

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 15 giugno 2010, a Sassari, nei locali della Direzione Generale di Equitalia Sardegna S.p.A., si sono incontrati,

Equitalia Sardegna S.p.A., rappresentata dall'Amministratore Delegato Dott. Gianluigi Giuliano, dal Dott. Vito Marghinotti con l'assistenza del Dott. Giorgio Puxeddu

e

Per la FABI: il Sig. Vittorio Carta Mantiglia;

Per la FIBA/CISL: il Sig. Francesco Sini;

Per la FISAC/CGIL: la Sig.ra Luciana Canu;

Per la UILCA/UIL : il Sig. Matteo Angius.

Premesso:

- che Equitalia Sardegna con nota del 13 aprile 2010 ha informato le RSA che, sussistendo la condizione di cui al punto 6 dell'articolo 42 del CCNL 8.4.2008, il Premio Aziendale per l'anno 2009 non sarebbe stato erogato;
- che le RSA, preso atto della volontà aziendale, hanno avviato una vertenza in merito con la proclamazione dello stato di agitazione dei dipendenti e conseguenti azioni di sciopero ;
- che dopo numerosi incontri, in data 8 giugno 2010 le Parti hanno sottoscritto un'ipotesi di accordo che definisce la vertenza con soddisfazione di entrambe;
- che le assemblee dei lavoratori, svolte nei giorni scorsi, hanno approvato la predetta ipotesi;

Le parti hanno, quindi, definitivamente convenuto:

- l'erogazione a titolo di "una tantum", in occasione delle retribuzioni di giugno 2010, della somma di € 1.500,00 pro capite, con le previste proporzionalità per gli assunti nel corso del 2009, per i lavoratori in part time nell'anno 2009, nonché per le dipendenti in maternità facoltativa o per quelli in aspettativa per motivi diversi nel succitato anno;
- l'elevazione sino ad € 150,00 dell'indennità di cassa, con decorrenza dal 1° giugno 2010;



- il riconoscimento, con liquidazione in occasione delle retribuzioni di febbraio 2011, della differenza tra quanto sarà erogato da Equitalia Spa a titolo di Premio Aziendale 2009, secondo le previste parametrizzazioni, e quanto erogato a titolo di "Una tantum" da Equitalia Sardegna Spa, in caso di pareggio o di risultato positivo della gestione operativa riferita all'anno 2010 (con l'assoluta esclusione, pertanto, delle componenti di costo relative alla gestione finanziaria, alle partite straordinarie, agli ammortamenti e agli accantonamenti);
- La differenza economica tra lo stipendio contrattuale previsto per i dipendenti inquadrati al 4° livello della 3^ area e quello previsto per i dipendenti inquadrati nel 3° livello, compreso il Premio aziendale, sarà riconosciuta, con decorrenza 1° gennaio 2011, esclusivamente ai dipendenti assunti sino all'anno 1990 e tuttora inquadrati nel 3° livello della 3^ area professionale.
- L'impegno ad iniziare la discussione per il rinnovo del CIA a decorrere dal prossimo mese di ottobre 2010.

Equitalia Sardegna S.p.A.

FABI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

UILCA/UIL*

Handwritten signature

Group of