



**FIRMA  
ACCORDO UNICREDIT  
RICAMBIO GENERAZIONALE  
CON OLTRE 255 INGRESSI**

**RASSEGNA STAMPA**

***21 DICEMBRE 2023***

# UniCredit: accordo per 510 uscite e 255 nuove assunzioni

## Lavoro/1

Banca e sindacati hanno  
condiviso altre 200 uscite  
col fondo di solidarietà

**Cristina Casadei**

I giovani che entreranno in UniCredit dopo l'accordo raggiunto con **Fabi**, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin, porteranno il contatore del ricambio generazionale nel gruppo a 1.850 nuovi ingressi dal 2022 ad oggi. L'intesa è infatti un nuovo tassello del percorso iniziato nel 2022 e consente al gruppo - che ha oltre 72mila dipendenti a livello globale, di cui quasi 27mila in Italia - di proseguire il percorso a cui l'era di Andrea Orcel e del piano Unlocked 2022-2024 ha dato un forte impulso. Due i capisaldi: gli investimenti sulla rete e il bilanciamento tra le generazioni presenti. «Sono quattro quelle che convivono nel gruppo e questo accordo sindacale porta ad avere una presenza significativa nella generazione Z. Attraverso la nostra University, utilizzeremo i tre anni di apprendistato anche per rafforzare la formazione dei nuovi assunti e per la loro job rotation», ci spiega Ilaria Maria Dalla Riva, head people and culture di UniCredit.

Entrando nel merito dei numeri dell'intesa sindacale, ci saranno 510 uscite volontarie di lavoratori, che matureranno i requisiti pensionistici fino al primo gennaio 2030, attraverso l'accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo di solidarietà. A fronte delle uscite sono state concordate 255 nuove assunzioni, a cui se ne potranno sommare altre 86 per effetto del turnover di giovani con contratto di apprendistato. Nel caso di turnover di apprendisti più elevato, la banca si è impegnata a fare ulteriori assunzioni fino a un massimo di 169. L'intesa, inoltre, apre anche la possibilità di uscire

per altre 200 persone, tra coloro che, pur maturando il requisito pensionistico entro il primo gennaio 2030, oppure il diritto al pensionamento diretto entro il 31 dicembre 2025, non avevano presentato entro i termini la richiesta di adesione. Anche per queste eventuali ulteriori uscite saranno poi effettuate nuove assunzioni con lo stesso criterio concordato: ogni due uscite, un'assunzione, oltre a una piccola quota per compensare il turn over. Dalla Riva, osserva che «l'accordo raggiunto con i sindacati conferma il grosso investimento nella rete che viene rafforzata con 1.850 nuovi ingressi di giovani tra i 20 e i 26 anni. Tra il 2022 e il 2023 ne sono entrati 1.500, se ci saranno tutte le uscite previste dall'accordo ne entreranno altri 350 tra il 2024 e il 2025». Come previsto dal nuovo contratto dei bancari «gli ingressi avverranno in tutta Italia, anche nelle regioni del Sud, e verrà usato il Fondo per l'occupazione», continua la manager.

Soddisfatti i sindacati che fanno un passo avanti su 2 fronti: il rafforzamento della rete e il rapporto di un'assunzione ogni due uscite, visto che viene riconosciuta qualche assunzione in più per il turn over degli stagisti. Per Stefano Cefaloni (**Fabi**) «il tema della nuova e buona occupazione trova in UniCredit un'ulteriore e preziosa declinazione: superare la logica degli esuberanti e garantire un bilanciamento occupazionale». «Riteniamo importante la riconferma ottenuta del tema del turn over che garantisce stabilità alle nuove assunzioni contrattate», commenta Sabrina Brezzo della First Cisl. Giuseppe Bilanzuoli (Uilca) aggiunge che «l'esito finale positivo di questo negoziato conferma che il Fondo di Solidarietà continua ad essere fondamentale».



**I lavoratori.** Nel gruppo UniCredit lavorano 72mila bancari di cui 27mila in Italia



© RIPRODUZIONE RISERVATA  
**Col ricambio  
generazionale  
nel gruppo 1.850  
ingressi di giovani  
dal 2022 a oggi**



Superficie 19 %

# Accordo coi sindacati: Unicredit avvia il ricambio generazionale

di Carlo Brustia

**R**icambio generazionale in Unicredit con l'accordo firmato ieri dalla Fabi e dalle altre sigle con i vertici di Piazza Gaudenti. Saranno 510 i dipendenti del gruppo che avranno accesso al Fondo di Solidarietà, con requisiti pensionistici maturati fino a gennaio 2030, e a fronte delle uscite volontarie stabilite ci saranno 255 nuove assunzioni. L'azienda si è resa anche disponibile ad accogliere ulteriori 200 richieste di esodo volontario per coloro che non avendo aderito a precedenti piani di uscita maturino comunque entro gennaio 2030 i requisiti necessari. Inoltre, sempre sul fronte aziendale c'è l'impegno ad assumere nel periodo 2024/2025 altre 86 persone. «Abbiamo appena sottoscritto con Unicredit l'accordo per la gestione di tutte le domande sospese relative al piano esodi previste il 1 dicembre 2022. Le intese oggi sottoscritte prevedono l'accoglimento di tutte le richieste di adesione al fondo di solidarietà straordinario in sospeso. A fronte di tali uscite abbiamo ottenuto un numero di assunzioni con le medesime modalità previste dall'accordo del 9 giugno 2023. Nell'ambito della trattativa, l'azienda ci ha manifestato la disponibilità ad accogliere ulteriori 200 richieste che consentiranno la eventuale, volontaria adesione a coloro i quali, pur avendone i requisiti, non hanno aderito ai precedenti piani, e maturano la finestra pensionistica entro il 1 gennaio 2030 (fondo di solidarietà) e pensionamento diretto con finestra 1 gennaio 2025. Il tema della nuova e buona occupazione trova, in Unicredit e grazie alla Fabi, un'ulteriore e preziosa declinazione: superare la logica degli esuberanti e garantire un efficace e realistico bilanciamento occupazionale degli organici. Ciò consentirà efficaci

processi di inserimento nel mondo del lavoro di giovani, la fruizione di tappe formative realmente fruibili e la crescita professionale del personale». Lo dichiara il coordinatore Fabi in Unicredit, Stefano Cefaloni, commentando l'accordo sottoscritto oggi tra le organizzazioni sindacali e il gruppo bancario.

Sul fronte operativo intanto Unicredit ha erogato un finanziamento assistito dalla Garanzia Green di Sace, col quale la Clinica Mediterranea di Napoli sarà a breve oggetto di un importante restyling estetico e funzionale che ne migliorerà facciata esterna e alcune aree interne in chiave sostenibile.

L'intervento si affianca anche ad un miglioramento dell'offerta sanitaria di qualità grazie all'acquisto di nuovi e moderni macchinari. Questa operazione, realizzata grazie alle sinergie con la Rete di Sace, rientra nell'ambito della convenzione green con Unicredit, nella quale Sace interviene con una garanzia a copertura di finanziamenti destinati sia a grandi progetti di riconversione industriale sia alle pmi e mid corporate che intendono ridurre il proprio impatto ambientale e avviare una trasformazione sostenibile.

I lavori inizieranno a gennaio e hanno il chiaro obiettivo di offrire a chi si rivolge alla Clinica Mediterranea, che conta oggi circa 400 operatori, un'organizzazione all'avanguardia in materia di cure sanitarie al cittadino, ma anche solida, sicura e moderna grazie ai miglioramenti che verranno apportati in chiave innovativa e di efficientamento energetico. (riproduzione riservata)



ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - L.1972 - T.1615



Superficie 34 %

## IN BREVE

### UNICREDIT, 720 USCITE E 500 GIOVANI

■ I sindacati (First Cisl, Fisac Cgil, Uilca, Unisin e **Fabi**) hanno firmato con Unicredit un accordo per un esodo di 720 lavoratori e l'assunzione di circa 500 giovani, numero che potrebbe salire di altri 200 lavoratori con il turnover.



BANCHE

# Unicredit, intesa su 520 uscite Saranno assunti 255 giovani

Staffetta generazionale attraverso le prestazioni del Fondo di solidarietà  
L'azienda terrà conto delle specificità geografiche. **Fabi**: richieste accolte

**Luigi Dell'Olio** / MILANO

Nuova cura dimagrante per l'organico di UniCredit. Il gruppo finanziario e i sindacati hanno raggiunto un accordo che prevede 510 uscite anticipate a fronte di 255 assunzioni. Fin qui i numeri, mentre per sapere quanti saranno i bancari del Triveneto interessati occorrerà attendere qualche mese. Il punto di partenza è che nell'area UniCredit conta (rilevazione al 30 giugno scorso) 4.168 Ftes, indicatore equivalente di personale assunto a tempo pieno.

