



FEDERAZIONE | AUTONOMA | BANCARI | ITALIANI



Segreteria di Coordinamento Gruppo Bper

e-mail fabi.gruppobper@fabi.it

www.fabigruppobper.it

NEWS: Modena, 10-11 dicembre

L'ultimo nostro comunicato sindacale era intitolato "Fusione Unipol Banca: è caos! Prove tecniche di confusione": sappiate che non è piaciuto proprio a tutti! Tant'è che l'Azienda, pur dichiarando di averne condivisi i contenuti, non ne ha gradito i toni e la tempistica. Ma siamo convinti che nemmeno tutti noi colleghi e clienti stiamo gradendo tempi e modi di questa riorganizzazione, di questa "con-fusione" operativa ed organizzativa.

Non sono più sufficienti la disponibilità al confronto e la consapevolezza dell'enorme sacrificio fatto da tutti i dipendenti di questo Gruppo, se queste non si trasformano in soluzioni immediate, efficaci e concrete. La realtà quotidiana - che conosciamo molto bene, diversamente da chi sostiene il contrario - nelle nostre filiali e uffici, è ben più pesante e complessa rispetto a quanto viene deciso a tavolino da sterili algoritmi e costose consulenze esterne. E questo malessere viene amplificato da un crescente "scollamento" fra quanto condiviso ai tavoli negoziali e quanto agito nelle singole strutture.

*In sintesi denunciavamo nuovamente il **fortissimo disagio che troppi colleghi stanno vivendo sulla propria pelle!** Questo è il vero tema: bisogna agire rapidamente, di concerto, e **permettere a tutti noi di lavorare al meglio**, nell'interesse della collettività e dell'Azienda stessa.*

Di seguito elenchiamo alcune risposte ricevute, su temi specifici oggetto di confronto:

Trasferimenti del 25/11/2019

***Tutti i trasferimenti operati dall'Azienda nella data di cui sopra saranno considerati "straordinari",** cioè diretta conseguenza delle operazioni di Piano, e faranno pertanto riferimento alle previsioni del relativo accordo. Lo stesso trattamento verrà applicato in futuro a chi si vedrà trasferito in occasioni delle finestre di uscita degli esodi di Piano.*

- **Mancato preavviso**

*L'Azienda al momento non intende recedere dalla "prassi consolidata" che vede i colleghi nella condizione di richiedere al proprio Gestore il riconoscimento del trattamento di mancato preavviso, ove spettante. **Invitiamo quindi tutti i colleghi oggetto di trasferimento, sia ora che in futuro, ad esercitare il proprio diritto, richiedendo quanto di loro spettanza.***

- **Buono Pasto**

*In previsione dell'imminente variazione della normativa fiscale (ticket cartacei tassati per la parte eccedente i 4€), l'Azienda ha ribadito la volontà di passare all'elettronico, mantenendo i medesimi importi già in uso presso ciascuna azienda del Gruppo - eventuale armonizzazione/aumento verrà trattato in seguito. Chi vorrà mantenere il cartaceo rischia quindi di vedersi gravato di un onere ad oggi non presente. **La materia è ancora da definire ma chiederemo sin da subito un incremento del valore** avendo come obiettivo di negoziare un aumento progressivo dell'importo.*

- Incorporazione Unipol Banca e Riorrganizzazione Centro/Semicentro
Ci sono stati presentati oggi parte dei dati complessivi della riorganizzazione. Ancora una volta abbiamo ribadito loro il permanere di criticità operative e gestionali che necessitano di intervento immediato. Il “tavolo emergenziale” da noi richiesto verrà quindi esteso anche alla giornata di venerdì 13 dicembre, perché **vogliamo cercare di risolvere insieme ogni caso “critico” che ci è stato segnalato.**
- Manleva
Disponibilità a sottoscrivere un accordo che, sulla falsariga di quanto avvenuto in precedenti fusioni e allineamenti, possa costituire **elemento di tutela** in tutti quei casi in cui noi colleghi dovessimo incorrere in errori legati alle criticità operative/gestionali della riorganizzazione.
- Rinnovo part-time ex Unipol Banca
L'Azienda ci ha palesato una necessità gestionale per poter accogliere positivamente il maggior numero possibile di richieste, come indicato negli accordi sottoscritti. A tal fine ci siamo resi disponibili al **rinnovo dei part-time in scadenza fino al 30/06/2020, e successivi ulteriori due anni in automatico** (vedi accordo di Piano Industriale).
- Cash Light
Abbiamo rappresentato le prime evidenti criticità emerse a seguito dell'applicazione dei nuovi orari, in termini di sicurezza, pause, caricamento e scaricamento ATM. Alla stregua di altri temi dovremo nuovamente tornare sull'argomento per ricercare adeguati correttivi ai problem più evidenti.
- MBO
L'Azienda sta valutando due opportunità: chiudere il conteggio/raggiungimento degli obiettivi del sistema incentivante alla data del 25 novembre, oppure a fine anno ma riparametrando i dati in funzione della situazione complessa post-fusione. La nostra opinione è di orientarsi alla prima ipotesi - ricordando comunque che questa è stata solo una indicazione, poiché **MBO non è condiviso da parte sindacale.**
- Giornate di Solidarietà
Presentata una prima ipotesi che vedrebbe la possibilità di fruire delle 30mila giornate (retribuzione 60%, contribuzione 100%) **a decorrere da giugno 2020.** Negli incontri di gennaio verranno definite tutti i dettagli.
- Hub Working
L'Azienda vorrebbe concordare una modalità di rimborso trasferte ad hoc per chi lavora alcuni giorni in una determinata sede ed altri in una città/ufficio diversi. **Non accetteremo deroghe al CCNL:** per le missioni devono essere applicate le specifiche previsioni contrattuali.

Previsto incontro “operativo” di venerdì 13/12 di cui abbiamo parlato su cui vi relazioneremo.
Restiamo come sempre a disposizione e salutiamo cordialmente.

Modena, 12 dicembre 2019.