



COMUNICATO UNITARIO ORGANIZZAZIONI SINDACALI GRUPPO SELLA

11/05/2020

AGGIORNAMENTO EMERGENZA CORONAVIRUS N.7 ADESIONE AL FONDO DI SOLIDARIETÀ

Si è tenuto in data 8 maggio l'incontro con l'azienda a seguito dell'avvio della procedura per adesione al Fondo di solidarietà prevista dagli accordi tra ABI e OO.SS. del 16 aprile in coerenza con quelli del 16 marzo e successiva integrazione del 24 Marzo 2020.

Questo al fine di gestire in maniera condivisa e costruttiva le assenze dei lavoratori e lavoratrici durante le fasi di emergenza, legate alla diffusione della pandemia COVID-19, che si sta protraendo nel tempo.

L'Accordo attiva la sezione "ordinaria" del Fondo di sostegno al reddito e all'occupazione, che non si sovrappone alla sezione "straordinaria" relativa all'erogazione dell'assegno per l'esodo anticipato rispetto ai criteri pensionistici.

Questo accordo riguarda tutte le banche tra cui il Gruppo Sella che in una prima fase ha ritenuto di assegnare dei permessi retribuiti quali causali di assenza per chi era nell'impossibilità di effettuare attività in smart working o in smart learning.

L'utilizzo della sezione ordinaria del Fondo consente di programmare, per un massimo di 45 giorni lavorativi pro capite e per il periodo a valere dal 23 febbraio al 31 agosto, le assenze legate alla diffusione del Covid-19 per la conseguente sospensione e/o riduzione delle prestazioni lavorative dei Colleghi/e e solo per questo specifico motivo e periodo di tempo limitato.

Per quanto riguarda il Personale del nostro Gruppo, nell'attivare la predetta procedura, l'azienda ha potenziali 14.500 giornate di riduzione a valere su circa 1.400 persone che potrebbero beneficiare della possibile applicazione delle previsioni del Fondo stesso o che ne hanno già parzialmente beneficiato durante il pregresso periodo 16/25 Marzo.

Diversamente a quanto succede per l'adesione al Fondo di solidarietà, previsto in caso di esuberi, qui non si parla di volontarietà di adesione nell'utilizzo dei permessi, ma di applicazione "discrezionale" da parte aziendale **per le lavoratrici e i lavoratori**

appartenenti a comparti per cui l'attività degli stessi registrerà una riduzione più o meno sensibile dell'operatività.

L'invito forte che il Sindacato fa all'azienda è che, nell'attribuzione delle giornate di sospensione/riduzione dall'attività lavorativa, si tenga conto anche di quanto sancito nel nuovo CCNL circa la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro cercando, pertanto, di coniugare le necessità aziendali di far fronte a riduzioni di operatività con specifiche necessità individuali delle Lavoratrici e dei Lavoratori nell'affrontare, nel privato, nuove situazioni dettate all'emergenza Covid-19.

L'importanza di adesione al Fondo tutela il personale destinatario del provvedimento che, nell'eventualità di una riduzione dell'attività del proprio comparto (entro il 31/08), potrà evitare l'utilizzo di altri tipi di permessi (retribuiti e non) e/o ferie.

Inoltre, utilizzando questi permessi, non vi sarà alcuna penalizzazione sul piano retributivo. I periodi di sospensione/riduzione dell'attività lavorativa con accesso alle prestazioni ordinarie sono neutralizzati a tutti gli effetti sul rapporto di lavoro di ciascun dipendente interessato (es. previdenza complementare, assistenza sanitaria integrativa, maturazione delle ferie, etc.).

Come OO.SS. del Gruppo Sella ci siamo adoperati in tutto questo periodo di emergenza per individuare tutte le modalità possibili di lavoro, anche da remoto, pure nei cambiamenti di ruolo (talvolta beneficiando di una riqualificazione professionale), chiedendo che fosse svolta l'attività lavorativa anche nelle filiale chiuse al pubblico, pur di non far ricorso a permessi non retribuiti e/o ferie forzate se non quelle pregresse.

Riteniamo quindi di aver assolto anche in questa delicata e complessa fase la nostra determinata azione di tutela e presidio dei diritti e delle necessità di tutte le Lavoratrici e dei Lavoratori.

Restiamo a disposizione per ogni ulteriore chiarimento necessario

Voi aiutateci ad aiutarvi!!!

La delegazione sindacale del Gruppo Sella

FABI – FIRST/CISL – FISAC/CGIL - UILCA

FABI – FIRST/CISL – FISAC/CGIL - UILCA