



**CASSA CENTRALE BANCA**

**ACCORDO PER IL PRIMO  
CONTRATTO INTEGRATIVO**

**RASSEGNA STAMPA**

*3 DICEMBRE 2023*

**Credito cooperativo**

# Siglato il primo integrativo a Cassa centrale banca

■ Al gruppo Cassa centrale banca firmato il primo accordo integrativo. «Molteplici i temi oggetto dell'intesa che interesseranno tutti gli 11.500 lavoratori delle Bcc e delle aziende del gruppo», spiega **la Fabi** che indica i contenuti dell'intesa. «Sono molto soddisfatto per il risultato ottenuto che introduce importanti tutele per tutti i colleghi» e dà «risposte importanti su mobilità territoriale, welfare e valorizzazione delle professionalità», afferma il coordinatore **Fabi** del gruppo Ccb, Domenico Mazzucchi. Cassa centrale banca è stata fondata nel 1974 e raggruppa 67 banche di credito cooperativo italiane. Ha sede a Trento.

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640 - L.1737 - T.1737



Superficie 5 %

Cassa Centrale Banca

06640

06640

Più tutele dal primo integrativo di gruppo

**Il primo contratto integrativo per il gruppo bancario Ccb (Cassa Centrale Banca, in Veneto aderiscono 5 Bcc). Interesserà 11.500 lavoratori delle banche di credito cooperativo e introduce «tutele importanti per tutti». Lo afferma Domenico Mazzucchi, coordinatore Fabi per il gruppo, secondo il quale il contratto dà «risposte sulla mobilità territoriale, sul welfare e sulla valorizzazione delle professionalità. Il lavoro non è finito», precisa Mazzucchi spiegando che «nei prossimi mesi apriremo un tavolo di lavoro sulla professionalità per definire ulteriori profili. Ora la parola passa alle assemblee dei lavoratori». Il nuovo integrativo si occupa poi di «clima aziendale, benessere lavorativo e pressioni commerciali» e introduce «misure di welfare» orientate alla conciliazione tra lavoro e famiglia, con permessi, diritto alla disconnessione e polizze infortuni. Prevista indennità per la mobilità.**

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640



Superficie 5 %

CREDITO

# I bancari salvano i loro mutui e chiudono il 2023 in bellezza

## Su pressing della Fabi il governo cambia i «fringe benefit». E i sindacati firmano l'integrativo delle Bcc

**BATTAGLIA**

**Sileoni: «Cancellata un'ingiusta penalizzazione per i lavoratori con un principio di equità fiscale»**

■ Il 2023 delle banche verrà ricordato come un anno straordinario sotto tanti punti di vista. A partire dai circa 25 miliardi di utili netti stimati per il sistema nel suo complesso. Da cui sono derivate diverse questioni importanti: dalla tassa sugli extraprofiti, poi ritirata, al rinnovo del contratto di categoria, mai così ricco come questo che prevede un aumento di stipendio a regime di 435 euro al mese. Non è forse in caso, allora, che in questi ultimi giorni siano andati in porto altre due istanze che tenevano banco da tempo.

La prima si è chiusa nella serata di venerdì: è stato il lungo percorso negoziale tra tutte le organizzazioni sindacali e la delegazione di Cassa Centrale Banca, che ha portato alla sottoscrizione del primo contratto integrativo di gruppo per tutti gli 11.500 lavoratrici e lavoratori delle Bcc e aziende del gruppo.

Il secondo risultato utile lo ha generato il governo, dopo un forte pressing della Fabi (il principale sindacato dei bancari) con l'emendamento al decreto Anticipi che ha ottenuto il via libera della commissione Bilancio del Senato. Si tratta di una proposta che risolve la questione dei mutui a tasso agevolato concessi ai dipendenti bancari degli istituti di credito penalizzati dalle norme sui fringe benefit. La proposta stabilisce che il tasso di sconto da prendere a riferi-

mento, ogni anno, per conteggiare la soglia fringe benefit è quello in vigore al momento della stipula o alla data di scadenza di ciascuna rata e non più quello dell'anno in corso. «Ringrazio tutte le forze politiche per la sensibilità dimostrata nell'affrontare e seguire questa vicenda» ha detto il segretario generale della Fabi Lando Maria Sileoni (foto), che ha ricordato in particolare il senatore Francesco Zaffini «che è stato l'artefice di questo successo consentendo di superare ostacoli sia di natura tecnica sia di natura politica».

Questa misura - per Sileoni - cancella una ingiusta penalizzazione per le lavoratrici e per i lavoratori bancari ristabilendo un principio di equità fiscale e di capacità contributiva». L'aumento repentino del costo del denaro nel 2022 aveva comportato per circa 70.000 lavoratrici e lavoratori delle banche pesanti conguagli Irpef. La misura sterilizza di fatto i conguagli abbassando il valore delle somme agevolate. La misura è retroattiva e si applica a partire dal 1 gennaio 2023, cancellando il rischio di penalizzazioni per l'anno in corso.

Insomma, se da una parte il governo è stato impegnato in un duro confronto con i banchieri, dall'altra ha mantenuto un ottimo rapporto con i bancari. Che in fin dei conti, del ricco sistema del credito rappresentano la componente lavoro.



MZ

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - L.1620 - T.1619



Superficie 21 %

# Dirigenti Bcc, sì al nuovo contratto L'ultimo rinnovo risale al 2008

**In vigore da gennaio**

La firma al testo dopo una trattativa iniziata nel 2020. A livello nazionale interessa circa 650 persone

Un rinnovo che mancava da 15 anni e, quindi, a maggior ragione, l'accordo firmato assume ancora più importanza. Si tratta del contratto nazionale per i dirigenti delle banche di credito cooperativo, casse rurali e artigiane, che a livello nazionale interessa circa 650 persone, 12 nella nostra provincia. L'intesa, siglata giovedì tra Federcasse e **Fabi**, First-Cisl, Fisac-Cgil, Ugl Credito e Uilca arriva dopo una trattativa iniziata a gennaio 2020 (l'ultimo rinnovo risaliva al 2008).

