



## COMUNICATO ALLE STRUTTURE

### **FIRMATI GLI ACCORDI SULLE AGIBILITA' SINDACALI E SUGLI ASSETTI CONTRATTUALI**

Firmati nella notte dalla FABI e dalle altre Organizzazioni Sindacali con Federcasse due accordi cardine per il sistema del Credito Cooperativo: le agibilità sindacali e gli assetti contrattuali.

**La sottoscrizione degli accordi arriva al termine di una lunga e complessa trattativa che ha preso avvio dalla disdetta del precedente accordo sulle agibilità sindacali del settore del 2014, comunicata a Federcasse dalle Organizzazioni sindacali lo scorso 30 settembre, con incontri iniziati fin da dicembre e su cui si è incardinata in seguito anche la trattativa sugli assetti contrattuali.**

L'accordo sulle AGIBILITA' SINDACALI coglie l'obiettivo di razionalizzare e qualificare lo svolgimento dell'attività sindacale in relazione al mutato contesto del settore e riconosce con più aderenza rispetto al passato il grado di rappresentatività delle varie Organizzazioni sindacali, con il risultato di una più elevata incisività della FABI quale sindacato di maggioranza assoluta.

Questi i punti qualificanti:

- **Il monte ore annuale di permessi retribuiti passa da 5 ore a 6 ore e 30 minuti per ciascun iscritto per Organizzazione sindacale**
- **Riconoscimento del distacco per i coordinatori delle Delegazioni di Gruppo**
- **Aumento dei distacchi senza cedole (che per la FABI passano da 4 a 9) con parziali distacchi in franchigia per trattative art. 22**
- **Introdotta la gestione elettronica delle cedole**
- **Regolamentazione delle assemblee del personale con la possibilità di essere gestite in via sperimentale, fino al 31.12.2021, anche in modalità videoconferenza**
- **Conferma della RSA in ambito regionale**
- **Decorrenza dell'accordo 01 gennaio 2021, con durata triennale**

L'accordo sugli ASSETTI CONTRATTUALI definisce una cornice di riferimento chiara degli ambiti in cui agiranno le relazioni sindacali nei mutati scenari della contrattazione di settore e qualifica gli impegni presi nel precedente rinnovo del CCNL.

Questi i punti principali:

- **Revisione degli assetti contrattuali con la definizione dei nuovi interlocutori nei Gruppi Bancari cooperativi come soggetti negoziali per la contrattazione di secondo livello.**
- **Conferma del meccanismo del premio di risultato 2021 sui dati 2020; i premi di risultato successivi saranno gestiti dalla contrattazione di Gruppo**



- Mantenimento della contrattazione di prossimità per il welfare e per la formazione identitaria.
- Mantenimento dell'operatività degli Enti bilaterali costituiti dalle Federazioni a livello locale
- Le procedure di confronto su orari di lavoro, distacchi, prevenzione dei conflitti collettivi di cui all'art. 22 vengono gestiti dalle Capogruppo e dalle Delegazioni di gruppo e vengono allungati i tempi a disposizione per la durata massima delle procedure, salvo le proroghe che si renderanno necessarie
- **Le materie della mobilità e dell'inquadramento del Personale saranno due punti nodali presenti nel prossimo rinnovo contrattuale come da precisa dichiarazione della Fabi e delle altre O.o.SS.**

**Riteniamo positivo e lungimirante il lavoro svolto per la sottoscrizione di due importanti accordi necessari e propedeutici all'avvio della trattativa per il rinnovo del CCNL e delle altre partite aperte nel settore del Credito Cooperativo, con il pieno riconoscimento della rappresentatività della FABl e una maggiore dotazione di risorse per i nostri Quadri Sindacali e per l'impegnativo lavoro che attende e spetta alla FABl e alle altre O.o.SS. per garantire e mantenere alto il presidio delle normative e prerogative di tutte le Lavoratrici e dei Lavoratori del settore del Credito Cooperativo.**

Roma, 13.05.2021

**ESECUTIVO NAZIONALE FABl BCC  
COORDINAMENTI FABl CCB - GBCI  
COORDINAMENTO FABl IPS RAIFFEISEN**

