



**CONTRATTO INTEGRATIVO:
RAGGIUNTA IPOTESI DI ACCORDO DI RINNOVO!**

Nella giornata di venerdì 31 marzo 2023 abbiamo incontrato l'Azienda per riprendere la trattativa sul rinnovo del CIA che si sta protraendo da diversi mesi e finalmente abbiamo raggiunto un'ipotesi di accordo sui seguenti punti:

- Conferma attuale formula del VAP
- Aumento contributo integrale da parte aziendale del costo della polizza sanitaria
- Buoni pasto aumento scalettato nel tempo fino a raggiungere l'importo di 8 euro a regime
- Aumento degli importi delle indennità di reggenza
- Introduzione dell'indennità di vice reggenza per filiali capofila e filiali con più di 8 addetti
- Aumento percentuali accesso accordo part time
- Nuova tipologia di permessi parzialmente retribuiti
- Definizione dei permessi per visite mediche dipendenti
- Aumento indennità interventi fuori orario
- Borse di studio per lavoratore studente
- Permessi per esami universitari
- Erogazione una tantum euro 500,00 in previdenza complementare
- Scadenza 31/12/2025

A breve invieremo convocazione delle assemblee dei dipendenti per l'illustrazione e votazione dell'ipotesi di accordo e successivamente, in caso di approvazione dello stesso, si dovrà definire il testo del CIA e affrontare alcune tematiche nei prossimi incontri:

- Condizioni dipendenti e mutui
- Smart learning
- Smart working
- Banca del tempo

Alleghiamo il testo dell'ipotesi di accordo.

Ravenna, il 31/03/2023

Organizzazioni Sindacali Aziendali
La Cassa di Ravenna S.p.A.

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA