

Rassegna del 31/01/2023

FABI

31/01/2023	Brescia Oggi	Intesa, i sindacati a confronto con i lavoratori	...	1
31/01/2023	Eco di Bergamo	Bergamo, le prime assemblee di Intesa «Rivedere l'organizzazione del lavoro»	M.f.	2

WEB

30/01/2023	IT.MARKETSCREENER.COM	Intesa Sanpaolo : al via le assemblee sindacali, al vaglio nuove iniziative MarketScreener	...	4
------------	------------------------------	--	-----	----------

LA DECISIONE **Fabi**, First, Uilca, Fisac e Unisin annunciano una serie di assemblee con al centro diverse questioni

Intesa, i sindacati a confronto con i lavoratori

«In base all'andamento e in assenza di risposte concrete dall'azienda possibile ogni iniziativa»

●● I sindacati di categoria (**Fabi**, First-Cisl, Uilca-Uil, Fisac-Cgil e Unisin) mettono in campo su tutto il territorio nazionale una serie di assemblee che coinvolgerà il personale di Intesa Sanpaolo. L'iniziativa, che interessa anche i circa 2 mila dipendenti del gruppo in provincia di Brescia, offrirà l'occasione per fare il punto sulla «situazione attuale nel gruppo dopo la lunga interruzione determinata dall'emergenza pandemica», spiegano le sigle.

L'esito non positivo del «lungo confronto - si legge in una nota congiunta - sul nuovo modello organizzativo, in cui, a causa dell'indisponibilità aziendale, non si sono realizzate le condizioni per poter giungere un accordo, sarà solo uno degli argomenti che ci proponiamo di affrontare, insieme alle innumerevoli questioni e problemi che interessano i lavoratori: dalle carenze di organico, alle pressioni commerciali e al clima

aziendale, dal rispetto dell'orario di lavoro e del diritto alla disconnessione, ai contratti misti, dall'incremento del valore del buono pasto, al riconoscimento dei percorsi professionali, per citarne solo alcuni».

Sul tavolo, anche la chiusura delle filiali: nelle prossime settimane (tra marzo e giugno), in provincia dovrebbero cessare l'attività 6 sportelli. Le assemblee vogliono «rafforzare il tavolo negoziale, riaffermando - dicono ancora i sindacati - il valore della contrattazione collettiva, che ha la sua massima espressione nel contratto nazionale di lavoro». In base all'andamento del confronto con i lavoratori «e in assenza di risposte concrete dell'azienda, valuteremo tutte le possibili iniziative, inclusa l'ipotesi di apertura di una fase vertenziale», concludono. I rappresentanti dei dipendenti raccomandano un'ampia partecipazione, per «dimostrare il contrasto a una gestione che da parte dell'azienda è sempre più unilaterale e discrezionale e rivela l'obiettivo di indebolire l'azione collettiva del sindacato».

© RIPRODUZIONE RISERVATA



Intesa e i sindacati: confronto al centro dell'attenzione anche a Brescia

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640



Superficie 14 %

Bergamo, le prime assemblee di Intesa «Rivedere l'organizzazione del lavoro»

Centro congressi. Folta partecipazione dopo l'annuncio della chiusura di 13 filiali in provincia
Per i dipendenti criticità su carenza di personale, part-time, smart working e settimana corta

I sindacati: si torn alla contrattazione collettiva, quella individuale sta creando disparità

■ Soffia forte il vento della «rivoluzione digitale» in Intesa Sanpaolo e si porta dietro chiusure di filiali e mutamenti anche forti nell'organizzazione del lavoro: da questo mese infatti si mettono le basi per la famosa «settimana corta» voluta fortissimamente dal ceo Carlo Messina, mentre anche sul fronte smart working si inaugura una nuova stagione, che potrebbe agevolare molti, ma non tutti.

Di tutto questo si è parlato ieri nelle due assemblee, le prime assolute in Italia organizzate dai sindacati proprio a Bergamo: la città quindi «culla» della «Popolare» e di un certo modo di fare banca, con una spiccata matrice cooperativistica e il forte radicamento sul territorio, diventa «laboratorio» per fare rivendicazioni. I dipendenti Intesa, in provincia sono quasi 2.500 e proprio la fine della scorsa settimana hanno appreso dalla banca della chiusura di 13 sportelli (a Brembate, Presezzo, Suisio, Zanica, Stezzano San Giovanni Bianco, Brignano, Parre, Nembro, Villa di Serio, Montello, Soltò Collina e Paladina) che vedranno accorpamenti presso al-

tre filiali, secondo il piano d'impresa 2022-2025.

Assemblee molto partecipate: al Centro congressi, circa 650 tra presenti in sala e connessi da remoto, al mattino per le direzioni centrali e nel pomeriggio, il mondo rete-filiali.

«Disagi nella gestione»

«Le assemblee sono state molto partecipate - spiega Giovanni Salvoldi di First-Cisl - sia al mattino sia al pomeriggio, con centinaia di presenze fisiche e altrettante collegate da remoto. Dai colleghi sono emerse preoccupazioni su alcuni aspetti legati all'organizzazione del lavoro. In particolare tanti dipendenti di Hub e filiali lamentano criticità legati alla carenza di personale. In particolare, in occasione delle uscite programmate, spesso le sostituzioni appaiono tardive: questo crea disagi nella gestione. Anche sul fronte del part-time alcuni lamentano problemi circa il suo ottenimento. Ci sono poi ancora problemi legati alla dotazione tecnologica e gestione degli spazi negli hub, oltre al diritto alla disconnessione e la conseguente necessità di normare gli orari delle riunioni».

