

**Banche****Gli accordi al Banco Bpm  
ai 20 mila dipendenti  
un premio di 1.500 euro**

Un premio aziendale in welfare di 1.500 euro, la proroga del contratto integrativo al 31 dicembre 2024 e l'accordo sul lavoro agile. Sono alcune delle intese siglate **dalla Fabi** e dalle altre organizzazioni sindacali con Banco Bpm nella tarda serata di venerdì scorso. In totale gli accordi, che interessano tutti gli oltre 20 mila dipendenti dell'istituto, sono undici e riguardano anche l'ampliamento del fondo di solidarietà per 250 uscite volontarie ulteriori e l'aumento delle assunzioni mantenendo il rapporto tra assunzioni ed esodi in uno a due.

© RIPRODUZIONE RISERVATA



Giuseppe Castagna è amministratore delegato del gruppo Banco Bpm, che conta 20 mila dipendenti

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - L.1878 - T.1739



Superficie 5 %

**INTESA COI SINDACATI**

# Bpm sigla undici accordi e dà 1.500 euro di premio

■ Il Banco Bpm guidato dall'ad Giuseppe Castagna e i sindacati hanno firmato 11 accordi che interessano i 20mila dipendenti del gruppo che riguardano vari temi a partire da un premio aziendale in welfare di 1.500 euro e alla proroga del contratto integrativo aziendale fino all'accordo quadro al 31 dicembre 2024, all'accordo su lavoro agile e a quello sullo smart learning. Lo fa sapere il sindacato bancario **Fabi**. «Siamo estremamente soddisfatti», commenta il coordinatore **Fabi** nel gruppo Banco Bpm, Gianpaolo Fontana, «del risultato raggiunto è stata una trattativa lunga e difficile in quanto toccava aspetti economici e normativi di non poco conto».



ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640 - L.1747 - T.1747



Superficie 12 %

06640 **Banco Bpm e i sindacati hanno firmato 11 accordi** 06640

**Banco Bpm e i sindacati hanno firmato 11 accordi che interessano i 20mila dipendenti del gruppo che riguardano vari temi a partire da un premio aziendale in welfare di 1.500 euro, la proroga del contratto integrativo aziendale e dell'accordo quadro al 31 dicembre 2024, l'accordo su lavoro agile e quello sullo smart learning. Lo fa sapere la Fabi. Le intese riguardano anche l'ampliamento del fondo di solidarietà per ulteriori 250 uscite volontarie e l'incremento delle assunzioni, con altri 125 ingressi a fronte delle uscite non riferibili al fondo.**

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640 - L.1997 - T.1997



Superficie 3 %

**L'accordo**

06640 06640

## In Banco Bpm premio welfare da 1.500 euro

**VERONA** C'è anche un premio di risultato in welfare da 1.500 euro per ciascuno dei 20 mila dipendenti tra i nuovi accordi firmati ieri tra le organizzazioni sindacali e la direzione di Banco Bpm. Lo riferisce la Federazione autonoma dei bancari italiani (Fabi) che esprime «estrema soddisfazione per il risultato raggiunto. È stata una trattativa lunga e difficile – si sottolinea - in quanto toccava aspetti economici e normativi di non poco conto». Oltre al premio, le intese riguardano la proroga dell'integrativo fino al 31 dicembre 2024 e accordi su lavoro agile e smart learning. E' inoltre previsto l'ampliamento del fondo di solidarietà per ulteriori 250 uscite volontarie e l'incremento delle assunzioni, con altri 125 ingressi al fine di garantire il ricambio generazionale mantenendo il rapporto di un ingresso ogni due esodi.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640 - L.1634 - T.1634



Superficie 6 %

06640 06640

# Banco Bpm: 1.500 euro di premio ai dipendenti

## CREDITO

VENEZIA Firmati undici accordi in Banco Bpm dalla Fabi e dalle altre organizzazioni sindacali con l'azienda. Le intese interessano, si legge in una nota della federazione autonoma dei bancari, tutti gli oltre 20.000 dipendenti del gruppo e riguardano, tra gli altri aspetti, il premio aziendale in welfare di 1.500 euro, la proroga del contratto integrativo aziendale al 31 dicembre 2024 e la proroga dell'accordo quadro al 31 dicembre 2014; l'accordo su lavoro agile; l'accordo sullo smart learning; l'ampliamento del fondo di solidarietà per ulteriori 250 uscite volontarie e l'incremento delle assunzioni, con altri 125 ingressi a fronte delle uscite non riferibili al fondo.

### 125 ASSUNZIONI

«Siamo estremamente soddisfatti del risultato raggiunto è stata una trattativa lunga e difficile in quanto toccava aspetti economici e normativi di non poco conto», commenta il coordinatore Fabi nel gruppo Banco Bpm, Gianpaolo Fontana: «L'incremento del premio aziendale in misura del 20% anno su anno ha ricalcato i risultati di bilancio consuntivati dal gruppo, quale riconoscimento dell'impegno profuso da tutti i dipendenti e fa seguito all'altro importante risultato ottenuto a dicembre con l'erogazione straordinaria in welfare di 500 euro».

© RIPRODUZIONE RISERVATA

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640



Superficie 6 %