

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 24 maggio 2007, in Roma,

tra Equitalia S.p.a.

e le OO.SS.

DIRCREDITO, FABI, FALCRI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, UILCA/UIL, SILCEA, SNALEC, UGL

premesso

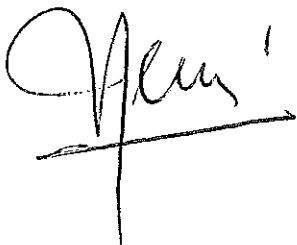
- che l'art. 41 del vigente CCNL 4 novembre 2005 prevede che il Premio Aziendale venga erogato alle condizioni e con i criteri stabiliti nel contratto integrativo aziendale;
- che, ai sensi dell'art. 3, c. 19, del D.L. 30 settembre 2005, n. 203, convertito nella Legge 2 dicembre 2005, n. 248, il personale dipendente da Ascotributi (Associazione Nazionale tra i Concessionari del Servizio di Riscossione dei Tributi) è stato assunto, a decorrere dal 1° ottobre 2006, da Riscossione S.p.a. (oggi Equitalia S.p.a.), senza soluzione di continuità e con garanzia del mantenimento del trattamento economico, normativo e previdenziale acquisito alla data di entrata in vigore del citato decreto;
- che al predetto personale, sulla base di quanto disposto con apposita delibera del Comitato Direttivo dell'Associazione, è riconosciuto il trattamento economico e normativo dell'azienda che gestisce il servizio di riscossione nella provincia di Roma;
- che la gestione del servizio di riscossione dei tributi nella provincia di Roma è affidata alla GERIT S.p.a.;
- che in data 14 marzo 2007 la GERIT e le OO.SS. aziendali hanno sottoscritto l'Accordo di rinnovo del Premio Aziendale per l'anno 2006 (v. documento allegato);
- che per l'anno 2006 il personale dipendente da Riscossione S.p.a. (ora Equitalia S.p.a.) era costituito, esclusivamente, da quello proveniente dalla citata Ascotributi

si conviene

di erogare, con la retribuzione del mese di giugno 2007, il Premio Aziendale per l'anno 2006, al personale dipendente da Equitalia proveniente da Ascotributi, per effetto delle

garanzie riconosciute a tale personale con la citata legge n. 248/05 nonché con la delibera citata in premessa, nella misura e con le modalità previste per il personale della GERIT S.p.a., ai sensi dell'allegato Accordo 14 marzo 2007.

Equitalia S.p.a.



Le OO.SS.

DIRCREDITO

FABI

FALCRI

FIBA/CISL

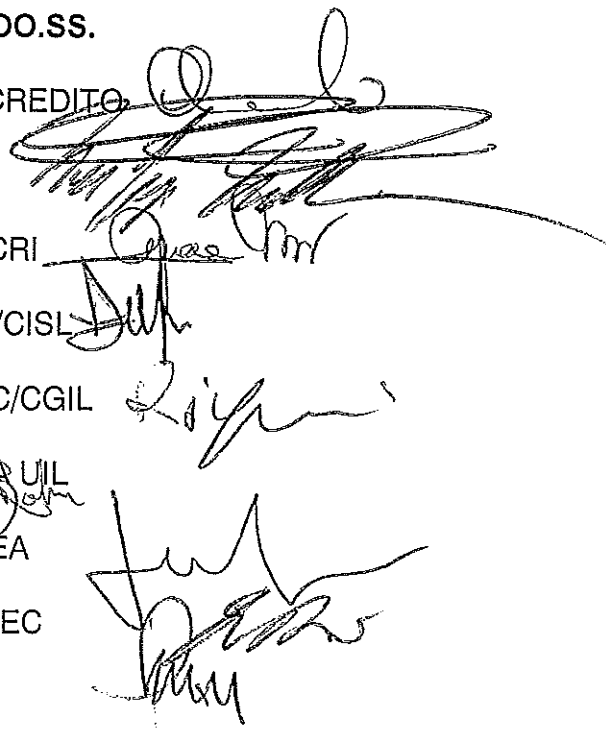
FISAC/CGIL

UILCA UIL

SILCEA

SNALEC

UGL



Nota: Il presente accordo viene sottoscritto per adesione dal DIRCREDITO per quanto concerne ~~i quadri direttivi~~ e le aree professionali nonché per adesione delle altre OO.SS. per quanto concerne i dispendi.

