



FEDERAZIONE | AUTONOMA | BANCARI | ITALIANI

COMUNICATO SINDACALE

Care Colleghe e cari colleghi,

nella giornata del 7 Giugno la FABI insieme alle altre Organizzazioni sindacali, ha incontrato il Direttore Generale dott. Lorenzo Bassani per essere informati ed avere chiarimenti in merito al piano industriale 2023 – 2026.

Il D.G. ha riassunto le principali linee che caratterizzeranno il prossimo piano industriale:

“Entro il mese di gennaio 2024 sarà conclusa l’azione di “Rebranding” ed il logo di Chebanca sarà sostituito dal marchio “ Mediobanca Premier”.

Il cambio di nome oltre a sfruttare il brand e quindi la storia e la reputazione di “ Mediobanca” caratterizzerà lo sviluppo dell’attività principalmente nel segmento “Mass Market”.

Quindi, si continuerà ad investire sul Wealth Management attraverso un forte recruiting di consulenti e colleghi private. Ampio spazio verrà dato all’innovazione tecnologica necessaria anche per attrarre i nuovi clienti, e ci saranno maggiori sinergie con la capogruppo e con il Corporate and Investment Banking di Mediobanca.

Ci è stato anticipato che Mediobanca Premier amplierà la propria attività alle Imprese anche in campo consulenziale. Sarà, quindi, previsto un importante piano formativo che riguarderà principalmente i Gestori ed Advisor.

In merito a possibili ripercussioni sul personale dovute a seguito del rebranding soprattutto in Aree ancora non coinvolte dalle ristrutturazioni delle filiali, il dott. Pierpaoli, intervenuto all’incontro Sindacale in qualità di responsabile della Direzione HR, ha escluso, ad oggi, esuberi di personale anche se, su alcune piazze, non si escludono accorpamenti e razionalizzazioni delle filiali.

Il dott. Bassani ha precisato, inoltre, che le ristrutturazioni di alcune filiali continueranno per avere dei locali che permetteranno di servire al meglio i bisogni della clientela e dei colleghi stessi.

Le ristrutturazioni proseguiranno in maniera progressiva per non creare disagi alla clientela (non sarebbe possibile ristrutturare gli Uffici contemporaneamente) ed anche per le difficoltà dovute alla ricerca di locali più adeguati.

È stato ribadito che tutta l'attuale Organizzazione di CheBanca (Aree, Uffici, Filiali, Dipendenti) diventeranno Mediobanca Premier compresa la Direzione Lending, dove a domanda esplicita della FAB I il DG Lorenzo Bassani ha precisato che resta centrale per lo sviluppo della Banca e che sarà sviluppata l'area dello Small Business.

In merito ad eventuali future acquisizioni più volte rilanciate dagli organi di stampa, il riferimento è "Banca Generali", il D.G. è stato ermetico : "no comment".

E' stato inoltre affermato che non ci saranno spostamenti di personale tra aziende del Gruppo Mediobanca.

Pertanto si conclude con una visione ottimistica del progetto che porterà ad una crescita significativa della divisione wealth e sviluppo dell'innovazione digitale.

Chiaramente accogliamo di buon grado le rassicurazioni sulla tenuta occupazionale ed i buoni propositi di sviluppo professionale delle Lavoratrici e dei Lavoratori ma vigileremo con la massima attenzione sui prossimi sviluppi.

L'incontro è poi proseguito con i vertici Aziendali della Direzione Risorse Umane / Relazioni Sindacali, l'argomento principale è stato **il premio aziendale ex VAP.**

Come da accordo sindacale del 06 giugno 2022 il Vap sarà erogato con la busta paga di Luglio come da tabella sotto riportata:

INQUADRAMENTO al 30.6.23	IMPORTI LORDI
IMPIEGATO 3AP 1LR	€ 1.548
IMPIEGATO 3AP 2LR	€ 1.660
IMPIEGATO 3AP 3LR	€ 1.840
IMPIEGATO 3AP 4LR	€ 1.991
QUADRO 1° LIVELLO	€ 2.046
QUADRO 2° LIVELLO	€ 2.106
QUADRO 3° LIVELLO	€ 2.354
QUADRO 4° LIVELLO	€ 2.477

Avendo raggiunto gli indicatori previsti nell'accordo sindacale sopra citato, il Vap di quest'anno sfrutterà la tassazione agevolata del 5% per chi vorrà

monetizzarlo, resta ovviamente valida l'opzione welfare dove invece non sarà prevista alcuna tassazione.

Si sono calendarizzati, entro la fine di giugno, i prossimi incontri sindacali che riguarderanno il VAP del prossimo anno, il sistema incentivante ed il pacchetto di ore per le filiali per agevolare le colleghe e i colleghi appartenenti alle aree professionali nella gestione dei figli minori, durante i quali misureremo la reale intenzione dell'azienda a corrispondere il giusto riconoscimento a tutti i dipendenti di CheBanca! per gli ottimi risultati di bilancio raggiunti.

Vi terremo informati sui prossimi sviluppi.

Milano, 08/06/2023

Fabi CheBanca!