



COMUNICATO AGLI ISCRITTI

Si è concluso, nel pomeriggio di ieri, l'incontro con la delegazione trattante del gruppo bancario ICCREA, presieduta dal dott. Marco Vernieri, per una ripresa proficua del confronto sindacale su dinamiche future che potrebbero impattare, nei prossimi mesi, sulle Lavoratrici e Lavoratori del Gruppo Bancario.

L'obiettivo era quello di avere un quadro più completo possibile sui temi che dovranno costituire una migliore riorganizzazione del lavoro, finalizzata ad una equa sostenibilità, in virtù delle forti e conseguenti novità introdotte dalla ristrutturazione in atto nel settore del Credito Cooperativo, con il relativo completamento del processo di "*metamorfosi industriale*" in seno alla Capogruppo.

Nel dibattito introduttivo, la **FABI** e le altre organizzazioni sindacali hanno ribadito a controparte la necessità di esplicitare la propria posizione, in ordine ai temi che di seguito vi rappresentiamo, per meglio comprendere quali saranno le linee di condotta ed i profili di intervento che si intenderanno realmente condividere per addivenire, quanto prima, alla realizzazione di un percorso di relazioni industriali basato su solidi affidamenti.

1° punto

Piano di esodi – Legge di stabilità 2017

Così come da breve nota informativa fornita all'inizio dell'incontro, Il CdA di Iccrea Banca ha deliberato un piano di esodi (30 risorse), da individuare nell'ambito del perimetro diretto di Iccrea e delle società controllate, con l'eventuale possibilità di aumento del numero dopo la completa ricezione delle adesioni, fruendo delle previste agevolazioni e dei fondi disponibili, in base alla legge di stabilità 2017 (232/2016).

30 risorse, per un periodo massimo di permanenza di 36 mesi e con adesione su base volontaria.

L'accordo andrebbe firmato, al massimo, entro il 20 ottobre per consentire di attivare il previsto iter normativo previsto.

Criterio di scelta, da condividere e strutturare con le OOSS durante i futuri appuntamenti, secondo una strutturata graduatoria e con i probabili seguenti elementi che caratterizzerebbero i criteri di scelta :

- Periodo più breve alla maturazione dei requisiti pensionistici;
- Età anagrafica;
- Maggiore tempestività nella presentazione delle adesioni.

2° punto

PDR

È stato rappresentata la disponibilità di procedere all'apertura di un tavolo di confronto, con il primo appuntamento previsto per l'11 ottobre p.v., che riguardi l'erogazione del PDR competenza anno 2018.

Al tal fine, si è ravvisata la necessità di avviare un probabile propedeutico incontro di carattere tecnico, così come i futuri appuntamenti dovranno essere serrati per verificare la sussistenza delle premesse che dovrebbero consentire la predetta erogazione del PDR.

Nell'ambito di un condiviso percorso, si procederà, peraltro, nella ricerca di una ulteriore armonizzazione complessiva nel Gruppo.

Si renderà necessario capire, altresì, se il risultato economico è il parametro più corretto per misurare il nostro auspicato risultato.

L'Azienda si pone il quesito se l'individuazione del Risultato Lordo di Gestione – RLG -, quale parametro di calcolo, sia il migliore. Tale perplessità sarà oggetto del programmato incontro.

3° punto

Art.11 bis – Agibilità Sindacali

È stata rappresentata dall'Azienda l'esigenza di sottoporre all'attenzione delle OOSS l'opportunità di prorogare - (termine ultimo 30.09.2019) -, con la sottoscrizione di un apposito verbale, la scadenza dell'accordo sindacale del 06.12.2017, prevista per il 31.12.2019, di appena 3 mesi ed esattamente alla data del 31 marzo 2020, con la relativa previsione della disdetta unilaterale con un preavviso pari a 1 mese. Tale opportunità è finalizzata a garantire una migliore e maggiore stabilità nelle relazioni sindacali di Gruppo Bancario Cooperativo.

Roma, 01/10/2019

Coordinamento di Gruppo ICCREA