

**Speciale Sinergia**

## **SINERGIA – Accordo Quadro**

Si è svolto oggi tra la **FABI**, le altre OO.SS., la Capogruppo ICCREA e Sinergia Spa il **quarto incontro** sulla procedura relativa al progetto **“OPERATION STRATEGY”**, con il conseguente accentramento delle attività amministrative ed operative del Gruppo.

In apertura, la **FABI**, con il **Segretario Nazionale Luca Bertinotti**, ha ribadito la necessità di un percorso politico/metodologico per definire un accordo quadro/cornice, nell'intento di tutelare le “sensibilità comuni”.

Il piano di riorganizzazione ed accentramento delle attività di Back Office in un unico polo si presenta come un processo complesso, che cambierà profondamente gli assetti di tutto il Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea.

**Il fermo intendimento della FABI è gestire questa riorganizzazione, nel pieno rispetto del CCNL e senza alcuna deroga.**

La tutela dell'impianto e dell'area contrattuale, con le opportune declinazioni giuridiche, è un obiettivo imprescindibile, che dovrà caratterizzare tutto il percorso negoziale.

**La Delegazione di Gruppo FABI** ha, infatti, nuovamente ribadito l'importanza e la centralità dell'impianto contrattuale che **NON** dovrà subire alcuna modifica: non si accetteranno deroghe **“in peius”**.

E' fondamentale sgomberare il campo da ogni pericolo di esternalizzazione al di fuori del perimetro contrattuale.

In considerazione della portata del progetto illustrato dalla Capogruppo e sulla scorta di quanto rappresentato dalla **FABI** e dalle altre Organizzazioni Sindacali negli incontri finora svolti, ci troveremo senza dubbio ad affrontare un confronto sindacale particolarmente complesso che dovrà essere in grado di individuare, in termini strategici, soluzioni condivise e sostenibili, che a loro volta dovranno inserirsi e trovare ambito nei singoli processi aziendali.

L'accordo quadro dovrà garantire complessivamente l'occupazione, **salvaguardare i diritti sanciti dal nostro CCNL**, tutelare i percorsi professionali e formativi di tutte le Lavoratrici e Lavoratori coinvolti nelle cessioni di contratto e/o nei distacchi, nonché gestire la mobilità territoriale ed individuare forme certe di redistribuzione della produttività.

La **FABI** ritiene, inoltre, che l'accordo quadro dovrà necessariamente avere un arco temporale molto ampio, al fine di **garantire serenità e stabilità alle Lavoratrici e Lavoratori interessati**.

La Capogruppo ha dichiarato di volere definire in tempi congrui tale accordo quadro, che ritiene lo strumento atto a disciplinare questo processo strategico del Piano Industriale del GBCI, oltre che assumere una chiara caratterizzazione politica per le singole BCC.

Il prosieguo del confronto negoziale è previsto per il prossimo **martedì 13 luglio**, dove la **FABI** e le altre OO.SS. procederanno ad ulteriori approfondimenti, per potere affrontare tale confronto sotto tutti i punti di vista e salvaguardare le garanzie necessarie come elemento insostituibile per una definizione del confronto negoziale.

Roma, 07/07/2021

**COORDINAMENTO FABI GBCI**

**RSA FABI SINERGIA**

