



**UNICREDIT**  
**ACCORDO SU 850 USCITE**  
**E BONUS DA 800 EURO**

**RASSEGNA STAMPA**  
*3 DICEMBRE 2022*

06640

06640

## Lavoro

UniCredit, in arrivo bonus  
da 2.400 euro e 850 giovani —p.15

# UniCredit, arriva un bonus e l'intesa sul ricambio: entrano 850 giovani

## Lavoro

**La staffetta generazionale  
rafforzerà le filiali italiane  
come da piano Unlocked**

**Sileoni (Fabi): «Il contratto  
va riscritto». Sabatini (Abi):  
«Occorre convergenza»**

**Cristina Casadei**

Uno a uno. Nel ricambio generazionale in banca, per la prima volta, arriva un equilibrio alla pari tra uscite ed entrate, dopo che il gruppo UniCredit, ieri, ha siglato con Fabi, First, Fisac, Uilca e Unisin, un insieme di accordi innovativi sulla nuova occupazione e sulla contrattazione d'anticipo che riguarda premio di risultato e bonus contro il carovita.

### L'equilibrio entrate-uscite

Dando seguito al piano Unlocked del ceo Andrea Orcel, l'accordo sulla nuova occupazione vuole «sprigionare appieno il potenziale commerciale in Italia», spiega la banca in una nota. Due temi, le filiali e l'Italia, molto cari ai sindacati italiani che hanno concordato l'uscita di 850 lavoratori entro il 2024, in maniera volontaria, con il ricorso a strumenti socialmente sostenibili e al Fondo di solidarietà: grazie al maxiscivolo di 5 anni, consentito dall'ammortizzatore di settore, potrà fare domanda chi matura i requisiti pensionistici di qui al 31 dicembre del 2029. In cambio, però, la banca assumerà altrettanti giovani, 850, soprattutto nelle filiali. Questa staffetta che doppia quella di quasi tutti gli ultimi accordi sindacali del settore dove ogni due uscite di senior entra un giovane, è «l'investimento di UniCredit in favore dell'occupazione giovanile nel Paese», ma è anche, più in generale un segnale sul fronte del ricambio gene-

razionale nel settore.

### L'invecchiamento dei bancari

Gli ultimi dati (si veda infografica) ci dicono che di anno in anno si stanno restringendo i perimetri occupazionali del contratto Abi. A inizio 2022 i lavoratori subordinati erano 270.136, contro i 343mila del 2009. Questo significa che in poco più di un decennio i bancari sono diventati 70mila in meno, anche per la combinazione del flusso di assunzioni e cessazioni. Il rapporto tra entrate e uscite è mediamente pari a una ogni due. Nell'accordo siglato da UniCredit con i sindacati viene invece alzato a uno a uno, ossia un'assunzione per ogni uscita per determinare un ricambio generazionale alla pari. Da notare che il settore è ancora caratterizzato dalla massima stabilità occupazionale con il 99% di occupati a tempo indeterminato. Una stabilità che ha però portato all'aumento dell'età media dei bancari a 47,7 anni, ossia 5,2 in più del 2008.

### La contrattazione d'anticipo

Data la situazione congiunturale molto particolare, segnata da inflazione e shock energetico, il gruppo UniCredit ha seguito due vie per sostenere i lavoratori e portare 2.400 euro in più nella loro disponibilità. La prima è stata la contrattazione d'anticipo del premio rispetto ai tempi consueti: è stato infatti già concordato il Vap riferito al 2022 di 1.600 euro, come riconoscimento del contributo dell'Italia al conseguimento della buona performance del gruppo. A questo si aggiunge un contributo straordinario una tantum sul conto welfare di 800 euro che consente ai bancari di UniCredit di massimizzare il beneficio delle novità legislative introdotte dal Governo con il Decreto Aiuti quater. Il complesso degli accordi fa registrare una forte soddisfazione tra i sindacati, in questi giorni impegnati in diversi negoziati aziendali e anche sul fronte del contratto collettivo nazionale

Abi che scade a fine anno.

### Il contratto da riscrivere

Le cinque sigle sono alle prese con la preparazione della piattaforma rivendicativa che, come ha detto ieri il numero uno della Fabi, Lando Maria Sileoni, al forum delle risorse umane dell'Abi, arriverà nelle prossime settimane: «Con l'inflazione così alta, però, non sarà semplice trovare un accordo con le banche». Non solo: «La parte normativa del contratto è da riscrivere completamente: dobbiamo individuare le nuove figure professionali e gli inquadramenti perché nel settore è tutto cambiato», dice Sileoni. Il presidente del Casl Abi, Salvatore Poloni riconosce che «il contratto dovrà essere sempre aggiornato e al passo con i tempi. Occorrerà lavorare per avere strumenti veramente utili e centrali per tutto il settore». Soprattutto in una fase in cui Sileoni lamenta con forza che «ci sono alcuni grandi gruppi che tentano di smontare il contratto nazionale». Quello dei bancari è però un mondo molto virtuoso nella contrattazione, come riconosce lo stesso presidente del Cnel Tiziano Treu che invita Abi e i sindacati a iniziare il negoziato proprio nella sede dell'ente. In prospettiva, nonostante la complessità di partenza, il direttore generale di Abi, Giovanni Sabatini, si dice certo che vi sarà «responsabilità» e «la consueta capacità di individuare soluzioni in grado di realizzare una opportuna convergenza su obiettivi comuni e una efficace sintesi delle reciproche istanze».

© RIPRODUZIONE RISERVATA



Superficie 40 %

06640

## Il lavoro in banca

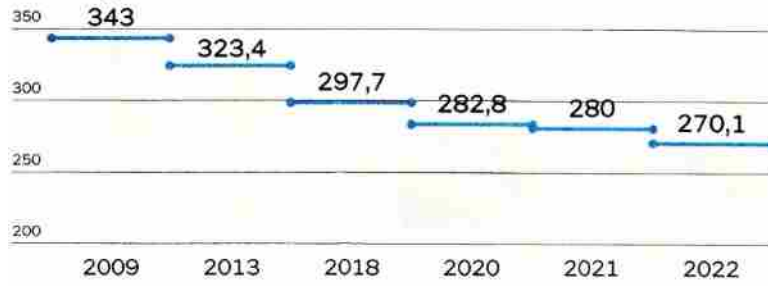
06640

06640

06640

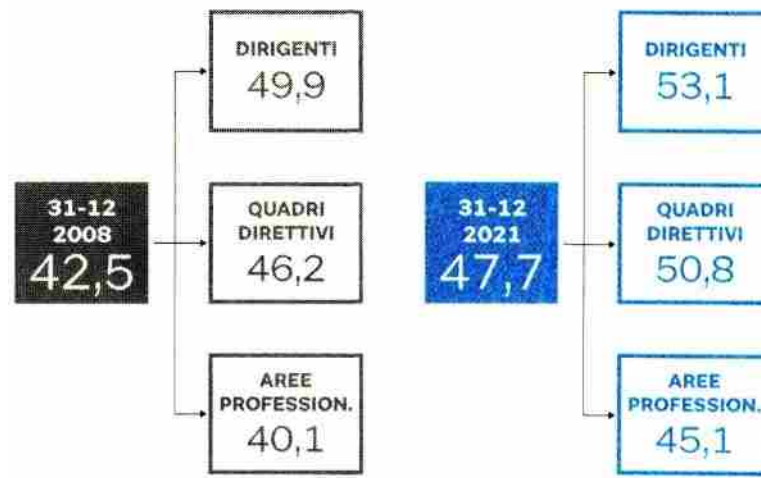
### LA DINAMICA DELL'OCCUPAZIONE

Dati in migliaia di unità a inizio anno



### L'ETÀ MEDIA DEI BANCARI

Confronto 2008/2021



Fonte: Abi

06640

06640

06640

06640

# Unicredit, maxi-bonus e 850 nuove assunzioni

## L'INIZIATIVA

**MILANO** Accordo tra Unicredit e sindacati sul turnover. Prevede l'assunzione di 850 giovani e un cospicuo riconoscimento economico con l'erogazione a tutti i dipendenti del perimetro Italia di una cifra di 2.400 euro che comprende 800 euro detassati sottoforma di welfare (cosiddetto bonus carovita) pagato con lo stipendio di dicembre 2022. La cifra comprende inoltre un premio una tantum di produttività (Vap 2022) di 1.510 euro, sempre come welfare (930 euro per chi sceglie il pagamento in busta paga) e un contributo per la polizza odontoiatrica di 88,70 euro. L'accordo riguarda anche la formazione finanziata in azienda che viene valorizzata e resa centrale, le nuove figure professionali della rete commerciale e l'allineamento dei congedi parentali al Ccnl.

## IL DETTAGLIO

«Quanto definito nell'accordo in tema di nuova e buona occupazione rappresenta un risultato di straordinaria rilevanza e valore, con un'attenzione reale dedicata all'occupazione giovanile, in un contesto di oggettiva complessità nel sistema Paese. E' stato ottenuto un concreto ricambio generazionale» viene sottolineato in una nota il coordinatore **Fabi** nel gruppo Unicredit, Stefano Cefaloni. «Riteniamo di aver raggiunto un equilibrio che coniuga al tempo stesso la buona e nuova occupazione con un riconoscimento economico», aggiunge Cefaloni nel ricordare il «riconoscimento economico per un totale di 2.400 euro, definendo sin d'ora il valore del premio di produttività e di un contributo una tantum in linea con quanto stabilito dal decreto aiuti quater.

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640 - L.1737 - T.1619



Superficie 8 %

## Pensione anticipata fino a sette anni per 850 lavoratori, sostituiti da altrettanti giovani

# Bonus da 2.400 euro a tutti i dipendenti italiani di Unicredit

■ Nuovo ricambio generazionale in Unicredit. Nella tarda serata di giovedì, **la Fabi** e le altre organizzazioni sindacali hanno firmato con la banca guidata da Andrea Orcel un accordo che prevede l'uscita incentivata di 850 dipendenti su base volontaria e, contemporaneamente, l'assunzione di 850 giovani under 35. I nuovi assunti verranno destinati, secondo quanto definito nell'accordo, alla rete commerciale. Per quanto riguarda le uscite, saranno prese in considerazione le richieste dei dipendenti che maturano il requisito per la pensione entro il 31 dicembre 2029. In pratica fino a sette anni di anticipo pensionistico. Con lo stesso accordo, si legge in una nota **della Fabi**, è stato definito un consistente bonus, anche per far fronte all'aumento dei prezzi, con l'erogazione a tutti i dipendenti italiani di Unicredit, di una cifra complessiva pari a 2.400 euro, così suddivisa: 800 euro detassati, in linea con il decreto legge «Aiuti quater», quale erogazione straordinaria sotto forma di welfare, il cosiddetto «bonus carovita», pagato con lo stipendio di dicembre 2022; un premio una tantum di produttività di 1.510 euro, sempre come welfare (930 euro per chi sceglie il pagamento in busta paga) più un contributo per la polizza odontoiatrica di 88,70 euro.

L'accordo di giovedì riguarda anche la formazione finanziata in azienda che viene valorizzata e resa centrale. «Quanto definito nell'accordo raggiunto in tema di nuova e buona occupazione rappresenta un risultato di straordinaria rilevanza e valore, con un'attenzione reale dedicata all'occupazione giovanile, in un contesto di oggettiva complessità nel sistema Paese», spiega il coordinatore **Fabi** nel gruppo Unicredit Fabio Cefaloni. «È stato ottenuto un concreto ricambio generazionale. E per valorizzare l'importante impegno profuso da tutte le lavoratrici e i lavoratori del perimetro Italia e mitigare le difficoltà dovute a un contesto economico complesso, si è raggiunto l'accordo per erogare un riconoscimento economico di 2.400 euro, definendo sin d'ora il valore del premio di produttività e di un contributo una tantum».



Andrea Orcel, amministratore delegato di Unicredit

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640 - L.1737 - T.1752



Superficie 16 %

L'ACCORDO CON I SINDACATI

06640

06640

06640

06640

# Unicredit vara il turn over E dà il bonus agli addetti

## Prepensionamenti ma entrano 850 giovani Deciso assegno di 800 euro contro il caro vita

### RICAMBIO GENERAZIONALE

Previsto scivolo fino a cinque anni. Rapporto 1 a 1 tra uscite e assunzioni

**Marcello Astorri**

■ Ai dipendenti italiani arriverà un riconoscimento economico di 2.400 euro, di cui 800 in welfare già con lo stipendio di dicembre per mitigare gli effetti del caro vita. Inoltre, Unicredit si è impegnata ad assumere 850 giovani under 35 nell'ottica di un ricambio generazionale a compensazione dell'uscita, volontaria e incentivata, per altrettanti dipendenti che matureranno il diritto di andare in pensione entro la fine del 2029. Questi sono gli elementi principali dell'accordo firmato dalle organizzazioni sindacali con il gruppo Unicredit e reso noto nella giornata di ieri. «Riteniamo di aver raggiunto un equilibrio di grande valore che coniuga al tempo stesso la buona e nuova occupazione con un concreto e significativo riconoscimento economico», è il commento del coordinatore **Fabi** in Unicredit, Stefano Cefaloni.

Più nel dettaglio, il premio da 2.400 euro complessivi si divide in due parti. La prima, da 800 euro esentasse, sarà corrisposta già a fine anno in virtù del bonus caro vita stabilito dal

governo con il Dl Aiuti Quater. Mentre i restanti 1.600 euro saranno elargiti come premio di produttività a maggio-giugno 2023 e sono così divisi: 1.510 euro in welfare, oppure 930 euro per chi sceglie il pagamento in busta paga, con in aggiunta un contributo per la polizza odontoiatrica di 88,70 euro. L'accordo abbraccia anche la formazione finanziata in azienda e l'allineamento dei congedi parentali al contratto collettivo nazionale di lavoro ed è valido per gli oltre 30mila dipendenti italiani della banca.

L'altro punto saliente dell'intesa sindacale riguarda il turnover aziendale, che si segnala in particolare per essere un ricambio generazionale paritario: cioè l'azienda guidata dall'ad, Andrea Orcel, assumerà un giovane per ogni prepensionamento. La segretaria nazionale di First Cisl, Sabrina Brezzo, ha detto che le assunzioni stabili saranno «destinate prevalentemente al potenziamento dell'attuale rete fisica, che rappresenta un punto di riferimento nel settore del credito. Il rapporto di 1 a 1 tra uscite ed entrate è un fatto di assoluto rilievo».

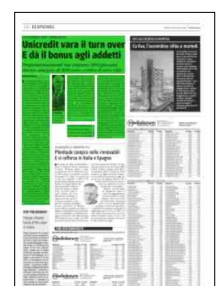
L'accordo tra Unicredit e i sindacati sul turnover prevede per le uscite volontarie entro il 2024, quindi nell'arco del piano industriale Unlocked, uno

scivolo per la pensione che può arrivare fino a 5 anni usando il Fondo di Solidarietà di settore. «Valutiamo con grande soddisfazione gli accordi raggiunti», è quanto riporta la nota di Fisac Cgil, «in particolare per quanto riguarda le assunzioni di giovani». Sulla stessa onda Rosario Mingoia, segretario responsabile Uilca Unicredit, secondo cui l'accordo rappresenta «uno dei migliori mai sottoscritti nel sistema».

Il titolo di Unicredit, ieri in ribasso dello 0,11% a 12,53 euro, nell'ultimo mese ha fatto segnare una performance positiva del 12,75% spinta da una trimestrale positiva, che ha portato gli utili nei nove mesi a toccare i 4 miliardi.



**STRATEGIE**  
Andrea Orcel,  
amministratore delegato  
di Unicredit



Superficie 31 %

06640

06640 06640

06640

# Unicredit, maxi bonus e 850 nuove assunzioni

## L'INIZIATIVA

**MILANO** Accordo tra Unicredit e sindacati sul turnover. Prevede l'assunzione di 850 giovani e un cospicuo riconoscimento economico con l'erogazione a tutti i dipendenti del perimetro Italia di una cifra di 2.400 euro che comprende 800 euro detassati sottoforma di welfare (cosiddetto bonus carovita) pagato con lo stipendio di dicembre 2022. La cifra comprende inoltre un premio una tantum di produttività (Vap 2022) di 1.510 euro, sempre come welfare (930 euro per chi sceglie il pagamento in busta paga) e un contributo per la polizza odontoiatrica di 88,70 euro. L'accordo riguarda anche la formazione finanziata in azienda che viene valorizzata e resa centrale, le nuove figure professionali della rete commerciale e l'allineamento dei congedi parentali al Ccnl.

## IL DETTAGLIO

«Quanto definito nell'accordo in tema di nuova e buona occupazione rappresenta un risultato di straordinaria rilevanza e valore, con un'attenzione reale dedicata all'occupazione giovanile, in un contesto di oggettiva complessità nel sistema Paese. E' stato ottenuto un concreto ricambio generazionale» viene sottolineato in una nota il coordinatore **Fabi** nel gruppo Unicredit, Stefano Cefaloni. «Riteniamo di aver raggiunto un equilibrio che coniuga al tempo stesso la buona e nuova occupazione con un riconoscimento economico», aggiunge Cefaloni nel ricordare il «riconoscimento economico per un totale di 2.400 euro, definendo sin d'ora il valore del premio di produttività e di un contributo una tantum in linea con quanto stabilito dal decreto aiuti quater.

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640



Superficie 6 %

UNICREDIT

06640

Premio di produttività complessivo 2022 fissato in 2.400 euro

06640

# Accordo con i sindacati per l'ingresso di 850 giovani

••• UniCredit ha firmato con le delegazioni sindacali di **Fabi**, First/Cisl, Fisac/Cgil, Ulca e Unisin, l'accordo sindacale per favorire un processo di ricambio generazionale attraverso un piano di uscite volontarie e di assunzioni. Nel contempo, per venire incontro alle esigenze dei dipendenti nel fronteggiare i rincari legati al caro energia, le intese odierne prevedono sia la definizione anticipata del premio collettivo di produttività 2022 sia di un contributo straordinario una tantum per un totale di 2.400 euro, così da consentire ai dipendenti di poter già da ora fare affidamento su ulteriori disponibilità economiche. Nel dettaglio, l'accordo ha i seguenti punti di riferimento: per favorire il processo di ricambio generazionale già in atto e garantire un positivo turnover si stabilisce di realizzare l'assunzione di 850 persone, destinate alla rete commerciale, a fronte di complessive 850 nuove uscite volontarie entro il 2024, con strumenti socialmente responsabili quale il Fondo di Solidarietà di settore. Al fine di dimostrare una costante attenzione nei confronti dei propri dipendenti sul tema del caro energia e allo scopo di consentire una programmazione ottimale delle risorse finanziarie, UniCredit - Public il Gruppo UniCredit ha concordato di anticipare la definizione del premio rispetto ai tempi consueti il valore del premio collettivo di produttività riferito al 2022 per un importo di 1.600 euro. Questo accordo è frutto del positivo contributo della geografia Italia al conseguimento della buona performance del Gruppo. Inoltre il riconoscimento concesso rappresenta un elemento di coesione sociale e un segno tangibile di apprezzamento per l'impegno profuso per il rilancio e il consolidamento della redditività. Inoltre, il Gruppo UniCredit, pienamente consapevole dell'attuale contesto macroeconomico, ha adottato una misura straordinaria a sostegno dei propri dipendenti. In quest'ottica, è stato deciso di erogare un contributo straordinario una tantum da destinare a conto welfare di 800 euro consentendo in tal modo di massimizzare il beneficio derivante dalle novità legislative introdotte dal Governo con il Decreto Aiuti quater.



UniCredit  
Ha firmato  
l'accordo  
sindacale con  
**Fabi**, First/Cisl,  
Fisac/Cgil, Ulca  
e Unisin

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - L. 1997 - T. 1997



Superficie 20 %



## UniCredit: 850 assunzioni e contributo per il caro bollette

06640

**MILANO.** Ricambio generazionale in UniCredit grazie all'accordo siglato dalla Fabi e dalle altre sigle con i vertici del gruppo di piazza Gae Aulenti. Sono state infatti gestite 850 nuove assunzioni di giovani under 35 a fronte di 850 uscite volontarie entro il 2024. Viene, dunque, mantenuto un perfetto equilibrio, con un rapporto di uno a uno, tra uscite e nuovi assunti, che verranno destinati, in particolare, secondo quanto definito nell'accordo, alla rete commerciale.

Per quanto riguarda le uscite, saranno prese in considerazione le richieste dei dipendenti che maturano il requisito per la pensione entro il 31 dicembre 2029.

L'accordo, inoltre, stabilisce un importante riconoscimento economico attraverso l'erogazione a tutti i dipendenti, del perimetro Italia, di una cifra complessiva di 2.400 euro, che comprende 800 euro detassati sotto forma di welfare (cosiddetto "bonus carovita") pagato con lo stipendio di dicembre 2022, e l'anticipo del premio collettivo di produttività riferito al 2022 per un importo di 1.600 euro.

L'azienda commenta che «questo accordo è frutto del positivo contributo della geografia Italia al conseguimento della buona performance del Gruppo. Inoltre, il riconoscimento concesso rappresenta un elemento di coesione sociale e un segno tangibile di apprezzamento per l'impegno profuso dai colleghi per il rilancio e il consolidamento della redditività».

«Sono davvero soddisfatto - dice Rosario Mingoia, segretario responsabile Uilca-Uil UniCredit - , è uno dei migliori accordi mai sottoscritti nel sistema, sia con riferimento alle assunzioni (rapporto 1 a 1) che agli importi erogati ai dipendenti che hanno contribuito in modo determinante al raggiungimento dei risultati brillanti che il gruppo ha conseguito».

06640

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640



Superficie 8 %

# UniCredit, accordo per 850 assunzioni e riconoscimenti economici per 2.400 euro

06640

06640

06640

06640

UniCredit comunica di avere firmato in Italia con le Delegazioni Sindacali di **Fabi**, First/Cisl, Fisac/Cgil, Uilca e UnisinI, l'accordo sindacale volto a sprigionare appieno il potenziale commerciale della Banca in Italia facendo leva sui capisaldi introdotti dal Piano Unlocked.

**Le azioni previste** hanno l'obiettivo di favorire un importante processo di ricambio generazionale attraverso un piano di uscite volontarie e di assunzioni, ribadendo così l'investimento di UniCredit in favore dell'occupazione giovanile nel Paese.

**Nel contempo**, per venire incontro alle esigenze dei dipendenti nel fronteggiare i rincari legati al caro energia, le intese odierne prevedono sia la definizione anticipata del premio collettivo di produttività 2022 sia di un contributo straordinario una tantum per un totale di 2.400 euro, così da consentire ai dipendenti di poter già da ora fare affidamento su ulteriori disponibilità economiche.

**Nel dettaglio**, l'accordo ha i seguenti punti di riferimento:

- per favorire il processo di ricambio generazionale già in atto e garantire un positivo turnover si stabilisce di realizzare l'assunzione di 850 persone, destinate alla rete commerciale, a fronte di complessive 850 nuove uscite volontarie entro il 2024, con strumenti socialmente responsabili quale il Fondo di Solidarietà di settore.

- Al fine di dimostrare una costante attenzione nei confronti dei propri dipendenti sul tema del caro energia e allo scopo di consentire una programmazione ottimale delle risorse finanziarie, il Gruppo UniCredit ha concordato di anticipare la definizione del premio rispetto ai tempi consueti il valore del premio collettivo di produttività riferito al 2022 per un importo di 1.600 euro. Questo accordo è frutto del positivo contributo della geografia Italia al conseguimento della buona performance del Gruppo. Inoltre il riconoscimento concesso rappresenta un elemento di coesione sociale e un segno tangibile di apprezzamento per l'impegno profuso dai colleghi per il rilancio e il consolidamento della redditività;

- Inoltre, il Gruppo UniCredit, pienamente consapevole dell'attuale contesto macroeconomico, ha adottato una misura straordinaria a sostegno dei propri dipendenti. In quest'ottica, è stato deciso di erogare un contributo straordinario una tantum da destinare a conto welfare di 800 euro consentendo in tal modo ai colleghi di massimizzare il beneficio derivante dalle novità legislative introdotte dal Governo con il Decreto Aiuti quater;

Infine l'Azienda si è impegnata a ribadire l'importanza di relazioni positive e comportamenti commerciali corretti nel pieno rispetto delle proprie persone e volti a sviluppare la buona relazione con la clientela con lo scopo di creare un luogo di lavoro ancor più positivo e inclusivo e di sprigionare appieno il potenziale commerciale di UniCredit;

L'accordo prevede anche l'utilizzo dei fondi della formazione finanziata per supportare l'UniCredit University e il continuo sviluppo professionale delle persone.

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640



Superficie 17 %

# Unicredit 800 euro in più ai dipendenti

Un bonus contro il caro-vita affiancherà il premio di produttività, trovato l'accordo sul turnover

■ **MILANO** Unicredit premia i dipendenti italiani con 2.400 euro di cui 800 contro il caro-vita. Allo stesso tempo l'istituto raggiunge un accordo con i sindacati sul turnover con 850 nuovi ingressi a fronte di altrettante uscite volontarie entro il 2024. Il ricambio generazionale prevede l'assunzione di under 35 che verranno destinati, in particolare, alla rete commerciale.

Un passo che ribadisce l'attenzione del gruppo ad investire nell'occupazione giovanile nel Paese. Per le uscite è previsto un scivolo per la pensione che può arrivare fino a 5 anni usando il Fondo di Solidarietà di settore. Saranno infatti, prese in considerazione le richieste dei dipendenti che maturano il requisito entro il 31 dicembre 2029. Quanto al riconoscimento economico, oltre al bonus contro i rincari che verrà pagato con lo stipendio di dicembre, si prevede la definizione anticipata del valore del premio collettivo di produttività 2022 per un importo di 1.600 euro come welfare diviso in 1.510 euro (930 euro per chi sceglie il pagamento in busta paga) e un contributo per la polizza odontoiatrica di 88,70 euro. «Il riconoscimento concesso - spiega l'istituto - rappresenta un elemento di coesione sociale e un segno tangibile di apprezzamento per l'impegno profuso dai colleghi per il rilancio e il consolidamento della redditività». L'accordo riguarda anche la formazione finanziata in azienda che viene valorizzata e resa centrale, le nuove figure professionali della rete commerciale e l'allineamento dei congedi parentali al contratto nazionale. Soddisfatti i sindacati. Il coordinatore Fabi nel gruppo Unicredit, Stefano Cefaloni, parla di «un risultato di straordinaria rilevanza e valore, con un'attenzione reale dedicata all'occupazione giovanile, in un contesto di oggettiva complessità nel sistema Paese».



Una filiale della Banca UniCredit

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640



Superficie 12 %

## L'ACCORDO CON I SINDACATI

# UniCredit, 850 uscite volontarie e assunzione di «under 35»

Ai dipendenti italiani compresi i circa 700 addetti in regione sarà concesso un bonus carovita di 800 euro. **Fabi**: «Giusto mitigare l'impatto della crisi»

**Considerate le richieste di chi matura la pensione entro il 31 dicembre 2029**

**Luigi Dell'Olio** / MILANO

Uscita incentivata per 850 bancari senior e altrettante assunzioni di under 35, oltre a una tantum per contrastare il carovita a chi resta in organico. Sono i principali contenuti dell'accordo raggiunto dai vertici di UniCredit con i sindacati (**Fabi**, First, Fisac, Uilca e Unisin), che punta a promuovere il turnover generazionale. I nuovi ingressi saranno destinati alla rete commerciale, a fronte dell'apertura del Fondo di solidarietà e dell'uso di altri strumenti socialmente responsabili per le uscite volontarie, da concretizzarsi entro il 2024.

Al momento è prematuro per conoscere le cifre relative al territorio del Triveneto, ma sicuramente non sarà trascurabile dato lo storico radicamento dell'istituto guidato da Andrea Orcel nell'area. In particolare, in Friuli Venezia Giulia i dipendenti sono circa 700, con 60 filiali (in buona parte eredità della Cassa di Risparmio di Trieste), mentre in Veneto gli sportelli sono 240 e i dipendenti 3.700.

Dalla banca sottolineano «l'investimento in favore dell'occupazione giovanile

nel Paese», in un contesto come quello bancario caratterizzato da un calo degli occupati (attualmente il settore impiega poco più di 270 mila persone contro oltre 340 mila nel 2009, prima cioè che scoppiasse la grande crisi finanziaria internazionale) e dall'innalzamento dell'età media, che si confronta con la carenza di alcune figure chiave tra le professioni emergenti a fronte di una sovrabbondanza allo sportello, che negli anni ha perso via via centralità, dato che sempre più risparmiatori utilizzano esclusivamente il canale online e il self-service. Va poi ricordato che, a parità di organico e in caso di parità di livello (questo non è specificato dall'accordo), il costo del lavoro di un giovane è nettamente superiore a quello dei profili senior. Oltre alla questione occupazionale, l'intesa con i rappresentanti sindacali riguarda anche l'aspetto economico, con la previsione di un premio di risultato (1.600 euro, ad attestare il contributo della geografia Italia ai risultati di gruppo) e di un contributo una tantum - da 800 euro, de-

tassati in quanto riconducibili all'ambito del welfare aziendale - contro il carovita che porterà ai lavoratori in organico per un importo medio totale di 2.400 euro.

L'intesa sottolinea la centralità della formazione, con la previsione di potenziare ulteriormente i programmi di riqualificazione del personale, in modo da attribuirgli le competenze necessarie ad affrontare l'evoluzione del settore. L'accordo sindacale, sottolineano dall'istituto, «è volto a sprigionare appieno il potenziale commerciale in Italia facendo leva sui capitali introdotti dal Piano Unlocked».

Per quanto riguarda le uscite, come già accennato, saranno volontarie: in particolare saranno prese in considerazione le richieste dei dipendenti che maturano il requisito per la pensione entro il 31 dicembre 2029. Per il coordinatore **Fabi** nel gruppo UniCredit, Stefano Cefaloni «è stato raggiunto un equilibrio di grande valore che coniuga al tempo stesso la buona e nuova occupazione con un concreto e significativo riconoscimento economico». Anche per mitigare le difficoltà dovute a un contesto economico complesso». —

© RIPRODUZIONE RISERVATA

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640



Superficie 33 %

06640

06640

06640

06640



L'accordo raggiunto dai vertici di UniCredit con i sindacati (Fabi, First, Fisac, Uilca e Unisin).

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640

06640

# Unicredit, accordo su 850 uscite e nuove assunzioni

TURNOVER AZIENDALE

PADOVA

Nuovo ricambio generazionale in Unicredit: nella serata di lunedì **la Fabi** e le altre organizzazioni sindacali hanno firmato con l'azienda un accordo che stabilisce un piano volto a consentire, esclusivamente su base volontaria, l'uscita incentivata di 850 lavoratrici e lavoratori, e, contemporaneamente, l'assunzione di 850 giovani under 35.

Viene dunque mantenuto un equilibrio, con un rapporto di uno a uno, tra uscite e nuovi assunti, che verranno destinati, in particolare, secondo quanto definito nell'accordo, alla rete commerciale. Per quanto riguarda le uscite, saranno prese in considerazione le richieste dei dipendenti che maturano il requisito per la pensione entro il 31 dicembre 2029.

L'accordo raggiunto tra Unicredit e sindacati sul turnover prevede un'importante riconoscimento economico anche l'erogazione a tutti i dipendenti del perimetro Italia di una cifra complessiva di 2.400 euro che com-

prende 800 euro detassati sottoforma di welfare (cosiddetto bonus carovita) pagato con lo stipendio di dicembre 2022.

La cifra comprende inoltre un premio una tantum di produttività (Vap 2022) di 1.510 euro, sempre come welfare (930 euro per chi sceglie il pagamento in busta paga) e un contributo per la polizza odontoiatrica di 88, 70 euro. L'accordo riguarda anche la formazione finanziata in azienda che viene valorizzata e resa centrale, le nuove figure professionali della rete commerciale e l'allineamento dei congedi parentali al Ccnl.

L'accordo tra Unicredit e i sindacati sul turnover prevede per le uscite volontarie entro il 2024 uno scivolo per la pensione che può arrivare fino a 5 anni usando il Fondo di Solidarietà di settore. Saranno infatti, prese in considerazione le richieste dei dipendenti che maturano il requisito per la pensione entro il 31 dicembre 2029, seguendo i criteri definiti nell'accordo. —

© RIPRODUZIONE RISERVATA



La sede centrale di banca Unicredit

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640



Superficie 15 %

# Unicredit, accordo contro il caro vita

## Le misure Patto sul turnover, 850 assunzioni a fronte di altrettante uscite

**Milano** Unicredit premia i dipendenti italiani con 2.400 euro di cui 800 contro il caro vita. Allo stesso tempo l'istituto raggiunge un accordo con i sindacati sul turnover con 850 nuovi ingressi a fronte di altrettante uscite volontarie entro il 2024. Il ricambio generazionale prevede l'assunzione di under 35 che verranno destinati, in particolare, alla rete commerciale. Un passo che ribadisce l'attenzione del gruppo ad investire nell'occupazione giovanile nel Paese. Per le uscite è previsto un scivolo per la pensione che può arrivare fino a 5 anni usando il Fondo di Solidarietà di settore. Saranno infatti, prese in considerazione le richieste dei dipendenti che maturano il requisito entro il 31 dicembre 2029. Quanto al riconoscimento economico, oltre al bonus contro i rincari che verrà pagato con lo stipendio di dicembre, si prevede la definizione anticipata del valore del premio collettivo di produttività 2022 per un importo di 1.600 euro come welfare diviso in 1.510 euro (930 euro per chi sceglie il pagamento in busta paga) e un contributo per la polizza odontoiatrica di 88,70 euro. «Il riconoscimento concesso - spiega l'istituto - rappresenta un elemento di coesione sociale e un segno tangibile di apprezzamento per l'impegno profuso dai colleghi per il rilancio e il consolidamento della redditività». L'accordo riguarda anche la formazione finanziata in azienda che viene valorizzata e resa centrale, le nuove figure professionali della rete commerciale e l'allineamento dei congedi parentali al contratto nazionale. Soddisfatti i sindacati. Si tratta di «un risultato di straordinaria rilevanza e valore, con un'attenzione reale dedicata all'occupazione giovanile, in un contesto di oggettiva complessità nel sistema Paese», ha osservato il coordinatore Fabi nel gruppo Unicredit, Stefano Cefaloni.



**Accordo sindacale**  
Una filiale di Unicredit (Ansa)

**Le new entry**  
Previsto l'ingresso di giovani under 35 che saranno destinati soprattutto alla rete commerciale

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640



Superficie 14 %

## UNICREDIT

06640

# Accordo su ricambio generazionale e 2.400 euro extra ai lavoratori

06640

06640

06640



L'istituto di credito

UniCredit comunica di avere firmato in Italia con le Delegazioni Sindacali di **FABI**, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN, l'accordo sindacale volto a sprigionare appieno il potenziale commerciale della Banca in Italia facendo leva sui capisaldi introdotti dal Piano Unlocked. Le azioni previste hanno l'obiettivo di favorire un importante processo di ricambio generazionale attraverso un piano di uscite volontarie e di assunzioni, ribadendo così l'investimento di UniCredit in favore dell'occupazione giovanile nel Paese. Nel contempo, per venire incontro alle esigenze dei dipendenti nel fronteggiare i rincari legati al caro energia, le intese odierne prevedono sia la definizione anticipata del premio collettivo di produttività 2022 sia di un contributo straordinario una tantum per un totale di 2.400 euro, così da consentire ai

dipendenti di poter già da ora fare affidamento su ulteriori disponibilità economiche.

Nel dettaglio, l'accordo ha alcuni punti di riferimento: per favorire il processo di ricambio generazionale già in atto e garantire un positivo turnover si stabilisce di realizzare l'assunzione di 850 persone, destinate alla rete commerciale, a fronte di complessive 850 nuove uscite volontarie entro il 2024, con strumenti socialmente responsabili quale il Fondo di Solidarietà di settore.

Il Gruppo UniCredit ha concordato di anticipare la definizione del premio rispetto ai tempi consueti: il valore del premio collettivo di produttività riferito al 2022 è pari a un importo di 1.600 euro. Questo accordo è frutto del positivo contributo della geografia Italia al conseguimento della buona performance del Gruppo. Inoltre il riconoscimento concesso rappresenta un elemento di coesione sociale e un segno tangibile di apprezzamento per l'impegno profuso dai colleghi per il rilancio e il consolidamento della redditività. Inoltre, il Gruppo UniCredit, pienamente consapevole dell'attuale contesto macroeconomico, ha adottato una misura straordinaria a sostegno dei propri dipendenti: un contributo straordinario una tantum da destinare a conto welfare di 800 euro.

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640



Superficie 11 %



06640 06640 06640 06640

# I conti di Unicredit migliorano E dà ai dipendenti 2400 euro

## La cifra include 800 euro per il caro-vita I sindacati: uno dei migliori accordi nel settore

di CAROLA OLMI

**U**n importante riconoscimento economico. Unicredit premia i dipendenti italiani con 2.400 euro, cifra che comprende 800 euro detassati sotto forma di welfare (cosiddetto 'bonus carovita') pagato con lo stipendio di dicembre. Allo stesso tempo l'istituto raggiunge un accordo con i sindacati sul turnover con 850 nuovi ingressi a fronte di altrettante uscite volontarie entro il 2024.

### TURN OVER

Il ricambio generazionale prevede l'assunzione di under 35 che verranno destinati, in particolare, alla rete commerciale. Un passo che ribadisce l'attenzione del gruppo a investire nell'occupazione giovanile nel Paese. Per le uscite è previsto un scivolo per la pensione che può arrivare fino a cinque anni usando il Fondo di Solidarietà di settore. Saranno infatti, prese in considerazione le richieste dei dipendenti che maturano il requisito entro il 31 dicembre 2029. Quanto al riconoscimento economico, oltre al bonus contro i rincari che verrà pagato con lo stipendio di dicembre, si prevede la definizione anticipata del valore del premio collettivo di produttività 2022 per un importo di 1.600 euro come welfare diviso in 1.510 euro (930 euro per chi sceglie il pagamento in busta paga) e un contributo per la polizza odontoiatrica di 88,70 euro. "Il riconoscimento con-

cesso - spiega l'istituto - rappresenta un elemento di coesione sociale e un segno tangibile di apprezzamento per l'impegno profuso dai colleghi per il rilancio e il consolidamento della redditività". L'accordo riguarda anche la formazione finanziata in azienda che viene valorizzata, le nuove figure professionali della rete commerciale e l'allineamento dei congedi parentali al contratto nazionale.

### IL PLAUSO

Soddisfatti i sindacati. Si tratta di "un risultato di straordinaria rilevanza e valore, con un'attenzione reale dedicata all'occupazione giovanile, in un contesto di oggettiva complessità nel sistema Paese", sottolinea il coordinatore **Fabi** nel gruppo Unicredit, **Stefano Cefaloni**. Per la segretaria nazionale di First Cisl, **Sabrina Brezzo**, "il rapporto di 1 a 1 tra uscite ed entrate è un fatto di assoluto rilievo". Dalla Fisac-Cgil si rileva, invece, come Unicredit possa "svolgere un ruolo fondamentale per la crescita del nostro Paese". **Rosario Mingoia**, segretario responsabile Uilca Unicredit plaude ad "uno dei migliori" accordi "mai sottoscritti nel sistema". E il segretario nazionale Unisin-Confsal, **Massimiliano Lanzini**, evidenzia come sia stata dimostrata "grande lungimiranza" da parte dei responsabili delle relazioni industriali.

### Nuove leve

Previsto un ricambio generazionale con 850 nuovi ingressi a fronte di altrettante uscite volontarie entro il 2024



Superficie 31 %

# Unicredit, accordo contro il caro vita

## Le misure Patto sul turnover, 850 assunzioni a fronte di altrettante uscite

**Milano** Unicredit premia i dipendenti italiani con 2.400 euro di cui 800 contro il caro vita. Allo stesso tempo l'istituto raggiunge un accordo con i sindacati sul turnover con 850 nuovi ingressi a fronte di altrettante uscite volontarie entro il 2024. Il ricambio generazionale prevede l'assunzione di under 35 che verranno destinati, in particolare, alla rete commerciale. Un passo che ribadisce l'attenzione del gruppo ad investire nell'occupazione giovanile nel Paese. Per le uscite è previsto un scivolo per la pensione che può arrivare fino a 5 anni usando il Fondo di Solidarietà di settore. Saranno infatti, prese in considerazione le richieste dei dipendenti che maturano il requisito entro il 31 dicembre 2029. Quanto al riconoscimento economico, oltre al bonus contro i rincari che verrà pagato con lo stipendio di dicembre, si prevede la definizione anticipata del valore del premio collettivo di produttività 2022 per un importo di 1.600 euro come welfare diviso in 1.510 euro (930 euro per chi sceglie il pagamento in busta paga) e un contributo per la polizza odontoiatrica di 88,70 euro. «Il riconoscimento concesso - spiega l'istituto - rappresenta un elemento di coesione sociale e un segno tangibile di apprezzamento per l'impegno profuso dai colleghi per il rilancio e il consolidamento della redditività». L'accordo riguarda anche la formazione finanziata in azienda che viene valorizzata e resa centrale, le nuove figure professionali della rete commerciale e l'allineamento dei congedi parentali al contratto nazionale. Soddisfatti i sindacati. Si tratta di «un risultato di straordinaria rilevanza e valore, con un'attenzione reale dedicata all'occupazione giovanile, in un contesto di oggettiva complessità nel sistema Paese», ha osservato il coordinatore FABI nel gruppo Unicredit, Stefano Cefaloni. ●



**Accordo sindacale**  
Una filiale di Unicredit (Ansa)

**Le new entry**  
Previsto l'ingresso di giovani under 35 che saranno destinati soprattutto alla rete commerciale



BANCHE L'operazione è su base volontaria

06640

# Unicredit, accordo per 850 uscite e assunti under 35

A Verona un centinaio  
le persone coinvolte  
A tutti i dipendenti in Italia  
premio da 2.400 euro

●● Nuovo ricambio generazionale in vista in Unicredit: **la Fabi** con First-Cisl Fisas-Cgil e Uilca hanno firmato con l'azienda un accordo per consentire, solo su base volontaria, l'uscita incentivata di 850 persone e, contemporaneamente, l'assunzione di 850 under 35. Per quanto riguarda le uscite, saranno considerate le richieste di chi matura il requisito per la pensione al 31 dicembre 2029.

Nel Veronese, dove in città c'è anche la sede dei servizi tecnologici in via Monte Bianco, lavorano più di 1.700 persone e un centinaio di queste potrebbero essere coinvolte nell'uscita.

L'accordo raggiunto tra Unicredit e sindacati sul turnover prevede anche un importante riconoscimento economico con l'erogazione a tutti i circa 35mila dipendenti del perimetro Italia di una cifra complessiva di 2.400

euro che comprende 800 euro detassati sottoforma di welfare (cosiddetto «bonus carovita») pagato con lo stipendio di dicembre 2022.

La cifra comprende inoltre un premio una tantum di produttività (Vap, valore aggiunto per dipendente 2022) di 1.510 euro, sempre come welfare (930 euro per chi sceglie il pagamento in busta paga) e un contributo per la polizza odontoiatrica di 88,70 euro. L'accordo riguarda anche la formazione finanziata in azienda che viene valorizzata e resa centrale, le nuove figure professionali della rete commerciale e l'allineamento dei congedi parentali al Contratto collettivo nazionale di lavoro.

Tra gli altri punti, l'accordo prevede anche l'uso dei fondi della formazione finanziata per supportare l'Unicredit University (progetto pilota avviato a Torino nella sede di Unimagement nel maggio scorso e che sarà esteso a tutti i mercati in cui Unicredit è presente) e il continuo sviluppo professionale delle persone.

● G.Da

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640



Superficie 9 %

Link: [https://www.ilsole24ore.com/radiocor/nRC\\_02.12.2022\\_08.59\\_14810148](https://www.ilsole24ore.com/radiocor/nRC_02.12.2022_08.59_14810148)

☰ 🔍 **Radiocor** \*\*\*Unicredit: accordo su ricambio generazionale, contributo di 2400 euro a dipendenti Italia f t in ...

In evidenza [Criptovalute](#) [Spread BTP-Bund](#) [FTSE-MIB](#) [Petrolio](#) **24+** [Abbonati](#) [Accedi](#)

 **Radiocor**

# \*\*\*Unicredit: accordo su ricambio generazionale, contributo di 2400 euro a dipendenti Italia

2 dicembre 2022

Definite 850 uscite volontarie e altrettante assunzioni (Il Sole 24 Ore Radiocor Plus) - Milano, 02 dic - UniCredit comunica di avere firmato in Italia con le Delegazioni Sindacali di [Fabi](#), [First/Cisl](#), [Fisac/Cgil](#), [Ulca](#) e [Unisin](#) "l'accordo sindacale volto a sprigionare appieno il potenziale commerciale della [banca](#) in Italia facendo leva sui capisaldi introdotti dal Piano Unlocked". Le azioni previste hanno "l'obiettivo di favorire un importante processo di ricambio generazionale attraverso un piano di uscite volontarie e di assunzioni, ribadendo così l'investimento di UniCredit in favore dell'occupazione giovanile nel Paese". In sintesi, viene realizzato un "ulteriore importante passo nell'ambito del processo di ricambio generazionale già avviato con il piano industriale UniCredit Unlocked attraverso ulteriori nuove assunzioni di 850 giovani a fronte di altrettante uscite volontarie entro il 2024". Deciso poi un riconoscimento economico per un totale di 2400 euro a tutti i dipendenti in Italia grazie alla definizione anticipata del premio collettivo di produttività (1600 euro) e del contributo straordinario per contrastare il caro energia beneficiando delle novità legislative introdotte dal Governo con il Decreto Aiuti quater (800 euro in conto welfare).

com-che

(RADIOCOR) 02-12-22 08:59:35 (0148) 3 NNNN

## Le ultime da Radiocor

**2 dicembre, 09:23**

Borsa: Europa fiacca in avvio con occhi su lavoro Usa, a Milano (-0,2%) giù l'oil

**2 dicembre, 08:59**

\*\*\*Unicredit: accordo su ricambio generazionale, contributo di 2400 euro a dipendenti Italia


**2 dicembre, 08:17**

DeA Capital: De Agostini lancia Opa totalitaria a 1,5 euro per azione, punta a delisting

[Vedi tutte →](#)

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640

**Newsletter**

<p><b>Il gruppo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Gruppo 24 ORE</li> <li>Radio24</li> <li>Radiocor</li> <li>24 ORE Professionale</li> <li>24 ORE Cultura</li> <li>24 ORE System</li> </ul> <p>La redazione</p> <p>Contatti</p>	<p><b>Il sito</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Italia</li> <li>Mondo</li> <li>Economia</li> <li>Finanza</li> <li>Mercati</li> <li>Risparmio</li> <li>Norme&amp;Tributi</li> <li>Commenti</li> <li>Management</li> <li>Salute</li> <li>How to Spend it</li> <li>Newsletter</li> </ul>	<p><b>Quotidiani digitali</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Tecnologia</li> <li>Cultura</li> <li>Motori</li> <li>Moda</li> <li>Real Estate</li> <li>Viaggi</li> <li>Food</li> <li>Sport</li> <li>Arteconomy</li> <li>Sostenibilità</li> <li>Scuola</li> </ul>	<p><b>Link utili</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Shopping24</li> <li>L'Esperto risponde</li> <li>Strumenti</li> <li>Ticket 24 ORE</li> <li>Blog</li> <li>Meteo</li> <li>24Ore Experience</li> <li>Codici sconto</li> <li>Pubblicità Tribunali e P.A.</li> <li>Case e Appartamenti</li> <li> Trust Project</li> </ul>	<p><b>Abbonamenti</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Abbonamenti al quotidiano</li> <li>Abbonamenti da rinnovare</li> </ul> <p><b>Abbonati</b></p> <p><b>Archivio</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Archivio del quotidiano</li> <li>Archivio Domenica</li> </ul>
---	--	--	--	--

P.I. 00777910159 | [Dati societari](#) | © Copyright Il Sole 24 Ore Tutti i diritti riservati | Per la tua pubblicità sul sito: [24 Ore System](#)  
[Informativa sui cookie](#) | [Privacy policy](#)

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640

Link: [https://finanza.repubblica.it/News/2022/12/02/unicredit\\_accordo\\_sindacale\\_su\\_ricambio\\_generazionale\\_850\\_nuovi\\_assunti-19/](https://finanza.repubblica.it/News/2022/12/02/unicredit_accordo_sindacale_su_ricambio_generazionale_850_nuovi_assunti-19/)

MENU | CERCA

ABBONATI

GEDI SMILE

Seguici su:

# Economia

CERCA

HOME MACROECONOMIA ▾ FINANZA ▾ LAVORO DIRITTI E CONSUMI ▾ AFFARI&FINANZA ▾ OSSERVA ITALIA CALCOLATORI GLOSSARIO LISTINO PORTAFOGLIO

## UniCredit, accordo sindacale su ricambio generazionale: 850 nuovi assunti



2 dicembre 2022 - 08.36

(Teleborsa) - UniCredit ha firmato in Italia con le delegazioni sindacali di [FABI](#), [FIRST/CISL](#), [FISAC/CGIL](#), [UILCA](#) e [UNISIN](#), l'accordo sindacale per favorire un processo di ricambio generazionale attraverso un piano di uscite volontarie e di assunzioni. In particolare, è stata concordata lita l'assunzione di 850 persone, destinate alla rete commerciale, a fronte di complessive 850 nuove uscite volontarie entro il 2024, con strumenti socialmente responsabili quale il Fondo di Solidarietà di settore.

Nel contempo, per venire incontro alle esigenze dei dipendenti nel fronteggiare i rincari legati al caro energia, le intese odierne prevedono sia la definizione anticipata del premio collettivo di produttività 2022 sia di un contributo straordinario una tantum per un totale di 2.400 euro.

Nel dettaglio, UniCredit ha concordato di anticipare la definizione del premio rispetto ai tempi consueti il valore del premio collettivo di produttività riferito al 2022 per un importo di 1.600 euro. "Questo accordo è frutto del positivo contributo della geografia Italia al conseguimento della buona performance del Gruppo", viene sottolineato.

Inoltre, è stato deciso di erogare un contributo straordinario una tantum da destinare a conto welfare di 800 euro consentendo in tal modo ai colleghi di massimizzare il beneficio derivante dalle novità legislative introdotte dal

### Market Overview

MERCATI

MATERIE PRIME

TITOLI DI STATO

Descrizione	Ultimo	Var %
Dj 30 Industrials Average	34.395	-0,56%
FTSE 100	7.530	-0,37%
FTSE MIB	24.629	-0,23%
Germany DAX	14.512	+0,15%
Hang Seng Index*	18.736,44	+0,75%
Nasdaq	11.482	+0,13%
Nikkei 225*	28.260,17	+1,09%

\* dato di chiusura della sessione precedente

LISTA COMPLETA

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640

Link: [https://www.adnkronos.com/unicredit-850-assunzioni-e-bonus-2400-euro-con-bonus-carovita\\_4JSVUm9p4dWip9nuqvHdwz](https://www.adnkronos.com/unicredit-850-assunzioni-e-bonus-2400-euro-con-bonus-carovita_4JSVUm9p4dWip9nuqvHdwz)

MENU

NEWSLETTER

AK BLOG

GRUPPO ADNKRONOS



CERCA

Venerdì 02 Dicembre 2022  
Aggiornato: 12:41



SEGUI IL TUO  
OROSCOPO

ULTIM'ORA  
BREAKING NEWS

- POLITICA
- ECONOMIA
- CRONACA
- SPETTACOLI
- SALUTE
- LAVORO
- SOSTENIBILITA'
- INTERNAZIONALE
- UNIONE EUROPEA
- PNRR
- REGIONI
- SPORT
- FINANZA
- CULTURA
- IMMEDIAPRESS
- MOTORI
- FACILITALIA
- WINE
- MODA
- MEDIA & COMUNICAZIONE
- TECH&GAMES
- MULTIMEDIA

Temi caldi

Speciali

Home Economia

# Unicredit, 850 assunzioni e bonus 2.400 euro con bonus carovita

02 dicembre 2022 | 11.02  
LETTURA: 2 minuti



Accordo con sindacati su ricambio generazionale

ORA IN

*Prima pagina*

Ischia, torna il maltempo: si cerca ultimo disperso

Grecia, attentato a primo consigliere ambasciata italiana



(Foto Fotogramma) - FOTOGRAMMA

Accordo fatto tra **Unicredit** e sindacati che prevede un ulteriore importante passo nell'ambito del processo di ricambio generazionale già avviato con il piano industriale UniCredit Unlocked attraverso **ulteriori nuove assunzioni di 850 giovani a fronte di altrettante uscite volontarie entro il 2024.**

L'intesa prevede inoltre il **riconoscimento economico per un totale di 2400 euro a tutti i dipendenti** in Italia grazie alla definizione anticipata del premio collettivo di produttività e del contributo straordinario per contrastare il caro energia beneficiando delle novità legislative introdotte dal governo con il Decreto Aiuti quater. Lo annuncia Unicredit in una nota. Con l'accordo, viene "ribadita la volontà di creare un luogo di lavoro ancora più positivo e inclusivo al fine di sprigionare appieno il potenziale commerciale di UniCredit", sottolinea l'istituto.

Nel dettaglio, l'accordo firmato da Unicredit con Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin punta a "favorire il processo di ricambio generazionale già in atto e garantire un positivo turnover si stabilisce di realizzare l'assunzione di 850 persone, destinate alla rete commerciale, a fronte di complessive 850 nuove uscite volontarie entro il 2024, con strumenti socialmente responsabili quale il Fondo di Solidarietà di settore", spiega Unicredit. "Al fine di dimostrare una costante attenzione nei confronti dei propri dipendenti sul tema del caro energia e allo scopo di consentire una programmazione ottimale delle risorse finanziarie, UniCredit - Public il Gruppo UniCredit ha concordato di anticipare la definizione del premio rispetto ai tempi consueti il valore del premio collettivo di produttività riferito al 2022 per un importo di 1.600 euro. Questo accordo è frutto del positivo contributo della geografia Italia al conseguimento della buona performance del Gruppo. Inoltre il riconoscimento concesso rappresenta un elemento di coesione sociale e un segno tangibile di apprezzamento per l'impegno profuso dai colleghi per il rilancio e il consolidamento della redditività".

**Qatar 2022, a rischio egemonia Europa senza la 'corazzata' Germania e il Belgio**

**Ucraina, Kiev: "Uccisi 10-13mila nostri soldati da inizio guerra"**

**Pnrr, Giorgetti: "Centreremo tutti obiettivi"**

ARTICOLI

*in Evidenza*

*in Evidenza*

**Evanews, una nuova visione delle news europee**

*in Evidenza*

**Etica dell'Intelligenza Artificiale, una sfida contemporanea**

*in Evidenza*

**Italia, Niger, Europa, Africa. Due continenti, un unico destino**

*in Evidenza*

**Iren ESG Challenge 2023**

*in Evidenza*

**'Sud e futuri: Mezzogiorno strategico'**

*in Evidenza*

**Sostenibilità, tappa a Napoli per il Roadshow di McDonald's**

*in Evidenza*

**Ultima tappa del Cantatour 2022 a Barletta: la città più famosa d'Italia per la Disfida del 1503**

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640



Inoltre, UniCredit "pienamente consapevole dell'attuale contesto macroeconomico, ha adottato una misura straordinaria a sostegno dei propri dipendenti. In quest'ottica, è stato deciso di erogare un contributo straordinario una tantum da destinare a conto welfare di 800 euro consentendo in tal modo ai colleghi di massimizzare il beneficio derivante dalle novità legislative introdotte dal Governo con il Decreto Aiuti quater"

*in Evidenza*

**In Campania un piano ad hoc per la vaccinazione dei fragili**

Infine, Unicredit "si è impegnata a ribadire l'importanza di relazioni positive e comportamenti commerciali corretti nel pieno rispetto delle proprie persone e volti a sviluppare la buona relazione con la clientela con lo scopo di creare un luogo di lavoro ancor più positivo e inclusivo e di sprigionare appieno il potenziale commerciale di UniCredit. L'accordo prevede anche l'utilizzo dei fondi della formazione finanziata per supportare l'UniCredit University e il continuo sviluppo professionale delle persone".

*in Evidenza*

**Malattie immuno-mediate e biosimilari, nasce il 'Manifesto sociale'**

RIPRODUZIONE RISERVATA  
© COPYRIGHT ADNKRONOS



*in Evidenza*

**5G Italy, verso le Tlc del Futuro**

*in Evidenza*

**Sostenibilità, presentato il primo rapporto annuale dell'Osservatorio ESG Culture LAB**

*in Evidenza*

**Insieme per un futuro senza Hiv, insieme contro lo stigma**

*in Evidenza*

**Airbnb, su affitti brevi si a regole nazionali e tutele per i centri storici**

*in Evidenza*

**Le noci: un pieno di salute ed energia**

*in Evidenza*

**Cardiologo Schwartz: "Sindrome del QT lungo curabile anche in base a singola mutazione genetica"**

*in Evidenza*

**Assemblea Alis e stati generali del trasporto e della logistica**

*in Evidenza*

**Ok dell'Aifa a nuovo farmaco contro sclerosi multipla**

*in Evidenza*

**Fattore J- più fiducia, più salute, più futuro**

*in Evidenza*

**Congresso Aaiito "Il ruolo dell'epitelio delle vie aeree nella comparsa dell'asma"**

## Tag

UNICREDIT BONUS CAROVITA

UNICREDIT ACCORDO ASSUNZIONI

UNICREDIT SINDACATI

ECONOMIA ULTIME NOTIZIE

## Vedi anche

NEWS TO GO

**Frana Ischia, si cerca l'ultima dispersa**

NEWS TO GO

**Ucraina, bilaterale Biden-Macron a Washington**

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640

Link: [https://www.corriere.it/economia/lavoro/22\\_dicembre\\_02/unicredit-premio-2400-euro-dipendenti-800-bonus-inflazione-34dae3c4-7214-11ed-b391-c82cf2fd5f04.shtml](https://www.corriere.it/economia/lavoro/22_dicembre_02/unicredit-premio-2400-euro-dipendenti-800-bonus-inflazione-34dae3c4-7214-11ed-b391-c82cf2fd5f04.shtml)

FTSE MIB **-0,27%** FTSE IT All Share **-0,2%** CAC 40 **-0,35%** DAX 40 **+0,1%** FTSE 100 **-0,39%** Dow Jones **-0,56%** NASDAQ **+0,1%** Spread BTP-Bund **185,00**

**CORRIERE DELLA SERA** **L'Economia** **ABBONATI** **LOGIN**

RISPARMI, MERCATI, IMPRESE

- FINANZA BORSA E FONDI RISPARMIO TASSE CONSUMI CASA **TrovaLavoro** PENSIONI IMPRESE MODA OPINIONI EVENTI PROFESSIONISTI EURACTIV
- Nautica ■ Ecobonus

La nuvola del lavoro Guide

<b>10:09</b> ***Cambi: euro sopra 1,05 dollari, ai massimi da fine giugno	<b>09:23</b> Borsa: Europa fiacca in avvio con occhi su lavoro Usa, a Milano (-0,2%)	<b>08:59</b> ***Unicredit: accordo su ricambio generazionale, contributo di	<b>08:17</b> DeA Capital: De Agostini lancia Opa totalitaria a 1,5 euro per azione,
---	--	---	---

**IN EVIDENZA** Le ultime notizie sulla guerra in Ucraina

- f
- 🐦
- in
- ✉
- 💬

L'ACCORDO

# Unicredit: premio di 2.400 euro ai dipendenti, 800 di bonus inflazione

di Redazione Economia | 02 dic 2022



CORRIERE TV

SNACK NEWS

🎥

**CIAO CIAO BORSA!**  
MA PERCHÉ SI FA DELISTING?

Borsa e delisting, perché tante

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640



**N**uovo ricambio generazionale in Unicredit: la Fabi e le altre organizzazioni sindacali hanno firmato con l'azienda un accordo che stabilisce un piano volto a consentire, esclusivamente su base volontaria, l'uscita incentivata di 850 lavoratrici e lavoratori, e, contemporaneamente, l'assunzione di 850 giovani under 35. Viene dunque mantenuto un perfetto equilibrio, con un rapporto di uno a uno, tra uscite e nuovi assunti, che verranno destinati, in particolare, secondo quanto definito nell'accordo, alla rete commerciale. Per quanto riguarda le uscite, saranno prese in considerazione le richieste dei dipendenti che maturano il requisito per la pensione entro il 31 dicembre 2029.

ISTAT

## Lavoro, occupazione ai massimi dal 1977: +60,5%, è record

di **Claudia Voltattorni**



**L'accordo prevede anche un importante riconoscimento economico:** l'erogazione a tutti i dipendenti del perimetro Italia di una cifra complessiva di 2.400 euro che comprende 800 euro detassati sotto forma di welfare (cosiddetto «bonus carovita») pagato con lo stipendio di dicembre 2022. La cifra comprende un premio un tantum di produttività (Vap 2022) di 1.510 euro, sempre come welfare (930 euro per chi sceglie il pagamento in busta paga) e un contributo per la polizza odontoiatrica di 88,70 euro. L'accordo riguarda anche la formazione finanziata in azienda che viene valorizzata e resa centrale, le nuove figure professionali della rete commerciale e l'allineamento dei congedi parentali al contratto collettivo nazionale di lavoro.

*Iscriviti alla newsletter **"Whatever it Takes" di Federico Fubini**. Dati, fatti e opinioni forti: le sfide della settimana per l'economia e i mercati in un mondo instabile. Ogni lunedì nella tua casella di posta.*

*E non dimenticare le newsletter **L'Economia Opinioni** e **L'Economia Ore 18**.*

## aziende dicono addio a Piazza Affari?



## Trenitalia, l'orario invernale dall'11 dicembre: più Roma-Milano e Freccie per la neve

di **Alessia Conzonato**

■ Ferrovie sbarca in Spagna, il viaggio inaugurale Frecciarossa da Madrid a Valencia da 18 euro



## Energia, l'importanza dei combustibili alternativi per la transizione «green» Ue

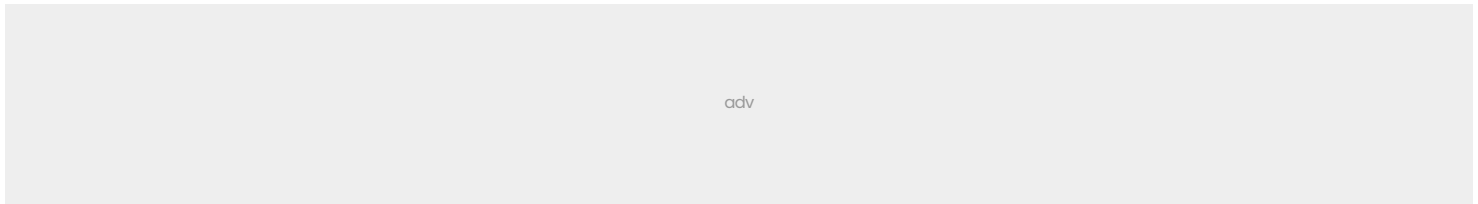
di **Alessandro Bergonzi**



## Moda, dopo il boom il 56% dei leader del settore si prepara a un rallentamento nel 2023

di **Emily Capozucca**





## UniCredit, accordo sindacale su ricambio generazionale: 850 nuovi assunti



2 Minuti di Lettura

Venerdì 2 Dicembre 2022, 08:45

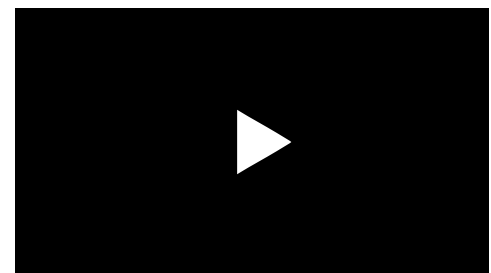
- f
- 🐦
- ✉
- 🗣

(Teleborsa) - UniCredit ha **firmato in Italia** con le delegazioni sindacali di **FABI**, **FIRST/CISL**, **FISAC/CGIL**, **UILCA** e **UNISIN**, l'**accordo sindacale per favorire un processo di ricambio generazionale** attraverso un piano di uscite volontarie e di assunzioni. In particolare, è stata concordata lita l'assunzione di 850 persone, destinate alla rete commerciale, a fronte di complessive **850 nuove uscite volontarie** entro il 2024, con strumenti socialmente responsabili quale il Fondo di Solidarietà di settore.

Nel contempo, per venire incontro alle esigenze dei dipendenti nel fronteggiare i rincari legati al caro energia, le intese odierne prevedono sia la definizione anticipata del premio collettivo di produttività 2022 sia di un **contributo straordinario una tantum per un totale di 2.400 euro**.

**Il Messaggero TV**

**Zeman: «Quando ero alla Roma troppe interferenze dalla società»**



**Della stessa sezione**



**Tariffe telefoniche, aumenti in arrivo: ecco per chi (e per quanto) salirà il costo del contratto**



**Colf e badanti, aumenti del 9% da gennaio: sino a duemila euro annui in più di costi per le famiglie**

*di Francesco Bisozzi*



**Pensioni, pagamenti di dicembre: ecco il calendario. E arrivano le tredicesime**



**Benzina e gasolio più cari, meno tagli sulle accise da oggi: ecco quanto salirà il prezzo ai distributori**



**Energia, la guerra spinge rinnovabili e biocarburanti: dalla Russia forniture di gas verso l'Ue tagliate dell'80%**

Nel dettaglio, UniCredit ha concordato di **anticipare la definizione del premio** rispetto ai tempi consueti il valore del premio collettivo di produttività riferito al 2022 per un importo di **1.600 euro**. "Questo accordo è frutto del positivo contributo della geografia Italia al conseguimento della buona performance del Gruppo", viene sottolineato.

Inoltre, è stato deciso di erogare un **contributo straordinario una tantum** da destinare a **conto welfare di 800 euro** consentendo in tal modo ai colleghi di massimizzare il beneficio derivante dalle novità legislative introdotte dal Governo con il Decreto Aiuti quater.

© RIPRODUZIONE RISERVATA



Link: <https://www.milanofinanza.it/news/unicredit-assume-850-giovani-e-premia-i-dipendenti-con-2-400-euro-202212020835383288>

↓ Ftse Mib -0,23%   ↓ Spread 187,42   ↓ Dow Jones -0,56%   ↑ Dax 0,15%

☰ Menù

Cerca



Accedi

Abbonati

Home   Notizie   Mercati   CNBC Live Video   Edicola   Sfoglia il giornale

Dall'Italia   Dal mondo   **Finanza**   Economia   Tecnologia   Lifestyle   Politica   Classifiche   Orsi & Tori   MFDJ News

Home / News / Analisi / Unicredit assume 850 giovani e per il caro energia premia i dipendenti con 2.400 euro



ANALISI

Leggi dopo

## Unicredit assume 850 giovani e per il caro energia premia i dipendenti con 2.400 euro

di Francesca Gerosa  
🕒 tempo di lettura

850 nuove assunzioni a fronte di 850 nuove uscite volontarie entro il 2024, un fatto di assoluto rilievo secondo First Cisl. Anticipato il premio collettivo di 1.600 euro e aggiunto un contributo straordinario una tantum di 800 euro | [Orcel ci ripensa, ora Unicredit non vende più la reoco Uclam](#) | [Unicredit fa il primo passo fuori dalla Russia](#)

Ricambio generazionale e premi ai dipendenti. [Unicredit](#) ha siglato un accordo sindacale con [Fabi](#), [First/Cisl](#), [Fisac/Cgil](#), [Uilca](#) e [Unisin](#) per 850 nuovi assunti e riconoscimenti economici per tutto il personale di 2.400 euro.

### Obiettivo: favorire il ricambio generazionale

Obiettivo: "favorire un importante processo di ricambio generazionale attraverso un piano di uscite volontarie e di assunzioni, ribadendo così l'investimento di [Unicredit](#) in favore dell'occupazione giovanile

nel Paese", recita la nota della [banca](#).

### Anticipato il premio collettivo di 1.600 euro

Nel contempo, per venir incontro alle esigenze dei dipendenti nel fronteggiare i rincari legati al [caro energia](#), è prevista sia la definizione anticipata del premio collettivo di produttività 2022 pari a 1.600 euro sia di un contributo straordinario una tantum di 800 euro per un totale di 2.400 euro, così da consentire ai dipendenti di poter già da ora fare affidamento su ulteriori disponibilità economiche in vista anche delle festività del Natale, massimizzando il beneficio derivante dalle novità legislative introdotte dal Governo con il Decreto Aiuti quater.

### 850 nuove assunzioni a fronte di 850 nuove uscite volontarie entro il 2024

Più nel dettaglio, le 850 nuove assunzioni saranno destinate alla rete commerciale, a fronte di complessive 850 nuove uscite volontarie entro il 2024, con strumenti

### Le più lette degli ultimi sette giorni

Dal metodo Prodi a Conte, ecco perché il governo Meloni riduce la rivalutazione delle pensioni

Exor va a caccia di una grossa preda. Elkann: pronti 6,5 miliardi per acquisizioni

Dividendi, ecco le [banche](#) italiane più a rischio di una revisione al ribasso del payout

Giovedì 1° dicembre un dipendente di Mps su cinque lascia la [banca](#). Ecco cosa chiedono i [sindacati](#)

Dieci compagnie assicurative con un rendimento della cedola fino all'8%

### Speciali

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640

socialmente responsabili quale il Fondo di Solidarietà di settore.

"Questo accordo è frutto del positivo contributo della geografia Italia al conseguimento della buona performance del gruppo. Inoltre, il riconoscimento concesso rappresenta un elemento di coesione sociale e un segno tangibile di apprezzamento per l'impegno profuso dai colleghi per il rilancio e il consolidamento della redditività", ha sottolineato la [banca](#).

### First Cisl: il rapporto di 1 a 1 tra uscite ed entrate è un fatto di assoluto rilievo


"È un accordo che, grazie al comune impegno, ha portato un giusto riconoscimento per lavoratrici e lavoratori che tanto hanno contribuito ai risultati aziendali", ha commentato la segretaria nazionale della First Cisl, Sabrina Brezzo, aggiungendo che "il rapporto di 1 a 1 tra uscite ed entrate è un fatto di assoluto rilievo. Riteniamo che l'accordo nel suo complesso sia un passo nella giusta direzione del necessario investimento nelle persone che lavorano in [Unicredit](#) e che restano fondamentali nella relazione con la clientela e i territori".

(riproduzione riservata)

Ultimo aggiornamento: 02/12/2022 08:43

Condividi

 CORPORATE ITALIA

Leggi dopo 



## Orcel ci ripensa, ora Unicredit non vende più la reoco Uclam

Il banchiere si muove sempre di più nella direzione della [banca](#) unica per sviluppare sinergie operative e amministrative | [Cambio di rotta Unicredit, il CEO Orcel: abbiamo liberato valore](#)

di **Claudia Cervini** MF - Numero 238 pag. 11 del 02/12/2022

Unicredit si muove sempre di più nella direzione della [banca](#) unica. È questo il nuovo percorso delineato dall'amministratore delegato Andrea Orcel, in netta contrapposizione col disegno tracciato dal precedente ceo Jean Pierre Mustier. Il riordino è già partito nei mesi scorsi. Dopo aver incorporato nel gruppo negli ultimi sei

Sei già abbonato? [Login](#)

**Continua a leggere l'articolo, abbonati a Milano Finanza**

#### Promo Natale

1 anno di abbonamento a MF Milano Finanza + WSJ a un prezzo speciale

#### Storeis: il futuro del lavoro ibrido è già qui

Crescita a doppia cifra e collaboratori che premiano le politiche di flessibilità

#### Comprare casa

Nel nostro Paese acquistare casa resta una priorità per la maggior parte delle persone.

#### CM Advisor

Dall'analisi ai progetti, CM Advisor partner delle imprese per l'accesso ai fondi

#### MFFashion 25th anniversary

MF Fashion compie 25 anni e li celebra con un numero speciale.

#### Unopiù, parte il rilancio internazionale

La storica azienda di outdoor esce dal concordato e punta al raddoppio in 3 anni

#### Infissi e risparmi in bolletta

Serramenti nuovi: scopri come risparmiare con sconto in fattura e bolletta più bassa

#### Neos

Milano-New York: il top è con Neos

#### Ricercamy

Ricerca e selezione non si fermano

#### Viaggiare in Australia

Qantas lancia il volo diretto dall'Australia all'Italia

#### Visita Tokyo

Tokyo val bene un viaggio

#### CFC

Oltre la Crisi d'impresa con Carlo Carmine e il Network CFC

Link: <https://tg24.sky.it/economia/2022/12/02/unicredit-accordo-sindacati-bonus-dipendenti-carovita>

sky | Esplora Sky Tg24, Sky Sport, Sky Video

sky tg24 FRANA ISCHIA MANOVRA MONDIALI UCRAINA VOICE LIVE IN SPETTACOLO

ECONOMIA | News Approfondimenti Finanza E Mercati Sky TG24 Business Bonus Pensioni Recovery

ECONOMIA

# Lavoro, accordo Unicredit-sindacati: bonus di 2.400 euro ai dipendenti contro il carovita

02 dic 2022 - 14:20

©IPA/Fotogramma

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640



ome mossa per aiutare nella lotta all'inflazione, la banca si è impegnata a erogare ai dipendenti italiani 1.510 di premio una tantum alla produttività, 88,70 euro come contributo polizza odontoiatrica e altri 800 euro sottoforma di welfare. Programmata anche l'assunzione di 850 giovani entro il 2024 a fronte di altrettante uscite

▶ ASCOLTA ARTICOLO

Condividi

Non solo ricambio generazionale. Nell'accordo siglato oggi tra Unicredit e sindacati (Fabi, First, Fisac, Uilca e Unisin) spunta un'altra importante novità: un bonus da 2.400 euro ai dipendenti per far fronte alla corsa dell'inflazione in Italia. Lo rende noto un comunicato dell'azienda, che spiega come in programma ci sia anche l'assunzione di 850 giovani entro il 2024 a fronte di altrettante uscite. Una mossa che si inerisce nel solco già tracciato dalla banca con il suo piano industriale.



## I dettagli

### **Inflazione, rivalutati assegno unico e pensioni: cosa resta fuori**

In forza dell'intesa, a tutti i dipendenti Unicredit del perimetro Italia saranno erogati 1.510 di premio una tantum alla produttività, 88,70 euro come contributo polizza odontoiatrica e altri 800 euro detassati sottoforma di welfare (il cosiddetto 'bonus carovita') pagati con lo stipendio di dicembre 2022. Una possibilità, quest'ultima, garantita dalle novità legislative introdotte dal Governo con il Decreto Aiuti quater.

## Entrate e uscite

### **Energia: rincari e inflazione pesano sulle famiglie trentine**

Per quanto riguarda le nuove assunzioni, spiega invece l'azienda, avverranno nella rete commerciale. Per le uscite invece saranno prese in considerazione le richieste dei dipendenti che maturano il requisito per la pensione entro il 31 dicembre 2029. Con l'accordo, viene "ribadita la volontà di creare un luogo di lavoro ancora più positivo e inclusivo al fine di sprigionare appieno il potenziale commerciale di UniCredit", sottolinea l'istituto.

#### FOTOGALLERY

©IPA/Fotogramma



CONTINUA GALLERY





%s Foto rimanenti

ECONOMIA

## Casa, Abi: i tassi medi per i nuovi mutui salgono al 2,73%

Il rapporto mensile dell'Abi evidenzia una crescita a ottobre per le nuove operazioni per l'acquisto di abitazioni rispetto al 2,26% del mese precedente. Ma, spiega il vice direttore generale dell'Associazione bancaria italiana, 'negli scorsi 4-5 anni, l'80% dei nuovi mutui era a tasso fisso' e anche per questo effetto di 'immunizzazione' non ci si attende un importante aumento delle sofferenze, nei prossimi mesi, su questo comparto. Intanto i costi di gestione dei conti correnti arrivano fino a 94,7 euro

I **tassi sui mutui** per la casa in Italia **umentano**, anche se a un tasso inferiore ai rialzi **Bce**, ma il fatto che in molti negli scorsi anni abbiano scelto di stipulare quasi solo finanziamenti a **tasso fisso** dovrebbe "immunizzare" molte famiglie dall'impatto negativo. È quanto emerge dal **rapporto mensile dell'Abi**, che a ottobre evidenzia un tasso **medio** per le nuove operazioni per l'acquisto di abitazioni **al 2,73%**, contro il 2,26% del mese precedente: livelli simili a quelli del 2015 ma ancora ben al di sotto di quelli storici

Tuttavia per i clienti delle banche italiane c'è anche un altro tema non irrilevante: nel 2021 i **costi di gestione dei conti correnti** sono saliti, arrivando **fino a 94,7 euro**, principalmente per l'emissione e la gestione delle **carte** di pagamento e i **canoni** base. E il ritorno agli sportelli e la maggiore operatività, dopo la crisi Covid, ha fatto crescere anche le spese variabili

Il rialzo inoltre, spiega l'**indagine annuale della Banca d'Italia**, ha colpito anche i conti **online**, che hanno visto una grande diffusione durante la pandemia, i quali tuttavia restano ancora **molto più convenienti: 24,3 euro**, 2,8 euro in più dell'anno precedente

[VAI ALLA FOTOGALLERY](#)



- [UNICREDIT](#)
- [SINDACATI](#)
- [ACCORDO](#)
- [DIPENDENTI](#)
- [BONUS](#)
- [SOLDI](#)
- [INFLAZIONE](#)
- [GUARDIA DI FINANZA](#)

DIRETTA

LIVE

**Superbonus, idea modifica Cilas e cessione crediti nel 2023**

Link: [https://www.adnkronos.com/risparmio-in-italia-sale-il-peso-dei-fondi-comuni\\_6IQ58aLDQL4GZQio5MS5Qo](https://www.adnkronos.com/risparmio-in-italia-sale-il-peso-dei-fondi-comuni_6IQ58aLDQL4GZQio5MS5Qo)

MENU

NEWSLETTER

AK BLOG

GRUPPO ADNKRONOS



CERCA

Venerdì 02 Dicembre 2022  
Aggiornato: 18:18



SEGUI IL TUO  
OROSCOPO

ULTIM'ORA  
BREAKING NEWS

- POLITICA
- ECONOMIA
- CRONACA
- SPETTACOLI
- SALUTE
- LAVORO
- SOSTENIBILITA'
- INTERNAZIONALE
- UNIONE EUROPEA
- PNRR
- REGIONI
- SPORT
- FINANZA
- CULTURA
- IMMEDIAPRESS
- MOTORI
- FACILITALIA
- WINE
- MODA
- MEDIA & COMUNICAZIONE
- TECH&GAMES
- MULTIMEDIA

Temi caldi

Speciali

Home [Economia](#)

# Risparmio, in Italia sale il peso dei fondi comuni

02 dicembre 2022 | 15.50

LETTURA: 1 minuti



ORA IN

*Prima pagina*

Mondiali 2022, Portogallo e Corea del Sud agli ottavi. Uruguay eliminato

Meloni: "E' tempo scelte coraggiose non prese per troppi anni"

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640

Link: <https://www.affaritaliani.it/economia/unicredit-850-assunzioni-bonus-inflazione-cosi-orcel-dribbla-la-crisi-828804.html>

ECONOMIA

Venerdì, 2 dicembre 2022

# Unicredit, 850 assunzioni e bonus inflazione: così Orcel dribbla la crisi

Il gruppo bancario guidato da Andrea Orcel accelera nel processo di ricambio generazionale dell'istituto e stringe con le sigle sindacali un nuovo accordo



Il ceo di Unicredit Andrea Orcel

## Unicredit, a tutti i dipendenti un premio di 2.400 euro per contrastare il caro energia. Il piano della banca

Mentre l'Italia si avvia verso un 2023 alquanto complesso, con l'incubo **recessione** ormai alle porte, l'istituto bancario guidato da **Andrea Orcel** accelera nel processo di **ricambio generazionale**, già avviato con il **piano industriale Unicredit Unlocked**, lanciando un messaggio più che positivo al mercato. Il gruppo ha infatti stretto un **nuovo accordo** con le parti sociali, che prevede **850 nuove assunzioni** (di giovani) a fronte di altrettante uscite volontarie entro il 2024. Ma non solo.

Nell'intesa spunta anche un **riconoscimento economico** per un totale di **2400 euro** a tutti i dipendenti in Italia, grazie alla definizione anticipata del premio collettivo di produttività e del contributo straordinario per contrastare il caro energia beneficiando delle novità legislative introdotte dal Governo con il **Decreto Aiuti quater**. Con l'accordo, viene "ribadita la volontà di creare un **luogo di lavoro ancora più positivo** e inclusivo al fine di sprigionare appieno il potenziale commerciale di UniCredit", sottolinea l'istituto in una nota.

Nel dettaglio, l'accordo firmato da Unicredit con **Fabi**, **First Cisl**, **Fisac Cgil** **Uilca** e **Unisin** punta a "favorire il **processo di ricambio generazionale** già in atto e garantire un positivo turnover si stabilisce di realizzare **l'assunzione di 850 persone**, destinate alla rete commerciale, a fronte di complessive **850 nuove uscite** volontarie entro il 2024, con strumenti socialmente responsabili quale il Fondo di

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640

## LANCI AGENZIE DI STAMPA

**ANSA/Unicredit aiuta i dipendenti italiani contro i rincari Per il carovita 800 euro. Nuovo turnover, entrano 850 giovani (di Fabio Perego) (ANSA) - MILANO, 02 DIC** - Unicredit premia i dipendenti italiani con 2.400 euro di cui 800 contro il carovita. Allo stesso tempo l'istituto raggiunge un accordo con i sindacati sul turnover con 850 nuovi ingressi a fronte di altrettante uscite volontarie entro il 2024. Il ricambio generazionale prevede l'assunzione di under 35 che verranno destinati, in particolare, alla rete commerciale. Un passo che ribadisce l'attenzione del gruppo ad investire nell'occupazione giovanile nel Paese. Per le uscite è previsto un scivolo per la pensione che può arrivare fino a 5 anni usando il Fondo di Solidarietà di settore. Saranno infatti, prese in considerazione le richieste dei dipendenti che maturano il requisito entro il 31 dicembre 2029. Quanto al riconoscimento economico, oltre al bonus contro i rincari che verrà pagato con lo stipendio di dicembre, si prevede la definizione anticipata del valore del premio collettivo di produttività 2022 per un importo di 1.600 euro come welfare diviso in 1.510 euro (930 euro per chi sceglie il pagamento in busta paga) e un contributo per la polizza odontoiatrica di 88,70 euro. "Il riconoscimento concesso - spiega l'istituto - rappresenta un elemento di coesione sociale e un segno tangibile di apprezzamento per l'impegno profuso dai colleghi per il rilancio e il consolidamento della redditività" L'accordo riguarda anche la formazione finanziata in azienda che viene valorizzata e resa centrale, le nuove figure professionali della rete commerciale e l'allineamento dei congedi parentali al contratto nazionale. Soddisfatti i sindacati. Si tratta di "un risultato di straordinaria rilevanza e valore, con un'attenzione reale dedicata all'occupazione giovanile, in un contesto di oggettiva complessità nel sistema Paese", sottolinea il coordinatore Fabi nel gruppo Unicredit, Stefano **CEFALONI**. Per la segretaria nazionale di First Cisl Sabrina Brezzo "il rapporto di 1 a 1 tra uscite ed entrate è un fatto di assoluto rilievo". Dalla Fisac-Cgil si rileva, invece, come Unicredit possa "svolgere un ruolo fondamentale per la crescita del nostro Paese". Rosario Mingoia, segretario responsabile Uilca Unicredit plaude ad "uno dei migliori" accordi "mai sottoscritti nel sistema". E il segretario nazionale Unisin/Confsal, Massimiliano Lanzini, evidenzia come sia stata dimostrata "grande lungimiranza" da parte dei responsabili delle relazioni industriali. (ANSA). PEG 2022-12-02 19:21 S42 QBXH ECO

