alla banca del tempo

GLI AGGIORNAMENTI NORMATIVI – 3

TRASFERIMENTI (ART. 61)



- Il trasferimento fuori comune va comunicato per iscritto con preavviso di un mese
- L'Azienda non può trasferire di nuovo il lavoratore nei 12 mesi successivi.
- Aumentato da 30 a 50 Km dalla precedente sede di lavoro la necessità del consenso per il trasferimento di lavoratori con almeno 45 anni di età e 22 di servizio.

MOBILITA' INFRA GRUPPO (ART. 62)



- In caso di cessioni individuali di contratti di lavoro, con passaggio ad altro datore di lavoro del Credito Cooperativo, **DEVONO** essere utilizzate le procedure contrattuali e/o di Legge che garantiscano la continuità dei rapporti di lavoro.

DISCIPLINA DEI LICENZIAMENTI (ART. 78)



- E' confermata la particolare disciplina dei licenziamenti previgente che prevede il diritto al reintegro in caso di licenziamento illegittimo.

LA PARTE ECONOMICA



Garantiti gli aumenti retributivi già definiti in ABI (85€ medi mensili)...



.. con una attenzione particolare ai nuovi assunti



Confermato il sistema di calcolo del Premio di Risultato 2019 (dati 2018)

Gli aumenti retributivi



Dal 1° gennaio 2019
vanno direttamente
ad aumentare la voce
stipendio



L'Elemento distinto
della retribuzione del
CCNL 2012 va a far
parte dello stipendio



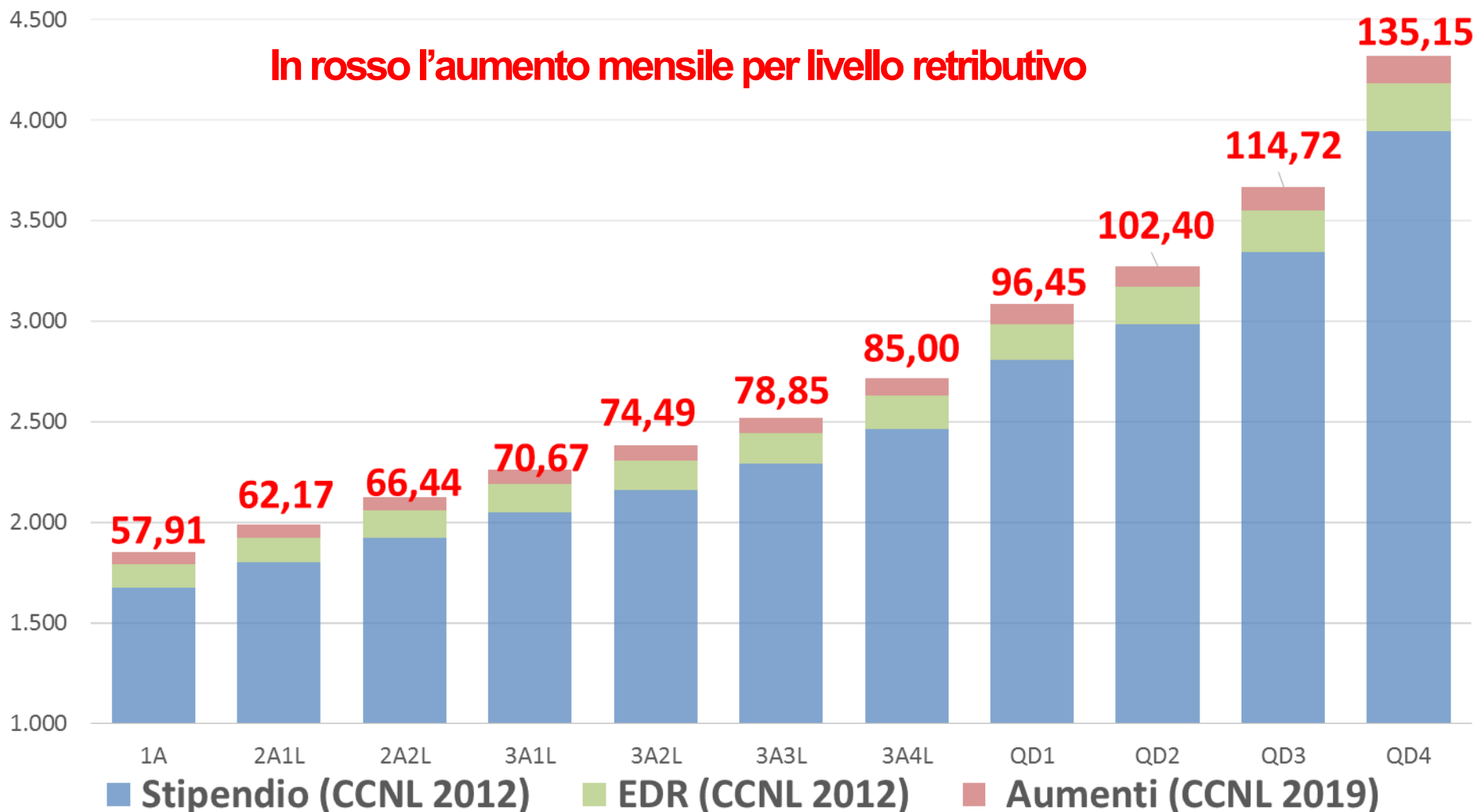
nessuna riduzione del
montante di calcolo
della retribuzione
indiretta (TFR, Fondo
Pensione e Cassa
Mutua)



