



FEDERAZIONE | AUTONOMA | BANCARI | ITALIANI

**Bcc inFabi**



## INCONTRO CON IL D.G. MAURO PASTORE DEL GBCI: Aggiornamento del piano industriale

Si è tenuta nella mattinata di oggi una videoconferenza con il D.G del Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea Mauro Pastore e le Delegazioni Sindacali della FABI e delle altre OO.SS., aventi ad oggetto l'aggiornamento sullo **stato dell'arte del piano industriale del GBCI**.

L'incontro è stato richiesto con lettera del 5 ottobre u.s. dalle Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali e dai Coordinamenti di Gruppo, **consapevoli da sempre dell'importanza di una costante interlocuzione con la Governance del Gruppo Bancario, anche alla luce delle numerose procedure sindacali aperte in relazione alla profonda riorganizzazione in atto.**

In apertura, il D.G. Mauro Pastore ha delineato un quadro d'insieme sul piano industriale del Gruppo, approfondendo i 5 macro-progetti di cui si compone:

- 1) **efficienza operativa**, da raggiungere attraverso: cost excellent (sinergia di acquisto a livello di gruppo, per i quali si prevedono 40 milioni di euro di risparmi contrattualizzati entro 2023); zero based redesign (rivisitazione delle strutture, previsti risparmi per 15 milioni euro), piano sviluppo territoriale (razionalizzazione filiali); operation strategy (accentramento attività di back office);
- 2) **potenziamento della redditività**, attraverso l'aumento del risparmio gestito, credito al consumo, cessione del quinto, comparto assicurativo;
- 3) **presidio qualità del credito**;
- 4) **sostenibilità ESG**: capacità di creare inclusione nei territori, finanziando le piccole imprese e le famiglie; attività post utili come beneficenza;
- 5) **semplificazione Gruppo**.

Il DG ha inoltre dichiarato che **entro aprile 2022 occorrerà predisporre un nuovo piano industriale del Gruppo "post Covid-19"**.

Il **Coordinamento di Gruppo GBCI della FABI** ha posto in evidenza le **criticità** che stanno emergendo in questa fase di **profonda trasformazione del Gruppo Iccrea**:

- **Modello distributivo Hub & Spoke**: su questo punto si richiede un confronto serrato in quanto come **Fabi** riscontriamo, ove applicato, una sistematica sottrazione delle indennità di rischio e di preposto filiale, a fronte di un aumento delle incombenze, delle responsabilità, senza che vengano accresciute le competenze delle Colleghe/Colleghi.
- **Information Technology**: riteniamo che il sistema informatico non sia all'altezza dei tempi, proponendo procedure lente e farraginose, che aumentano i tempi di lavoro e la burocrazia interna.





- **Progetto “Operation Strategy”**: in questo processo di accentramento delle attività di back office dalle banche a Sinergia Spa è fondamentale definire un quadro di garanzie circa la stabilità occupazionale e di tutele normative ed economiche per tutte le Lavoratrici e i Lavoratori interessati dalle cessioni di ramo di aziende e dai distacchi.
- **Politiche e prassi di remunerazione**: occorre una maggiore correlazione degli inquadramenti delle Lavoratrici e dei Lavoratori del Credito Cooperativo rispetto ai ruoli e alle mansioni ed un maggiore equilibrio nella redistribuzione della produttività determinata nel GBCI.

Il Segretario Nazionale della **FABI** Luca Bertinotti ha inoltre posto all’attenzione del D.G. **l’importanza del rinnovo del CCNL del Credito Cooperativo**, il cui percorso negoziale si è appena avviato, **e del CCNL dei Dirigenti**, non più rinnovato dal 2008, quali **obiettivi fondamentali per tutta la Categoria**. Per il raggiungimento di questi obiettivi è essenziale che anche il management del Gruppi Bancari Cooperativi dia il proprio impulso propositivo, nell’ottica della **costruzione di un’indispensabile cornice normativa che garantisca stabilità e un’architettura di regole e normative identitarie ai Gruppi stessi**.

Il Coordinamento di Gruppo GBCI **FABI** ha infine sottolineato l’importanza di **“efficientare senza snaturare”**, per governare la trasformazione strategica, con una interlocuzione tra le Parti ai massimi livelli, per assicurare uno sviluppo ordinato e omogeneo di tutte le attività e di tutte le procedure che stanno caratterizzando il piano industriale del Gruppo.

**Il profondo rinnovamento del Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea richiede necessariamente il coinvolgimento e la condivisione delle Lavoratrici e dei Lavoratori, consapevoli certo delle sfide in atto, ma ai quali vanno fornite adeguate rassicurazioni e garanzie, sia in termini di comunicazione diretta che altrettanto con il complesso delle tutele normative ed economiche che possono essere ottenute solo da accordi sindacali lungimiranti.**

Roma, 11.11.2021

**RSA FABI GBCI  
COORDINAMENTO DI GRUPPO FABI**