Considerato che ci sono alcuni casi di part-time, il numero effettivo delle persone è superiore, anche se non di molto. In ambito bancario esiste un Fondo di solidarietà che, con varie gradazioni, consente l'uscita anticipata rispetto alla maturazione dei requisiti ordinari per la quiescenza. L'accordo prevede che verrà proposto il prepensionamento a chi raggiungerà entro il 2030 i requisiti resi possibili dalle disponibilità del Fondo. Anche su questo punto, occorrerà attendere qualche tempo per conoscere i dettagli. Di certo c'è che le uscite non saranno imposte, ma solo incentivate. Inoltre

anche coloro che, pur maturando il requisito pensionistico entro il 1° gennaio oppure il diritto al pensionamento diretto entro la fine del 2025 non avevano precedentemente presentato entro i termini la richiesta di adesione, potranno volontariamente decidere di aderire fino ad un massimo di ulteriori 200 domande.

I sindacati promuovono l'accordo. Dato per assodato che il settore bancario ha sempre meno bisogno di personale in presenza di un ruolo ormai dominante da parte della tecnologia, dalla First Cisl evidenziano l'impegno aziendale per la nuova occupazione, essendo state concordate 255 nuove assunzioni, alle quali si potranno sommare ulteriori assunzioni fino a un numero massimo aggiuntivo di 86 per la sostituzione delle dimissioni volontarie nell'arco del piano industriale (fino al 31 dicembre 2024) di giovani con contratto di apprendistato. Nel caso di turnover di apprendisti più elevato, si provvederà ad ulteriori assunzioni sino a un massimo di 169. Viene inoltre confermato che il piano di ricambio generazionale terrà poi anche conto delle specificità

geografiche, delle aree del Mezzogiorno e delle zone disagiate.

Anche per queste eventuali ulteriori uscite verranno poi effettuate nuove assunzioni con lo stesso criterio concordato rispetto alle richieste di adesione al fondo già presentate. «Riteniamo importante la riconferma ottenuta del tema del turn over che garantisce stabilità alle nuove assunzioni contrattate», commenta la segretaria nazionale di First Cisl Sabrina Brezzo. «L'investimento sulla nuova e stabile occupazione nel settore resta per noi un impegno fondamentale e necessario per garantire il servizio alle famiglie, alle imprese e alle comunità». «Si tratta di un ottimo accordo che garantisce il ricambio generazionale, dato che le dimissioni dei giovani arrivano al 16%, essendo il nostro un settore molto fluido, e consente a chi ha requisiti di aderire al piano esodi in maniera volontaria», aggiunge Rosario Mingoia, segretario Uilca Unicredit.

Infine **dalla Fabi** sottolinea che è stato «ottenuto un numero di assunzioni previste dall'accordo del 9 giugno 2023». —

© RIPRODUZIONE RISERVATA

**Fino a un massimo di  
altre 86 assunzioni in  
caso di ulteriori  
dimissioni volontarie**

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640



Superficie 28 %



**Il quartier generale di Unicredit**

Clicca qui sotto per andare all'articolo originale

Link: [https://www.repubblica.it/economia/2023/12/20/news/unicredit\\_e\\_ricambio\\_generazionale\\_via\\_libera\\_allaccordo\\_sulle\\_uscite\\_con\\_i\\_sindacati-421709073/](https://www.repubblica.it/economia/2023/12/20/news/unicredit_e_ricambio_generazionale_via_libera_allaccordo_sulle_uscite_con_i_sindacati-421709073/)

MENU | CERCA |

ABBONATI

GEDI SMILE |

Seguici su:

# Economia

CERCA

HOME NEWS NUMERI LAVORO ▼ PENSIONI ▼ CASA ▼ FISCO ▼ RISPARMIO ▼ DIRITTI E CONSUMI ▼ RAPPORTI E FOCUS ▼

adv



») PODCAST

La Giornata Stampa, il nuovo bavaglio  
di Laura Pertici

ASCOLTA

## Unicredit è ricambio generazionale: via libera all'accordo sulle uscite con i sindacati

a cura di Redazione Economia



E' prevista l'uscita di 510 bancari e assunzione di 255 giovani

20 DICEMBRE 2023 ALLE 11:05

1 MINUTI DI LETTURA



FTSE MIB  
30.237  
-0,42%

Eur/Usd  
1,0951  
-0,26%

Spread  
163,4

DATI DI MERCATO

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640

ROMA - Ricambio generazionale in Unicredit, con l'uscita di circa 500 bancari e l'ingresso di oltre 250 giovani. A dare la notizia sono i sindacati, spiegando che è stato raggiunto un accordo tra Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin per **510 uscite di lavoratori**, che matureranno i requisiti pensionistici **fino al primo gennaio 2030**, attraverso l'accesso alle prestazioni straordinarie del fondo di solidarietà.

LEGGI I COMMENTI

### Leggi anche

**Tesla, richiama oltre 2 milioni di veicoli**

**Usa: inflazione a novembre frena al 3,1%**

**Il ritorno dei giganti del WebSoft in Italia**

### Raccomandati per te

**Coldiretti, la potenza giallo-verde dalla sovranità alimentare a quella politica**

**Mes, ennesimo rinvio da parte del governo. E Fdi invoca una "clausola Ecofin"**

**Vanessa Ballan, trovato il coltello sporco di sangue e il martello usato da Bujar Fandaj per sfondare la porta a vetri. Il procuratore: "Soggetto pericoloso. Rischia l'ergastolo"**

**Unicredit è ricambio generazionale: via libera all'accordo sulle uscite con i sindacati**

© Riproduzione riservata

### TUTTI GLI ESPERTI

Casa

Fisco

Pensioni

Diritti e Consumi

Lavoro

Risparmio

### RICERCA ESPERTO

Inserisci l'argomento

Tutti gli esperti

Cerca

**Clicca qui sotto per andare all'articolo originale**

Link: [https://www.corriere.it/economia/lavoro/23\\_dicembre\\_20/unicredit-accordo-sindacati-510-uscite-volontarie-210-assunzioni-82d619c8-9f26-11ee-9c51-1d1800643026.shtml](https://www.corriere.it/economia/lavoro/23_dicembre_20/unicredit-accordo-sindacati-510-uscite-volontarie-210-assunzioni-82d619c8-9f26-11ee-9c51-1d1800643026.shtml)

FTSE MIB	-0,03%	FTSE IT All Share	0%	CAC 40	+0,17%	DAX 40	+0,15%	FTSE 100	+0,86%	Dow Jones	+0,68%	NASDAQ	+0,49%	Spread BTP-Bund	163,00
----------	--------	-------------------	----	--------	--------	--------	--------	----------	--------	-----------	--------	--------	--------	-----------------	--------

☰ **CORRIERE DELLA SERA** 🔍

# L'Economia

RISPARMI, MERCATI, IMPRESE

ABBONATI LOGIN

FINANZA BORSA E FONDI RISPARMIO TASSE CONSUMI CASA **TrovoLavoro** INNOVAZIONE PENSIONI GUIDE IMPRESE MODA OPINIONI EVENTI PROFESSIONISTI EURACTIV

■ Nautica ■ Ecobonus

<b>14:53</b> ***Serie A: Gdf Bologna sequestra 100% quote Hellas Verona	<b>14:43</b> ***Arera: spostata al primo luglio attivazione Servizio tutele graduali	<b>13:49</b> *** BTP: rendimento decennali sotto soglia 3,6%, ai minimi da agosto	<b>13:08</b> Borsa: Europa fiacca a meta' seduta, da Madrid un salvagente a Tim
---	--	---	---

**IN EVIDENZA** Trump escluso dalle primarie del 2024 in Colorado: la sentenza che può cambiare la corsa alle presidenziali

