

## LAVORO STRAORDINARIO

Il nuovo c.c.n.l., con decorrenza **1.1.2008**, ha modificato la disciplina relativa alle prestazioni aggiuntive, prevedendo, tra l'altro, la possibilità del **compenso per lavoro straordinario**, già **dalla prima ora successiva alle prime 23 ore**, che devono, comunque, essere sempre recuperate con il meccanismo della Banca delle Ore.

Analogamente, anche i lavoratori che non hanno le 23 ore in Banca delle Ore, perchè hanno optato per la riduzione dell'orario settimanale di 30 minuti, hanno il diritto di chiedere il compenso per lavoro straordinario dalla prima ora effettuata nell'anno.

L'art. 127 del c.c.n.l., nulla dice sulla procedura da applicare per la richiesta del pagamento per lavoro straordinario.

Riteniamo che, contemperando le esigenze dei lavoratori e quelle dei colleghi addetti all'Ufficio personale, due possano essere le possibilità per i lavoratori e, precisamente:

1. comunicare all'azienda, in via permanente, salva la possibilità di modificare la scelta, la volontà di ricevere il compenso per il lavoro straordinario delle prime 27 ore ed eventualmente, anche delle successive;
2. comunicare all'azienda, mese per mese, le ore che si vogliono compensate come lavoro straordinario.

Ritenendo di fare cosa gradita riportiamo fac-simile di richiesta da presentare al proprio ufficio del personale.

**L'ESECUTIVO REGIONALE**

**Milano, febbraio 2008**

**FAC-SIMILE**

**All'Ufficio del Personale**

**Oggetto: lavoro straordinario**

Il/la sottoscritto/a ..... dipendente matricola .....

**chiede che**

per le prime 27 ore di lavoro straordinario effettuate, venga corrisposta la retribuzione straordinaria;  
**oppure**

che per tutte le ore di lavoro straordinario effettuate nell'anno, venga corrisposta la retribuzione straordinaria, salva la possibilità di successiva comunicazione diversa;

**oppure**

che per le ore straordinarie effettuate nel mese di ....., venga corrisposta la retribuzione straordinaria.

Distinti saluti

.....  
firma

data .....