Per quanto riguarda la parte economica, dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026, lo stipendio (trattamento economico minimo annuo) del singolo dirigente sarà pari a 73 mila euro, rispetto ai 65.327 euro previsti con l'ultimo scatto datato dicembre 2010. Mensilmente, quindi, lo stipendio sarà pari a 5.615,39 euro.

Sempre dal 1 gennaio, ai dirigenti che non percepiscano una retribuzione fissa complessiva annua lorda pari almeno ad 80 mila euro è riconosciuto, si legge nel testo dell'accordo, «un emolumento economico aggiuntivo di importo pari alla differenza tempo per tempo sussistente tra la predetta retribuzione e fino a concorrenza di 80 mila euro, suddiviso per 13 mensilità».

Dal 1° gennaio, con cadenza biennale, il dirigente sarà anche destinatario di un pacchetto formativo tecnico-identitario pari a 20 ore nel biennio. Vengono mantenuti anche gli scatti di anzianità e c'è la previsione di un premio annuale sulla base dei risultati aziendali.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640



Superficie 9 %

## Credito cooperativo

06640

06640

# Cassa Centrale Banca: primo integrativo di gruppo

**L'accordo**  
interessa  
11.500  
dipendenti:  
tra loro  
anche circa  
1.300 in  
provincia di  
Brescia

**La parola**  
ora passa  
al vertice  
della  
capogruppo  
A seguire  
toccherà ai  
lavoratori  
esprimersi

## • Nuova intesa tra CCB e sindacati di categoria dopo quella dello scorso primo giugno: si chiude il lungo percorso negoziale

**TRENTO** Concluso il lungo percorso negoziale, tra i sindacati di categoria e la delegazione di Cassa Centrale Banca (CCB): ha portato - come evidenzia **la Fabi** - alla sottoscrizione del primo contratto integrativo di gruppo. Molti i temi oggetto di intesa che interesseranno tutti gli 11.500 dipendenti delle 67 Bcc del perimetro: tra loro, con sede nel Bresciano, figurano Bcc Brescia, Bcc di Borgo San Giacomo, Banca del Territorio Lombardo-BTL e Cassa Padana, per un totale di circa 1.300 addetti.

### Diversi aspetti

L'intesa, per il sindacato, prevede una valorizzazione delle professionalità: definisce nuove figure professionali «derivanti anche dall'attuazione dei modelli organizzativi emergenti, con particolare riferimento alla formazione e alla valutazione del personale e con la previsione di istituire un tavolo di lavoro tecnico per lo sviluppo professionale». Il nuovo integrativo si occupa poi di «clima aziendale, benessere lavorativo e pressioni commercia-

li» e introduce «misure di welfare» orientate alla conciliazione tra lavoro e famiglia, con permessi, diritto alla disconnessione e polizze infortuni. In tema relazioni industriali l'accordo inquadra «strumenti atti a garantire trasparenza e condivisione delle informazioni» e fissa un «confronto costante tra le organizzazioni sindacali, l'azienda e il gruppo». Affrontato anche il nodo della mobilità territoriale, con un'indennità in caso di trasferimento dei lavoratori a partire dai 35 Km dalla propria sede abituale di lavoro a partire dal prossimo 1 luglio, valida anche per i trasferimenti progressivi. Previsto per i lavoratori coinvolti il rimborso di abbonamenti ai mezzi pubblici. In tema di lavoro agile l'accordo prevede formazione, obbligo di custodia e riservatezza, salute e sicurezza, diritto alla disconnessione, al recesso e al monitoraggio, con il riconoscimento del buono pasto. Risolto infine il nodo dei mutui per la prima casa ai dipendenti.

I contenuti della nuova intesa si aggiungono a quanto già sottoscritto lo scorso 1° giugno con riferimento al valore di produttività (l'ex PdR), al ticket pasto e al welfare sanitario. L'ipotesi di accordo dovrà passare al vaglio del Cda di capogruppo e sarà presentata ai lavoratori per la loro approvazione.



Superficie 34 %



**Cassa Centrale Banca** Conclusa la trattativa con i sindacati per il contratto integrativo di gruppo.

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640

## Sindacati

Cassa centrale  
banca, firmato  
il contratto  
integrativo

**D**opo una lunga trattativa, il gruppo Cassa centrale banca (Ccb) ha firmato con i sindacati il primo contratto integrativo. L'accordo dovrà ora passare per il vaglio del cda della capogruppo e per l'approvazione dei lavoratori. Il contratto integrativo interesserà 11.500 dipendenti delle Bcc e delle aziende del gruppo che include 67 Banche di credito cooperativo (Bcc) italiane. L'intesa riguarda tematiche quali la mobilità: viene infatti introdotto il concetto di «residenza/domicilio abituale del lavoratore», riconoscendo in termini di indennità il disagio per percorrenze dai 35 chilometri da domicilio/residenza. Si aggiungono poi misure a tutela del clima aziendale e del benessere lavorativo, così come nuove misure di welfare, in particolare, misure di conciliazione lavoro-famiglia, permessi, diritto alla disconnessione e polizza infortunio. Per i mutui prima casa dei dipendenti vengono stabiliti importo, durata, gratuità delle spese di istruttoria, perizia, pagamento rata, estinzione e decurtazione.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640 - L.1620 - T.1675



Superficie 7 %



**Clicca qui sotto per andare all'articolo originale**

Link: [https://www.ansa.it/sito/notizie/economia/2023/12/02/fabi-primo-integrativo-in-ccb-interessa-11.500-lavoratori\\_96d1f665-458c-4f5b-b884-73235ea92434.html](https://www.ansa.it/sito/notizie/economia/2023/12/02/fabi-primo-integrativo-in-ccb-interessa-11.500-lavoratori_96d1f665-458c-4f5b-b884-73235ea92434.html)

