



Cari Colleghe/i,

si è da poco concluso il quindicesimo incontro tra la FABI, le altre OO.SS. e la Capogruppo relativo alla cessione del ramo d'azienda del comparto Monetica in favore della neocostituita BCC Pay. L'incontro è stato decisivo e ha permesso di raggiungere un accordo tra le parti. Il modello operativo prevede il ruolo centrale di Iccrea Banca sia verso le BCC, sia verso BCC Pay. In particolare, i servizi alle BCC sono regolati da specifici accordi di promozione e collocamento tra la Capogruppo e le singole Banche.

In data 31 gennaio 2022 Iccrea Banca S.p.a. ha comunicato alla stampa specializzata e alle OO.SS. di aver siglato con FSI una partnership strategica finalizzata allo sviluppo di BCC Pay S.p.a. L'accordo prevede l'investimento di FSI in BCC Pay S.p.a. Ad esito dell'operazione, FSI e Iccrea Banca deterranno rispettivamente il 60% e il 40% della società Pay Holding S.p.a., appositamente costituita. L'operazione di cessione delle articolazioni organizzative aziendali costituenti ramo d'azienda interessa complessivamente n. 74 risorse di Iccrea Banca S.p.a.

La FABI ha concentrato i propri sforzi per ottenere, nel modo più approfondito possibile, analisi e dettaglio del contesto economico e industriale in cui l'operazione di cessione del ramo aziendale si va ad inserire, così da perseguire e ottenere obiettivi significativi a tutela delle Lavoratrici e Lavoratori.

Esprimiamo forte positività per le complessive garanzie occupazionali e per il mantenimento dell'area contrattuale, temi di estrema importanza sotto il profilo della necessaria serenità e stabilità per tutte le Lavoratrici ed i Lavoratori interessati.

L'accordo, per il quale sono serviti 15 lunghi e complessi incontri, è innovativo e particolarmente articolato e definisce un quadro completo di tutele:

- applicazione del CCNL Federcasse, CIA ed accordi collettivi di Iccrea Banca;
- non sono previste variazioni di sede dal Comune di Roma;
- regolamentazione del TFR, Premio di Risultato, Ex Festività, Permessi, Ferie, Lavoro agile e lavoro a tempo parziale, in continuità con le regole finora applicate
- mantenimento delle condizioni bancarie al personale ceduto (10 anni)
- garanzie occupazionali che prevedono la possibilità di rientro nel Gruppo e Perimetro Diretto entro 8 anni in caso di recesso dalle relazioni commerciali ed entro 15 anni in caso di perdita di controllo societario da parte della Capogruppo.

Coordinamento FABI Banca ICCREA – Gruppo BCC ICCREA

Roma, 13 aprile 2022