



POVERTÀ E LAVORO

Analisi di genere sul clima lavorativo



- Vincenzo SAPORITO - FABI
- Silvia MASARACCHIA - FABI
- Deborah CASALE - Casa delle Donne per non Subire Violenza
- Roberto MORGANTINI - Vicepresidente Cucine Popolari
- Simona LEMBI - Responsabile Piano per l'Uguaglianza della Città Metropolitana di Bologna
- Beatrice ZERBINI - Poeta



BOLOGNA 23 NOVEMBRE 2023
IN COLLABORAZIONE CON
DIPARTIMENTO WELFARE



CASA DELLE DONNE
PER NON SUBIRE VIOLENZA
BOLOGNA



FEDERAZIONE
AUTONOMA
BANCARI
ITALIANI



POVERTÀ E LAVORO

Analisi di genere sul clima lavorativo



IL PRESENTE LAVORO COSTITUISCE IL RISULTATO DELL'INDAGINE SVOLTA FRA I DIPENDENTI DELLE AZIENDE DI CREDITO DELLA PROVINCIA DI BOLOGNA, ATTRAVERSO LA PROPOSIZIONE DI UN QUESTIONARIO, TESO A RILEVARE IL "CLIMA AZIENDALE".

OBIETTIVO: RICHIEDERE DIRETTAMENTE ALLA PLATEA INTERESSATA DATI ED OPINIONI SUL VISSUTO IN AZIENDA E LE PROBLEMATICHE LAVORATIVE.

IN POCHE PAROLE, ATTRAVERSO IL COINVOLGIMENTO DEI RAPPRESENTATI DA PARTE DEI RAPPRESENTANTI CHE INTENDONO FARSI PORTAVOCE DI SENSIBILITÀ NON SOLO PROPRIE MA SOPRATTUTTO DI QUELLE RACCOLTE ATTRAVERSO LE RISPOSTE PERVENUTE.



POVERTÀ E LAVORO

Analisi di genere sul clima lavorativo



IL CAMPIONE AMMONTA A BEN

852

RISPOSTE PERVENUTE

FRA LE QUALI BEN

182 (21,36%)

DIPENDENTI CHE HANNO RISPOSTO AL QUESTIONARIO HANNO INTESO ANCHE MANIFESTARE IL PROPRIO PENSIERO COMPILANDO LA PARTE IN CUI SI POTEVA DARE UNA RISPOSTA A TESTO LIBERO, INDICANDO EVENTUALI ALTRE PROBLEMATICHE CHE SI INTENDESSERO SEGNALARE.

UNA VERA MINIERA DI INFORMAZIONI CHE LE LAVORATRICI ED I LAVORATORI HANNO INTESO CONSEGNARCI E DI CUI SIAMO IMPEGNATI A FARE BUON USO!



POVERTÀ E LAVORO

Analisi di genere sul clima lavorativo



MA ENTRIAMO DIRETTAMENTE NEL MERITO DEI RISULTATI DELL'INDAGINE.

QUEST'ULTIMA SI È SVOLTA ATTRAVERSO L'INVIO DI UNA MAIL CHE INVITAVA A COMPILARE IL QUESTIONARIO ON-LINE:

- ✓ **TEMPO MEDIO STIMATO DI COMPILAZIONE: 3 MINUTI**
- ✓ **DEVICES UTILI: PC O NOTEBOOK, TABLETS O SMARTPHONES**
- ✓ **PIATTAFORMA UTILIZZATA: GOOGLE MODULI**
- ✓ **PERIODO TEMPORALE UTILE PER RISPONDERE: DAL 10 AL 20 OTTOBRE 2023**
- ✓ **RACCOLTA DATI IN MODALITÀ ANONIMA**



POVERTÀ E LAVORO

Analisi di genere sul clima lavorativo



**CHI HA RISPOSTO
PER SESSO, AZIENDA,
INQUADRAMENTO, FASCIA DI ETÀ,
ANZIANITÀ DI SERVIZIO, TIPO
RAPPORTO DI LAVORO (Full o part-
time), MANSIONI**

