

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 29 Marzo 2004, presso la sede di Banca Woolwich S.p.A. in Via Pantano, 13 Milano,
tra

- Barclays Bank Plc rappresentata dal Signor Enrico Cernuschi, Responsabile del Personale, di seguito "Banca incorporante"
 - Banca Woolwich S.p.A. rappresentata dal Signor Massimo Gamberale, Responsabile del Personale, di seguito "Banca incorporata"
- assistite dal Sig. Vittorio Fioravanti in qualità di consulente di entrambe le aziende
- FABI rappresentata dalla Signora Liliana Scoccimarro, Segretario Provinciale e dalla Signora Monica Brugnoli, Rappresentante Sindacale Aziendale;
 - DIRCREDITO rappresentata dal Signor Marco Boltri Segretario Provinciale e dal Signor Antonio Ghigini Rappresentante Sindacale Aziendale

premesse che

- a. in data 2 dicembre 2003 è stata deliberata dall'assemblea dei soci di Banca Woolwich S.p.A. la fusione per incorporazione di Banca Woolwich S.p.A. in Barclays Bank Plc. In data 8 marzo 2004 le parti hanno stipulato l'atto di fusione, repertorio n. 43441 Notaio dr. Federico Guasti iscritto presso il Collegio Notarile di Milano. La predetta fusione avrà effetto dal 1° aprile 2004;
- b. con comunicazione del 5 novembre 2003 è stata attivata la procedura di confronto sindacale;
- c. l'operazione di fusione, che si inserisce nel più ampio contesto del processo di integrazione societaria tra Barclays Bank Plc e Woolwich Plc, già attuata in Inghilterra, è finalizzata alla soluzione di problemi tecnici connessi alla provvista di fondi che nel medio termine rappresenterebbero un vincolo all'espansione dell'attività di Banca Woolwich S.p.A., nonché a conseguire ulteriori quanto importanti risultati in termini di efficienza operativa, nonché di redditività gestionale;
- d. l'operazione di fusione, per i modi in cui è stata programmata, non comporterà allo stato sostanziali modifiche degli assetti organizzativi delle attuali strutture operanti in Italia;
- e. dall'operazione di fusione, di per sé, non deriveranno negative ricadute sui livelli occupazionali;
- f. anche nell'ottica della salvaguardia occupazionale e dell'efficienza aziendale, dalla fusione non dovranno derivare incrementi di costo incompatibili con le finalità a cui la fusione medesima è preordinata;
- g. si sono tenuti incontri tra le parti per valutare gli effetti della predetta fusione, ed individuare le relative idonee soluzioni per quanto attiene il personale ed il relativo trattamento normativo ed economico

si conviene quanto segue:

Art. 1

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Art. 2

A far tempo dal 1° aprile 2004, data di efficacia giuridica della fusione, i rapporti di lavoro dei dipendenti della Banca incorporata proseguiranno con la Banca incorporante, senza soluzione

di continuità, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 2112 del c.c., con conseguente conservazione di tutti i diritti soggettivi acquisiti, delle anzianità convenzionali e di servizio maturate al momento del passaggio.

Il trattamento di fine rapporto maturato a tutto il 31 marzo 2004 presso la Banca incorporata verrà trasferito alla Banca incorporante.

Art. 3

A tutti i dipendenti continueranno ad essere applicati i contratti collettivi nazionali di lavoro delle aziende di credito, finanziarie e strumentali tempo per tempo vigenti (CCNL 11 luglio 1999 per le Aree Professionali ed i Quadri Direttivi, CCNL 1° dicembre 2000 per i Dirigenti).

Art. 4

Salvo quanto diversamente concordato in via espressa e tassativa nel presente accordo, per i dipendenti della Banca incorporata e della Banca incorporante continueranno a trovare applicazione i trattamenti economici e normativi in essere nelle rispettive aziende prima della fusione.

Fermo quanto sopra le parti, nel rispetto dei tempi e degli indirizzi che verranno indicati in occasione del rinnovo del CCNL, si impegnano ad incontrarsi al fine di definire, per quanto possibile, l'omogeneizzazione dei trattamenti.