«Ci ha fatto piacere - aggiunge Paolo Citterio di FABI - una partecipazione così ampia da parte dei colleghi. Un po' tutti gli interventi hanno evidenziato un'organizzazione del lavoro

che va migliorata. Io aggiungo che dietro al contratto individuale che l'azienda sta sottoponendo ai dipendenti si lega una serie di effetti, che portano ad alcune criticità. In particolare la disparità di trattamento tra chi può fare smart working e settimana corta e chi, per motivi di organizzazione interna, non vi può accedere. Urge tornare al tavolo con l'azienda per trovare un'intesa su una contrattazione collettiva legata a questi temi». Per Pierangelo Casanova di Fiac-Cgil, «occorre evitare troppe differenze tra colleghi: per questo serve tornare a dialogare con l'azienda, che peraltro sembra disponibile al confronto». Intanto sul fronte smart working l'azienda ha avviato una sperimentazione in alcune filiali: in provincia sono coinvolte quelle di Almenno San Salvatore, Alzano, Trescore e Verdello. Le assemblee, che ora si spostano su tutta la rete italiana, «intendono rafforzare il tavolo negoziale, riaffermando - concludono i sindacati -: il valore della contrattazione collettiva. In base all'andamento degli incontri coi colleghi e in assenza di risposte concrete dell'azienda, valuteremo tutte le possibili iniziative, inclusa l'ipotesi di apertura di una fase vertenziale».

M. F.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640



Superficie 31 %



Un momento dell'assemblea dei dipendenti Intesa ieri mattina al Centro congressi FOTO YURI COLLEONI

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640

Vai all'articolo originale

Link: <https://it.marketscreener.com/quotazioni/azione/INTESA-SANPAOLO-S-P-A-68944/attualita/Intesa-Sanpaolo-al-via-le-assemblee-sindacali-al-vaglio-nuove-iniziative-428435537>

MarketScreener

Borsa | Notizie | Analisi | Consigli | Portafogli | Elenchi | Migliori e Peggiori | Screener | Strumenti | **I nostri Servizi**

Home > Azioni > Italia > Borsa Italiana > Intesa Sanpaolo S.p.A. > Notizie > Riassunto **ISP** IT0000072618

INTESA SANPAOLO S.P.A. (ISP)

Tempo reale stimato Tradegate - 18:21:17 30/01/2023 **2.343 EUR -0.34%**

18:01 TOP STORIES ITALIA: domani i conti di Unicredit, focus su dividendi DJ
17:58 Piazza Affari peggiore in Europa; sul Mib bene TIM AN
17:57 COMMENTO EGM: bene Italia Independent e Tecma S. DJ

Riassunto | Quotazioni | Grafici | **Notizie** | Rating | Calendario | Società | Finanza | Consensus | Revisioni | Derivati | Fondi

Riassunto | [Tutte le notizie](#) | [Raccomandazione analisti](#) | [Altre lingue](#) | [Comunicati stampa](#) | [Pubblicazioni ufficiali](#) | [Notizie del settore](#) | [Analisi MarketScreener](#)

Intesa Sanpaolo : al via le assemblee sindacali, al vaglio nuove iniziative

30-01-2023 | 12:15

MILANO (MF-DJ)--Nei prossimi giorni prenderà avvio, su tutto il territorio nazionale, una importante tornata assembleare nella quale il sindacato si propone di coinvolgere tutti i dipendenti del gruppo Intesa Sanpaolo.

Sarà l'occasione per fare il punto sulla situazione attuale nel gruppo dopo la lunga interruzione determinata dall'emergenza pandemica Covid-19.

"L'esito non positivo del lungo confronto sul nuovo modello organizzativo, in cui, a causa dell'indisponibilità aziendale, non si sono realizzate le condizioni per poter giungere un accordo, sarà solo uno degli argomenti che ci proponiamo di affrontare, insieme alle innumerevoli questioni e problemi che interessano le lavoratrici e i lavoratori del gruppo: dalle carenze di organico alle pressioni commerciali e al clima aziendale, dal rispetto dell'orario di lavoro e del diritto alla disconnessione ai contratti misti, dall'incremento del valore del buono pasto al riconoscimento dei percorsi professionali, per citarne solo alcuni", spiegano in una nota unitaria le sigle Fabi, First-Cisl, Fisac-Cgil, Uilca e Unisin.

Le assemblee hanno l'obiettivo, attraverso la partecipazione, il dialogo e il contributo di tutti le colleghe e i colleghi, di rafforzare il tavolo negoziale, riaffermando il valore della contrattazione collettiva, che ha la sua massima espressione nel Ccnl. In base all'andamento delle assemblee e in assenza di risposte concrete dell'azienda, valuteremo tutte le possibili iniziative, inclusa l'ipotesi di apertura di una fase vertenziale.

com/cce

MF-DJ NEWS

3012:13 gen 2023

(END) Dow Jones Newswires

January 30, 2023 06:14 ET (11:14 GMT)



Tutte le notizie su INTESA SANPAOLO S.P.A.

18:01	TOP STORIES ITALIA: domani i conti di Unicredit, focus su dividendi	DJ
17:58	Piazza Affari peggiore in Europa; sul Mib bene TIM	AN
17:57	COMMENTO EGM: bene Italia Independent e Tecma S.	DJ
17:42	BORSA: commento di chiusura	DJ

Dati finanziari

Fatturato 2022	21 162 M	Capitalizzazione	42 967 M
Risultato netto 2022	4 270 M	Capi. / Fatturato 2022	2,03x
Indebitamento netto 2022	-	Capi. / Fatturato 2023	1,87x
P/E ratio 2022	10,6x	N. di dipendenti	95 554
Rendimento 2022	6,62%	Flottante	95,0%

[» Più Dati finanziari](#)



ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640