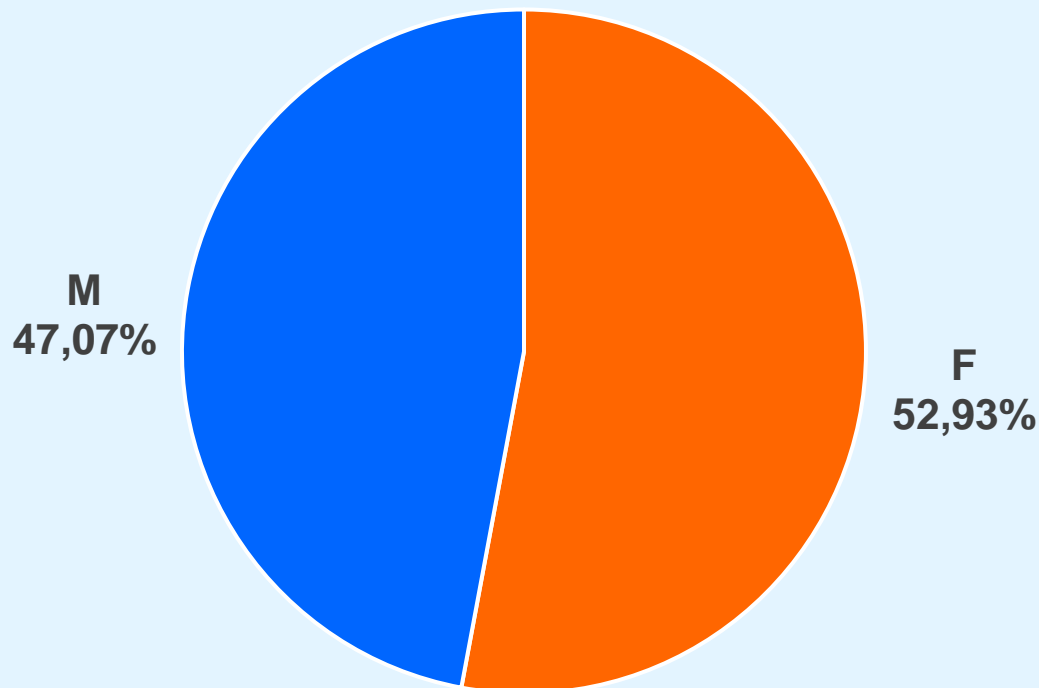


POVERTÀ E LAVORO

Analisi di genere sul clima lavorativo



RISPOSTE PER SESSO



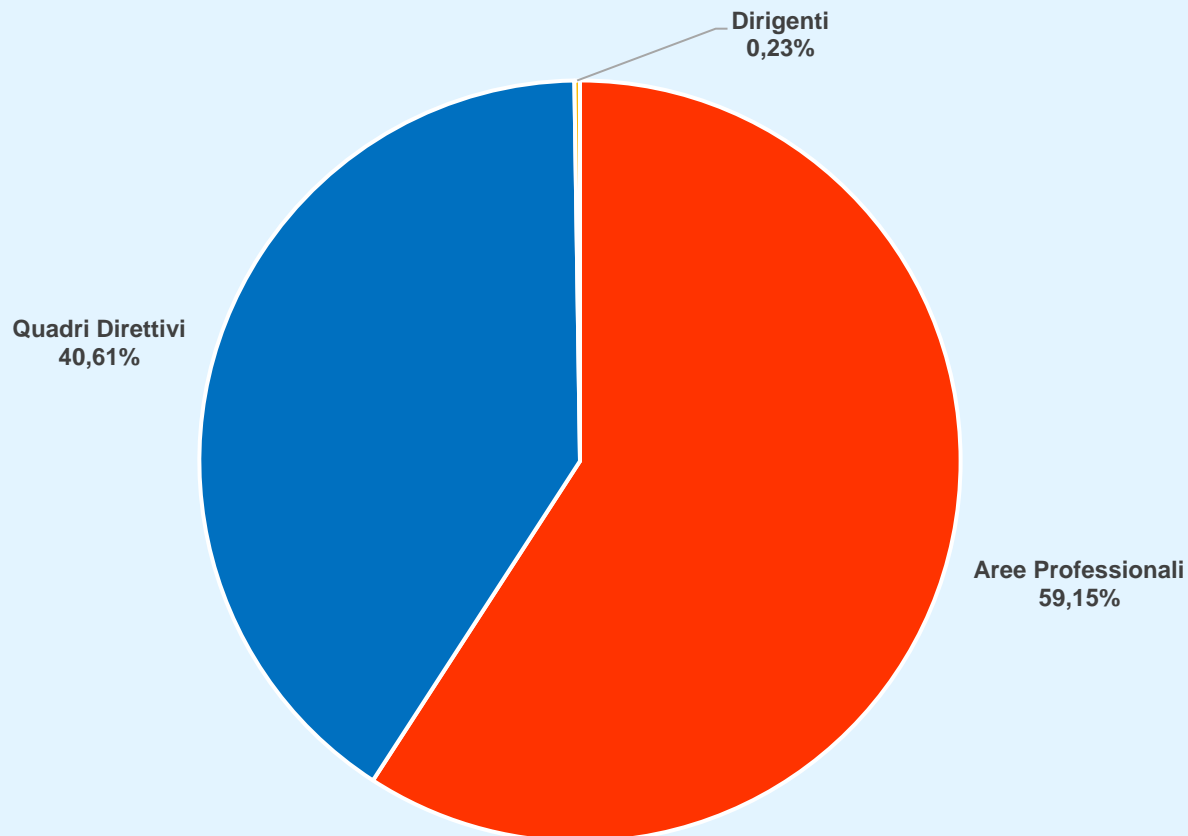


POVERTÀ E LAVORO

Analisi di genere sul clima lavorativo



RISPOSTE PER INQUADRAMENTO





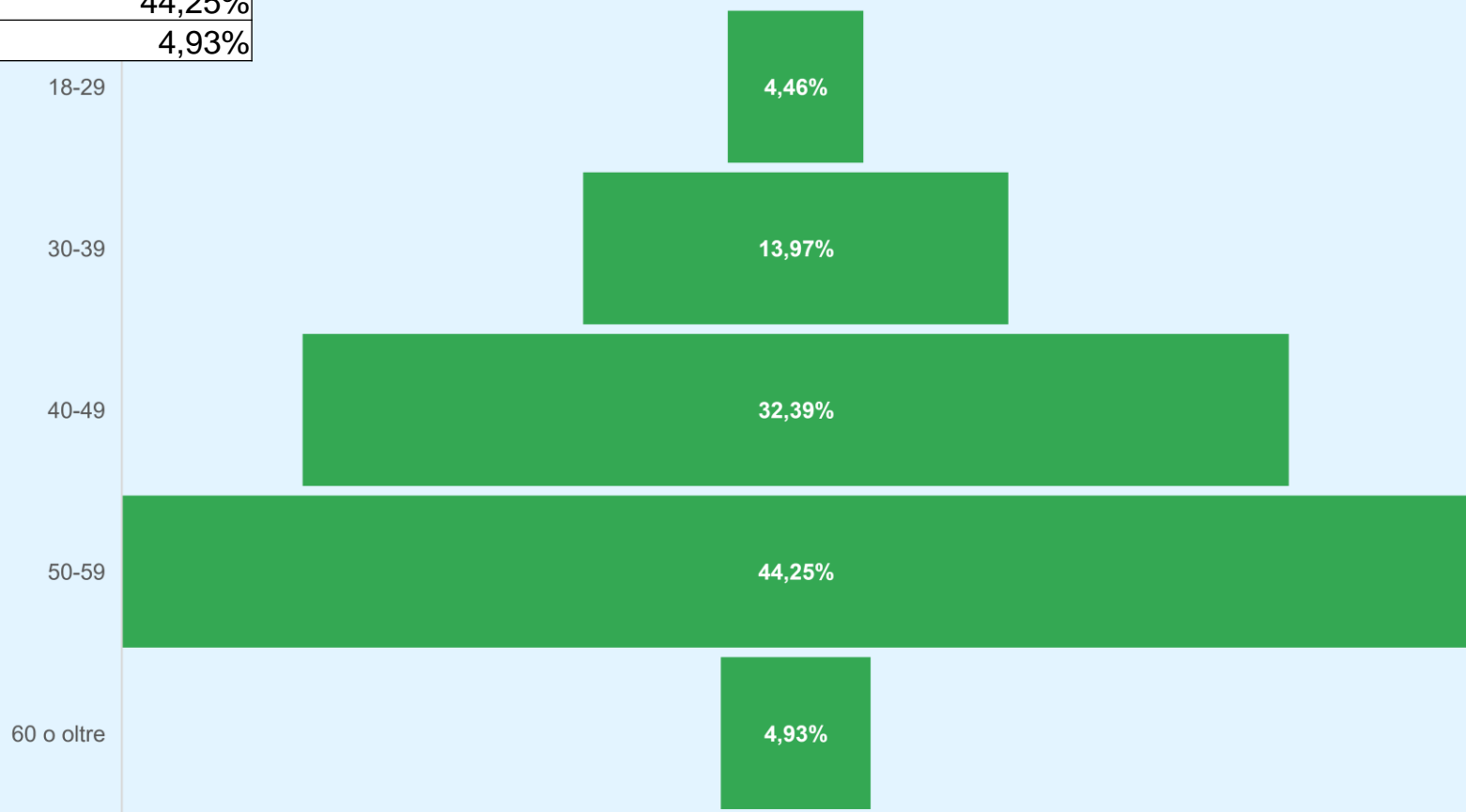
POVERTÀ E LAVORO

Analisi di genere sul clima lavorativo



Fascia di età	% Risposte
18-29	4,46%
30-39	13,97%
40-49	32,39%
50-59	44,25%
60 o oltre	4,93%