- 
- 
- 
- 
- 

CREDITO

## Unicredit, accordo con i sindacati per 510 uscite volontarie e 210 assunzioni

di **Andrea Rinaldi**



ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640



**D**opo l'accordo raggiunto sul rinnovo del **contratto di lavoro**, le **banche** si avviano alla chiusura del 2023 ridefinendo il perimetro occupazionale. **Mentre in Bper procedono le trattative per accompagnare all'uscita mille dipendenti** bilanciati da nuovi ingressi, **Unicredit** ha già firmato con **Fabi**, **First Cisl**, **Fisac Cgil**, **Uilca** e **Unisin** una nuova intesa: **510 esodi di lavoratori, che matureranno i requisiti pensionistici fino al primo gennaio 2030, attraverso l'accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo di solidarietà. In cambio sono state concordate 255 nuove assunzioni**, alle quali se ne potranno sommare altre fino a un massimo di 86 per la sostituzione delle dimissioni volontarie nell'arco del piano industriale, cioè fino al 31 dicembre 2024 di giovani con contratto di apprendistato. Nel caso di turnover di apprendisti più elevato, Unicredit provvederà a ulteriori assunzioni fino a un massimo di 169. Il piano di **ricambio generazionale** terrà conto anche delle specificità geografiche, delle aree del Mezzogiorno e delle zone disagiate. Inoltre anche chi — pur maturando il requisito pensionistico entro il primo gennaio 2030 oppure il diritto al pensionamento diretto entro il 31 dicembre 2025 — non aveva precedentemente presentato entro i termini la richiesta di adesione, potrà volontariamente decidere di aderire all'accordo: saranno quindi possibili altri 200 nuovi esodi, bilanciati da nuovi ingressi che seguirà i criteri di adesione al fondo.

L'ECONOMIA GRATIS IN EDICOLA

**Investire nel 2024: Borsa, bond (e oro), il super portafoglio e i consigli degli esperti**

di **Gabriele Petrucciani**



**La soddisfazione dei sindacati: «Esito positivo»**

Il nuovo accordo è l'ultimo in ordine di tempo: nel gennaio 2021 si firmò per 475 assunzioni e 950 nuovi ingressi; nel dicembre 2022 una nuova

Tra il 14 e il 24 dicembre arriva la tredicesima: quanto vale e chi ci guadagna

**LE GUIDE**

Le guide per approfondire i temi più discussi

Ricerca un termine nelle guide

**Leggi una guida**

- Prestiti: la guida completa
- Isee: tutto quello che c'è da sapere
- Assegno unico
- Inflazione
- Legge 104

[VEDI TUTTE LE GUIDE >](#)



**Cosa c'è davvero nel vino che beviamo? L'inchiesta di Report, l'uva del Sud e il marketing della paura**

di **Alessandro Trocino**



**Quanto guadagna Chiara Ferragni? 40 milioni l'anno grazie a post da 90 mila euro**

di **Redazione Economia**

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640

intesa portò a 850 uscite per 850 assunzioni a cui seguirono le 210 assunzioni del giugno successivo con 328 uscite; fino agli attuali 510 esodi più altri 200 bilanciati dai circa 500 nuovi assunti. «Si tratta di un ottimo accordo che garantisce il ricambio generazionale, dato che le dimissioni dei giovani arrivano al 16%, essendo il nostro un settore molto fluido. e consente a chi ha requisiti di aderire al piano esodi in maniera volontaria», dice **Rosario Mingoia**, segretario responsabile Uilca Unicredit. «Riteniamo importante la riconferma ottenuta del tema del turn over che garantisce stabilità alle nuove assunzioni contrattate», ha detto la segretaria nazionale di First Cisl **Sabrina Brezzo**, sottolineando che «l'investimento sulla nuova e stabile occupazione nel settore resta per noi un impegno fondamentale e necessario per garantire il servizio alle famiglie, alle imprese e alle comunità». Per il segretario nazionale Uilca **Giuseppe Bilanzuoli** l'esito finale positivo di questo negoziato conferma che il Fondo di Solidarietà, volontario e aperto a tutte le lavoratrici e i lavoratori, continua ad essere fondamentale per gestire le ristrutturazioni delle aziende, creando soluzioni per nuova e buona occupazione di giovani, in linea con quanto delineato nel rinnovo del Contratto nazionale del credito».

L'INTERVISTA

## «Il Mes? Ora si può fare». Alessandro Rivera saluta il ministero dell'Economia

di Federico Fubini



### La Fabi

Le intese tra i sindacati e Unicredit «prevedono l'accoglimento di tutte le richieste di adesione al Fondo di solidarietà straordinario in sospeso» a fronte delle quali «abbiamo ottenuto un numero di assunzioni con le medesime modalità previste dall'accordo del 9 giugno 2023», cioè nel rapporto di un'assunzione ogni due uscite. Lo dichiara il coordinatore **Fabi** in Unicredit, **Stefano Cefaloni**, commentando l'accordo sottoscritto con il gruppo bancario. «Nell'ambito della trattativa, l'azienda ci ha manifestato la disponibilità ad accogliere ulteriori 200 richieste che consentiranno la eventuale, volontaria adesione a coloro i quali, pur avendone i requisiti, non hanno aderito ai precedenti piani, e maturano la finestra pensionistica entro il 1 gennaio 2030 (Fondo di solidarietà) e il pensionamento diretto con finestra 1 gennaio 2025».

### Riassetto corporate

A novembre Unicredit ha riorganizzato anche il corporate banking definendo tre fasce per l'assistenza dedicata alle imprese: «**top corporate**» per le aziende da un milione a 50 milioni di portafoglio; «**large corporate**» da 50 milioni a un miliardo; «**excellent corporate**» oltre il miliardo. Sotto il milione invece Unicredit seguirà i clienti direttamente in filiale.



## Ferragni, le uova di Pasqua come il pandoro: più di un milione da Dolci Preziosi (che ha donato 36 mila euro)

di Redazione Economia



## Quanti follower ha perso Chiara Ferragni per il pandoro? Le scuse sono servite?

di Redazione Economia

Regione Lombardia contro Fedez: «Con la vostra raccolta fondi solo 14 posti letto. All'Ospedale in Fiera 150»



## Eos Im entra nel mercato spagnolo e aggiunge al suo portafoglio due impianti fotovoltaici

di Redazione Economia



[LEGGI TUTTE LE NOTIZIE](#)

**Clicca qui sotto per andare all'articolo originale**

Link: <https://www.wallstreetitalia.com/news/staffetta-generazionale-in-unicredit-510-partenze-e-255-nuove-assunzioni/>

TRENDS WARREN BUFFETT INFLAZIONE MUTUI MERCATO LIBERO



Economia ▾ Mercati ▾ Società ▾

PRIVATE FINTECH ADVISORY PETROLIO CALENDARIO SPREAD BORSE FOREX LIFESTYLE ABBONATI



BREAKING NEWS

WSI • BREAKING NEWS • BREAKING NEWS • Staffetta Generazionale in Unicredit: 510 partenze e ...

# Staffetta Generazionale in Unicredit: 510 partenze e 255 nuove assunzioni

di **Alessandra Caparello**

20 Dicembre 2023 11:17

Staffetta generazione in **Unicredit**. Saranno circa 500 i bancari che lasceranno l'azienda, facendo posto a oltre 250 nuovi professionisti. Questa decisione è stata comunicata dai sindacati, che hanno lavorato attentamente per raggiungere un accordo soddisfacente.

L'accordo, siglato tra Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin, prevede l'uscita di 510 lavoratori. Questi matureranno i requisiti pensionistici fino al primo gennaio 2030, attraverso l'accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo di solidarietà. Un passo importante per il rinnovamento del personale, che vedrà l'uscita di figure storiche e l'ingresso di giovani risorse.

ARTICOLI A TEMA



Lieve rialzo in avvio per Piazza Affari, Tim in luce



L'Italia invecchia e si spopola anche per il censimento Istat

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640

Quest'ultime, infatti, saranno almeno 255, ma il numero potrebbe aumentare fino a un massimo di 86 in caso di dimissioni volontarie nell'arco del piano industriale, che si estenderà fino al 31 dicembre 2024.

Se vuoi aggiornamenti su *Staffetta Generazionale in Unicredit: 510 partenze e 255 nuove assunzioni* inserisci la tua email nel box qui sotto:

Scrivi la tua email...

ISCRIVITI

Si  No Acconsento alla ricezione di comunicazioni promozionali da parte del Titolare, relative a prodotti e servizi di terzi.

Compilando il presente form acconsento a ricevere le informazioni relative ai servizi di cui alla presente pagina ai sensi dell'[informativa sulla privacy](#).



