



RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI

COMUNICATO SINDACALE UNITARIO

SIGLATO L'ACCORDO PER L'ACCESSO AL FONDO DI SOLIDARIETA' E RICAMBIO GENERAZIONALE

Care/i colleghe/i,

nella giornata del 30 Gennaio 2024, si è finalmente giunti ad un accordo in merito al piano di ricambio generazionale e professionale avviato dall'azienda con lettera informativa dello scorso dicembre che permetterà ai colleghi che matureranno il requisito pensionistico entro il 1 gennaio 2029 di accedere volontariamente al Fondo di solidarietà.

I Punti salienti e requisiti dell'accordo per accedere al Fondo di Solidarietà del settore per i prepensionamenti sono i seguenti:

- adesione su base volontaria non essendovi tensioni occupazionali
- permanenza all'interno del Fondo non eccedente i 4 anni (n. 48 mesi)
- la manifestazione di interesse dovrà essere inviata entro e non oltre il 15 marzo 2024 corredata da ECOCERT. In caso di eventuali ritardi nella produzione dell'ECOCERT, che risulta essere il documento indispensabile per il perfezionamento della domanda, si potrà inizialmente allegare alla richiesta la stampa del documento " situazione attuale" reperibile sul portale INPS alla sezione " la mia pensione futura" oltre alla stampa dell'estratto conto contributivo aggiornato facendo attenzione che qualora ci si accorga che nell'estratto conto contributivo manchi qualcosa, magari versato in altra azienda, si ricorra ad una verifica tramite Patronato
- il diritto al trattamento pensionistico dovrà avvenire entro e non oltre il 1° gennaio 2029
- rispetto alle figure chiave l'azienda si riserva la facoltà di differire al massimo di sei mesi l'accesso al Fondo di Solidarietà e comunque entro il 31 dicembre 2024 (inizialmente l'azienda voleva escludere l'accesso per le figure chiave)
- verranno corrisposte 2 mensilità lorde di incentivo all' adesione oltre al Vap dell'ultimo anno interamente lavorato
- vi sarà una clausola di salvaguardia che tutelerà gli aderenti in caso di modifiche legislative che dovessero posticipare l'età pensionabile, come la riassunzione in azienda

- la Previdenza Complementare, la polizza sanitaria e le condizioni bancarie verranno mantenute per tutto il periodo di permanenza nel Fondo
- Come da nostra richiesta abbiamo concordato che la Banca avvierà un piano di reclutamento quadriennale di nuove figure professionali con l'intento di assumere un numero di risorse pari al numero complessivo delle adesioni al Fondo di Solidarietà, favorendo, compatibilmente con le necessità organizzative e l'idoneità dei profili professionali, le zone geografiche più svantaggiate in termini occupazionali e con precedenza ai lavoratori già in servizio con contratto a tempo determinato.

Le Parti si incontreranno entro il 30 maggio 2024 per confrontarsi sull'andamento delle adesioni pervenute, sulla programmazione delle uscite previste, riservandosi di approfondire l'argomento sia in caso di domande eccedenti sia in caso di adesioni insufficienti.

Riteniamo di aver sottoscritto un ottimo accordo avendo ottenuto la modifica di paletti discriminanti ricevuti nella versione iniziale dell'azienda e inserito clausole di salvaguardia molto forti che permetteranno, ai colleghi che vorranno, di aderire serenamente al Fondo. