



DELEGAZIONE SINDACALE GRUPPO CASSA CENTRALE BANCA

## **Decreto Aiuti quater: inviata richiesta di erogazione alle BCC**

Il Governo ha da qualche tempo messo a disposizione delle Aziende strumenti per favorire il contrasto al caro-vita che rappresentano una ottima occasione per interventi mirati, utili ed efficaci benché non strutturali. Tra questi c'è l'innalzamento del plafond dei fringe benefit ad € 3.000 valido solo per il corrente anno.

La Capogruppo e alcune Aziende del Gruppo hanno già deliberato a favore dei dipendenti una erogazione una tantum (nel limite di capienza del plafond di fringe benefit).

In questo contesto, la Delegazione Sindacale di Gruppo ha inviato a tutte le BCC la lettera che alleghiamo, con l'obiettivo di stimolare quelle aziende che non hanno ancora preso una decisione in merito a riconoscere ai propri dipendenti quanto già fatto da Cassa Centrale e da tante altre BCC.

Cordiali saluti.

Trento, 6 dicembre 2022

LA DELEGAZIONE SINDACALE DI GRUPPO  
FABI FIRST/CISL FISAC/CGIL UGL CREDITO UIL CA



## DELEGAZIONE SINDACALE GRUPPO CASSA CENTRALE BANCA

Spett.le  
BCC/CRA/RAIKA

Alla cortese attenzione  
del Presidente e del Direttore Generale

### **AUMENTO DELLA SOGLIA DEI FRINGE BENEFIT: UN'OPPORTUNITÀ DA NON PERDERE!**

Come certamente a Vostra conoscenza, il Governo, per favorire il contrasto al caro vita che attanaglia le retribuzioni dopo l'ultima impennata del tasso d'inflazione reale, schizzato ormai in doppia cifra, ha messo in campo una serie d'iniziativa che, a nostro avviso, costituiscono opportunità da cogliere. In questa direzione, il Decreto Aiuti quater ha introdotto l'innalzamento, per il solo anno in corso, della soglia di Fringe Benefit a "quota" 3.000,00 Euro.

Seppur consapevoli che la decisione di erogazione rimane in capo alle Aziende, riteniamo comunque doveroso richiamare la Vostra attenzione sul fatto che la Capogruppo ha già deliberato a favore di tutti i suoi dipendenti una erogazione una tantum di € 600,00 sotto forma di voucher (nel limite di capienza del plafond di fringe benefit).

Per la valenza sociale dell'iniziativa, per riservare una giusta attenzione alle persone che quotidianamente operano a favore di soci e comunità e per una complessiva omogeneità di trattamento fra dipendenti del Gruppo, Vi chiediamo che analoga iniziativa sia posta in essere anche dalla Vostra BCC.

Qualora aveste già deliberato analoga iniziativa, rendiamo merito per la sensibilità dimostrata e salutiamo cordialmente.

Trento, 6 dicembre 2022

LA DELEGAZIONE SINDACALE DI GRUPPO  
FABI FIRST/CISL FISAC/CGIL UGL CREDITO UIL CA