Art. 5

A far tempo dal 1° aprile 2004 l'importo del buono pasto viene fissato in Euro 5,29 per tutti i dipendenti. Nei confronti del personale di Barclays Bank Plc, in forza al 31 marzo 2004, verrà riconosciuta in via forfettaria un'indennità annua di Euro 384,00 lordi, frazionata su 12 mensilità. Tale indennità non sarà assorbibile da parte della società a fronte di eventuali futuri incrementi del valore del buono pasto, non sarà utile ai fini di alcun istituto contrattuale e di legge, compreso il TFR.

Art. 6

Per quanto attiene le forme di assistenza sanitaria integrativa si stabilisce quanto segue:

- 6.1 *per i dipendenti della Banca incorporante in forza alla data del 31 marzo 2004* viene mantenuto il trattamento attualmente in vigore
- 6.2 *per i dipendenti della Banca incorporata in forza al 31 marzo 2004*
 - 6.2.1 fino al 31 dicembre 2004 viene mantenuto il trattamento attualmente riconosciuto
 - 6.2.2 a decorrere dal 1° gennaio 2005 l'onere annuale sostenuto dall'Azienda per le polizze sanitarie sarà il seguente:
 - per i Quadri Direttivi: Euro 700,00
 - per le Aree Professionali Euro 420,00
- 6.3 *per tutte le nuove assunzioni, Quadri Direttivi o Aree Professionali, a partire dal 1° aprile 2004*
 - 6.3.1 fino al 31 dicembre 2004 si applicheranno le condizioni di cui al punto 6.2.1
 - 6.3.2 a decorrere dal 1° gennaio 2005 si applicheranno le condizioni di cui al punto 6.2.2.
- 6.4 per il personale appartenente alla categoria Dirigenti le parti si impegnano ad incontrarsi per definire, entro il 31 dicembre 2004, l'armonizzazione dei trattamenti a decorrere dal 1° gennaio 2005.

Art. 7

Il premio aziendale dell'anno 2004, di competenza esercizio 2003, verrà erogato ai dipendenti di Barclays Bank Plc e Banca Woolwich S.p.A. alle condizioni e secondo i criteri precedentemente in essere presso le rispettive aziende di provenienza.

Per quanto attiene il premio aziendale, per l'esercizio 2004, le parti si incontreranno entro il 31 ottobre 2004 per definire i parametri e le modalità di erogazione.

Art. 8

A partire dal 1° gennaio 2005 a favore dei dipendenti verrà adottata una forma di previdenza complementare. Il contributo a carico dell'Azienda rimane fissato nelle seguenti misure:

- per i Dirigenti: 0,30% della retribuzione annua lorda utile per il computo del TFR, al netto della retribuzione variabile (es.: eventuale bonus erogato a titolo individuale);

- per i Quadri Direttivi e le Aree Professionali: 1,00% della retribuzione annua lorda utile per il computo del TFR, al netto della retribuzione variabile (es.: eventuale bonus erogato a titolo individuale).

L'individuazione del Fondo Pensione a cui aderire avverrà di concerto con la Rappresentanza Sindacale aziendale entro il 30 settembre 2004.

Art. 9

In considerazione dell'introduzione del fondo pensione di cui all'art. 8 che precede, resta inteso che per i dipendenti della Banca incorporata, nonché per i nuovi assunti a decorrere dal 1° aprile 2004, nulla è dovuto relativamente all'erogazione della quota eccedente lo standard di settore del premio di rendimento.

Art. 10

Le parti si impegnano ad incontrarsi successivamente al 31 dicembre 2005 per definire, entro il 30 aprile 2006, una programmata e progressiva armonizzazione dei trattamenti relativi alle coperture infortuni e invalidità permanente totale da malattia. Fino alla definizione dei nuovi trattamenti resteranno in essere le attuali coperture.

Art. 11

Ai neo assunti in Barclays Bank Plc verranno applicati, salvo quanto espressamente indicato nel presente accordo, i regolamenti in essere propri della struttura nel cui ambito si colloca il lavoratore assunto.

Le parti si danno atto che con il presente accordo si intende esperita e conclusa la procedura ex art. 47 L. 428/90, nonché quanto previsto dall'art. 14 del CCNL 11 luglio 1999 per i Quadri Direttivi e per il personale delle Aree Professionali dipendenti dalle Aziende di credito, finanziarie e strumentali.