



SEGRETERIE ORGANI DI COORDINAMENTO DI FINDOMESTIC BANCA

FIRMATO ACCORDO SULLA GENITORIALITÀ

Nella giornata di ieri abbiamo sottoscritto un accordo sulla genitorialità recependo e migliorando le novità legislative. Abbiamo dunque revisionato e implementato gli **articoli 9 e 18 del nostro Contratto Collettivo Aziendale**.

In sintesi queste le novità che riguardano i **PERMESSI retribuiti** non solo per i futuri genitori.

Nell'articolo 9 sono state introdotte:

- **15 ore annue** di permesso retribuito per consentire al futuro genitore di essere presente alle visite nel corso della gravidanza e dei corsi parto senza dover attingere alle proprie dotazioni personali (codice 010 note “progetto genitorialità”).
- **5 giorni** in caso di aborto spontaneo, terapeutico o volontario per entrambi i genitori.
- **5 giorni** di permesso legato alla nascita di ciascun figlio (che sia aggiungono ai 10 di legge) con **decorrenza retroattiva dal 1 gennaio 2023**.
- **1 giorno** di permesso retribuito di (**per un massimo di n. 12 gg. annui**) per assistere i parenti di primo grado che debbano sottoporsi a terapie legate alla cura di patologie oncologiche. Tale giorno di permesso è riferito ad ogni seduta di terapia e potrà essere fruito o il giorno della terapia, o il giorno successivo.
- **20 ore** di permesso per le cure fisioterapiche (aumentando le attuali 15).

Nell'articolo 18 queste le novità introdotte poiché la nuova legge prevede 9 mesi di congedo parentale (**3 esclusivi per la madre, 3 esclusivi per il padre e ulteriori 3 che possono essere fruiti, totalmente o in parte, o dall'uno o dall'altro genitore**):

- Qualora la lavoratrice/il lavoratore decida di fruire anche di questo congedo e lo faccia senza soluzione di continuità dal precedente periodo di congedo di maternità (ex astensione obbligatoria), o di congedo di paternità obbligatoria per un periodo continuativo **pari ad almeno 4 mesi effettivi** (vale a tale fine solo il periodo indicato nella comunicazione iniziale), l'Azienda provvederà ad integrare il 30% della retribuzione erogata dall'INPS nella seguente modalità:
 - Nessuna integrazione nel 1° mese, tenuto conto della possibilità, alle condizioni

- previste ex lege, di beneficiare della corresponsione di un'indennità pari all'80% della retribuzione a carico dell'INPS;
- 40% della retribuzione goduta in servizio dal **2° al 4° mese**;
 - 50% della retribuzione goduta in servizio per il **5° mese**, se fruito per intero;
 - 60% della retribuzione goduta in servizio per l'eventuale **6° mese**, se fruito per intero.
- il genitore che intenda fruire, in modo unitario e continuativo, dei 3 mesi aggiuntivi (definiti ai fini del presente accordo **7° 8° e 9° mese** anche laddove fruiti in contemporaneità all'altro genitore) **un'integrazione del 50%** della retribuzione che si aggiungerà al 30% erogato dall'INPS.
 - Al genitore solo verranno indennizzati tutti gli 11 mesi di congedo previsti di legge.
 - Fruizione dei riposi orari post partum, senza osservare l'intervallo di cui all'art. 108 CCNL del 19 dicembre 2019 (c.d. "**puerperio in continuità**"), secondo le specifiche proprie del nastro orario del/la richiedente, considerando eccezionale l'ipotesi di un eventuale mancato accoglimento di richieste di tal genere.

Per maggiore chiarezza troverete in allegato anche il testo dell'accordo firmato che avrà decorrenza dal **1 luglio 2023**.

Per definire le modalità di applicazione dell'accordo per coloro che hanno fruito o stanno fruendo del congedo parentale nel periodo 1 gennaio – 30 giugno 2023 ci incontreremo con l'azienda non appena verrà emanata la relativa circolare INPS che dovrà regolare il periodo transitorio.

Quando le parti collaborano propositivamente i risultati sono evidenti e positivi per tutti: quando l'azienda crede di poter fare come vuole senza ascoltare le OO.SS. e i lavoratori stessi **non raggiunge mai gli obiettivi e il malcontento è sotto gli occhi di tutti.**

Ci auguriamo che questo accordo, che abbiamo voluto e portato avanti fortemente, faccia comprendere ai nostri vertici quanto le fughe in avanti non paghino, mai!

DA SOLI SI VA VELOCE, INSIEME SI VA LONTANO e noi vogliamo esserci e lavorare per un'Azienda che abbia progettualità di medio lungo periodo e non che sia una passarella da sfruttare per andare oltre!

Firenze, 08/06/2023

**Le Segreterie Organo di Coordinamento
di Findomestic Banca SpA
FABI –First/CISL–Fisac/CGIL–Uilca**