GLI AUMENTI RETRIBUTIVI

La nuova voce stipendio è aumentata del 3,23%

In rosso l'aumento mensile per livello retributivo



GLI AUMENTI RETRIBUTIVI

L'inflazione nel periodo 2014 – 2018

Il periodo 2014-2018 si è caratterizzato da bassa inflazione con numerosi periodi ad inflazione negativa (deflazione).

Anche calcolando l'interesse composto:

Valore al 1/1/2014

100,00€

Valore al 31/12/2018

100,19€

Ad esempio un lavoratore della III area IV livello con 5 scatti:

➤ avrebbe potuto richiedere il recupero inflattivo pari a:

6,35€ mensili

➤ mentre l'incremento per il rinnovo è:

85,00€ mensili

**Il pareggio tra mancato accantonamento TFR ed Aumenti
utilizzando il metodo in discussione nel settembre 2017**

		Steriliz- zazione TFR	Aumento stipendio				Steriliz- zazione TFR	Aumento stipendio				Steriliz- zazione TFR	Aumento stipendio
aprile	2015	41,16			gennaio	2017	41,16	23,19		gennaio	2019	41,16	78,85
maggio	2015	41,16			febbraio	2017	41,16	23,19		febbraio	2019	41,16	78,85
giugno	2015	41,16			marzo	2017	41,16	23,19		marzo	2019	41,16	78,85
luglio	2015	41,16			aprile	2017	41,16	23,19		aprile	2019	41,16	78,85
agosto	2015	41,16			maggio	2017	41,16	23,19		maggio	2019	41,16	78,85
settembre	2015	41,16			giugno	2017	41,16	23,19		giugno	2019	41,16	78,85
ottobre	2015	41,16			luglio	2017	41,16	23,19		luglio	2019	41,16	78,85
novembre	2015	41,16			agosto	2017	41,16	23,19		agosto	2019	41,16	78,85
dicembre	2015	41,16			settembre	2017	41,16	23,19		settembre	2019	41,16	78,85
tredicesima	2015	41,16			ottobre	2017	41,16	51,02		ottobre	2019	41,16	78,85
gennaio	2016	41,16			novembre	2017	41,16	51,02		novembre	2019	41,16	78,85
febbraio	2016	41,16			dicembre	2017	41,16	51,02		dicembre	2019	41,16	78,85
marzo	2016	41,16			tredicesima	2017	41,16	51,02		tredicesima	2019	41,16	78,85
aprile	2016	41,16			gennaio	2018	41,16	51,02		gennaio	2020	41,16	78,85
maggio	2016	41,16			febbraio	2018	41,16	51,02		febbraio	2020	41,16	78,85
giugno	2016	41,16			marzo	2018	41,16	51,02		marzo	2020	41,16	78,85
luglio	2016	41,16			aprile	2018	41,16	51,02		aprile	2020	41,16	78,85
agosto	2016	41,16			maggio	2018	41,16	51,02		maggio	2020	41,16	78,85
settembre	2016	41,16			giugno	2018	41,16	51,02		giugno	2020	41,16	78,85
ottobre	2016	41,16	23,19		luglio	2018	41,16	51,02		LUGLIO	2020	41,16	78,85
novembre	2016	41,16	23,19		agosto	2018	41,16	51,02				1.769,88	1.669,76
dicembre	2016	41,16	23,19		settembre	2018	41,16	51,02					
tredicesima	2016	41,16	23,19		ottobre	2018	41,16	78,85					
					novembre	2018	41,16	78,85					
					dicembre	2018	41,16	78,85					
					tredicesima	2018	41,16	78,85					