**Fabi, primo integrativo in Ccb, interessa 11.500 lavoratori - Notizie - Ansa.it**

Il primo contratto integrativo per il gruppo bancario Ccb (Cassa Centrale Banca) sottoscritto dopo un "lungo percorso negoziale" interesserà 11.500 lavoratori delle Bcc (banche di credito cooperativo) e introduce "tutele importanti per tutti". Lo afferma Domenico Mazzucchi, coordinatore Fabi per il gruppo, secondo il quale il contratto dà "risposte importanti sulla mobilità territoriale, sul welfare e sulla valorizzazione delle professionalità". "Sono contento - sottolinea il sindacalista - perché è prevalso nella delegazione datoriale, in primis l'amministratore delegato, il buon senso e l'attenzione ai collaboratori". "Il lavoro non è finito", precisa Mazzucchi spiegando che "nei prossimi mesi apriremo un tavolo di lavoro sulla professionalità per definire ulteriori profili professionali". "Ora - conclude - la parola passa alle assemblee dei lavoratori per l'illustrazione e l'approvazione" del verbale di accordo, Riproduzione riservata © Copyright ANSA Da non perdere {{prevPageLabel}} {{nextPageLabel}}

\*\*\*\*\*

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640

**Clicca qui sotto per andare all'articolo originale**

Link: <https://www.bresciaoggi.it/argomenti/economia/fabi-primo-integrativo-in-ccb-interessa-11-500-lavoratori-1.10432063>

# Fabi, primo integrativo in Ccb, interessa 11.500 lavoratori di VE

Mazzucchi, tutele importanti, ma il lavoro non è finito

02 dicembre 2023



(ANSA) - MILANO, 02 DIC - Il primo contratto integrativo per il gruppo bancario Ccb (Cassa Centrale Banca) sottoscritto dopo un "lungo percorso negoziale" interesserà 11.500 lavoratori delle Bcc (banche di credito cooperativo) e introduce "tutele importanti per tutti". Lo afferma Domenico Mazzucchi, coordinatore Fabi per il gruppo, secondo il quale il contratto dà "risposte importanti sulla mobilità territoriale, sul welfare e sulla valorizzazione delle professionalità". "Sono contento - sottolinea il sindacalista - perché è prevalso nella delegazione datoriale, in primis l'amministratore delegato, il buon senso e l'attenzione ai collaboratori". "Il lavoro non è finito", precisa Mazzucchi spiegando che "nei prossimi mesi apriremo un tavolo di lavoro sulla professionalità per definire ulteriori profili professionali". "Ora - conclude - la parola passa alle assemblee dei lavoratori per l'illustrazione e l'approvazione" del verbale di accordo, (ANSA).

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640

**Clicca qui sotto per andare all'articolo originale**

Link: <https://www.ilgiornaledivicenza.it/argomenti/economia/fabi-primo-integrativo-in-ccb-interessa-11-500-lavoratori-1.10432061>

## **Fabi, primo integrativo in Ccb, interessa 11.500 lavoratori | G. di Vicenza**

Fabi, primo integrativo in Ccb, interessa 11.500 lavoratori

Mazzucchi, tutele importanti, ma il lavoro non è finito

02 dicembre 2023

(ANSA) - MILANO, 02 DIC - Il primo contratto integrativo per il gruppo bancario Ccb (Cassa Centrale Banca) sottoscritto dopo un "lungo percorso negoziale" interesserà 11.500 lavoratori delle Bcc (banche di credito cooperativo) e introduce "tutele importanti per tutti". Lo afferma Domenico Mazzucchi, coordinatore Fabi per il gruppo, secondo il quale il contratto dà "risposte importanti sulla mobilità territoriale, sul welfare e sulla valorizzazione delle professionalità". "Sono contento - sottolinea il sindacalista - perché è prevalso nella delegazione datoriale, in primis l'amministratore delegato, il buon senso e l'attenzione ai collaboratori". "Il lavoro non è finito", precisa Mazzucchi spiegando che "nei prossimi mesi apriremo un tavolo di lavoro sulla professionalità per definire ulteriori profili professionali". "Ora - conclude - la parola passa alle assemblee dei lavoratori per l'illustrazione e l'approvazione" del verbale di accordo, (ANSA).

VE

**Clicca qui sotto per andare all'articolo originale**

Link: <https://www.juorno.it/fabi-primo-integrativo-in-ccb-interessa-11-500-lavoratori/>



**ECONOMIA**

# Fabi, primo integrativo in Ccb, interessa 11.500 lavoratori



Publicato 2 ore fa del 2 Dicembre 2023  
Di **redazione**



Il primo contratto integrativo per il gruppo bancario Ccb (Cassa Centrale Banca) sottoscritto dopo un “lungo percorso negoziale” interesserà 11.500 lavoratori delle Bcc (banche di credito cooperativo) e introduce “tutele importanti per tutti”. Lo afferma Domenico Mazzucchi, coordinatore Fabi per il gruppo, secondo il quale il contratto dà “risposte importanti sulla mobilità territoriale, sul welfare e sulla valorizzazione delle professionalità”. “Sono contento – sottolinea il sindacalista – perché è prevalso nella delegazione datoriale, in primis l’amministratore delegato, il buon senso e l’attenzione ai collaboratori”. “Il lavoro non è finito”, precisa Mazzucchi spiegando che “nei prossimi mesi apriremo un tavolo di lavoro sulla professionalità per definire ulteriori profili professionali”. “Ora – conclude – la parola passa alle assemblee dei lavoratori per l’illustrazione e l’approvazione” del verbale di accordo.

L’accordo integrativo per il gruppo Cassa Centrale Banca (Ccb), che raggruppa 67 Banche di credito cooperativo (Bcc) italiane, prevede secondo la Fabi una “valorizzazione delle professionalità”. Definisce infatti nuove figure professionali “derivanti anche dall’attuazione dei modelli organizzativi emergenti, con particolare riferimento alla formazione e alla valutazione del personale e con la previsione di istituire un tavolo di lavoro tecnico per lo sviluppo professionale”.