RISPOSTE PER FASCIA DI ETÀ



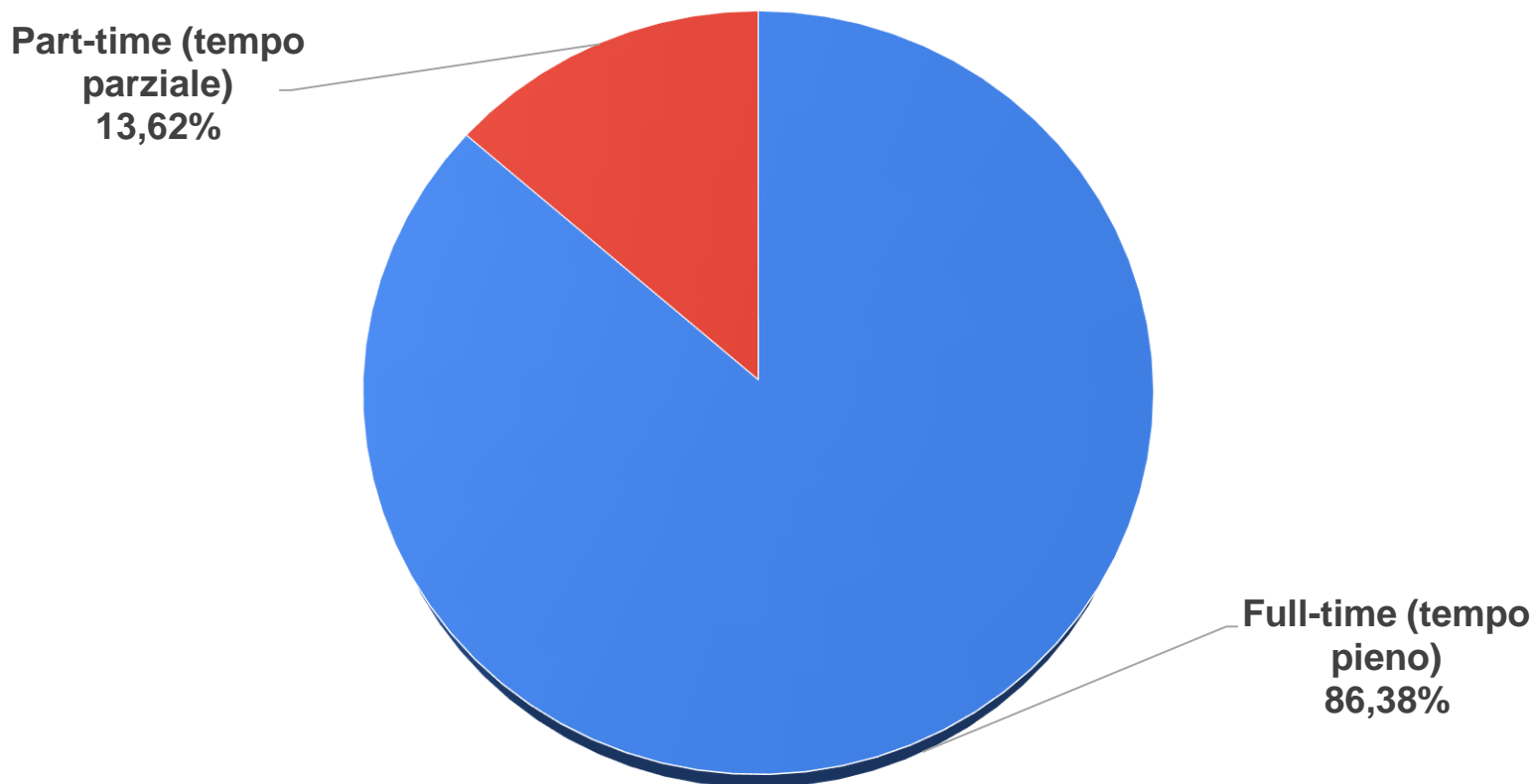


POVERTÀ E LAVORO

Analisi di genere sul clima lavorativo



TIPOLOGIA RAPPORTO DI LAVORO



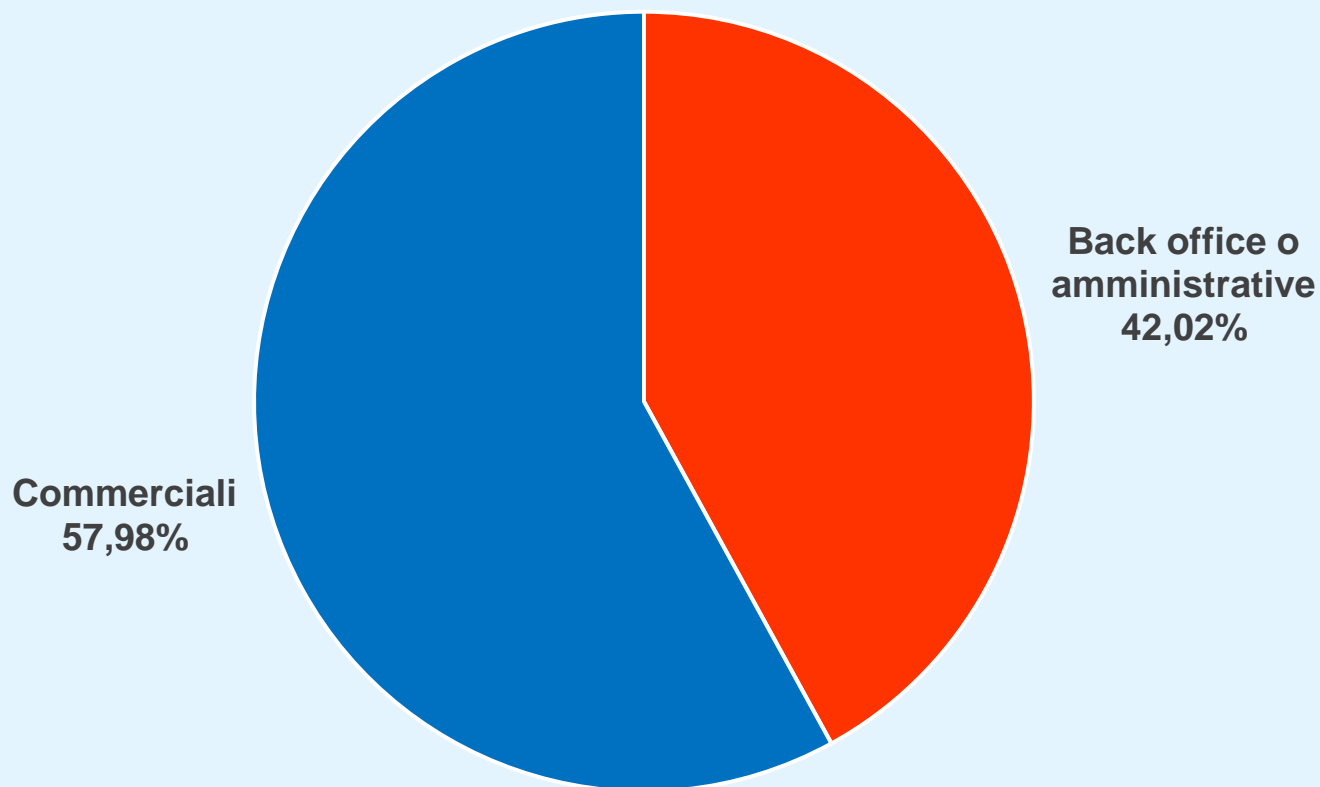


POVERTÀ E LAVORO

Analisi di genere sul clima lavorativo



MANSIONI PREVALENTI DI ADIBIZIONE





POVERTÀ E LAVORO

Analisi di genere sul clima lavorativo



ANALISI DATI SIGNIFICATIVI PER GENERE



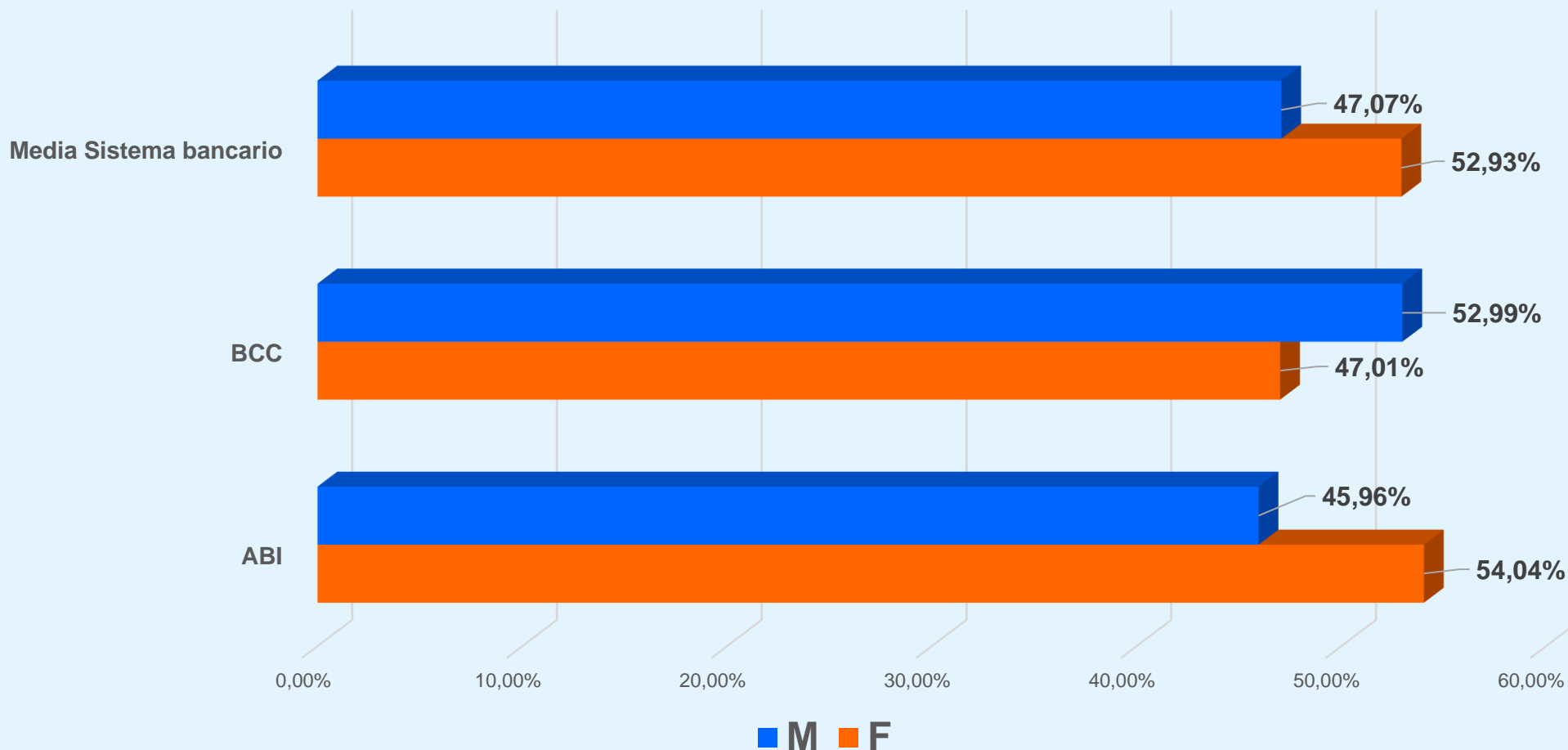


POVERTÀ E LAVORO