TI POTREBBE INTERESSARE



Bankitalia, Chiara Scotti è la nuova Vicedirettrice generale. Ecco il suo CV



Piazza Affari chiude a +0,4%, spread in calo a 161 bp

TREND



Bond

1396 CONTENUTI



Immigrazione

447 CONTENUTI



Borsa USA

2998 CONTENUTI



Bitcoin

1099 CONTENUTI



Auto elettriche

506 CONTENUTI



Wallstreetitalia.com è un canale di Wall Street Italia. Wall Street Italia è una testata giornalistica registrata. Registrazione ROC n.22649. Iscrizione al tribunale di Milano n.162 del 25/03/2011.

© Wallstreetitalia 1999-2023 | T-Mediahouse - P. IVA 06933670967 | 2.84.8



Risparmio e Investimenti UniCredit Mercato immobiliare Pensioni Advisory

Cookie policy Preferenze privacy Privacy policy Note legali Pubblicità Contattaci

Chi siamo

**Clicca qui sotto per andare all'articolo originale**

Link: <https://www.finanzeonline.com/notizie/staffetta-generazionale-in-unicredit-510-partenze-e-255-nuove-assunzioni>

## Staffetta Generazionale in Unicredit: 510 partenze e 255 nuove assunzioni - FinanzaOnline

News Breaking news Staffetta Generazionale in Unicredit: 510 partenze e 255 nuove assunzioni  
Staffetta Generazionale in Unicredit: 510 partenze e 255 nuove assunzioni di Alessandra Caparello 20 Dicembre 2023 11:17 Staffetta generazione in Unicredit. Saranno circa 500 i bancari che lasceranno l'azienda, facendo posto a oltre 250 nuovi professionisti. Questa decisione è stata comunicata dai sindacati, che hanno lavorato attentamente per raggiungere un accordo soddisfacente. L'accordo, siglato tra Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin, prevede l'uscita di 510 lavoratori. Questi matureranno i requisiti pensionistici fino al primo gennaio 2030, attraverso l'accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo di solidarietà. Un passo importante per il rinnovamento del personale, che vedrà l'uscita di figure storiche e l'ingresso di giovani risorse. Quest'ultime, infatti, saranno almeno 255, ma il numero potrebbe aumentare fino a un massimo di 86 in caso di dimissioni volontarie nell'arco del piano industriale, che si estenderà fino al 31 dicembre 2024. Se vuoi aggiornamenti su Breaking news inserisci la tua email nel box qui sotto: Iscriviti  Sì  No  Acconsento alla ricezione di comunicazioni promozionali da parte del Titolare, relative a prodotti e servizi di terzi. Compilando il presente form acconsento a ricevere le informazioni relative ai servizi di cui alla presente pagina ai sensi dell'informativa sulla privacy. Abbiamo ricevuto la tua richiesta di iscrizione. Conferma la tua iscrizione facendo clic sul link ricevuto via posta elettronica. Se vuoi ricevere informazioni personalizzate compila anche i seguenti campi opzionali. Nome Cognome Anno di nascita Sesso Provincia Professione Titolo di studio Telefono  Sì  No  Acconsento alla ricezione di comunicazioni promozionali da parte del Titolare, relative a prodotti e servizi di terzi.  Sì  No  Acconsento al trattamento dei dati ai fini della comunicazione a terzi per loro attività di marketing. Completa Compilando il presente form acconsento a ricevere le informazioni relative ai servizi di cui alla presente pagina ai sensi dell'informativa sulla privacy.

\*\*\*\*\*

**Clicca qui sotto per andare all'articolo originale**

Link: <https://www.finanze.com/news/staffetta-generazionale-in-unicredit-510-partenze-e-255-nuove-assunzioni>

Q cerca...

 **inanze.com**

Forum  

Quotazioni 

Notizie 

Finanza Personale 

WSI in edicola

Blog

EtfNews

Certificate Journal

 | NEWS BREAKING NEWS STAFFETTA GENERAZIONALE IN UNICREDIT: 510 PAR...

## Staffetta Generazionale in Unicredit: 510 partenze e 255 nuove assunzioni



Advertising





di **Alessandra Caparello**

20 Dicembre 2023 11:17

Staffetta generazione in **Unicredit**. Saranno circa 500 i **bancari** che lasceranno l'azienda, facendo posto a oltre 250 nuovi professionisti. Questa decisione è stata comunicata dai **sindacati**, che hanno lavorato attentamente per raggiungere un accordo soddisfacente. L'accordo, siglato tra **Fabi**, **First Cisl**, **Fisac Cgil**, **Uilca** e **Unisin**, prevede l'uscita di 510 lavoratori. Questi matureranno i requisiti pensionistici fino al primo gennaio 2030, attraverso l'accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo di solidarietà. Un passo importante per il rinnovamento del personale, che vedrà l'uscita di figure storiche e l'ingresso di giovani risorse.

Quest'ultime, infatti, saranno almeno 255, ma il numero potrebbe aumentare fino a un massimo di 86 in caso di dimissioni volontarie nell'arco del piano industriale, che si estenderà fino al 31 dicembre 2024.

Se vuoi aggiornamenti su *Staffetta Generazionale in Unicredit: 510 partenze e 255 nuove assunzioni* inserisci la tua email nel box qui sotto:

Si  No Accconsento alla ricezione di comunicazioni promozionali da parte del Titolare, relative a prodotti e servizi di terzi.

Compilando il presente form acconsento a ricevere le informazioni relative ai servizi di cui alla presente pagina ai sensi dell'[informativa sulla privacy](#).

**FOL TV**

in caricamento ...

Spread BT Bund 10y

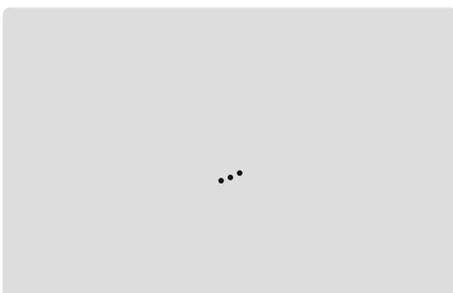
162,39

0,07
+0,04 %

20/12/2023, 11:00

Advertising

**Ti potrebbe interessare**



**Clicca qui sotto per andare all'articolo originale**

**Link:** <https://www.italiaonline.news/unicredit-nuova-staffetta-generazionale-escono-altri-500-bancari-ed-entrano-250-giovani-af6yab8b/>

Dicembre 20, 2023

[Home](#) [Economia politica](#) [Lavoro](#) [Norme e tributi](#) [Economia](#) [corriere scuola](#) [corriere salute](#) [Tutto scuola](#) [Disclaimer](#)

# ITALIAONLINE.NEWS



Notizie e aggiornamenti di politica lavoro economia scuola salute



[HOME](#) [ECONOMIA POLITICA](#) [LAVORO](#) [NORME E TRIBUTI](#) [ECONOMIA](#) [CORRIERE SCUOLA](#)  
[CORRIERE SALUTE](#) [TUTTO SCUOLA](#) [DISCLAIMER](#)



Avviso: JavaScript  
è obbligatorio per  
questo contenuto.



## FORMAZIONE MONDO SCUOLA



ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640



LAVORO

## Da Ilsole24ore.com: UniCredit, nuova staffetta generazionale: escono altri 500 bancari ed entrano 250 giovani di Cristina Casadei

 by di Cristina Casadei  Dicembre 20, 2023  0



### RICERCA PERSONALIZZATA

### ARTICOLI RECENTI

Da Corriere.it Salute: I consigli dei pediatri per bambini e genitori durante le festività: alimentazione, compiti e videogiochi Redazione Salute

Da Ilsole24ore.com: Stretta sulla pubblicazione delle ordinanze cautelari di Giovanni Negri

Da Ilsole24ore.com: Trascritta in Italia l'adozione straniera anche se i genitori non sono sposati di Patrizia Maciocchi

Da Ilsole24ore.com: Fisco, arriva il nuovo calendario. Precompilata anche per chi ha partita Iva di Giovanni Parente

Da Ilsole24ore.com: UniCredit, nuova staffetta generazionale: escono altri 500 bancari ed entrano 250 giovani di Cristina Casadei



Spread the love



ServizioLavoro

L'Istituto di Piazza Gae Aulenti ha raggiunto l'accordo con i sindacati. Possibili ulteriori 200 uscite per chi matura i requisiti al 2030. Dal 2022 al 2025 il contatore delle assunzioni di giovani sale oltre 1.850

di Cristina Casadei

20 dicembre 2023



(Claudio Divizia – stock.adobe.com)

3' di lettura

In piazza Gae Aulenti a Milano, dove c'è la sede del gruppo UniCredit, parte una nuova staffetta generazionale del credito.