Il nuovo integrativo si occupa poi di “clima aziendale, benessere

ADVERTISEMENT

**CENTRO DONNA**

tutela la tua salute  
e il tuo essere donna.

**GINECOLOGIA**

- Visita ginecologica
- Ecografia
- Paptest

**SENOLOGIA**

- Visita senologica
- Ecografia
- Mammografo con tomosintesi

**OSTEOPOROSI**

- Visita reumatologica
- MOC di ultimissima generazione

Per info e prenotazioni:  
**Tel. +39.0865.929671**

**ULTIM'ORA POPOLARI**  
**VIDEO**



ECONOMIA / 2 ore fa  
**Fabi, primo integrativo in Ccb, interessa 11.500 lavoratori**



CRONACHE / 2 ore fa  
**Gratteri in visita al comando provinciale dei Carabinieri di Napoli**



AMBIENTE / 3 ore fa  
**Meloni: serve una transizione ecologica non ideologica**



CRONACHE / 4 anni fa  
**Video hard di una ragazzina di Avellino diffuso in rete, la polizia ha già denunciato tre minorenni ma “il giro è molto più largo”**



CRONACHE / 4 anni fa  
**Morta a 24 anni dopo aver assunto per 2 mesi integratori.**

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640

lavorativo e pressioni commerciali” e introduce “misure di welfare” orientate alla conciliazione tra lavoro e famiglia, con permessi, diritto alla disconnessione e polizze infortuni. In tema relazioni industriali l'accordo inquadra “strumenti atti a garantire trasparenza e condivisione delle informazioni” e fissa un “confronto costante tra le organizzazioni sindacali, l'azienda e il gruppo”. Affrontato anche il nodo della mobilità territoriale, con un'indennità in caso di trasferimento dei lavoratori a partire dai 35 Km dalla propria sede abituale di lavoro a partire dal prossimo 1 luglio, valida anche per i trasferimenti pregressi. Previsto per i lavoratori coinvolti il rimborso di abbonamenti ai mezzi pubblici. In tema di lavoro agile l'accordo prevede formazione, obbligo di custodia e riservatezza, salute e sicurezza, diritto alla disconnessione, al recesso e al monitoraggio, con il riconoscimento del buono pasto. Risolto infine il nodo dei mutui per la prima casa ai dipendenti.

**ARGOMENTI CORRELATI:** #11.500 LAVORATORI #FABI #INTERESSA #PRIMO INTEGRATIVO IN CCB

DA NON PERDERE

◀ **Meloni: serve una transizione ecologica non ideologica**



redazione

ADVERTISEMENT



**TI POTREBBE PIACERE**

**ECONOMIA**

## Dai sauditi 111 milioni su Technogym, boom in Borsa

Publicato 17 ore fa del 1 Dicembre 2023



**Gli esperti accusano Herbalife**



CRONACHE / 4 anni fa

**Mattarella “revoca” la concessione ai Benetton che pagano i giornali per nascondere la notizia**

CRONACHE / 3 giorni fa



**Bari, risolti due omicidi: 8 arresti della Polizia**



IN EVIDENZA / 1 settimana fa

**Fabio Cannavaro fa rinascere il centro Paradiso di Napoli**



CRONACHE / 1 settimana fa

**Brusciano, maxi blitz contro i clan, distrutte le piazze di spaccio**

**Clicca qui sotto per andare all'articolo originale**

Link: <https://www.larena.it/argomenti/economia/fabi-primo-integrativo-in-ccb-interessa-11-500-lavoratori-1.10432059>



Edizione digitale

Newsletter

Segnala

Necrologie

Abbonati

**L'Arena**

## Fabi, primo integrativo in Ccb, interessa 11.500 lavoratori

Mazzucchi, tutele importanti, ma il lavoro non è finito

02 dicembre 2023



(ANSA) - MILANO, 02 DIC - Il primo contratto integrativo per il gruppo bancario Ccb (Cassa Centrale Banca) sottoscritto dopo un "lungo percorso negoziale" interesserà 11.500 lavoratori delle Bcc (banche di credito cooperativo) e introduce "tutele importanti per tutti". Lo afferma Domenico Mazzucchi, coordinatore Fabi per il gruppo, secondo il quale il contratto dà "risposte importanti sulla mobilità territoriale, sul welfare e sulla valorizzazione delle professionalità". "Sono contento - sottolinea il sindacalista - perché è prevalso nella delegazione datoriale, in primis l'amministratore delegato, il buon senso e l'attenzione ai collaboratori". "Il lavoro non è finito", precisa Mazzucchi spiegando che "nei prossimi mesi apriremo un tavolo di lavoro sulla professionalità per definire ulteriori profili professionali". "Ora - conclude - la parola passa alle assemblee dei lavoratori per l'illustrazione e l'approvazione" del verbale di accordo, (ANSA).

VE

### Prima Pagina

La prima pagina di oggi

**Clicca qui sotto per andare all'articolo originale**

Link: <https://www.lasicilia.it/economia/fabi-primo-integrativo-in-ccb-interessa-11-500-lavoratori-1972198/>

SEZIONI

Meteo: Catania 21°



# LASICILIA

Catania Agrigento Caltanissetta Enna Messina Palermo Ragusa Siracusa Trapani

AGENZIA

## Fabi, primo integrativo in Ccb, interessa 11.500 lavoratori

Mazzucchi, tutele importanti, ma il lavoro non è finito

Di **Redazione** | 02 Dicembre 2023



Corriere TV

**M**ILANO, 02 DIC – Il primo contratto integrativo per il gruppo bancario Ccb (Cassa Centrale Banca) sottoscritto dopo un “lungo percorso negoziale” interesserà 11.500 lavoratori delle Bcc (banche di credito cooperativo) e introduce “tutele importanti per tutti”. Lo afferma Domenico Mazzucchi, coordinatore Fabi per il gruppo, secondo il quale il contratto dà “risposte importanti sulla mobilità territoriale, sul welfare e sulla valorizzazione delle professionalità”. “Sono contento – sottolinea il sindacalista – perché è prevalso nella delegazione datoriale, in primis l’amministratore delegato, il buon senso e l’attenzione ai collaboratori”. “Il lavoro non è finito”, precisa Mazzucchi spiegando che “nei prossimi mesi apriremo un tavolo di lavoro sulla professionalità per definire ulteriori profili professionali”. “Ora – conclude – la parola passa alle assemblee dei lavoratori per l’illustrazione e l’approvazione” del verbale di accordo,

