



FONDO DI SOLIDARIETA' E TUTELE OCCUPAZIONALI PREMIO AZIENDALE VAP TICKET RESTAURANT AD PERSONAM UN PUNTO DI EQUILIBRIO!

Il 18 dicembre a notte inoltrata, dopo una lunga trattativa iniziata il 7 novembre, sono stati discussi e firmati importanti accordi sui temi riguardanti:

- ✓ **Costituzione Fondo di solidarietà e Tutele Occupazionali**
- ✓ **Premio aziendale VAP 2024, 2025, 2026, 2027 e 2028**
- ✓ **Aumento Ticket Restaurant e Ticket in Smart Working**
- ✓ **Mantenimento Ad Personam a tutto il personale**

FONDO DI SOLIDARIETÀ

Sarà della durata di **5 anni** (1/3/2024 - 29/2/2029), **esclusivamente su base volontaria**, limitato ad un **massimo di 100 adesioni**, con precedenza, laddove le domande dovessero eccedere le 100 posizioni, alla maggiore prossimità alla maturazione del diritto alla pensione e in subordine alla maggiore età.

L'accordo prevede i seguenti **incentivi**:

- il riconoscimento di **una tantum** corrispondente agli incrementi retributivi previsti dal nuovo CCNL dal momento della relativa decorrenza e fino all'ultimo mese di permanenza nel Fondo, ad esempio:

un dipendente con livello 3A4L che accede al Fondo il 1 marzo 2024 e con permanenza 48 mesi:

incremento contrattuale set 2024: 100 euro lordi moltiplicato per 42 mesi, 4.200 euro lordi;

incremento contrattuale giu 2025: 50 euro lordi moltiplicato per 33 mesi, 1.650 euro lordi;

incremento contrattuale mar 2026: 35 euro lordi moltiplicato per 24 mesi, 840 euro lordi;

Totale incentivo: 4200+1650+840: 6.690euro lordi + incidenza sulla 13° mensilità (tot diviso 12 e moltiplicato 13)

Totale: 7,247,5 euro

L'incentivo erogato in ogni caso non potrà essere inferiore all'importo complessivo di euro 1.500 lordi

- un importo di 5.000 euro a titolo di provvidenza ai **colleghi per ogni figlio portatore di handicap e per ogni anno o frazione di permanenza nel fondo**;
- la **polizza sanitaria** per tutto il periodo di permanenza nel Fondo come se si fosse ancora dipendenti, con coperture che cesseranno dal 1° gennaio dell'anno successivo rispetto alla data di uscita dell'iscritto dal Fondo;
- Il mantenimento delle attuali **condizioni del personale** per il conto corrente in BNL.

Il personale iscritto alla **previdenza complementare aziendale** che accederà al Fondo potrà in ogni caso esercitare le prerogative in materia di permanenza nella forma pensionistica di appartenenza.

In materia di Tutela Occupazionale nell'ambito del Fondo di Solidarietà, a fronte delle 100 uscite previste per accesso al Fondo, l'Azienda procederà a 40 assunzioni a tempo indeterminato con contratto del credito dando priorità alla stabilizzazione dei lavoratori interinali valutati positivamente dall'azienda.

Pertanto anche in Ast si è aperta la strada ad una nuova e stabile occupazione legata alla costituzione del Fondo.

Inoltre, viene inserita una **clausola di replacement, relativamente alle assunzioni**, secondo cui in caso di recesso durante il periodo di prova o durante l'apprendistato, si provvederà alla sostituzione del personale.

PREMIO AZIENDALE – VAP

L'accordo firmato prevede **l'erogazione di un premio aziendale per i prossimi 5 anni** al raggiungimento degli obiettivi prefissati.

L'importo di riferimento è equiparato a quello di BNL (**per un 3A4L 1.200 euro welfare/800 cash**). Non verrà erogato, **come da CCNL**, a chi avrà un giudizio di sintesi negativo e sarà invece aumentato del 30% a favore di chi avrà una valutazione professionale sopra le aspettative. Il mese di erogazione sarà dicembre ad accezione del VAP 2023 che sarà erogato a luglio 2024.

Per il mese di dicembre 2024 verrà inoltre erogato un premio una tantum legato all'esito della transformation in atto.

TICKET RESTAURANT

A partire dal 1° settembre 2024 il **Ticket restaurant verrà alzato da 7 a 8 euro** e finalmente **verrà erogato anche in Smart Working.**

Speriamo che questa conquista sia da esempio anche in altre realtà del settore del credito.

AD PERSONAM

Dietro nostra richiesta l'azienda ha deciso di **NON riassorbire gli Ad Personam** in virtù degli aumenti contrattuali. Ciò vale per tutti i livelli di inquadramento diversamente da quanto previsto in altre realtà bancarie, BNL compresa.

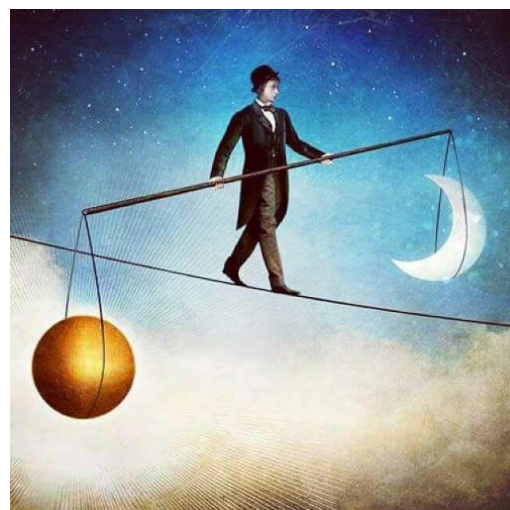
Ci auguriamo di poter proseguire un percorso di relazioni industriali caratterizzato dalla reciproca collaborazione e fiducia nell'ottica del raggiungimento di un clima aziendale sereno!

Tutte le Organizzazioni Sindacali, in una situazione aziendale attuale molto complessa a causa dell'importante contenzioso in essere, tengono a sottolineare i risultati di questa trattativa lunga ed estenuante che è nata e si è conclusa con l'obiettivo centrale di tutelare tutti i lavoratori: i colleghi prossimi alla pensione, i giovani, gli interinali, i colleghi che "resteranno" in azienda nonché coloro che attendono di entrare nel mondo del lavoro.

Siamo quindi convinti di aver raggiunto un OTTIMO PUNTO DI EQUILIBRIO per tutti i lavoratori!

Ci rivedremo in Assemblea!

Auguriamo a tutti voi e alle vostre famiglie un Sereno Natale!



Assago, 20 dicembre 2023

RR.SS.AA. A.S.T.

FABI – FIRST CISL – FISAC CGIL – UILCA - UNISIN