È stato infatti raggiunto un accordo tra Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin per aggiungere altre 510 uscite di lavoratori, che matureranno i requisiti pensionistici fino al primo gennaio 2030, attraverso l'accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo di solidarietà.

## Un'assunzione ogni due uscite

Alle uscite corrisponderà però l'impegno del gruppo sulla nuova occupazione: nell'intesa sono state infatti concordate 255 nuove assunzioni, a cui si potranno sommare ulteriori assunzioni fino ad un numero massimo aggiuntivo di 86 per la sostituzione delle dimissioni volontarie nell'arco del piano industriale – quindi fino al 31 dicembre 2024 – di giovani con contratto di apprendistato. Nel caso di turnover di apprendisti più elevato, Unicredit si è impegnata ad ulteriori assunzioni sino a un massimo di 169.

## Il sostegno all'occupazione di donne e Sud

Coerentemente con quanto previsto dal nuovo contratto collettivo nazionale dei bancari, viene inoltre confermato che il piano di ricambio generazionale terrà conto delle specificità geografiche, delle aree del Mezzogiorno e delle zone disagiate.

## Le ulteriori 200 uscite possibili

Chi matura i requisiti per la pensione entro il primo gennaio 2030 o il diritto al pensionamento diretto entro il 31 dicembre del 2025, potrà volontariamente decidere di aderire fino ad un massimo di ulteriori 200 domande.

Fonte originale dell'articolo:

Altro qui:

[UniCredit, nuova staffetta generazionale: escono altri 500 bancari ed entrano 250 giovani](#)



PREVIOUS POST

Da [TecnicaDellaScuola.it](#): Borse di studio INPS per la frequenza di ITS, domande dal 25 gennaio al 22 febbraio 2024  
Lara La Gatta

NEXT POST

Da [IlSole24Ore.com](#): Fisco, arriva il nuovo calendario. Precompilata anche per chi ha partita Iva di  
Giovanni Parente



YOU MIGHT ALSO LIKE

**Clicca qui sotto per andare all'articolo originale**

Link: <https://www.notiziariofinanziario.com/unicredit-ha-firmato-per-lesodo-di-510-lavoratori/>



# UNICREDIT HA FIRMATO PER L'ESODO DI 510 LAVORATORI

Dopo l'accordo raggiunto sul rinnovo del contratto di lavoro, le banche si avviano alla chiusura dell'anno ridefinendo il perimetro occupazionale.

Dopo l'accordo raggiunto sul rinnovo del **contratto di lavoro**, le banche si avviano alla chiusura dell'anno ridefinendo il perimetro occupazionale. Mentre in Bper procedono le trattative per accompagnare all'uscita mille dipendenti bilanciati da nuovi ingressi, **Unicredit** ha già firmato con Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin una nuova intesa: **510 esodi di lavoratori, che matureranno i requisiti pensionistici fino al primo gennaio 2030, attraverso l'accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo di solidarietà. In cambio sono state concordate 255 nuove assunzioni**, alle quali se ne potranno sommare altre fino a un massimo di 86 per la sostituzione delle dimissioni volontarie nell'arco del piano industriale, cioè fino al 31 dicembre 2024 di giovani con contratto di apprendistato. Nel caso di turnover di apprendisti più elevato, Unicredit provvederà a ulteriori assunzioni fino a un massimo di 169. Il piano di **ricambio generazionale** terrà conto anche delle specificità geografiche, delle aree del Mezzogiorno e delle zone disagiate. Inoltre anche chi — pur maturando il requisito pensionistico entro il primo gennaio 2030 oppure il diritto al pensionamento diretto entro il 31 dicembre 2025 — non aveva precedentemente presentato entro i termini la richiesta di adesione, potrà volontariamente decidere di aderire all'accordo: saranno quindi possibili altri 200 nuovi esodi, bilanciati da nuovi ingressi che seguirà i criteri di adesione al fondo.

Articolo del

20.12.23

La soddisfazione dei sindacati: «Esito positivo»

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640

Di - Carlo D.

Il nuovo accordo è l'ultimo in ordine di tempo: nel gennaio 2021 si firmò per 475 assunzioni e 950 nuovi ingressi; nel dicembre 2022 una nuova intesa portò a 850 uscite per 850 assunzioni a cui seguirono le 210 assunzioni del giugno successivo con 328 uscite; fino agli attuali 510 esodi più altri 200 bilanciati dai circa 500 nuovi assunti. «Si tratta di un ottimo accordo che garantisce il ricambio generazionale, dato che le dimissioni dei giovani arrivano al 16%, essendo il nostro un settore molto fluido. e consente a chi ha requisiti di aderire al piano esodi in maniera volontaria», dice **Rosario Mingoia**, segretario responsabile Uilca Unicredit. «Riteniamo importante la riconferma ottenuta del tema del turn over che garantisce stabilità alle nuove assunzioni contrattate», ha detto la segretaria nazionale di First Cisl **Sabrina Brezzo**, sottolineando che «l'investimento sulla nuova e stabile occupazione nel settore resta per noi un impegno fondamentale e necessario per garantire il servizio alle famiglie, alle imprese e alle comunità». Per il segretario nazionale Uilca **Giuseppe Bilanzuoli** l'esito finale positivo di questo negoziato conferma che il Fondo di Solidarietà, volontario e aperto a tutte le lavoratrici e i lavoratori, continua ad essere fondamentale per gestire le ristrutturazioni delle aziende, creando soluzioni per nuova e buona occupazione di giovani, in linea con quanto delineato nel rinnovo del Contratto nazionale del credito».

#### La Fabi

Le intese tra i sindacati e Unicredit «prevedono l'accoglimento di tutte le richieste di adesione al Fondo di solidarietà straordinario in sospenso» a fronte delle quali «abbiamo ottenuto un numero di assunzioni con le medesime modalità previste dall'accordo del 9 giugno 2023», cioè nel rapporto di un'assunzione ogni due uscite. Lo dichiara il coordinatore Fabi in Unicredit, **Stefano Cefaloni**, commentando l'accordo sottoscritto con il gruppo bancario. «Nell'ambito della trattativa, l'azienda ci ha manifestato la disponibilità ad accogliere ulteriori 200 richieste che consentiranno la eventuale, volontaria adesione a coloro i quali, pur avendone i requisiti, non hanno aderito ai precedenti piani, e maturano la finestra pensionistica entro il 1 gennaio 2030 (Fondo di solidarietà) e il pensionamento diretto con finestra 1 gennaio 2025».

#### **Riassetto corporate**

A novembre Unicredit ha riorganizzato anche il corporate banking definendo tre fasce per l'assistenza dedicata alle imprese: «**top corporate**» per le aziende da un milione a 50 milioni di portafoglio; «large corporate» da 50 milioni a un miliardo; «excellent corporate» oltre il miliardo. Sotto il milione invece Unicredit seguirà i clienti direttamente in filiale.

[Facebook](#)
[Twitter](#)
[LinkedIn](#)
[Pinterest](#)
[Reddit](#)
[Tumblr](#)
[Telegram](#)
[WhatsApp](#)

[Print](#)
[Email](#)

## Lascia un commento

Il tuo indirizzo email non sarà pubblicato. I campi obbligatori sono contrassegnati \*

Commento \*

Nome

Email

## LANCI AGENZIE DI STAMPA

Cefaloni (FABI), accolte da Unicredit tutte le richieste Sì a tutte le domande in sospenso di adesione al fondo esuberi (ANSA) - MILANO, 20 DIC - Le intese tra i sindacati e Unicredit "prevedono l'accoglimento di tutte le richieste di adesione al Fondo di solidarietà straordinario in sospenso" a fronte delle quali "abbiamo ottenuto un numero di assunzioni con le medesime modalità previste dall'accordo del 9 giugno 2023", cioè nel rapporto di un'assunzione ogni due uscite. Lo dichiara il coordinatore FABI in Unicredit, Stefano Cefaloni, commentando l'accordo sottoscritto con il gruppo bancario. "Nell'ambito della trattativa, l'azienda ci ha manifestato la disponibilità ad accogliere ulteriori 200 richieste che consentiranno la eventuale, volontaria adesione a coloro i quali, pur avendone i requisiti, non hanno aderito ai precedenti piani, e maturano la finestra pensionistica entro il 1 gennaio 2030 (Fondo di solidarietà) e il pensionamento diretto con finestra 1 gennaio 2025". L'accordo, ricorda la FABI, riguarda 510 uscite con il fondo di solidarietà di lavoratori che matureranno i requisiti pensionistici fino al primo gennaio 2030 a fronte delle quali sono state concordate 255 nuove assunzioni, alle quali se ne potranno sommare fino a un massimo di 86 per la sostituzione delle dimissioni volontarie nell'arco del piano industriale (fino al 31 dicembre 2024) di giovani con contratto di apprendistato. Nel caso di turnover di apprendisti più elevato, Unicredit provvederà a ulteriori assunzioni fino a un massimo di 169. Inoltre, anche chi, pur maturando il requisito pensionistico entro il primo gennaio 2030 oppure il diritto al pensionamento diretto entro il 31 dicembre 2025, non aveva presentato entro i termini la richiesta di adesione, potrà volontariamente decidere di aderire fino a un massimo di ulteriori 200 domande, anche esse compensate con un'assunzione ogni due uscite. (ANSA). 2023-12-20T13:56:00+01:00 ALG ANSA