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640

**Clicca qui sotto per andare all'articolo originale**

Link: <https://www.quotidiano.net/economia/ultimaora/integrazione-ccb-11500-lavoratori-interessati-da-fabi-ecf747ba>



Acquista il giornale

Accedi Abbonati

LavoroQN MobilitàInnovazione e SostenibilitàFinanza e RisparmioMade in Italy

CronacaEconomiaPoliticaEsteriSportMotoriMagazineModaSaluteltinerariAltre ▾ Speciali ▾

Meloni Cop28Licenziamenti AlitaliaMaria CallasNeve oggiGuerra Israele-HamasDodo Mauritius



2 dic 2023



**ULTIM'ORA**

## **Integrazione Ccb, 11.500 lavoratori interessati da Fabi**

Il primo contratto integrativo per il gruppo bancario Ccb sottoscritto dopo un "lungo percorso negoziale" interesserà 11.500 lavoratori delle Bcc, introducendo "tutele importanti". Il sindacalista Mazzucchi sottolinea l'attenzione ai collaboratori e annuncia un tavolo di lavoro sulla professionalità. Ora la parola passa alle assemblee dei lavoratori.



**Fabi**, primo integrativo in Ccb, interessa 11.500 lavoratori



Dopo un "lungo percorso negoziale", è stato sottoscritto il primo contratto integrativo per il gruppo bancario Ccb (Cassa Centrale Banca), che interesserà 11.500 lavoratori delle Bcc (banche di credito cooperativo) e introdurrà "tutele importanti per tutti". A dirlo è Domenico Mazzucchi, coordinatore Fabi per il gruppo, secondo il quale il contratto offre "risposte importanti sulla mobilità territoriale, sul welfare e sulla valorizzazione delle professionalità". "Sono contento - ha sottolineato il sindacalista - perché è prevalso nella delegazione datoriale, in primis l'amministratore delegato, il buon senso e l'attenzione ai collaboratori". "Il lavoro non è finito", ha precisato Mazzucchi, spiegando che "nei prossimi mesi apriremo un tavolo di lavoro sulla professionalità per definire ulteriori profili professionali". "Ora - ha concluso - la parola passa alle assemblee dei lavoratori per l'illustrazione e l'approvazione" del verbale di accordo.

**QUOTIDIANO NAZIONALE**  
è arrivato su WhatsApp

Per ricevere le notizie selezionate dalla redazione in modo semplice e sicuro



ISCRIVITI



© Riproduzione riservata

**POTREBBE INTERESSARTI ANCHE**

Ultima ora

Gas in rialzo, arriva l'inverno, ma scorte ancora abbondanti

Ultima ora

Confcommercio Milano, sui consumi natalizi peserà l'inflazione

Ultima ora

Eni nel Gold Standard dell'Onu per taglio emissioni metano

Ultima ora

Cin obbligatorio, sanzioni per chi non lo espone in affitti brevi

Ultima ora

Borsa, Milano a 30mila punti, Cnh e Saipem in rialzo

# LANCI AGENZIE DI STAMPA

## **FABI, primo integrativo in Ccb, interessa 11.500 lavoratori**

### **Mazzucchi, tutele importanti, ma il lavoro non è finito**

(ANSA) - MILANO, 02 DIC - Il primo contratto integrativo per il gruppo bancario Ccb (Cassa Centrale Banca) sottoscritto dopo un "lungo percorso negoziale" interesserà 11.500 lavoratori delle Bcc (banche di credito cooperativo) e introduce "tutele importanti per tutti". Lo afferma Domenico Mazzucchi, coordinatore FABI per il gruppo, secondo il quale il contratto dà "risposte importanti sulla mobilità territoriale, sul welfare e sulla valorizzazione delle professionalità". "Sono contento - sottolinea il sindacalista - perché è prevalso nella delegazione datoriale, in primis l'amministratore delegato, il buon senso e l'attenzione ai collaboratori". "Il lavoro non è finito", precisa Mazzucchi spiegando che "nei prossimi mesi apriremo un tavolo di lavoro sulla professionalità per definire ulteriori profili professionali". "Ora - conclude - la parola passa alle assemblee dei lavoratori per l'illustrazione e l'approvazione" del verbale di accordo, (ANSA). 2023-12-02T10:58:00+01:00 VE

## **FABI, primo integrativo in Ccb, interessa 11.500 lavoratori (2)**

(ANSA) - MILANO, 02 DIC - L'accordo integrativo per il gruppo Cassa Centrale Banca (Ccb), che raggruppa 67 Banche di credito cooperativo (Bcc) italiane, prevede secondo la FABI una "valorizzazione delle professionalità". Definisce infatti nuove figure professionali "derivanti anche dall'attuazione dei modelli organizzativi emergenti, con particolare riferimento alla formazione e alla valutazione del personale e con la previsione di istituire un tavolo di lavoro tecnico per lo sviluppo professionale". Il nuovo integrativo si occupa poi di "clima aziendale, benessere lavorativo e pressioni commerciali" e introduce "misure di welfare" orientate alla conciliazione tra lavoro e famiglia, con permessi, diritto alla disconnessione e polizze infortuni. In tema relazioni industriali l'accordo inquadra "strumenti atti a garantire trasparenza e condivisione delle informazioni" e fissa un "confronto costante tra le organizzazioni sindacali, l'azienda e il gruppo". Affrontato anche il nodo della mobilità territoriale, con un'indennità in caso di trasferimento dei lavoratori a partire dai 35 Km dalla propria sede abituale di lavoro a partire dal prossimo 1 luglio, valida anche per i trasferimenti pregressi. Previsto per i lavoratori coinvolti il rimborso di abbonamenti ai mezzi pubblici. In tema di lavoro agile l'accordo prevede formazione, obbligo di custodia e riservatezza, salute e sicurezza, diritto alla disconnessione, al recesso e al monitoraggio, con il riconoscimento del buono pasto. Risolto infine il nodo dei mutui per la prima casa ai dipendenti. (ANSA). 2023-12-02T11:24:00+01:00 VE