Analisi di genere sul clima lavorativo



RISPOSTE PER SETTORE E PER GENERE





POVERTÀ E LAVORO

Analisi di genere sul clima lavorativo



TASSO DI OCCUPAZIONE FEMMINILE PER REGIONE FRA LE RISPOSTE



**TASSI DI OCCUPAZIONE FEMMINILE PER REGIONE
ESEMPIO RELATIVO AD UN GRUPPO BANCARIO NAZIONALE A CARATTERE PRIVATO**



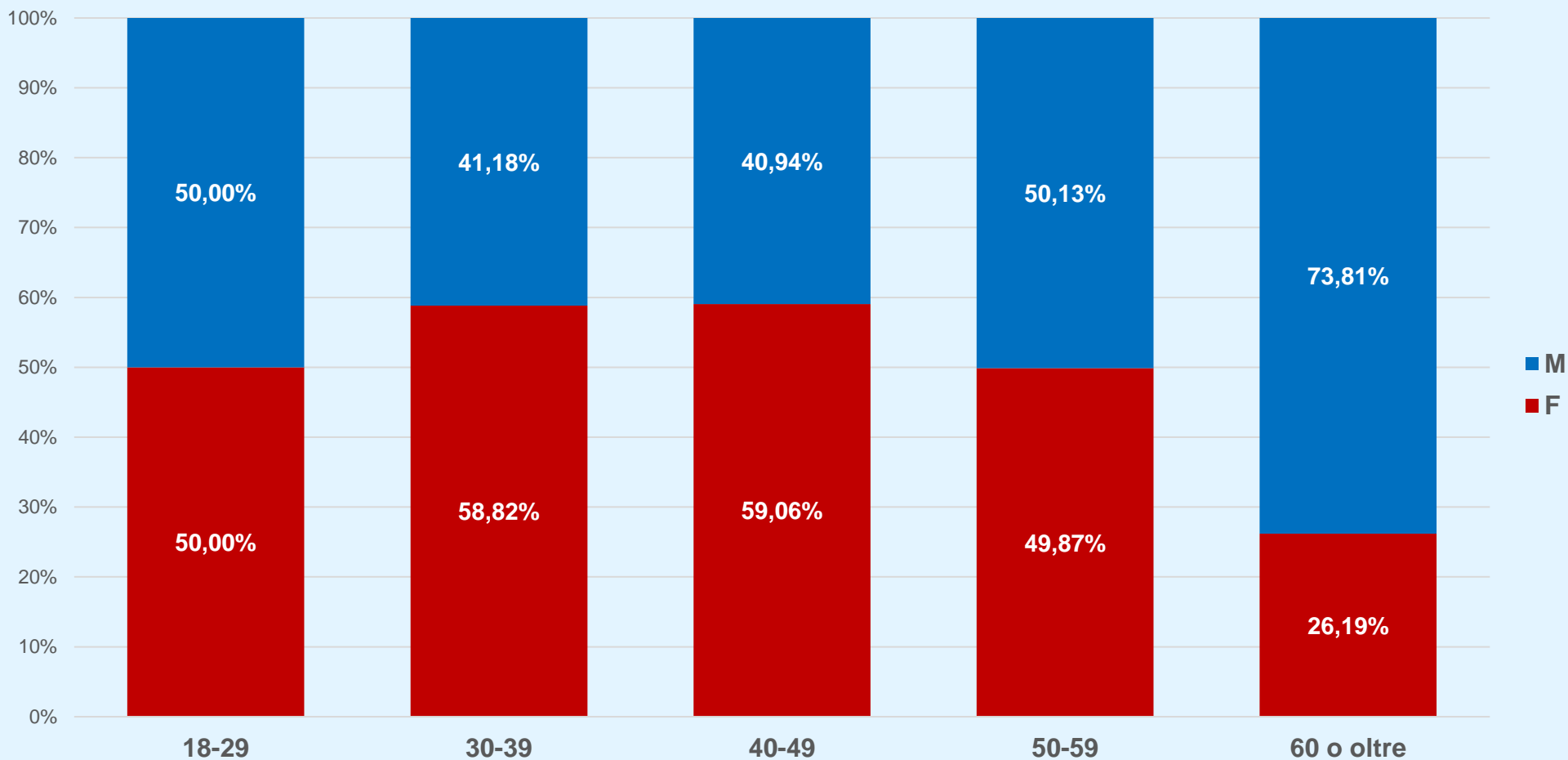


POVERTÀ E LAVORO

Analisi di genere sul clima lavorativo



RISPOSTE PER GENERE E FASCIA DI ETÀ'



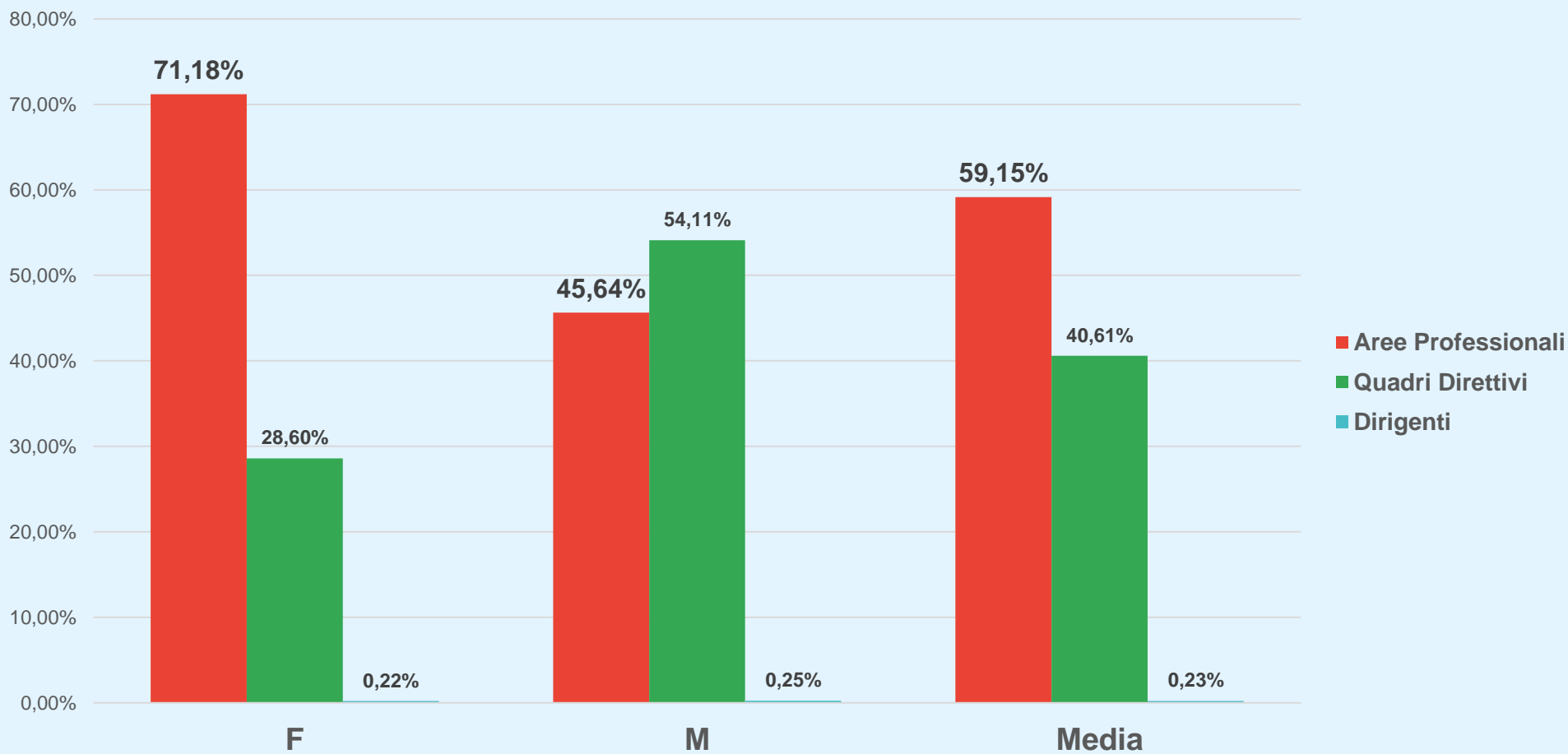


POVERTÀ E LAVORO

Analisi di genere sul clima lavorativo



DISTRIBUZIONE INQUADRAMENTI PER GENERE



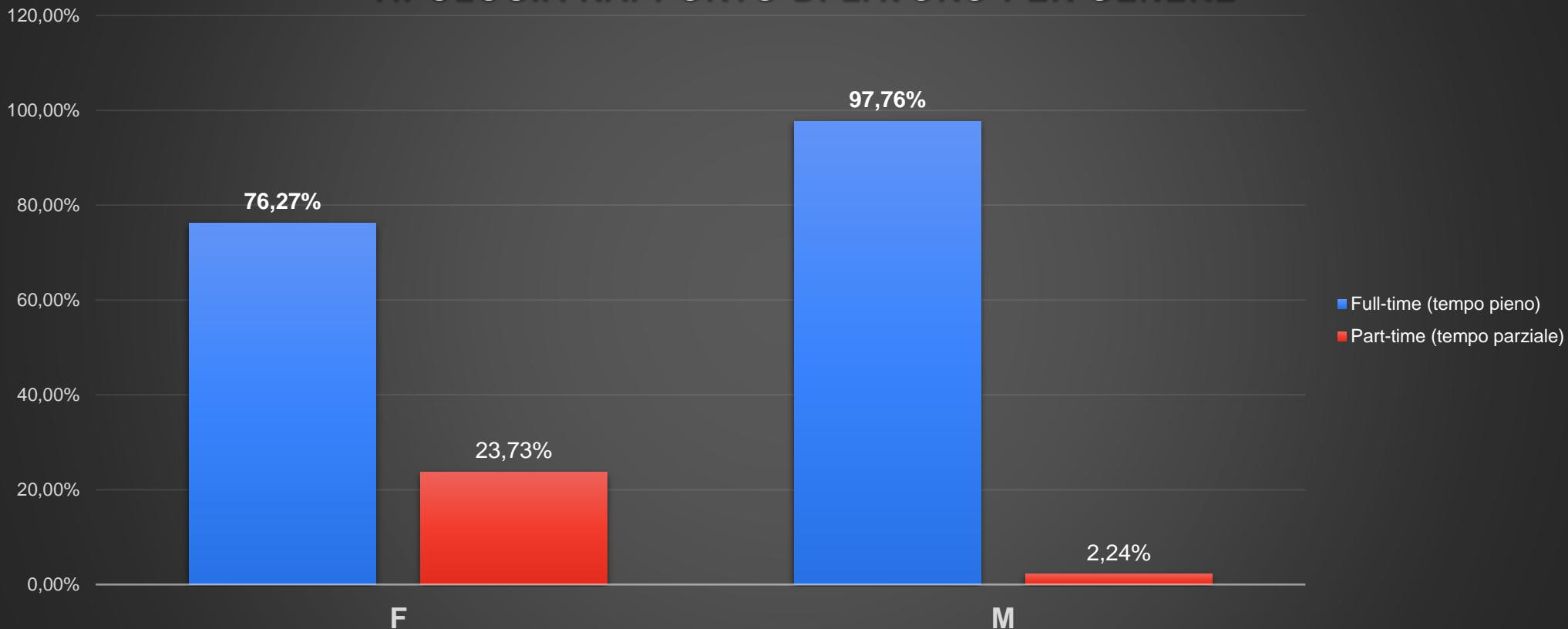


POVERTÀ E LAVORO

Analisi di genere sul clima lavorativo



TIPOLOGIA RAPPORTO DI LAVORO PER GENERE



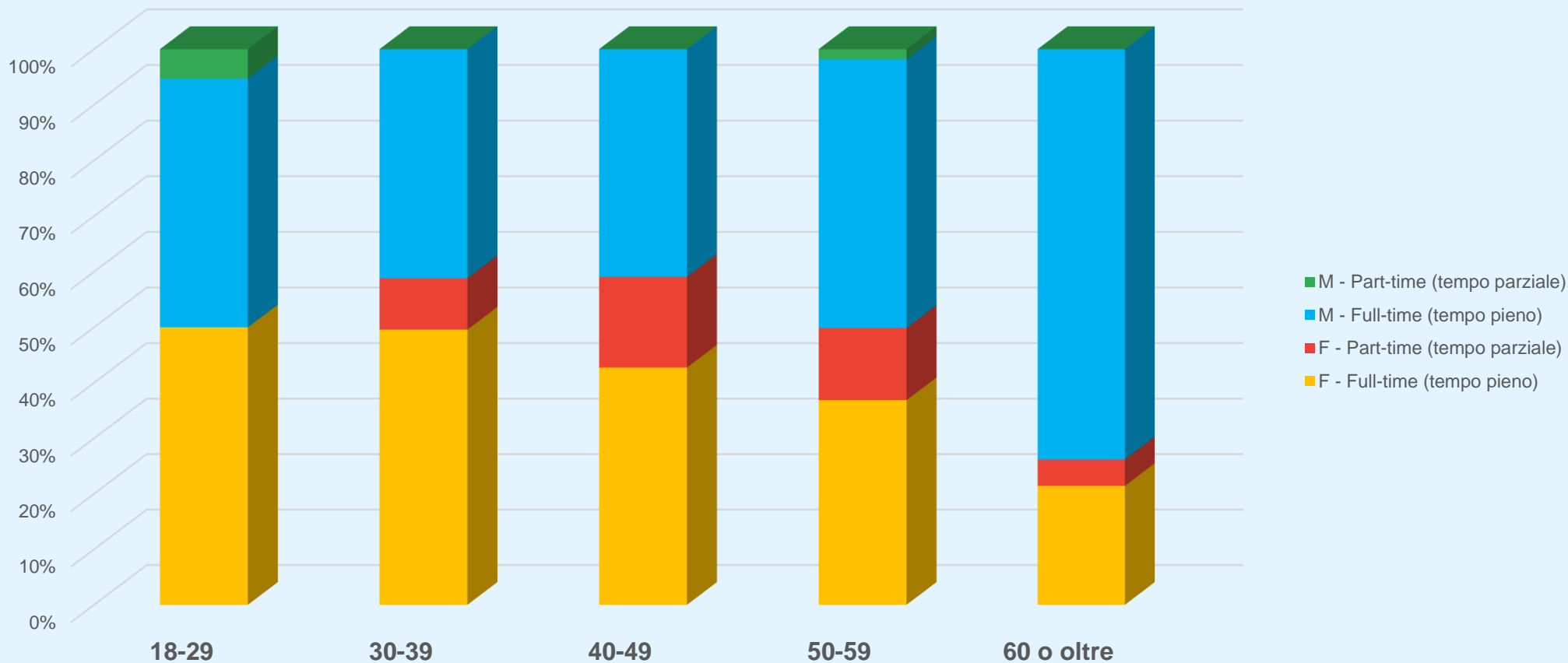


POVERTÀ E LAVORO

Analisi di genere sul clima lavorativo



TIPOLOGIA RAPPORTO DI LAVORO PER GENERE E FASCIA DI ETÀ





POVERTÀ E LAVORO

Analisi di genere sul clima lavorativo