**Unicredit: accordo con sindacati per 850 uscite e ingressi Rapporto di 1 a 1 per assunzioni, andranno a rete commerciale (ANSA) - MILANO, 02 DIC** - Nuovo ricambio generazionale in Unicredit: nella tarda serata di ieri, la FABÌ e le altre organizzazioni sindacali hanno firmato con l'azienda un accordo che stabilisce un piano volto a consentire, esclusivamente su base volontaria, l'uscita incentivata di 850 lavoratrici e lavoratori, e, contemporaneamente, l'assunzione di 850 giovani under 35. Viene dunque mantenuto un perfetto equilibrio, con un rapporto di uno a uno, tra uscite e nuovi assunti, che verranno destinati, in particolare, secondo quanto definito nell'accordo, alla rete commerciale. Per quanto riguarda le uscite, saranno prese in considerazione le richieste dei dipendenti che maturano il requisito per la pensione entro il 31 dicembre 2029. (ANSA). PEG 2022-12-02 07:54 S0A QBXB ECO

**UNICREDIT:a dipendenti Italia 2.400 euro,800 per carovita+ ++ (ANSA) - MILANO, 02 DIC** - L'accordo raggiunto tra UNICREDIT e i sindacati sul turnover prevede un importante riconoscimento economico anche l'erogazione a tutti i dipendenti del perimetro Italia di una cifra complessiva di 2.400 euro che comprende 800 euro detassati sotto forma di welfare (cosiddetto

'bonus carovita') pagato con lo stipendio di dicembre 2022. (ANSA). PEG 2022-12-02 07:57 S0A QBXB ECO

**UNICREDIT: a dipendenti Italia 2.400 euro, 800 per carovita (2) (ANSA) - MILANO, 02 DIC** - La cifra comprende inoltre un premio una tantum di produttività (Vap 2022) di 1.510 euro, sempre come welfare (930 euro per chi sceglie il pagamento in busta paga) e un contributo per la polizza odontoiatrica di 88,70 euro. L'accordo riguarda anche la formazione finanziata in azienda che viene valorizzata e resa centrale, le nuove figure professionali della rete commerciale e l'allineamento dei congedi parentali al Ccnl. (ANSA). PEG 2022-12-02 08:04 S0A QBXB ECO

**UNICREDIT: accordo turnover,5 anni scivolo verso la pensione (ANSA) - MILANO, 02 DIC** - L'accordo tra UNICREDIT e i sindacati sul turnover prevede per le uscite volontarie entro il 2024, in arco del piano industriale Unlocked, uno scivolo per la pensione che può arrivare fino a 5 anni usando il Fondo di Solidarietà di settore. Saranno infatti, prese in considerazione le richieste dei dipendenti che maturano il requisito per la pensione entro il 31 dicembre 2029, seguendo i criteri definiti nell'accordo. (ANSA). PEG 2022-12-02 09:06 S0A QBXB ECO

**UNICREDIT: Fabi, accordo turnover è risultato straordinario 'Ottenuto un concreto ricambio generazionale' (ANSA) - MILANO, 02 DIC** - "Quanto definito nell'accordo raggiunto in tema di nuova e buona occupazione rappresenta un risultato di straordinaria rilevanza e valore, con un'attenzione reale dedicata all'occupazione giovanile, in un contesto di oggettiva complessità nel sistema Paese. È stato ottenuto un concreto ricambio generazionale". Lo sottolinea in una nota il coordinatore Fabi nel gruppo UNICREDIT, Stefano Cefaloni. "Riteniamo di aver raggiunto un equilibrio di grande valore che coniuga al tempo stesso la buona e nuova occupazione con un concreto e significativo riconoscimento economico", aggiunge Cefaloni nel ricordare il "riconoscimento economico per un totale di 2.400 euro, definendo sin d'ora il valore del premio di produttività e di un contributo una tantum in linea con quanto stabilito dal decreto 'aiuti quater'. (ANSA). PEG 2022-12-02 08:40 S42 QBXH ECO

**UNICREDIT: accordo turnover,5 anni scivolo verso la pensione (ANSA) - MILANO, 02 DIC** - L'accordo tra UNICREDIT e i sindacati sul turnover prevede per le uscite volontarie entro il 2024, in arco del piano industriale Unlocked, uno scivolo per la pensione che può arrivare fino a 5 anni usando il Fondo di Solidarietà di settore. Saranno infatti, prese in considerazione le richieste dei dipendenti che maturano il requisito per la pensione entro il 31 dicembre 2029, seguendo i criteri definiti nell'accordo. (ANSA). PEG 2022-12-02 09:06 S0A QBXB ECO

**Unicredit:intesa su 850 uscite e assunzioni,contributo 2400 euro = (AGI) - Milano, 2 dic.** - UniCredit ha firmato con le Delegazioni Sindacali di FABI, First/Cisl, Fisac/Cgil, Uilca e Unisin un accordo che prevede tra l'altro l'uscita volontaria di 850 dipendenti e l'assunzione di altrettante persone, e la corresponsione di un contributo complessivo di 2400 euro. "L'accordo sindacale - afferma una nota - e' volto a sprigionare appieno il potenziale commerciale della Banca in Italia facendo leva sui capitali introdotti dal Piano Unlocked. Le azioni previste hanno l'obiettivo di favorire un importante processo di ricambio generazionale attraverso un piano di uscite volontarie e di assunzioni, ribadendo così l'investimento di UniCredit in favore dell'occupazione giovanile nel Paese. Nel contempo, per venire incontro alle esigenze dei dipendenti nel fronteggiare i rincari legati al caro energia, le intese odierne prevedono sia la definizione anticipata del premio collettivo di

produttività 2022, sia di un contributo straordinario una tantum, per un totale di 2.400 euro, così da consentire ai dipendenti di poter già da ora fare affidamento su ulteriori disponibilità economiche". In dettaglio, le 850 assunzioni saranno destinate alla rete commerciale, a fronte di complessive 850 nuove uscite volontarie entro il 2024, con strumenti socialmente responsabili quale il Fondo di Solidarietà di settore. Unicredit ha inoltre concordato di anticipare la definizione del premio collettivo di produttività riferito al 2022, per un importo di 1.600 euro. Inoltre, il gruppo ha deciso di erogare un contributo straordinario una tantum da destinare a conto welfare di 800 euro consentendo in tal modo ai colleghi di massimizzare il beneficio derivante dalle novità legislative introdotte dal Governo con il Decreto Aiuti quater. L'accordo prevede anche l'utilizzo dei fondi della formazione finanziata per supportare l'UniCredit University e il continuo sviluppo professionale delle persone. (AGI)Gla 020757 DIC 22

**UNICREDIT: accordo su ricambio generazionale, contributo di 2400 euro a dipendenti Italia Definite 850 uscite volontarie e altrettante assunzioni (Il Sole 24 Ore Radiocor Plus) - Milano, 02 dic** - UNICREDIT comunica di avere firmato in Italia con le Delegazioni Sindacali di Fabi, First/Cisl, Fisac(Cgil, Uilca e Unisin "l'accordo sindacale volto a sprigionare appieno il potenziale commerciale della banca in Italia facendo leva sui capisaldi introdotti dal Piano Unlocked". Le azioni previste hanno "l'obiettivo di favorire un importante processo di ricambio generazionale attraverso un piano di uscite volontarie e di assunzioni, ribadendo così l'investimento di UNICREDIT in favore dell'occupazione giovanile nel Paese". In sintesi, viene realizzato un "ulteriore importante passo nell'ambito del processo di ricambio generazionale già avviato con il piano industriale UNICREDIT Unlocked attraverso ulteriori nuove assunzioni di 850 giovani a fronte di altrettante uscite volontarie entro il 2024". Deciso poi un riconoscimento economico per un totale di 2400 euro a tutti i dipendenti in Italia grazie alla definizione anticipata del premio collettivo di produttività (1600 euro) e del contributo straordinario per contrastare il caro energia beneficiando delle novità legislative introdotte dal Governo con il Decreto Aiuti quater (800 euro in conto welfare). com-che (RADIOCOR) 02-12-22 08:59:35 (0148) 3 NNNN

**UNICREDIT: ACCORDO SU RICAMBIO GENERAZIONALE, 850 ASSUNTI E CONTRIBUTO 2400 EURO DIPENDENTI\* = Roma, 2 dic. (Adnkronos)** - Accordo fatto tra UNICREDIT e sindacati che prevede un ulteriore importante passo nell'ambito del processo di ricambio generazionale già avviato con il piano industriale UNICREDIT Unlocked attraverso ulteriori nuove assunzioni di 850 giovani a fronte di altrettante uscite volontarie entro il 2024. L'intesa prevede inoltre il riconoscimento economico per un totale di 2400 euro a tutti i dipendenti in Italia grazie alla definizione anticipata del premio collettivo di produttività e del contributo straordinario per contrastare il caro energia beneficiando delle novità legislative introdotte dal Governo con il Decreto Aiuti quater. Lo annuncia UNICREDIT in una nota. Con l'accordo, viene "ribadita la volontà di creare un luogo di lavoro ancora più positivo e inclusivo al fine di sprigionare appieno il potenziale commerciale di UniCredit", sottolinea l'istituto. (Mcc/Adnkronos) ISSN 2465 - 1222 02-DIC-22 08:08 NNNN

**UNICREDIT: ACCORDO SU RICAMBIO GENERAZIONALE, 850 ASSUNTI E CONTRIBUTO 2400 EURO DIPENDENTI (2) = (Adnkronos)** - Nel dettaglio, l'accordo firmato da UNICREDIT con Fabi, First Cisl, Fisac Cgil Uilca e Unisin punta a "favorire il processo di ricambio generazionale già in atto e garantire un positivo turnover si stabilisce di realizzare l'assunzione di 850 persone, destinate alla rete commerciale, a fronte di complessive 850 nuove uscite volontarie entro il 2024, con strumenti socialmente responsabili quale il Fondo di Solidarietà di settore", spiega UNICREDIT. "Al fine di dimostrare una costante attenzione nei confronti dei propri dipendenti sul tema del caro energia e

allo scopo di consentire una programmazione ottimale delle risorse finanziarie, UNICREDIT - Public il Gruppo UNICREDIT ha concordato di anticipare la definizione del premio rispetto ai tempi consueti il valore del premio collettivo di produttività riferito al 2022 per un importo di 1.600 euro. Questo accordo è frutto del positivo contributo della geografia Italia al conseguimento della buona performance del Gruppo. Inoltre il riconoscimento concesso rappresenta un elemento di coesione sociale e un segno tangibile di apprezzamento per l'impegno profuso dai colleghi per il rilancio e il consolidamento della redditività". Inoltre, UNICREDIT "pienamente consapevole dell'attuale contesto macroeconomico, ha adottato una misura straordinaria a sostegno dei propri dipendenti. In quest'ottica, è stato deciso di erogare un contributo straordinario una tantum da destinare a conto welfare di 800 euro consentendo in tal modo ai colleghi di massimizzare il beneficio derivante dalle novità legislative introdotte dal Governo con il Decreto Aiuti quater" Infine, UNICREDIT "si è impegnata a ribadire l'importanza di relazioni positive e comportamenti commerciali corretti nel pieno rispetto delle proprie persone e volti a sviluppare la buona relazione con la clientela con lo scopo di creare un luogo di lavoro ancor più positivo e inclusivo e di sprigionare appieno il potenziale commerciale di UniCredit. L'accordo prevede anche l'utilizzo dei fondi della formazione finanziata per supportare l'UniCredit University e il continuo sviluppo professionale delle persone". (Mcc/Adnkronos) ISSN 2465 - 1222 02-DIC-22 08:17 NNNN

**Unicredit: FABI, accordo per 850 uscite volontarie e 850 assunzioni Milano, 2 dic. (LaPresse)**

- Nuovo ricambio generazionale in Unicredit. Nella tarda serata di ieri, la FABI e le altre organizzazioni sindacali hanno firmato con l'azienda un accordo che stabilisce un piano volto a consentire, esclusivamente su base volontaria, l'uscita incentivata di 850 lavoratrici e lavoratori, e, contemporaneamente, l'assunzione di 850 giovani under 35. Viene dunque mantenuto un perfetto equilibrio, con un rapporto di uno a uno, tra uscite e nuovi assunti, che verranno destinati, in particolare, secondo quanto definito nell'accordo, alla rete commerciale. Per quanto riguarda le uscite, saranno prese in considerazione le richieste dei dipendenti che maturano il requisito per la pensione entro il 31 dicembre 2029. Con lo stesso accordo, si legge in una nota della FABI, è stato definito un importante riconoscimento economico, anche per far fronte all'aumento dei prezzi, che riguarda l'erogazione a tutti i dipendenti del perimetro Italia di Unicredit, di una cifra complessiva pari a 2.400 euro, così suddivisa: 800 euro detassati, in linea con il decreto legge "aiuti quater", quale erogazione straordinaria sottoforma di welfare (cosiddetto "bonus carovita") pagato con lo stipendio di dicembre 2022; un premio una tantum di produttività (Vap 2022) di 1.510 euro, sempre come welfare (930 euro per chi sceglie il pagamento in busta paga); un contributo per la polizza odontoiatrica di 88,70 euro. L'accordo di ieri riguarda anche la formazione finanziata in azienda che viene valorizzata e resa centrale, le nuove figure professionali della rete commerciale e l'allineamento dei congedi parentali al Ccnl.(Segue). ECO NG01 bdr 020752 DIC 22