**UNICREDIT: CEFALONI (FABI), 'ACCOLTE TUTTE LE DOMANDE DI ESODO' = Milano, 20 dic. (Adnkronos) - "Abbiamo appena sottoscritto con Unicredit l'accordo per la gestione di tutte le domande sospese relative al piano esodi previste il 1 dicembre 2022".** Lo dichiara il coordinatore FABI in Unicredit, Stefano Cefaloni, commentando l'accordo sottoscritto oggi tra le organizzazioni sindacali e il gruppo bancario. "Le intese oggi sottoscritte - precisa Cefaloni - prevedono l'accoglimento di tutte le richieste di adesione al fondo di solidarietà straordinario in sospenso. A fronte di tali uscite abbiamo ottenuto un numero di assunzioni con le medesime modalità previste dall'accordo del 9 giugno 2023. Nell'ambito della trattativa, l'azienda ci ha manifestato la disponibilità ad accogliere ulteriori 200 richieste che consentiranno la eventuale, volontaria adesione a coloro i quali, pur avendone i requisiti, non hanno aderito ai precedenti piani, e maturano la finestra pensionistica entro il 1 gennaio 2030 (fondo di solidarietà) e pensionamento diretto con finestra 1 gennaio 2025". "Il tema della nuova e buona occupazione trova, in Unicredit e grazie alla FABI, un'ulteriore e preziosa declinazione: superare la logica degli esuberi e garantire un efficace e realistico bilanciamento occupazionale degli organici. Ciò consentirà efficaci processi di inserimento nel mondo del lavoro di

# LANCI AGENZIE DI STAMPA

giovani, la fruizione di tappe formative realmente fruibili e la crescita professionale del personale", conclude il coordinatore Fabi in Unicredit. (Alb/Adnkronos) ISSN 2465 - 1222 20-DIC-23 16:32

**UniCredit, Cefaloni (FABI): accolte tutte le richieste di esodo E quelle sulle assunzioni Milano, 20 dic. (askanews)** - "Abbiamo appena sottoscritto con Unicredit l'accordo per la gestione di tutte le domande sospese relative al piano esodi previste il 1 dicembre 2022. Le intese oggi sottoscritte prevedono l'accoglimento di tutte le richieste di adesione al Fondo di solidarietà straordinario in sospeso. A fronte di tali uscite abbiamo ottenuto un numero di assunzioni con le medesime modalità previste dall'accordo del 9 giugno 2023". Lo dichiara in un comunicato il coordinatore FABI in Unicredit, Stefano Cefaloni, commentando l'accordo sottoscritto oggi tra le organizzazioni sindacali e il gruppo bancario. "Nell'ambito della trattativa - prosegue - l'azienda ci ha manifestato la disponibilità ad accogliere ulteriori 200 richieste che consentiranno la eventuale, volontaria adesione a coloro i quali, pur avendone i requisiti, non hanno aderito ai precedenti piani, e maturano la finestra pensionistica entro il 1 gennaio 2030 (Fondo di solidarietà) e pensionamento diretto con finestra 1 gennaio 2025. il tema della nuova e buona occupazione trova, in Unicredit e grazie alla FABI, un'ulteriore e preziosa declinazione: superare la logica degli esuberanti e garantire un efficace e realistico bilanciamento occupazionale degli organici. Ciò consentirà efficaci processi di inserimento nel mondo del lavoro di giovani, la fruizione di tappe formative realmente fruibili e la crescita professionale del personale". (segue)(Segue) Bos 20231220T134901Z

**UniCredit, Cefaloni (FABI): accolte tutte le richieste di esodo -2- Milano, 20 dic. (askanews)** - L'accordo, riepiloga Cefaloni, riguarda 510 uscite di lavoratori, che matureranno i requisiti pensionistici fino al primo gennaio 2030, attraverso l'accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo di solidarietà. A questo si affianca l'impegno alla nuova occupazione: sono state concordate 255 nuove assunzioni, alle quali se ne potranno sommare ulteriori fino a un massimo di 86 per la sostituzione delle dimissioni volontarie nell'arco del piano industriale (fino al 31 dicembre 2024) di giovani con contratto di apprendistato. Nel caso di turnover di apprendisti più elevato, Unicredit provvederà a ulteriori assunzioni fino a un massimo di 169. "È inoltre confermato che il piano di ricambio generazionale terrà conto anche delle specificità geografiche, delle aree del Mezzogiorno e delle zone disagiate. Inoltre, anche chi, pur maturando il requisito pensionistico entro il primo gennaio 2030 oppure il diritto al pensionamento diretto entro il 31 dicembre 2025, non aveva precedentemente presentato entro i termini la richiesta di adesione, potrà volontariamente decidere di aderire fino a un massimo di ulteriori 200 domande. Anche per queste eventuali ulteriori uscite saranno poi effettuate nuove

## LANCI AGENZIE DI STAMPA

assunzioni con lo stesso criterio concordato rispetto alle richieste di adesione al fondo già presentate", conclude il comunicato della Fabi. Bos 20231220T134908Z

**Unicredit: Cefaloni (FABI), accolte richieste esodo e assunzioni = (AGI) - Roma, 20 dic.** - "Abbiamo appena sottoscritto con Unicredit l'accordo per la gestione di tutte le domande sospese relative al piano esodi previste il 1 dicembre 2022. Le intese sottoscritte prevedono l'accoglimento di tutte le richieste di adesione al Fondo di solidarieta' straordinario in sospeso". Lo dichiara il coordinatore FABI in Unicredit, Stefano Cefaloni, commentando l'accordo sottoscritto oggi tra le organizzazioni sindacali e il gruppo bancario. E spiega: "A fronte di tali uscite abbiamo ottenuto un numero di assunzioni con le medesime modalita' previste dall'accordo del 9 giugno 2023. Nell'ambito della trattativa, l'azienda ci ha manifestato la disponibilita' ad accogliere ulteriori 200 richieste che consentiranno la eventuale, volontaria adesione a coloro i quali, pur avendone i requisiti, non hanno aderito ai precedenti piani, e maturano la finestra pensionistica entro il 1 gennaio 2030 (Fondo di solidarieta') e pensionamento diretto con finestra 1 gennaio 2025. Il tema della nuova e buona occupazione - continua - trova, in Unicredit e grazie alla FABI, un'ulteriore e preziosa declinazione: superare la logica degli esuberi e garantire un efficace e realistico bilanciamento occupazionale degli organici. Cio' consentira' efficaci processi di inserimento nel mondo del lavoro di giovani, la fruizione di tappe formative realmente fruibili e la crescita professionale del personale". (AGI)Gav (Segue) 201417 DIC 23 NNNN

**Unicredit: Cefaloni (FABI), accolte richieste esodo e assunzioni (2)= (AGI) - Roma, 20 dic.** - L'accordo riguarda 510 uscite di lavoratori, che matureranno i requisiti pensionistici fino al primo gennaio 2030, attraverso l'accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo di solidarieta'. A questo si affianca l'impegno alla nuova occupazione: sono state concordate 255 nuove assunzioni, alle quali se ne potranno sommare ulteriori fino a un massimo di 86 per la sostituzione delle dimissioni volontarie nell'arco del piano industriale (fino al 31 dicembre 2024) di giovani con contratto di apprendistato. Nel caso di turnover di apprendisti piu' elevato, Unicredit provvedera' a ulteriori assunzioni fino a un massimo di 169. E' poi confermato che il piano di ricambio generazionale terra' conto anche delle specificita' geografiche, delle aree del Mezzogiorno e delle zone disagiate. Inoltre, anche chi, pur maturando il requisito pensionistico entro il primo gennaio 2030 oppure il diritto al pensionamento diretto entro il 31 dicembre 2025, non aveva precedentemente presentato entro i termini la richiesta di adesione, potra' volontariamente decidere di aderire fino a un massimo di ulteriori 200 domande. Anche per queste eventuali ulteriori uscite saranno poi effettuate nuove assunzioni con lo stesso criterio concordato rispetto alle richieste di adesione al fondo gia' presentate. (AGI)Gav 201417 DIC 23 NNNN