**RAPPORTI DI LAVORO A PART-TIME
PER REGIONE
ESEMPIO RELATIVO AD UN
GRUPPO BANCARIO NAZIONALE
A CARATTERE PRIVATO**



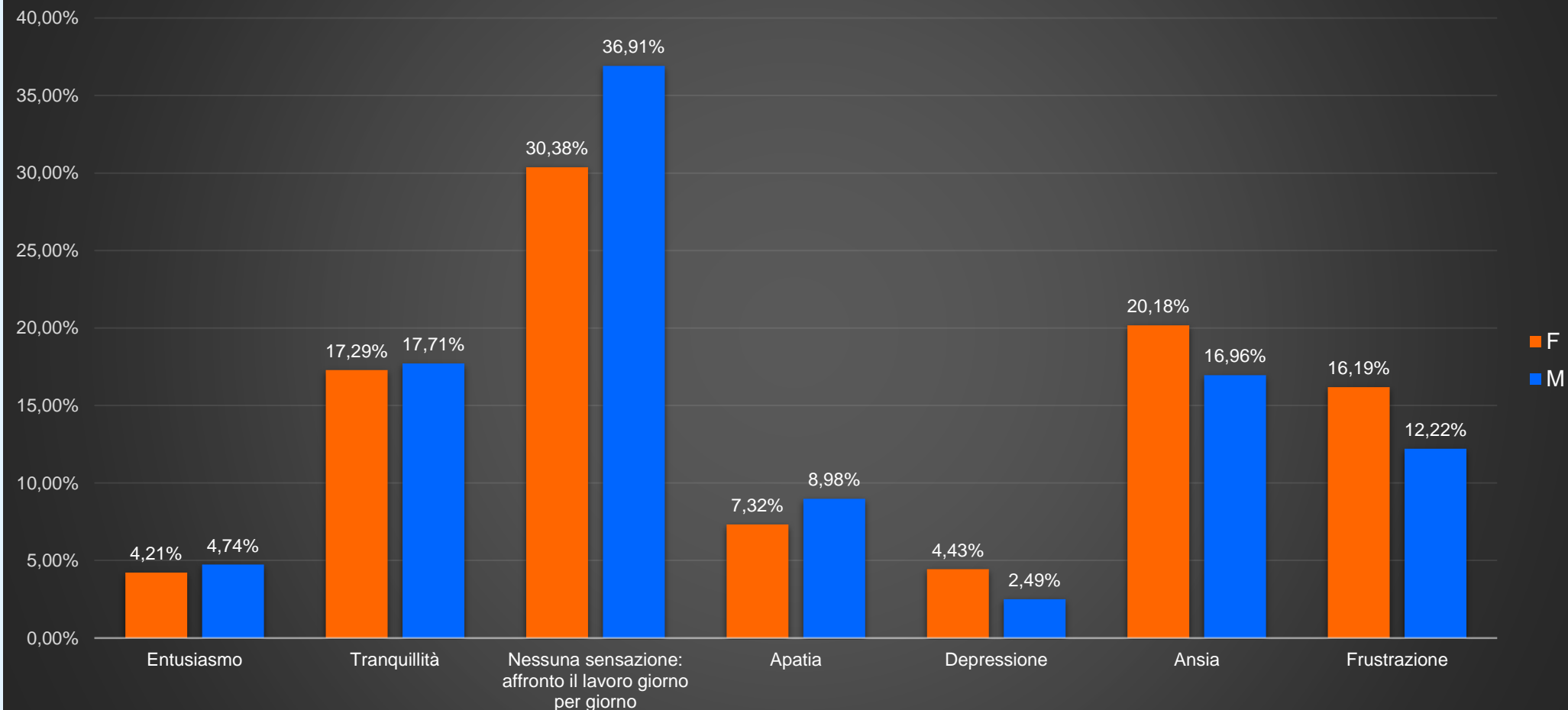


POVERTÀ E LAVORO

Analisi di genere sul clima lavorativo



RISPOSTE PER GENERE: COME AFFRONTO LA GIORNATA



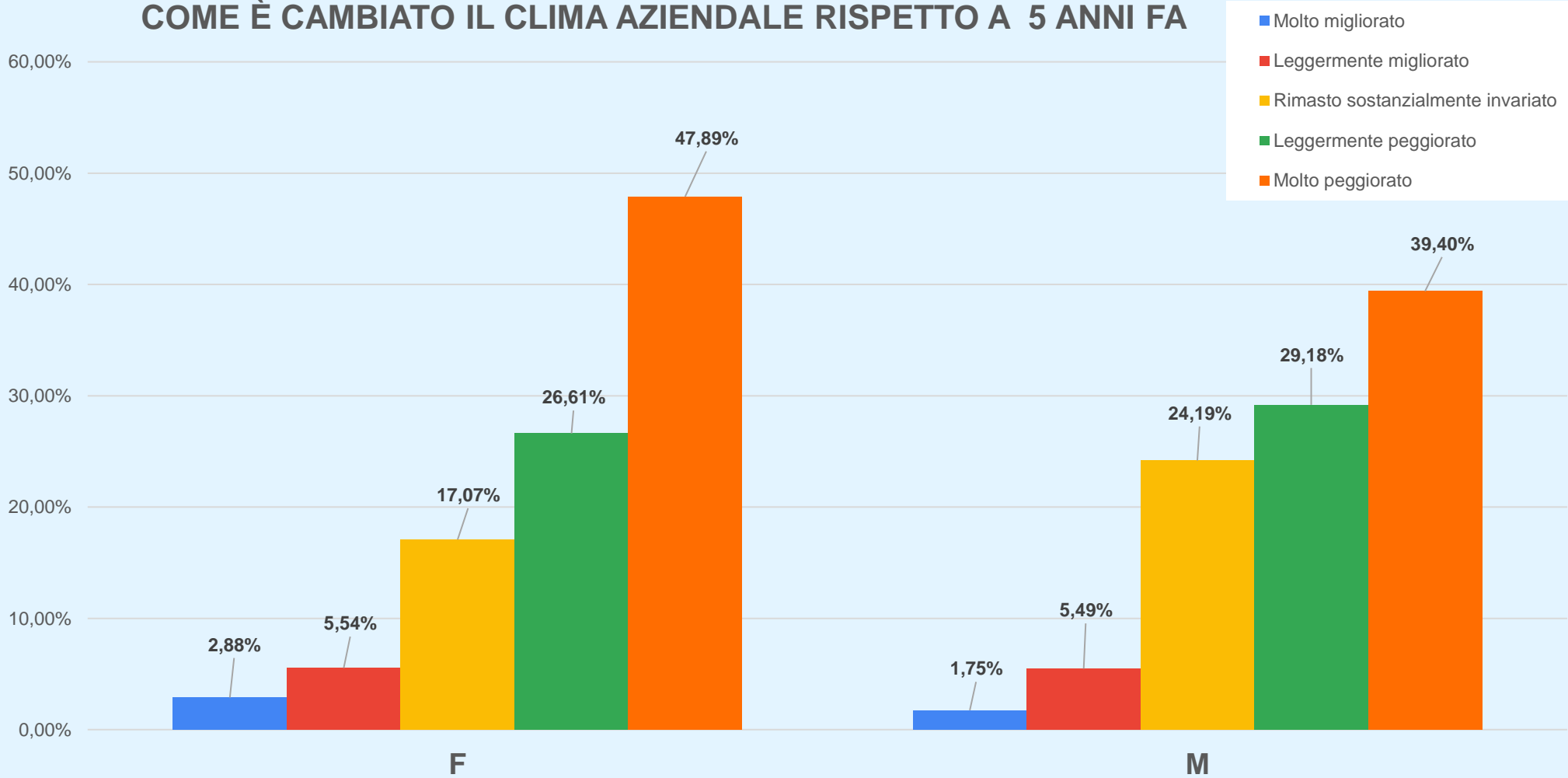


POVERTÀ E LAVORO

Analisi di genere sul clima lavorativo



COME È CAMBIATO IL CLIMA AZIENDALE RISPETTO A 5 ANNI FA



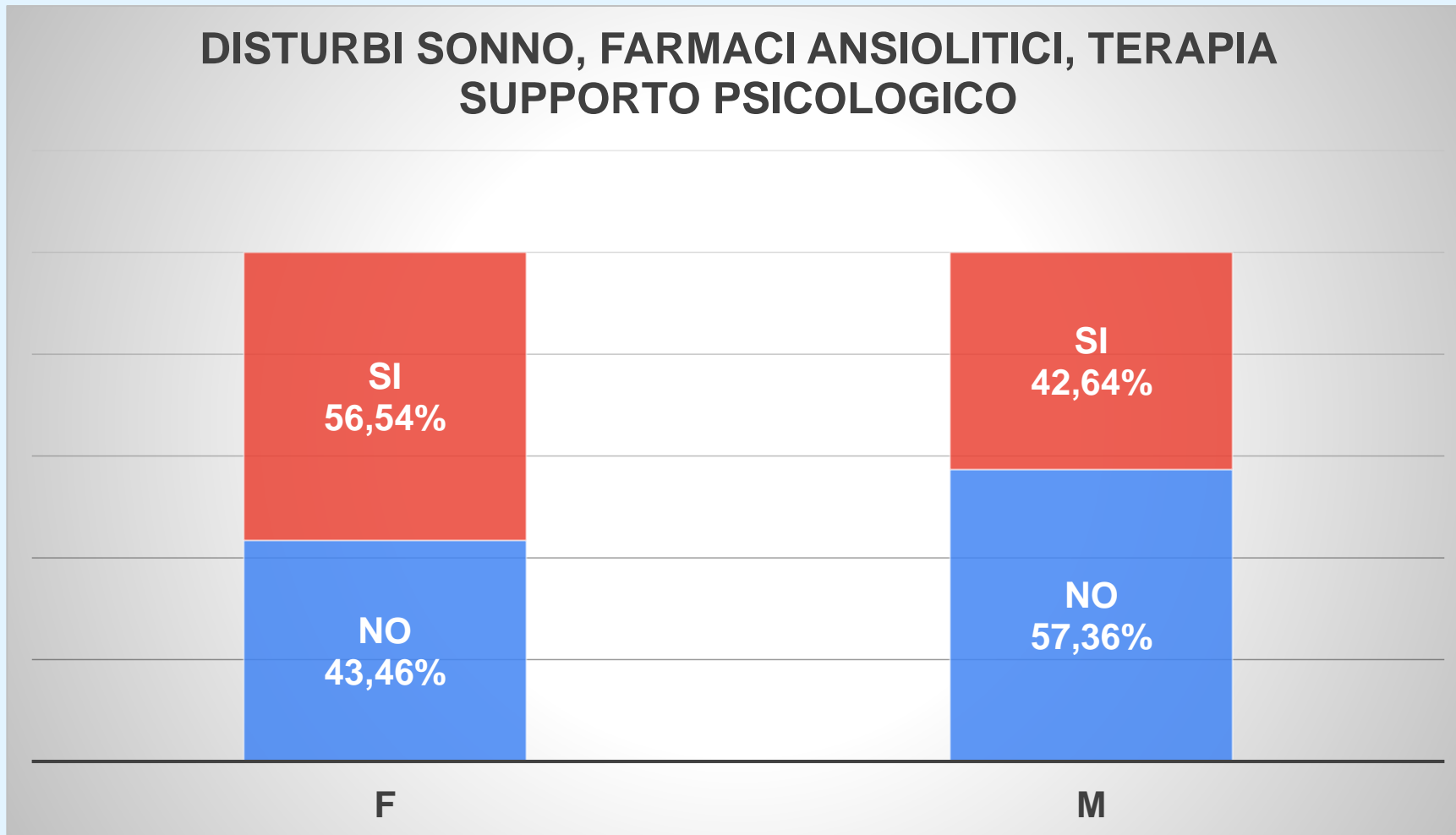


POVERTÀ E LAVORO

Analisi di genere sul clima lavorativo