**Unicredit: FABI, accordo per 850 uscite volontarie e 850 assunzioni-2- Milano, 2 dic. (LaPresse) -**

"Quanto definito nell'accordo raggiunto in tema di nuova e buona occupazione rappresenta un risultato di straordinaria rilevanza e valore, con un'attenzione reale dedicata all'occupazione giovanile, in un contesto di oggettiva complessità nel sistema Paese. È stato ottenuto un concreto ricambio generazionale. Al fine di valorizzare l'importante impegno profuso da tutte le lavoratrici e i lavoratori del perimetro Italia e di mitigare le difficoltà dovute a un contesto economico complesso, recependo le istanze della FABI si è raggiunto l'accordo per erogare un riconoscimento economico per un totale di 2.400 euro, definendo sin d'ora il valore del premio di produttività e di un contributo una tantum in linea con quanto stabilito dal decreto 'aiuti quater'. Riteniamo di aver raggiunto un equilibrio di grande valore che coniuga al tempo stesso la buona e nuova occupazione con un



concreto e significativo riconoscimento economico", commenta il coordinatore Fabi nel gruppo Unicredit, Stefano Cefaloni. ECO NG01 bdr 020752 DIC 22

**Imprese: UNICREDIT, accordo sindacale su ricambio generazionale con 850 nuovi assunti e contributo straordinario da 2.400 euro Roma, 02 dic - (Nova)** - UNICREDIT comunica di avere firmato in Italia con le delegazioni sindacali di Fabi, First/Cisl, Fisac/Cgil, Uilca e Unisin, l'accordo sindacale volto a sprigionare appieno il potenziale commerciale della Banca in Italia facendo leva sui capisaldi introdotti dal Piano Unlocked. Le azioni previste hanno l'obiettivo di favorire un importante processo di ricambio generazionale attraverso un piano di uscite volontarie e di assunzioni, ribadendo così l'investimento di UNICREDIT in favore dell'occupazione giovanile nel Paese. Nel contempo, per venire incontro alle esigenze dei dipendenti nel fronteggiare i rincari legati al caro energia, le intese odierne prevedono sia la definizione anticipata del premio collettivo di produttività 2022 sia di un contributo straordinario una tantum per un totale di 2.400 euro, così da consentire ai dipendenti di poter già da ora fare affidamento su ulteriori disponibilità economiche. Nel dettaglio - si legge in una nota - l'accordo ha i seguenti punti di riferimento. Per favorire il processo di ricambio generazionale già in atto e garantire un positivo turnover si stabilisce di realizzare l'assunzione di 850 persone, destinate alla rete commerciale, a fronte di complessive 850 nuove uscite volontarie entro il 2024, con strumenti socialmente responsabili quale il Fondo di Solidarietà di settore; al fine di dimostrare una costante attenzione nei confronti dei propri dipendenti sul tema del caro energia e allo scopo di consentire una programmazione ottimale delle risorse finanziarie, il Gruppo UNICREDIT ha concordato di anticipare la definizione del premio rispetto ai tempi consueti il valore del premio collettivo di produttività riferito al 2022 per un importo di 1.600 euro. Questo accordo è frutto del positivo contributo della geografia Italia al conseguimento della buona performance del Gruppo. (segue) (Com) NNNN

**Imprese: UNICREDIT, accordo sindacale su ricambio generazionale con 850 nuovi assunti e contributo straordinario da 2.400 euro (2) Roma, 02 dic - (Nova)** - Inoltre il riconoscimento concesso rappresenta un elemento di coesione sociale e un segno tangibile di apprezzamento per l'impegno profuso dai colleghi per il rilancio e il consolidamento della redditività. Inoltre, il Gruppo UNICREDIT, pienamente consapevole dell'attuale contesto macroeconomico, ha adottato una misura straordinaria a sostegno dei propri dipendenti. In quest'ottica, è stato deciso di erogare un contributo straordinario una tantum da destinare a conto welfare di 800 euro consentendo in tal modo ai colleghi di massimizzare il beneficio derivante dalle novità legislative introdotte dal governo con il Decreto Aiuti quater. Infine l'Azienda si è impegnata a ribadire l'importanza di relazioni positive e comportamenti commerciali corretti nel pieno rispetto delle proprie persone e volti a sviluppare la buona relazione con la clientela con lo scopo di creare un luogo di lavoro ancor più positivo e inclusivo e di sprigionare appieno il potenziale commerciale di UNICREDIT. L'accordo prevede anche l'utilizzo dei fondi della formazione finanziata per supportare l'UniCredit University e il continuo sviluppo professionale delle persone (Com) NNNN

**UNICREDIT: ACCORDO SINDACALE SU RICAMBIO GENERAZIONALE, 850 ASSUNTI MILANO (ITALPRESS)** - UNICREDIT ha firmato con le delegazioni sindacali di Fabi, First/Cisl, Fisac/Cgil, Uilca e Unisin, l'accordo sindacale volto a sprigionare appieno il potenziale commerciale della banca in Italia, facendo leva sui capisaldi introdotti dal Piano Unlocked. Le azioni previste hanno l'obiettivo di favorire un importante processo di ricambio generazionale attraverso un piano di uscite volontarie e di assunzioni. Nel contempo, per venire incontro alle esigenze dei dipendenti nel fronteggiare i rincari legati al caro energia, le intese odierne prevedono sia la definizione anticipata del premio collettivo di produttività 2022 sia di un contributo straordinario una tantum per un totale

di 2.400 euro, così da consentire ai dipendenti di poter già da ora fare affidamento su ulteriori disponibilità economiche. (ITALPRESS) - (SEGUE). ads/com 02-Dic-22 09:12 NNNN

**UNICREDIT: ACCORDO SINDACALE SU RICAMBIO GENERAZIONALE, 850 ASSUNTI-2-** Nel dettaglio, l'accordo ha i seguenti punti di riferimento: per favorire il processo di ricambio generazionale già in atto e garantire un positivo turnover si stabilisce di realizzare l'assunzione di 850 persone, destinate alla rete commerciale, a fronte di complessive 850 nuove uscite volontarie entro il 2024, con strumenti socialmente responsabili quale il Fondo di Solidarietà di settore. Al fine di dimostrare una costante attenzione nei confronti dei propri dipendenti sul tema del caro energia e allo scopo di consentire una programmazione ottimale delle risorse finanziarie, UNICREDIT - Public il Gruppo UNICREDIT ha concordato di anticipare la definizione del premio rispetto ai tempi consueti il valore del premio collettivo di produttività riferito al 2022 per un importo di 1.600 euro. Questo accordo è frutto del positivo contributo della geografia Italia al conseguimento della buona performance del Gruppo. (ITALPRESS) - (SEGUE). ads/com 02-Dic-22 09:12 NNNN

**UNICREDIT: ACCORDO SINDACALE SU RICAMBIO GENERAZIONALE, 850 ASSUNTI-3-** Inoltre il riconoscimento concesso rappresenta un elemento di coesione sociale e un segno tangibile di apprezzamento per l'impegno profuso per il rilancio e il consolidamento della redditività. Inoltre, il Gruppo UNICREDIT, pienamente consapevole dell'attuale contesto macroeconomico, ha adottato una misura straordinaria a sostegno dei propri dipendenti. In quest'ottica, è stato deciso di erogare un contributo straordinario una tantum da destinare a conto welfare di 800 euro consentendo in tal modo di massimizzare il beneficio derivante dalle novità legislative introdotte dal Governo con il Decreto Aiuti quater. Infine, l'azienda si è impegnata a ribadire l'importanza di relazioni positive e comportamenti commerciali corretti nel pieno rispetto delle proprie persone e volti a sviluppare la buona relazione con la clientela con lo scopo di creare un luogo di lavoro ancor più positivo e inclusivo e di sprigionare appieno il potenziale commerciale di UNICREDIT. L'accordo prevede anche l'utilizzo dei fondi della formazione finanziata per supportare l'UniCredit University e il continuo sviluppo professionale delle persone. (ITALPRESS). ads/com 02-Dic-22 09:12 NNNN

**UNICREDIT, FABI: ACCORDO RAGGIUNTO È DI STRAORDINARIO VALORE (Public Policy) - Roma, 02 dic** - "Quanto definito nell'accordo raggiunto in tema di nuova e buona occupazione rappresenta un risultato di straordinaria rilevanza e valore, con un'attenzione reale dedicata all'occupazione giovanile, in un contesto di oggettiva complessità nel sistema Paese. E' stato ottenuto un concreto ricambio generazionale". Così in una nota il coordinatore Fabi nel gruppo Unicredit, Stefano **CEFALONI**. "Al fine di valorizzare l'importante impegno profuso da tutte le lavoratrici e i lavoratori del perimetro Italia e di mitigare le difficoltà dovute a un contesto economico complesso, recependo le istanze della Fabi, si è raggiunto l'accordo per erogare un riconoscimento economico per un totale di 2.400 euro, definendo sin d'ora il valore del premio di produttività e di un contributo una tantum in linea con quanto stabilito dal decreto Aiuti quater. Riteniamo di aver raggiunto un equilibrio di grande valore che coniuga al tempo stesso la buona e nuova occupazione con un concreto e significativo riconoscimento economico". (Public Policy) @PPolicy\_News RED 021151 dic 2022

**Unicredit: Fabi, accordo di straordinario valore = (AGI) - Roma, 2 dic.** - "Quanto definito nell'accordo raggiunto in tema di nuova e buona occupazione rappresenta un risultato di straordinaria rilevanza e valore, con un'attenzione reale dedicata all'occupazione giovanile, in un contesto di oggettiva complessità nel sistema Paese. E' stato ottenuto un concreto ricambio generazionale". Così in una nota il coordinatore Fabi nel gruppo Unicredit, Stefano **CEFALONI**. "Al

fine di valorizzare l'importante impegno profuso da tutte le lavoratrici e i lavoratori del perimetro Italia e di mitigare le difficoltà dovute a un contesto economico complesso, recependo le istanze della Fabi", aggiunge, "si è raggiunto l'accordo per erogare un riconoscimento economico per un totale di 2.400 euro, definendo sin d'ora il valore del premio di produttività e di un contributo una tantum in linea con quanto stabilito dal decreto 'aiuti quater'. Riteniamo di aver raggiunto un equilibrio di grande valore che coniuga al tempo stesso la buona e nuova occupazione con un concreto e significativo riconoscimento economico". (AGI)Mau 021134 DIC 22

**UNICREDIT: FABI, ACCORDO RAPPRESENTA RISULTATO DI STRAORDINARIA RILEVANZA E VALORE = Roma, 2 dic. (Adnkronos)** - "Quanto definito nell'accordo raggiunto in tema di nuova e buona occupazione rappresenta un risultato di straordinaria rilevanza e valore, con un'attenzione reale dedicata all'occupazione giovanile, in un contesto di oggettiva complessità nel sistema Paese. È stato ottenuto un concreto ricambio generazionale". Lo scrive, in una nota, il coordinatore Fabi nel gruppo UniCredit, Stefano **CEFALONI**. "Al fine di valorizzare l'importante impegno profuso da tutte le lavoratrici e i lavoratori del perimetro Italia e di mitigare le difficoltà dovute a un contesto economico complesso - continua il sindacalista - recependo le istanze della Fabi si è raggiunto l'accordo per erogare un riconoscimento economico per un totale di 2.400 euro, definendo sin d'ora il valore del premio di produttività e di un contributo una tantum in linea con quanto stabilito dal decreto 'aiuti quater'. Riteniamo di aver raggiunto un equilibrio di grande valore che coniuga al tempo stesso la buona e nuova occupazione con un concreto e significativo riconoscimento economico", conclude **CEFALONI**. (Mat/Adnkronos) ISSN 2465 - 1222 02-DIC-22 09:38



**FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI**

**COMUNICATO STAMPA**

**UNICREDIT: FABI, ACCORDO PER 850 USCITE VOLONTARIE E 850 ASSUNZIONI**

*Milano, 2 dicembre 2022.* Nuovo ricambio generazionale in Unicredit: nella tarda serata di ieri, la Fabi e le altre organizzazioni sindacali hanno firmato con l'azienda un accordo che stabilisce un piano volto a consentire, esclusivamente su base volontaria, l'uscita incentivata di 850 lavoratrici e lavoratori, e, contemporaneamente, l'assunzione di 850 giovani under 35. Viene dunque mantenuto un perfetto equilibrio, con un rapporto di uno a uno, tra uscite e nuovi assunti, che verranno destinati, in particolare, secondo quanto definito nell'accordo, alla rete commerciale. Per quanto riguarda le uscite, saranno prese in considerazione le richieste dei dipendenti che maturano il requisito per la pensione entro il 31 dicembre 2029. Con lo stesso accordo, inoltre, è stato definito un importante riconoscimento economico, anche per far fronte all'aumento dei prezzi, che riguarda l'erogazione a tutti i dipendenti del perimetro Italia di Unicredit, di una cifra complessiva pari a 2.400 euro, così suddivisa: 800 euro detassati, in linea con il decreto legge "aiuti quater", quale erogazione straordinaria sottoforma di *welfare* (cosiddetto "bonus carovita") pagato con lo stipendio di dicembre 2022; un premio *una tantum* di produttività (Vap 2022) di 1.510 euro, sempre come *welfare* (930 euro per chi sceglie il pagamento in busta paga); un contributo per la polizza odontoiatrica di 88,70 euro. L'accordo di ieri riguarda anche la formazione finanziata in azienda che viene valorizzata e resa centrale, le nuove figure professionali della rete commerciale e l'allineamento dei congedi parentali al Ccnl.

«Quanto definito nell'accordo raggiunto in tema di nuova e buona occupazione rappresenta un risultato di straordinaria rilevanza e valore, con un'attenzione reale dedicata all'occupazione giovanile, in un contesto di oggettiva complessità nel sistema Paese. È stato ottenuto un concreto ricambio generazionale. Al fine di valorizzare l'importante impegno profuso da tutte le lavoratrici e i lavoratori del perimetro Italia e di mitigare le difficoltà dovute a un contesto economico complesso, recependo le istanze della Fabi si è raggiunto l'accordo per erogare un riconoscimento economico per un totale di 2.400 euro, definendo sin d'ora il valore del premio di produttività e di un contributo *una tantum* in linea con quanto stabilito dal decreto "aiuti quater". Riteniamo di aver raggiunto un equilibrio di grande valore che coniuga al tempo stesso la buona e nuova occupazione con un concreto e significativo riconoscimento economico» commenta il coordinatore Fabi nel gruppo Unicredit, Stefano Cefaloni.