## **BANCHE: FABI, IN CCB PRIMO CONTRATTO INTEGRATIVO, IMPORTANTI TUTELE PER TUTTI =**

Roma, 2 dic. (Adnkronos) - "Nella serata di ieri si è concluso il lungo percorso negoziale, tra la FABI, le altre organizzazioni sindacali e la delegazione di Cassa Centrale Banca, che ha portato alla sottoscrizione del primo contratto Integrativo di gruppo. Molteplici i temi oggetto di intesa che interesseranno tutti gli 11.500 lavoratrici e lavoratori delle bcc e delle aziende del gruppo". Lo riferisce la FABI che indica i contenuti dell'intesa. Valorizzazione delle professionalità: definizione di una normativa volta alla valorizzazione delle "nuove" professionalità derivanti anche dall'attuazione dei modelli organizzativi emergenti, con particolare riferimento alla formazione e alla valutazione del personale e con la previsione di istituire un tavolo di lavoro tecnico per lo sviluppo professionale.

Profili professionali che derivano da nuove attività o da cambiamenti di organizzazione: in attesa che la materia venga affrontata in modo organico e complessivo si definiscono, con l'accordo, le figure professionali dei Referenti delle funzioni di controllo, del responsabile della filiale capofila, del responsabile/referente della filiale subordinata e dei consulenti/gestori, quali nuovi profili derivanti dal cambio di modello distributivo e dall'esternalizzazione alla capogruppo delle funzioni aziendali di controllo. (segue) (Mcc/Adnkronos) ISSN 2465 - 1222 02-DIC-23 09:08

**BANCHE: FABI, IN CCB PRIMO CONTRATTO INTEGRATIVO, IMPORTANTI TUTELE PER TUTTI (2) =**  
(Adnkronos) - Clima aziendale, benessere lavorativo e pressioni commerciali: ulteriori previsioni che si aggiungono a quanto già previsto dalla Legge e dalla contrattazione nazionale con particolare attenzione alle pressioni commerciali. Misure di welfare: previsione di ulteriori, ma non esaustive, misure di welfare, in particolare, misure di conciliazione lavoro-famiglia, permessi, diritto alla disconnessione e polizza infortunistica. Sistema di relazioni industriali: previsione di strumenti atti a garantire trasparenza e condivisione delle informazioni, nonché un confronto costante tra le organizzazioni sindacali, l'azienda e il gruppo. Mobilità territoriale: previsione di un'indennità in caso di trasferimento dei Lavoratori a partire dai 35 Km dall'indirizzo/domicilio alla sede di lavoro, a partire dal 1 luglio 2024, ed a valere anche per i trasferimenti pregressi. Previsione di rimborso di abbonamenti ai mezzi pubblici. Lavoro agile: previsioni integrative con riferimento ai requisiti, alla formazione, all'obbligo di custodia e riservatezza alla salute e sicurezza, al diritto alla disconnessione, al recesso, al monitoraggio. Riconoscimento del buono pasto. (segue) (Mcc/Adnkronos) ISSN 2465 - 1222 02-DIC-23 09:08

**BANCHE: FABI, IN CCB PRIMO CONTRATTO INTEGRATIVO, IMPORTANTI TUTELE PER TUTTI (3) =**  
(Adnkronos) - Mutui prima casa dipendenti: previste delle linee guida per i mutui concessi alle lavoratrici e ai lavoratori delle bcc e delle aziende del gruppo. Quanto normato si aggiunge a quanto già sottoscritto in data 1 giugno con riferimento al valore di produttività, al ticket pasto e al welfare sanitario. L'ipotesi di accordo dovrà passare al vaglio del cda di capogruppo e sarà presentata ai lavoratori per la loro approvazione. «Sono molto soddisfatto per il risultato ottenuto che va a introdurre importanti tutele per tutti i colleghi. Risposte importanti sulla mobilità territoriale, welfare e valorizzazione delle professionalità. Sono contento perché è prevalso nella delegazione datoriale, in primis l'Amministratore Delegato, il buon senso e l'attenzione ai collaboratori. Il lavoro non è finito, nei prossimi mesi apriremo un tavolo di lavoro sulla professionalità per definire ulteriori profili professionali. Ringrazio tutta la squadra Fabi di Cassa Centrale per il prezioso supporto. Ora la parola passa alle assemblee dei lavoratori per l'illustrazione e approvazione», commenta il coordinatore Fabi del gruppo CCB, Domenico Mazzucchi. (Mcc/Adnkronos) ISSN 2465 - 1222 02-DIC-23 09:08

**Banche: Fabi, da integrativo CCB tutele importanti, prevalso buonsenso**

Roma, 2 dic. (LaPresse) - «Sono molto soddisfatto per il risultato ottenuto che va a introdurre importanti tutele per tutti i colleghi. Risposte importanti sulla mobilità territoriale, welfare e valorizzazione delle professionalità. Sono contento perché è prevalso nella delegazione datoriale, in primis l'Amministratore Delegato, il buon senso e l'attenzione ai collaboratori». Così il coordinatore Fabi del gruppo CCB, Domenico Mazzucchi, commenta l'accordo sul primo integrativo firmato ieri sera dal Gruppo Cassa Banca Centrale e dai sindacati. «Il lavoro non è finito, nei prossimi mesi apriremo un tavolo di lavoro sulla professionalità per definire ulteriori profili professionali. Ringrazio

tutta la squadra Fabi di Cassa Centrale per il prezioso supporto. Ora la parola passa alle assemblee dei lavoratori per l'illustrazione e approvazione", prosegue Mazzucchi.(Segue). ECO NG01 mar/gir 020923 DIC 23

