



DELEGAZIONE SINDACALE GRUPPO CASSA CENTRALE BANCA

Alle lavoratrici e lavoratori
delle BCC e delle Società
del G.B.C. Cassa Centrale Banca

CONTRATTO INTEGRATIVO DI GRUPPO: O LA VA O LA SPACCA!

Ad un anno dalla presentazione della piattaforma e dopo aver concluso una prima tappa il 1° giugno scorso, la trattativa per dare alle lavoratrici e ai lavoratori del Gruppo Cassa Centrale un contratto integrativo, questa settimana arriva alle battute finali.

Nel corso degli incontri svoltisi nei mesi di ottobre e novembre abbiamo discusso con la delegazione datoriale le materie della piattaforma, quali la mobilità territoriale, le condizioni mutui dipendenti, il sistema di relazioni industriali, il lavoro agile, la formazione, valorizzazione e sviluppo del personale, il clima aziendale, benessere lavorativo e pressioni commerciali, welfare.

Al fine di concretizzare la discussione abbiamo presentato i testi che raccolgono e trasformano in forma contrattuale tali argomenti. La Delegazione datoriale, purtroppo, non ci ha ancora esplicitato la sua complessiva posizione su tutti questi argomenti.

Gli incontri in programma questa settimana **saranno decisivi per valutare se ci sono le condizioni per chiudere positivamente la trattativa e stipulare il nuovo Contratto Integrativo di Gruppo. Cassa Centrale ha la possibilità di dimostrare in maniera concreta di essere attenta alle esigenze dei suoi collaboratori;** in caso contrario nostro malgrado, ne prenderemo atto e ci vedremo costretti a rivedere le relazioni sindacali con capogruppo, a partire dalla sospensione di tutte le procedure di riorganizzazione aziendale (art. 22 CCNL) e dall'attivazione dei finanziamenti agli enti bilaterali per la formazione.

Cordiali saluti.

Trento, 27 novembre 2023

LA DELEGAZIONE SINDACALE DI GRUPPO
FABI FIRST/CISL FISAC/CGIL UGL CREDITO UIL CA