## LANCI AGENZIE DI STAMPA

**Unicredit: FABI, accolte tutte le richieste di esodo e assunzioni Roma, 20 dic. (LaPresse)** - "Abbiamo appena sottoscritto con Unicredit l'accordo per la gestione di tutte le domande sospese relative al piano esodi previste il 1 dicembre 2022. Le intese oggi sottoscritte prevedono l'accoglimento di tutte le richieste di adesione al Fondo di solidarietà straordinario in sospeso. A fronte di tali uscite abbiamo ottenuto un numero di assunzioni con le medesime modalità previste dall'accordo del 9 giugno 2023. Nell'ambito della trattativa, l'azienda ci ha manifestato la disponibilità ad accogliere ulteriori 200 richieste che consentiranno la eventuale, volontaria adesione a coloro i quali, pur avendone i requisiti, non hanno aderito ai precedenti piani, e maturano la finestra pensionistica entro il 1 gennaio 2030 (Fondo di solidarietà) e pensionamento diretto con finestra 1 gennaio 2025. Il tema della nuova e buona occupazione trova, in Unicredit e grazie alla FABI, un'ulteriore e preziosa declinazione: superare la logica degli esuberanti e garantire un efficace e realistico bilanciamento occupazionale degli organici. Ciò consentirà efficaci processi di inserimento nel mondo del lavoro di giovani, la fruizione di tappe formative realmente fruibili e la crescita professionale del personale". Lo dichiara il coordinatore FABI in Unicredit, Stefano Cefaloni, commentando l'accordo sottoscritto oggi tra le organizzazioni sindacali e il gruppo bancario. L'accordo riguarda 510 uscite di lavoratori, che matureranno i requisiti pensionistici fino al primo gennaio 2030, attraverso l'accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo di solidarietà. A questo si affianca l'impegno alla nuova occupazione: sono state concordate 255 nuove assunzioni, alle quali se ne potranno sommare ulteriori fino a un massimo di 86 per la sostituzione delle dimissioni volontarie nell'arco del piano industriale (fino al 31 dicembre 2024) di giovani con contratto di apprendistato. Nel caso di turnover di apprendisti più elevato, Unicredit provvederà a ulteriori assunzioni fino a un massimo di 169. È inoltre confermato che il piano di ricambio generazionale terrà conto anche delle specificità geografiche, delle aree del Mezzogiorno e delle zone disagiate. Inoltre, anche chi, pur maturando il requisito pensionistico entro il primo gennaio 2030 oppure il diritto al pensionamento diretto entro il 31 dicembre 2025, non aveva precedentemente presentato entro i termini la richiesta di adesione, potrà volontariamente decidere di aderire fino a un massimo di ulteriori 200 domande. Anche per queste eventuali ulteriori uscite saranno poi effettuate nuove assunzioni con lo stesso criterio concordato rispetto alle richieste di adesione al fondo già presentate. ECO NG01 ntl 201452 DIC 23

## LANCI AGENZIE DI STAMPA

**UNICREDIT, CEFALONI (FABI): ACCOLTE TUTTE LE RICHIESTE DI ESODO E ASSUNZIONI (9Colonne) Milano, 20 dic** - "Abbiamo appena sottoscritto con Unicredit l'accordo per la gestione di tutte le domande sospese relative al piano esodi previste il 1 dicembre 2022. Le intese oggi sottoscritte prevedono l'accoglimento di tutte le richieste di adesione al Fondo di solidarietà straordinario in sospenso. A fronte di tali uscite abbiamo ottenuto un numero di assunzioni con le medesime modalità previste dall'accordo del 9 giugno 2023. Nell'ambito della trattativa, l'azienda ci ha manifestato la disponibilità ad accogliere ulteriori 200 richieste che consentiranno la eventuale, volontaria adesione a coloro i quali, pur avendone i requisiti, non hanno aderito ai precedenti piani, e maturano la finestra pensionistica entro il 1 gennaio 2030 (Fondo di solidarietà) e pensionamento diretto con finestra 1 gennaio 2025. il tema della nuova e buona occupazione trova, in Unicredit e grazie alla FABI, un'ulteriore e preziosa declinazione: superare la logica degli esuberi e garantire un efficace e realistico bilanciamento occupazionale degli organici. Ciò consentirà efficaci processi di inserimento nel mondo del lavoro di giovani, la fruizione di tappe formative realmente fruibili e la crescita professionale del personale". Lo dichiara il coordinatore FABI in Unicredit, Stefano Cefaloni, commentando l'accordo sottoscritto oggi tra le organizzazioni sindacali e il gruppo bancario. L'accordo riguarda 510 uscite di lavoratori, che matureranno i requisiti pensionistici fino al primo gennaio 2030, attraverso l'accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo di solidarietà. A questo si affianca l'impegno alla nuova occupazione: sono state concordate 255 nuove assunzioni, alle quali se ne potranno sommare ulteriori fino a un massimo di 86 per la sostituzione delle dimissioni volontarie nell'arco del piano industriale (fino al 31 dicembre 2024) di giovani con contratto di apprendistato. Nel caso di turnover di apprendisti più elevato, Unicredit provvederà a ulteriori assunzioni fino a un massimo di 169. È inoltre confermato che il piano di ricambio generazionale terrà conto anche delle specificità geografiche, delle aree del Mezzogiorno e delle zone disagiate. Inoltre, anche chi, pur maturando il requisito pensionistico entro il primo gennaio 2030 oppure il diritto al pensionamento diretto entro il 31 dicembre 2025, non aveva precedentemente presentato entro i termini la richiesta di adesione, potrà volontariamente decidere di aderire fino a un massimo di ulteriori 200 domande. Anche per queste eventuali ulteriori uscite saranno poi effettuate nuove assunzioni con lo stesso criterio concordato rispetto alle richieste di adesione al fondo già presentate. (fre) 201402 DIC 23

## LANCI AGENZIE DI STAMPA

>>>ANSA/ In Unicredit fino a 710 uscite, entrano i giovani Sindacati, buona occupazione. Rapporto assunzioni anche 1 a 1 (di Paolo Algisi) (ANSA) - MILANO, 20 DIC - Accordo tra Unicredit e i sindacati per dare la possibilità a tutti i dipendenti italiani che matureranno i requisiti pensionistici entro il primo gennaio 2030 di uscire in anticipo, assicurando, al contempo, un adeguato ricambio generazionale. Grazie all'intesa i 510 dipendenti che nel 2023 si erano visti respingere la richiesta di accesso al Fondo di solidarietà avranno ora la possibilità di usufruire dello scivolo di cinque anni verso la pensione. Unicredit, nel dicembre 2022, aveva infatti raggiunto un accordo per 850 uscite volontarie (compensate da altrettante assunzioni), a fronte delle quali aveva però ricevuto oltre 1.800 domande. La banca aveva accolto a marzo 925 istanze, salite a 1.253 a giugno, a fronte di ulteriori 220 assunzioni. Con l'accordo di oggi anche i 510 'esclusi' potranno essere prepensionati e la stessa possibilità sarà concessa agli ulteriori 200 dipendenti che, pur avendone i requisiti, non avevano fatto richiesta di adesione al piano. Alle 510 uscite faranno seguito 255 assunzioni alle quali si aggiungeranno 86 ingressi di giovani con contratto di apprendistato per compensare le dimissioni volontarie nell'arco del piano, che potrebbero salire di ulteriori 169 unità, fino a 255, nel caso in cui le uscite di 'apprendisti' dovessero essere più consistenti. In tal caso l'infornata di giovani, destinata a rafforzare la rete commerciale, compenserà completamente le uscite volontarie. Lo stesso criterio si utilizzerà per le 200 ulteriori possibili uscite col Fondo. Il coordinatore FABI in Unicredit, Stefano Cefaloni, parla di "nuova e buona occupazione", in grado di "superare la logica degli esuberanti e garantire un efficace e realistico bilanciamento occupazionale degli organici. Ciò consentirà efficaci processi di inserimento nel mondo del lavoro di giovani, la fruizione di tappe formative realmente fruibili e la crescita professionale del personale". L'accordo "conferma che il Fondo di Solidarietà, volontario e aperto a tutte le lavoratrici e i lavoratori, continua ad essere fondamentale per gestire le ristrutturazioni delle aziende, creando soluzioni per nuova e buona occupazione di giovani", concorda il segretario nazionale Uilca Giuseppe Bilanzuoli. Tutti i dipendenti "che hanno volontariamente aderito all'esodo vedranno accolte le loro domande" e "ciò consentirà l'ottenimento di nuove assunzioni, in numeri importanti, garantendo il ricambio generazionale", gli fa eco il responsabile Uilca Unicredit, Rosario Mingoia. (ANSA). 2023-12-20T18:52:00+01:00 ALG

