

Link: https://www.corriere.it/economia/aziende/22_ottobre_12/settimana-corta-smart-working-banca-sileoni-fabi-non-penalizzare-stipendi-contratti-b0e5cb3c-493d-11ed-a52e-33807a497389

FTSE MIB **-0,13%** FTSE IT All Share **-0,12%** CAC 40 **+0,49%** DAX 40 **+0,47%** FTSE 100 **+0,28%** Dow Jones **+0,12%** NASDAQ **-1,24%** Spread BTP-Bund **240,00**

☰ CORRIERE DELLA SERA 🔍

L'Economia

ABBONATI

LOGIN

RISPARMI, MERCATI, IMPRESE

FINANZA BORSA E FONDI RISPARMIO TASSE CONSUMI CASA LAVORO PENSIONI IMPRESE MODA OPINIONI EVENTI PROFESSIONISTI EURACTIV

■ Nautica ■ Ecobonus

11:00 ***E19: ad agosto produzione industriale +1,5% (RCO)

10:06 Carige: Tribunale Ue annulla decisione Bce su amministrazione

09:16 Borsa: Europa coi piedi di piombo in attesa dei verbali Fed, Milano

09:06 *** BTP: spread con Bund apre in calo a 236 punti, rendimento al 4,70%

📌 IN EVIDENZA

Salvini: «Io pronto per il Viminale, ma il mio destino viene dopo il gioco di squadra»



L'INTERVISTA



Settimana corta e smart working in banca, Sileoni (Fabi): «Non penalizzare stipendi e contratti»

di Rita Querzè | 12 ott 2022

CORRIERE TV



Il caro bollette pesa sulla settimana bianca: per uno skipass giornaliero fino al 13% in più



Dall'app per il Parkinson a quella per allenarsi: i vincitori dei Garmin Health Awards

di Valentina Iorio





Lando Maria **Sileoni**, segretario generale della **Fabi**, primo sindacato nel settore bancario, **considera la trattativa in corso in Intesa Sanpaolo sulla settimana corta** una pietra miliare per le evoluzioni dell'organizzazione del lavoro nel settore bancario. Nel merito non nasconde però una serie di dubbi.

La settimana corta era già prevista nel vostro contratto. Qualche istituto l'aveva già realizzata?

«No, non in questa maniera. Per questo si tratta di una trattativa importante. **Stabilirà un precedente a cui potrebbero riferirsi altre aziende anche fuori del settore bancario**».

L'accordo consentirebbe di lavorare 36 ore alla settimana invece di 37,5 distribuite su quattro giorni invece che su 5, il tutto a parità di stipendio. È corretto?

«Questa è la proposta del gruppo e dal punto di vista economico non è un regalo, ma esattamente quanto stabilito dalle normative. C'è da considerare che affinché non sia una proposta in perdita per il lavoratore occorrono una serie di aggiustamenti, tra cui **buoni pasto e ristoro delle spese sostenute a casa, comprese quelle energetiche**».

Lei sta parlando di smart working. Quindi la settimana corta sarebbe caratterizzata dal lavoro da casa?

«Questo sembra prevedere la proposta che abbiamo ricevuto. Lo smart working spesso risolve problemi di conciliazione vita-lavoro per i dipendenti. Ma nelle prime bozze di accordo sarebbe il capo del servizio a decidere per esempio quale deve essere il quinto giorno non lavorativo e lo schema di smart working da adottare. E a noi questo non va bene».

LAVORO FLESSIBILE

Intesa Sanpaolo propone la settimana corta: 4 giorni al lavoro per 9 ore

di Daniela Polizzi



Cosaporto.it si apre al mercato: crowdfunding per l'aumento di capitale da 5 milioni

di Redazione Economia



Deloitte punta sulla sostenibilità e assume 450 professionisti entro il 2025

di Redazione Economia



Barcolana, vince Wendy Schmidt: chi è Lady Google, la timoniera dei record

di Diana Cavalcoli



Il contratto del settore bancario prevede al massimo 10 giorni al mese di smart working. Quando scadrà a dicembre questo punto sarà oggetto di discussione?

«Il contratto ora in vigore prevede 10 giorni al mese e finché è in vigore va rispettato. Gli accordi aziendali quindi non devono derogare. In generale, non le nascondo un po' di diffidenza per come può essere applicato lo smart working nel nostro settore. In particolare, non vorrei che alla lunga qualche banca tendesse a spingere le persone verso vere e proprie forme di telelavoro, al 100% da casa, per poi - nelle fasi congiunturali più complesse per gli istituti - convertire il loro contratto in forme di lavoro autonomo o esternalizzare».

LAVORO

Settimana corta, gli esempi: dalla Spagna al Regno Unito ecco dove c'è

di Alessia Conzonato



L'accordo sarà chiuso entro mercoledì?

«L'accordo sarà chiuso quando troveremo un equilibrio ragionevole e sostenibile per tutti, senza farci vincolare da limiti di tempo. Il testo dell'accordo ci è stato consegnato poche ore fa e, a tutela dei lavoratori, abbiamo bisogno di effettuare importanti approfondimenti legali. Una brutta abitudine, questa, delle relazioni sindacali di Intesa, che non può più essere tollerata».

LEGGI ANCHE:

- **Settimana corta, la proposta di Intesa Sanpaolo: 4 giorni al lavoro per 9 ore**
- **Dal bonus 150 euro al taglio delle accise: i nuovi sostegni del Decreto Aiuti quater**
- **Stellantis, i sindacati chiedono nel rinnovo del contratto 153 euro in più al mese**
- **Scarlino, perché ho rinunciato alla festa per i dipendenti: «La festa passa, l'inflazione resta»**
- **Bonus bollette 600 euro (esentasse) in busta paga: così le aziende possono aiutare i dipendenti**
- **Settimana corta, gli esempi: dalla Spagna al Regno Unito ecco dove c'è**

Iscriviti alla newsletter "Whatever it Takes" di Federico Fubini. Dati, fatti e opinioni forti: le sfide della settimana per l'economia e i mercati in un mondo instabile. Ogni lunedì nella tua casella di posta.

E non dimenticare le newsletter "L'Economia Opinioni" e "L'Economia Ore 18".

Ferrovie, il piano rinnovabili di Ferraris: fotovoltaico e mini-eolico nelle stazioni

di Antonella Baccaro



Paolo Fantoni: 270 milioni sui mobili per ufficio con l'industria 4.0 (e il legno «performante»)

di Carlotta Clerici



«Alfieri del lavoro»: ecco i 25 studenti premiati dal presidente Mattarella

di Claudia Voltattorni



Fondazione OneSightEssilux sostiene i bambini con problemi di vista

di Daniela Polizzi