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 14 del mese di marzo dell'anno 2007 nella sede della GERIT S.p.A.

tra

la Delegazione Aziendale della GERIT S.p.A.

e

le Segreterie degli Organi di Coordinamento Aziendali delle OO.SS.

premessi che:

- 1) in applicazione dell'art. 3 del D.L. 203/2005, convertito dalla Legge 248/2005, in data 11/9/06 Riscossione S.p.A. ha acquistato il 99,98% del capitale Sociale di Gerit S.p.A. Società concessionaria della riscossione per l'ambito dell'Aquila (d'ora in avanti "GERIT-AQUILA");
- 2) in data 30/9/06 i Rami d'azienda BMPS relativi alle concessioni delle province di Roma, Latina, Grosseto, Livorno e Siena (c.d. "EX GESTIONI DIRETTE") sono confluiti in GERIT dando luogo ad un'unica Società (d'ora in avanti "GERIT-RISCOSSIONE");
- 3) prima che la cessione d'azienda di cui al punto che precede fosse divenuta efficace, la BMPS e le OO.SS. hanno stipulato un accordo in base al quale è stata prevista l'erogazione ai dipendenti delle concessioni MPS di un premio aziendale (VAP) in funzione degli incrementi di produttività riscontrati nei primi nove mesi dell'esercizio 2006;
- 4) sempre nel medesimo accordo, oltre a quantificarsi gli importi per ogni grado e livello inquadramentale, si stabiliva che il pagamento del premio aziendale dovuto al personale passato alle dipendenze di Gerit sarebbe avvenuto entro il mese di maggio 2007;
- 5) in data 15/2/2007 la GERIT-RISCOSSIONE e le OO.SS. hanno stipulato un accordo con il quale si è stabilito di applicare, con decorrenza 1/10/2006, a tutti i dipendenti di GERIT-RISCOSSIONE (e quindi anche a quelli operanti presso l'ambito della provincia dell'Aquila) il CIA già in vigore presso le concessioni MPS;
- 6) è intenzione delle parti prevedere l'erogazione a tutti i dipendenti GERIT-RISCOSSIONE (e quindi anche a quelli operanti presso l'ambito della provincia dell'Aquila) di un premio aziendale per l'anno 2006 calcolato con criteri unitari ed omogenei;

Tanto premesso si conviene quanto segue:

la GERIT-RISCOSSIONE, tenuto conto dei risultati conseguiti nella realizzazione dei programmi concordati ed aventi come obiettivo incrementi di produttività del lavoro, di qualità ed altri elementi di competitività, nonché dei risultati legati all'andamento economico della gestione provvederà ad erogare a tutto il personale un premio aziendale relativo all'intero esercizio 2006, calcolato come segue

Personale Direttivo:	Personale a full-time		
Dirigente parametro 138,91	7.434,00		
Dirigente parametro 119,45	6.826,00		
Dirigente non parametrato	6.826,00		
		Personale a part-time	Personale a part-time
		Cifra da ridurre in base ad orario	Cifra fissa
QD4 - 3 MTE	6.033,00	3.863,00	1.579,00
QD4 - 2 MTE	5.676,00	3.505,00	1.579,00
QD4 - 1 MTE	5.305,00	3.134,00	1.579,00
QD4	5.185,00	3.014,00	1.579,00
QD3	4.946,00	2.775,00	1.579,00
QD2/QD2 1 MTE	3.712,00	2.133,00	1.144,00
QD1	3.598,00	2.019,00	1.144,00
Personale appartenente alla 1 ^a , 2 ^a e 3 ^a Area Professionale:			
3 ^a Area - livello retributivo 4	3.484,00	1.905,00	1.144,00
3 ^a Area - livello retributivo 3	3.372,00	1.793,00	1.144,00
3 ^a Area - livello retributivo 2	3.258,00	1.678,00	1.144,00
3 ^a Area - livello retributivo 1	3.143,00	1.564,00	1.144,00
2 ^a Area - livello retributivo 3	2.634,00	1.451,00	871,00
2 ^a Area - livello retributivo 2	2.634,00	1.451,00	871,00
2 ^a Area - livello retributivo 1	2.634,00	1.451,00	871,00
1 ^a Area - livello retributivo unico	2.520,00	1.337,00	871,00

Le parti si danno reciprocamente atto che:

- gli importi di cui sopra verranno corrisposti a tutto il personale della Gerit S.p.A. e quindi anche a quelli operanti presso l'ambito della provincia dell'Aquila;
- relativamente al personale proveniente dalle Concessioni MPS gli importi di cui sopra sostituiscono integralmente quelli previsti dall'accordo sindacale stipulato in data 23/11/2006 tanto per la parte c.d. "monetaria" che per la parte c.d. "azionaria" e pertanto con la sottoscrizione del presente verbale gli effetti del suddetto accordo devono intendersi definitivamente superati;
- l'erogazione del premio aziendale avverrà entro il mese di maggio 2007, secondo le regole in atto e quindi tenendo conto dell'effettiva presenza in servizio di ciascun dipendente;
- con la sottoscrizione del presente verbale si è inteso disciplinare esclusivamente l'erogazione del premio aziendale per l'esercizio 2006.

L'AZIENDA

LE OO.SS.

DIRCREDITO

FABI

FALCRL

FIBA-CISL

FISAC CGIL

SILCEA

UGL

UILCA