**LE NOTIZIE DI ECONOMIA DELLE 20-8- Roma, 20 dic. (LaPresse) - UNICREDIT: FABI, ACCOLTE TUTTE LE RICHIESTE DI ESODO E ASSUNZIONI -** 'Abbiamo appena sottoscritto con Unicredit l'accordo per la gestione di tutte le domande sospese relative al piano esodi previste il 1 dicembre 2022. Le intese oggi sottoscritte prevedono l'accoglimento di tutte le richieste di adesione al Fondo di solidarietà straordinario in sospeso. A fronte di tali uscite abbiamo ottenuto un numero di assunzioni con le medesime modalità previste dall'accordo del 9 giugno

## LANCI AGENZIE DI STAMPA

2023. Nell'ambito della trattativa, l'azienda ci ha manifestato la disponibilità ad accogliere ulteriori 200 richieste che consentiranno la eventuale, volontaria adesione a coloro i quali, pur avendone i requisiti, non hanno aderito ai precedenti piani, e maturano la finestra pensionistica entro il 1 gennaio 2030 (Fondo di solidarietà) e pensionamento diretto con finestra 1 gennaio 2025. il tema della nuova e buona occupazione trova, in Unicredit e grazie alla FABI, un'ulteriore e preziosa declinazione AUTO: ACEA, A NOVEMBRE MERCATO UE CRESCIUTO DEL 6,7% - Nel novembre 2023, il mercato automobilistico dell'Unione europea è cresciuto del 6,7% e 'nonostante una base di confronto relativamente bassa, è persistita una crescita solida, che ha segnato il sedicesimo mese consecutivo di espansione'. Così l'Associazione dei costruttori europei (Acea), in un aggiornamento. Secondo Acea da inizio 2023 le immatricolazioni di nuove auto sono aumentate di un significativo 15,7%, raggiungendo quasi dieci milioni di unità. Ad eccezione dell'Ungheria, tutti i mercati dell'Ue sono cresciuti durante questo periodo. A questa tendenza hanno contribuito in particolare i quattro mercati più grandi: Italia (+20%), Spagna (+17,3%), Francia (+16,2%) e Germania (+11,4%). ECO NG01 ntl 202000 DIC 23

**LE NOTIZIE DI ECONOMIA DELLE 17-5- Milano, 20 dic. (LaPresse) - UNICREDIT: FABI, ACCOLTE TUTTE LE RICHIESTE DI ESODO E ASSUNZIONI** - 'Abbiamo appena sottoscritto con Unicredit l'accordo per la gestione di tutte le domande sospese relative al piano esodi previste il 1 dicembre 2022. Le intese oggi sottoscritte prevedono l'accoglimento di tutte le richieste di adesione al Fondo di solidarietà straordinario in sospeso. A fronte di tali uscite abbiamo ottenuto un numero di assunzioni con le medesime modalità previste dall'accordo del 9 giugno 2023. Nell'ambito della trattativa, l'azienda ci ha manifestato la disponibilità ad accogliere ulteriori 200 richieste che consentiranno la eventuale, volontaria adesione a coloro i quali, pur avendone i requisiti, non hanno aderito ai precedenti piani, e maturano la finestra pensionistica entro il 1 gennaio 2030 (Fondo di solidarietà) e pensionamento diretto con finestra 1 gennaio 2025. il tema della nuova e buona occupazione trova, in Unicredit e grazie alla FABI, un'ulteriore e preziosa declinazione BANCHE: TRIBUNALE UE RESPINGE RICORSO DI POPOLARE BARI SU TERCAS- L'Unione non deve risarcire il danno asseritamente subito dalla Banca Popolare di Bari a causa di una decisione della Commissione in merito alla misura di aiuto dell'Italia a favore di Banca Tercas. E' quanto ha deciso il Tribunale dell'Ue, che ha respinto il ricorso della Banca popolare di Bari. Nel 2013, la banca italiana Banca Popolare di Bari SpA (BPB) ha manifestato il proprio interesse a sottoscrivere un aumento di capitale di Banca Tercas, un'altra banca italiana detenuta da investitori privati che era stata posta in amministrazione straordinaria a seguito di irregolarità accertate dalla Banca d'Italia - spiega il Tribunale in una nota ECO NG01 lcr/taw 201700 DIC 23



## ACCORDO USCITE SOSPESSE E RICAMBIO GENERAZIONALE

Nelle prime ore di oggi, mercoledì 20 dicembre, le OO.SS. hanno siglato con l'Azienda un'intesa sulle uscite in sospeso delle/dei 510 circa lavoratrici/lavoratori di rete (finestra pensionistica fino al 01/01/2030), di cui all'accordo del 1° dicembre 2022.

Le organizzazioni sindacali dopo una complessa trattativa e grazie ad un lavoro coeso ed unitario hanno ottenuto:

- **l'accoglimento di tutte le 510 domande di accesso al Fondo di Solidarietà Straordinario** con data di pensionamento di vecchiaia/anticipata INPS fino al 31/12/2029 (decorrenza trattamento pensionistico, c.d. finestra, 01/01/2030);
- **255 nuove assunzioni da destinare alla rete;**
- **l'impegno ad assumere a copertura del turnover 86 risorse nel periodo 2024/2025** e ad effettuare, qualora il turnover dovesse superare tale numero, ulteriori inserimenti **nel limite massimo di 169 risorse.**

Nell'ambito della trattativa l'Azienda ha manifestato la disponibilità ad accogliere ulteriori 200 richieste. Questa apertura consentirà l'adesione volontaria di coloro i quali, pur avendone i requisiti, non hanno aderito ai precedenti piani di esodo e maturano la propria finestra pensionistica entro il 01/01/2030 (per quanto riguarda il Fondo di Solidarietà Straordinario) e o diritto a pensionamento diretto con finestra 01/01/2025.

L'accordo sottoscritto stabilisce che, in correlazione a tali uscite, siano previste nuove assunzioni con modalità analoghe a quanto concordato per la gestione delle domande in sospeso.

**Riteniamo importante questo accordo, sia perché ha dato risposta positiva alle/ai lavoratrici/lavoratori della rete, la cui domanda di adesione al Fondo di Solidarietà era rimasta in sospeso, sia perché garantisce un congruo numero di nuove assunzioni e il ricambio generazionale.**

Milano, 20 Dicembre 2023

**Segreterie di Coordinamento  
Gruppo Unicredit  
Fabi – First Cisl – Fisac Cgil – Uilca – Unisin**

*Spett.le*  
Delegazione di Gruppo  
dell'Organizzazione Sindacale  
FABI  
FIRST CISL  
FISAC/CGIL  
UILCA  
UNISIN

Milano, 19 Dicembre 2023

Oggetto: Proposta di aspettativa retribuita

In relazione alla sottoscrizione delle intese odierne, UniCredit si impegna a proporre - ferme le esigenze di sostenibilita organizzativa e di servizio - a coloro che cesseranno dal servizio nel corso del 2024 per effetto delle intese sugli esodi incentivati, un periodo di aspettativa retribuita fino alla data di accesso alle prestazioni del Fondo di solidarieta.

I dipendenti interessati potranno accettare volontariamente tale proposta che avrà effetto dal primo giorno del mese successivo all'accettazione.

Il periodo di aspettativa sara retribuito al 100% delle competenze spettanti contrattualmente, compresi eventuali assegni ad personam in corso di pagamento, ad esclusione di quelle legate alla effettiva presenza in servizio (indennita modali, buoni pasto, maturazione ferie, spola, ecc.).

Tali importi saranno comunque computati ai fini TFR e contributivi sia per la previdenza obbligatoria sia per quella complementare.

Cordiali saluti.

UniCredit

Handwritten signature and initials in black ink. The signature is a cursive name, and the initials to the right are '10/5'.