
REPORT, REPORT E ANCORA SOLO REPORT!

Recentemente, in alcune Aree di Aziende appartenenti al Gruppo VENETO BANCA sono state inviate ai colleghi mail con le quali si impartiscono nuove disposizioni: la compilazione e l'invio periodico di report che riassumono l'attività di sviluppo effettuata.

Lascia però perplessità la richiesta di comunicare, dall'oggi al domani, anche l'attività svolta **dall'inizio dell'anno**. Così proprio non va bene!

Il 18 Novembre 2010 è stata emanata una Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali sulla valutazione dello stress lavoro-correlato. Tale valutazione consiste nella rilevazione di indicatori "oggettivi e verificabili" in riferimento a queste tipologie:

- eventi sentinella (ad esempio indici infortunistici; assenze per malattia; turnover; specifiche e frequenti lamentele da parte dei lavoratori);
- fattori di contenuto del lavoro (ad esempio ambiente di lavoro e attrezzature; carichi e ritmi di lavoro; orario di lavoro);
- corrispondenza tra le competenze dei lavoratori e i requisiti professionali richiesti;
- fattori di contesto del lavoro (ad esempio ruolo nell'ambito organizzativo, autonomia decisionale e controllo; conflitti interpersonali sul lavoro).

Le lamentele che ci giungono dai colleghi sono per lo più da imputare a: carichi di lavoro, carenza degli organici, orari di lavoro e, in forte crescita, l'eccessivo monitoraggio commerciale (anche "retroattivo").

Troppi colleghi si trovano ormai in condizioni contrassegnate da disturbi di natura fisica, psicologica, sociale e iniziano a ritenere, ingiustamente, di non essere più in grado di corrispondere alle richieste o alle aspettative aziendali nei loro confronti.

Non potendo ignorare questa situazione, **siamo pronti a fare tutto quanto è in nostro potere per imprimere una significativa svolta.**

Abbiamo già richiesto all'Azienda l'avvio di una **seria disamina delle condizioni di lavoro, degli organici, delle situazioni igienico sanitarie, delle "regole" su vari aspetti del rapporto di lavoro (ferie, straordinari, ecc...)** che si terrà su più giornate a partire dalla seconda metà di aprile e che riguarderà tutte le realtà organizzative.

Vi terremo informati, statene certi.

Coordinamento FABI Gruppo Veneto Banca

Qui troverete altri comunicati e informativa della FABI del Gruppo Veneto Banca
www.fabigvb.it