

fabi

LA VOCE DEI

Bancari

Supplemento al N. 9 - anno LVI - 2004



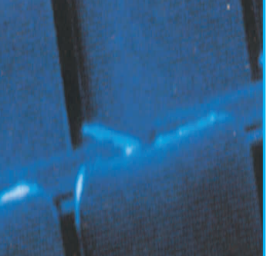
Rinnovo del CCNL ABI

La parola ai lavoratori

- Partecipa alle scelte
- Esercita il tuo diritto di voto
- Non lasciare che altri decidano per te

**IL NUOVO CONTRATTO
PUNTO PER PUNTO**

che cosa c'è e che cosa manca nell'ipotesi di accordo



RINNOVO DEL CONTRATTO NAZIONALE ABI

Tappe e conclusione DEL PERCORSO

- La **partenza** ufficiale risale all'**autunno del 2003**, con la presentazione delle piattaforme
- Le **trattative** sono state avviate nella **primavera del 2004**
- L'**ABI** - inizialmente - contando anche sulla divisione del tavolo sindacale, **intendeva chiudere** il contratto con un **aumento** economico pari al **5,3%**, **senza** neppure trattare la **parte normativa**
- La Fabi, fin dall'avvio della fase negoziale, ha più volte richiamato l'attenzione delle altre Organizzazioni Sindacali sull'esigenza di **recuperare l'unità sindacale**.
Purtroppo, gli inviti della Fabi all'unità sono stati disattesi
- Dopo 3 mesi di confronto, a giugno è stato siglato il "protocollo sullo sviluppo sostenibile e compatibile del sistema bancario", che doveva rappresentare la premessa al rinnovo del CCNL
- L'autunno scorso si è arrivati alla **rottura delle trattative** e alla proclamazione di 2 giornate di **sciopero della categoria, con punte altissime di adesione**
- Alla riapertura del tavolo, l'**ABI ha modificato la sua posizione**. La trattativa è ripresa sulla parte normativa e poi su quella economica
- La conclusione è del 12 febbraio. **La Fabi ha ritenuto di non sottoscrivere l'accordo**

La parola passa ora ai lavoratori i quali hanno il diritto-dovere di esprimersi democraticamente tutti.
LA FABI HA RICHiesto ALLE ALTRE OO.SS UN REFERENDUM

Perché la Fabi ha detto NO

- >> La **Fabi** ha deciso di **non sottoscrivere** l'ipotesi di accordo, **ritenendo le conclusioni non in linea con il mandato ricevuto dai lavoratori** nelle assemblee di approvazione della piattaforma rivendicativa e **ribadito dagli stessi lavoratori con gli scioperi** dell'autunno scorso

I punti principali DELL'IPOTESI DI ACCORDO

DISTACCO DEL PERSONALE

Si applicano le nuove norme di legge, **senza prevedere il consenso** del lavoratore

MALATTIE E INFORTUNI

Lievi **migliorie**. Restano tuttavia i 2 sistemi di calcolo del comparto di malattia (per sommatoria e secco)

FORMAZIONE

Nessuna **sostanziale innovazione** rispetto al passato

FERIE

Peggioramento dei criteri di calcolo, in caso di pagamento per mancata fruizione

BANCA DELLE ORE

La **norma resta poco chiara** e l'utilizzo da parte del lavoratore delle ore accumulate continua ad essere **difficile**. **Positiva** la possibilità di utilizzo delle ore **fino a 30 mesi**.

AREE PROFESSIONALI

Per l'argomento vi è solo un

rinvio ai lavori di una commissione

RELAZIONI SINDACALI

Le **modifiche** alle procedure risultano assolutamente **minimali**

QUADRI DIRETTIVI

Senza adeguati incrementi retributivi. Per i QD1 e QD2 le nuove norme prevedono **peggioramenti** in tema di trasferimenti, orario di lavoro, fungibilità ecc.

Per i QD3 e QD4 **assenza assoluta di riconoscimenti alla professionalità e peggioramento in caso di trasferte e fungibilità**

SALARIO

- si riconosce, e neppure completamente, il **solo recupero dell'inflazione** (1,9% per il 2002/03 - 2% per il 2004 - 1,9% per il 2005)
- la riparametrazione è pari allo 0,55% e avrà decorrenza 1.10.2005



- la solidarietà di settore per gli assunti dopo il 19.12.1994 prevede un contributo ai fondi di pensione aziendale dell'1%, che rappresenta per le aziende un onere pari allo 0,15%

Che fare ora

- >> Il **REFERENDUM** appare come il modo **più democratico e più corretto** affinché **TUTTI i lavoratori** possano esprimersi compiutamente e **possano decidere sulle loro sorti**
- >> Le **assemblee, che auspichiamo siano unitarie**, consentiranno una serena valutazione dei contenuti e delle diverse valutazioni finali espresse dalle OO.SS.





fabi

LA VOCE DEI BANCARI

Direzione, Redazione,
Amministrazione:

00198 Roma - Via Tevere, 46
Telefoni: 06-84.15.751/2/3/4
Fax: 06-85.52.275 - 85.59.220

Direttore responsabile:
Gianfranco Amato

Comitato di direzione:
Gianfranco Amato
Cristina Attuati
Carmelo Benedetti
Franco Casini
Enrico Gavarini
Giacomo Melfi
Matteo Valenti

Capo Redattore:
Lodovico Antonini

Stampa:

Arti Grafiche Boccia srl
Via Tiberio Claudio Felice, 7 - Salerno

Progetto grafico, impaginazione:

Alexia Masi Studio Grafico sas
Via Ennio Quirino Visconti, 58 - Roma
Tel. 06.32111840 - 06.32111145
www.studiomasi.com

GLI AUMENTI VERRANNO COSÌ EROGATI:

- > 1,9% dall' 1.1.2004
- > 2,0% dall' 1.2.2005
- > 0,9% dall' 1.7.2005
- > 1,0% dall' 1.12.2005

per il periodo 1.1.2004/
31.12.2004 una cifra forfeta-
ria "una tantum"

MERCATO DEL LAVORO LEGGE BIAGI

Applicazione del Contratto di Apprendistato:

- durata 4 anni
- nessun limite percentuale sulle assunzioni
- nessuna reale garanzia di conferma
- ingresso salariale con sottoinquadramenti a meno di 1000 euro mensili
- primo scatto di anzianità dopo 6 anni

Vengono altresì introdotti, con il limite del 5% sul totale dei dipendenti, i contratti di:

- somministrazione di lavoro e di inserimento

POLITICHE SOCIALI, DI SALUTE E DI SICUREZZA

Nuovo capitolo, che raggruppa gli ex articoli che regolano la materia, con alcuni miglioramenti:

- malattie e infortuni, elevazione dei periodi di computo per malattia
- elevazione dell'indennità giornaliera dei centralinisti non vedenti
- recepimento delle nuove norme legislative sulla sicurezza
- regolamentazione del "Fondo nazionale progetti di solidarietà".

IPOTESI DI ACCORDO

Che cosa manca

ETICITÀ DEL SISTEMA

norme che garantiscano i venditori di prodotti ed i risparmiatori.

SALARIO INCENTIVANTE

resta a totale discrezionalità aziendale in assenza di contrattazione vera e propria sui criteri

PARTE ECONOMICA

riconoscimento economico ai lavoratori per il contributo dato al risanamento del settore bancario