**Banche: Fabi, da integrativo CCB tutele importanti, prevalso buonsenso-2-**

Roma, 2 dic. (LaPresse) - L'intesa - che ora dovrà passare al vaglio del Cda e che poi sarà presentata ai lavoratori per la loro approvazione - tocca circa 11.500 lavoratrici e lavoratori delle bcc e delle aziende del gruppo. Tra i temi principali, spicca appunto la valorizzazione delle professionalità, con la definizione delle figure professionali dei Referenti delle funzioni di controllo, del responsabile della filiale capofila, del responsabile/referente della filiale subordinata e dei consulenti/gestori, quali nuovi profili derivanti al cambio di modello distributivo e dall'esternalizzazione alla capogruppo delle funzioni aziendali di controllo. Si aggiungono poi misure a tutela del clima aziendale e del benessere lavorativo, così come nuove misure di welfare, in particolare, misure di conciliazione lavoro-famiglia, permessi, diritto alla disconnessione e polizza infortunio.(Segue). ECO NG01 mar/gir 020923 DIC 23

**Banche: Fabi, da integrativo CCB tutele importanti, prevalso buonsenso-3-**

Roma, 2 dic. (LaPresse) - Vengono previsti strumenti per garantire trasparenza e condivisione delle informazioni, nonché un confronto costante tra le organizzazioni sindacali, l'azienda e il gruppo. Centrali anche le misure sulla mobilità con la previsione di un'indennità in caso di trasferimento dei Lavoratori a partire dai 35 Km dall'indirizzo/domicilio alla sede di lavoro, a partire dal 1° luglio 2024, ed a valere anche per i trasferimenti pregressi, insieme alla previsione di rimborso di abbonamenti ai mezzi pubblici. Ancora, sul lavoro agile, arrivano previsioni integrative con riferimento ai requisiti, alla formazione, all'obbligo di custodia e riservatezza alla salute e sicurezza, al diritto alla disconnessione, al recesso, al monitoraggio, insieme al riconoscimento del buono pasto. Infine, sono previste delle linee guida per i mutui concessi alle lavoratrici e ai lavoratori delle bcc e delle aziende del gruppo. ECO NG01 mar/gir 020923 DIC 23

**FABI: SOTTOSCRITTO PRIMO CONTRATTO INTEGRATIVO IN CASSA CENTRALE BANCA TRENTO**

(ITALPRESS) - Nella serata di ieri si è concluso il lungo percorso negoziale, tra la FABI, le altre Organizzazioni Sindacali e la Delegazione di Cassa Centrale Banca, che ha portato alla sottoscrizione del primo contratto Integrativo di gruppo. Molteplici i temi oggetto di intesa che interesseranno tutti gli 11.500 lavoratrici e lavoratori delle bcc e delle aziende del gruppo. Valorizzazione delle professionalità: definizione di una normativa volta alla valorizzazione delle "nuove" professionalità derivanti anche dall'attuazione dei modelli organizzativi emergenti, con particolare riferimento alla formazione e alla valutazione del personale e con la previsione di istituire un tavolo di lavoro tecnico per lo sviluppo professionale. Profili professionali che derivano da nuove attività o da cambiamenti di organizzazione: in attesa che la materia venga affrontata in modo organico e complessivo si definiscono, con l'accordo, le figure professionali dei Referenti delle funzioni di controllo, del responsabile della filiale capofila, del responsabile/referente della filiale subordinata e dei consulenti/gestori, quali nuovi profili derivanti dal cambio di modello distributivo e dall'esternalizzazione alla capogruppo delle funzioni aziendali di controllo. Clima aziendale, benessere lavorativo e pressioni commerciali: ulteriori previsioni che si aggiungono a quanto già previsto dalla Legge e dalla contrattazione nazionale con particolare attenzione alle pressioni commerciali.(SEGUE)(ITALPRESS). trl/com 02-Dic-23 10:52

### **FABI: SOTTOSCRITTO PRIMO CONTRATTO INTEGRATIVO IN CASSA CENTRALE...-2-**

Misure di welfare: previsione di ulteriori, ma non esaustive, misure di welfare, in particolare, misure di conciliazione lavoro-famiglia, permessi, diritto alla disconnessione e polizza infortunio. Sistema di relazioni industriali: previsione di strumenti atti a garantire trasparenza e condivisione delle informazioni, nonché un confronto costante tra le organizzazioni sindacali, l'azienda e il gruppo. Mobilità territoriale: previsione di un'indennità in caso di trasferimento dei Lavoratori a partire dai 35 Km dall'indirizzo/domicilio alla sede di lavoro, a partire dal 1 luglio 2024, ed a valere anche per i trasferimenti pregressi. Previsione di rimborso di abbonamenti ai mezzi pubblici. Lavoro agile: previsioni integrative con riferimento ai requisiti, alla formazione, all'obbligo di custodia e riservatezza alla salute e sicurezza, al diritto alla disconnessione, al recesso, al monitoraggio. Riconoscimento del buono pasto. Mutui prima casa dipendenti: previste delle linee guida per i mutui concessi alle lavoratrici e ai lavoratori delle bcc e delle aziende del gruppo. Quanto normato si aggiunge a quanto già sottoscritto in data 1 giugno con riferimento al valore di produttività, al ticket pasto e al welfare sanitario. L'ipotesi di accordo dovrà passare al vaglio del cda di capogruppo e sarà presentata ai lavoratori per la loro approvazione. "Sono molto soddisfatto per il risultato ottenuto che va a introdurre importanti tutele per tutti i colleghi.(SEGUE)(ITALPRESS). trl/com 02-Dic-23 10:52