UNA ATTENZIONE PARTICOLARE AI NUOVI ASSUNTI



Dal 9 gennaio viene abolito il livello retributivo di inserimento (-18%)



Gli assunti dal 9 gennaio ricevono 2.259,05€ invece di 1.794,47€



Gli assunti fino al 9 gennaio passano da 1.794,47€ del 2018
a 1.850,82€ dal 1.1.2019
a 2.259,50€ dal 1.1.2020

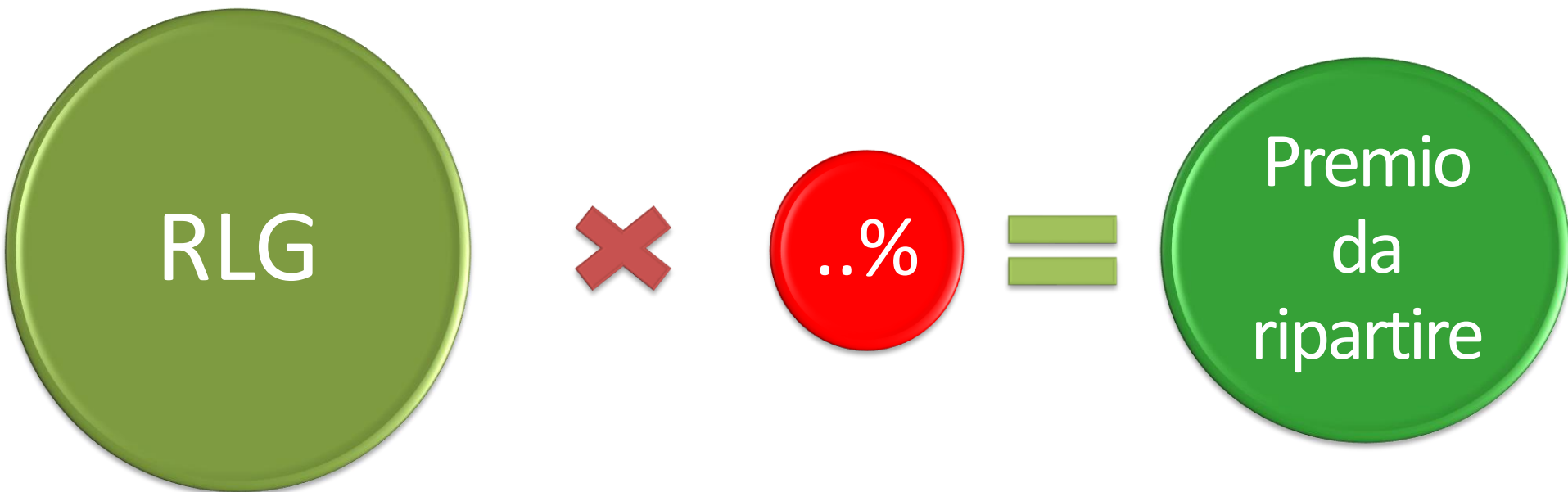


Gli apprendisti seguono la previgente normativa di legge



IL PREMIO DI RISULTATO DEL BILANCIO 2018

Confermato il meccanismo e le % di RLG con le modifiche:



Nel calcolo del **Risultato Lordo di Gestione:**

- la 130/a (perdite su crediti) passa dal 50% al 60%
- viene inserita al 50% la voce 100/b (utile da attività finanziarie)

La nuova previsione va raccordata con quanto previsto negli accordi di secondo livello

LA SECONDA E FONDAMENTALE FASE DEL RINNOVO!

In connessione con l'avvio operativo dei gruppi, le parti dovranno completare il rinnovo del CCNL entro il 2019 con:



**La revisione degli
assetti
contrattuali**



**L'avvio del FOCC
per gestire gli
esuberi**



**La revisione del
Premio di
risultato**



**La revisione della
classificazione
del personale**



**L'avvio
dell'Osservatorio
nazionale**



**La costituzione di
una commissione
Welfare**



**La revisione
delle norme sulla
salute e sicurezza**



**Adeguamenti
alla normativa
del lavoro**