DISTURBI SONNO, FARMACI ANSIOLITICI, TERAPIA SUPPORTO PSICOLOGICO





POVERTÀ E LAVORO

Analisi di genere sul clima lavorativo



CONCLUSIONI



POVERTÀ E LAVORO

Analisi di genere sul clima lavorativo

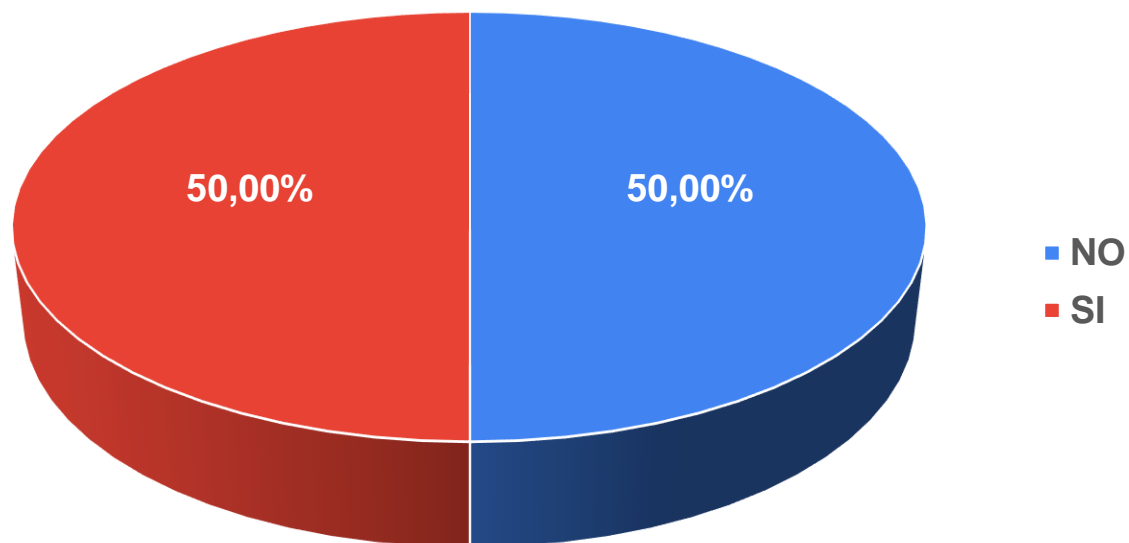


IL "MESSAGGIO CENTRALE" NELLE RISPOSTE DI LAVORATRICI E LAVORATORI BANCARI:

I RISULTATI DIPINGONO UN QUADRO DRAMMATICO!

COME ORGANIZZAZIONE SINDACALE NON POSSIAMO NON FARCENE CARICO!

Disturbi del sonno, farmaci ansiolitici,
supporto psicologico





POVERTÀ E LAVORO