### **FABI: SOTTOSCRITTO PRIMO CONTRATTO INTEGRATIVO IN CASSA CENTRALE...-3-**

Risposte importanti sulla mobilità territoriale, welfare e valorizzazione delle professionalità. Sono contento perchè è prevalso nella delegazione datoriale, in primis l'Amministratore Delegato, il buon senso e l'attenzione ai collaboratori. Il lavoro non è finito, nei prossimi mesi apriremo un tavolo di lavoro sulla professionalità per definire ulteriori profili professionali. Ringrazio tutta la squadra FABI di Cassa Centrale per il prezioso supporto. Ora la parola passa alle assemblee dei lavoratori per l'illustrazione e approvazione" commenta il coordinatore Fabi del gruppo Ccb, Domenico Mazzucchi.(ITALPRESS). trl/com 02-Dic-23 10:52

### **FABI: primo contratto integrativo in Ccb, riguarda 11.500 lavoratori**

#### **Ipotesi accordo ora al vaglio di cda capogruppo e lavoratori**

Milano, 2 dic. (askanews) - Il primo contratto integrativo del gruppo Cassa centrale banca, sottoscritto nella serata di venerdì, dopo un "lungo percorso negoziale, tra la FABI, le altre organizzazioni sindacali e la delegazione bancari" interesserà 11.500 tra lavoratrici e lavoratori delle Bcc e delle aziende del gruppo. Lo riporta in una nota la FABI. L'ipotesi di accordo dovrà passare al vaglio del cda di capogruppo e sarà presentata ai lavoratori per la loro approvazione. "Sono molto soddisfatto per il risultato ottenuto che va a introdurre importanti tutele per tutti i colleghi. Risposte importanti sulla mobilità territoriale, welfare e valorizzazione delle professionalità. Sono contento perchè è prevalso nella delegazione datoriale, in primis l'amministratore delegato, il buon senso e l'attenzione ai collaboratori - commenta il coordinatore FABI del gruppo Ccb, Domenico Mazzucchi - Il lavoro non è finito, nei prossimi mesi apriremo un tavolo di lavoro sulla professionalità per definire ulteriori profili professionali". red-Mlo 20231202T111251Z



## FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI

### COMUNICATO STAMPA

#### CCB: FABI, SOTTOSCRITTO PRIMO CONTRATTO INTEGRATIVO

Trento, 2 dicembre 2023. Nella serata di ieri si è concluso il lungo percorso negoziale, tra la Fabi, le altre Organizzazioni Sindacali e la Delegazione di Cassa Centrale Banca, che ha portato alla **sottoscrizione del primo contratto Integrativo di gruppo**. Molteplici i temi oggetto di intesa che interesseranno tutti gli 11.500 lavoratrici e lavoratori delle bcc e delle aziende del gruppo.

**Valorizzazione delle professionalità:** definizione di una normativa volta alla valorizzazione delle “nuove” professionalità derivanti anche dall’attuazione dei modelli organizzativi emergenti, con particolare riferimento alla formazione e alla valutazione del personale e con la previsione di istituire un tavolo di lavoro tecnico per lo sviluppo professionale.

**Profili professionali che derivano da nuove attività o da cambiamenti di organizzazione:** in attesa che la materia venga affrontata in modo organico e complessivo si definiscono, con l’accordo, le figure professionali dei Referenti delle funzioni di controllo, del responsabile della filiale capofila, del responsabile/referente della filiale subordinata e dei consulenti/gestori, quali nuovi profili derivanti dal cambio di modello distributivo e dall’esternalizzazione alla capogruppo delle funzioni aziendali di controllo.

**Clima aziendale, benessere lavorativo e pressioni commerciali:** ulteriori previsioni che si aggiungono a quanto già previsto dalla Legge e dalla contrattazione nazionale con particolare attenzione alle pressioni commerciali.

**Misure di welfare:** previsione di ulteriori, ma non esaustive, misure di welfare, in particolare, misure di conciliazione lavoro-famiglia, permessi, diritto alla disconnessione e polizza infortunio.

Sistema di relazioni industriali: previsione di strumenti atti a garantire trasparenza e condivisione delle informazioni, nonché un confronto costante tra le organizzazioni sindacali, l’azienda e il gruppo.

**Mobilità territoriale:** previsione di un’indennità in caso di trasferimento dei Lavoratori a partire dai 35 Km dall’indirizzo/domicilio alla sede di lavoro, a partire dal 1 luglio 2024, ed a valere anche per i trasferimenti pregressi. Previsione di rimborso di abbonamenti ai mezzi pubblici.

**Lavoro agile:** previsioni integrative con riferimento ai requisiti, alla formazione, all’obbligo di custodia e riservatezza alla salute e sicurezza, al diritto alla disconnessione, al recesso, al monitoraggio. Riconoscimento del buono pasto.

**Mutui prima casa dipendenti:** previste delle linee guida per i mutui concessi alle lavoratrici e ai lavoratori delle bcc e delle aziende del gruppo.

Quanto normato si aggiunge a quanto già sottoscritto in data 1 giugno con riferimento al valore di produttività, al ticket pasto e al welfare sanitario.

L’ipotesi di accordo dovrà passare al vaglio del cda di capogruppo e sarà presentata ai lavoratori per la loro approvazione.

*«Sono molto soddisfatto per il risultato ottenuto che va a introdurre importanti tutele per tutti i colleghi. Risposte importanti sulla mobilità territoriale, welfare e valorizzazione delle professionalità. Sono contento perchè è prevalso nella delegazione datoriale, in primis l’Amministratore Delegato, il buon senso e l’attenzione ai collaboratori. Il lavoro non è finito, nei prossimi mesi apriremo un tavolo di lavoro sulla professionalità per definire ulteriori profili professionali. Ringrazio tutta la squadra Fabi di Cassa Centrale per il prezioso supporto. Ora la parola passa alle assemblee dei lavoratori per l’illustrazione e approvazione»* commenta il coordinatore Fabi del gruppo Ccb, Domenico Mazzucchi.