



## Incontro del 03/10/2022

Cari colleghi/e,

come già da noi denunciato con i precedenti comunicati sindacali, non possiamo oltremodo accettare un livello di relazioni industriali, che non riconosce il diritto al confronto ed alla negoziazione, basato solo su lasciare o prendere le richieste aziendali.

Allo scopo di riportare il confronto sindacale sugli argomenti in discussione abbiamo chiesto la convocazione del tavolo sindacale per un incontro che si è tenuto nella giornata di ieri.

Gli argomenti oggetto di discussione sono stati:

- **sistema incentivante Direzione Commerciale**
- **pacchetto convenzioni dipendenti**
- **lavoro agile soggetti fragili e genitori con figli under 14**

Per quanto attiene il sistema incentivante della Direzione Commerciale purtroppo, anche quest'anno, prevale la "logica" del più fai e meno ricevi, con una riduzione del 14,6% dei premi previsti. Come OO.SS. abbiamo chiesto più volte di integrare questa deminutio al fine di riconoscere quanto effettivamente performato dai colleghi, in un contesto di mercato difficile, la risposta è stata "semplicemente" un "no, abbiamo già stanziato fondi più che sufficienti".

Lasciamo ai colleghi il giudizio su tale assurdo illogico ed irrispettoso comportamento aziendale che di certo potrà inficiare, se reiterato, la sottoscrizione futura di accordi sindacali su tale argomento

In relazione al pacchetto convenzioni dipendenti, dopo la nostra decisa opposizione al no ricevuto su tutti i fronti nel precedente incontro, l'Azienda si è resa disponibile a riaprire il dialogo che noi intendiamo trasformare in una trattativa e non nell'ennesimo confronto fine a se stesso.

Infine, per quanto attiene la proroga del lavoro agile per i soggetti fragili e i genitori con figli under 14, abbiamo denunciato il mancato rispetto aziendale delle disposizioni di cui al Decreto Legge 9 agosto 2022, convertito con la legge 21 settembre 2022 n. 142.

Al riguardo in modo strumentale ci è stato fatto presente che CheBanca! rispetta la normativa vigente ed ha ribadito la contrarietà a concedere cinque giorni su cinque il lavoro da remoto (stranamente fino a poco tempo addietro sembrava non essere così).

L'apertura aziendale di verificare singoli casi particolari non ci basta e non può essere da noi accolta. **Anche CheBanca! deve rispettare le norme di Legge.**

Vi chiediamo pertanto di segnalarci tutti i casi di respingimento / accettazione parziale delle richieste di lavoro agile al fine di definire quali ulteriori iniziative intraprendere.

In qualità di rappresentanti dei lavoratori ad oggi riteniamo, come già detto, insoddisfacente il livello delle relazioni industriali nonostante la nostra piena disponibilità al dialogo costruttivo, valuteremo nei prossimi incontri se tale atteggiamento aziendale muterà, in caso contrario faremo le nostre valutazioni per garantire la miglior tutela possibile per tutti i colleghi di CheBanca!

Milano, 04/10/2022

**Le Rappresentanze Sindacali Aziendali CheBanca! S.p.A.**