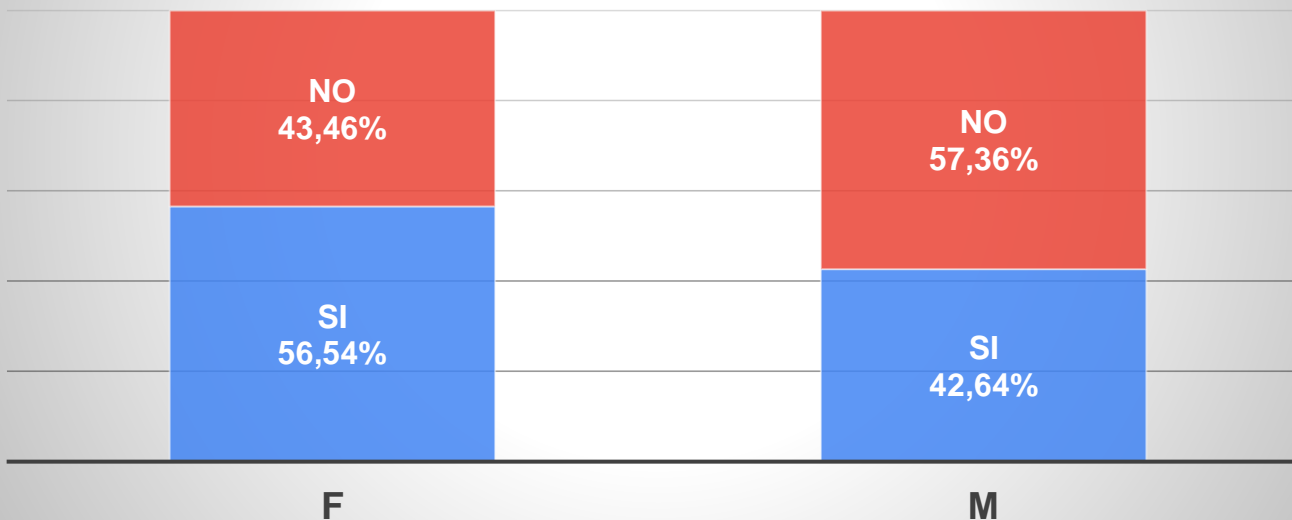
Analisi di genere sul clima lavorativo



**ANCHE SU TALE DATO ESISTE UNA DIFFERENZA DI GENERE
MA LA DIFFERENZA E' FIGLIA IN LARGA PARTE DEL «GENDER GAP» SUGLI
INQUADRAMENTI.**

SOFFRE DI PIÙ CHI PIÙ SUBISCE LE PRESSIONI AZIENDALI!

**DISTURBI SONNO, FARMACI ANSIOLITICI,
TERAPIA SUPPORTO PSICOLOGICO**





POVERTÀ E LAVORO

Analisi di genere sul clima lavorativo



www.fabi.it

RIFERIMENTI:

DIPARTIMENTO WELFARE
WELFARE@FABI.IT

FABI SINDACATO
AUTONOMO BANCARI DI
BOLOGNA
SAB.BO@FABIBO.IT

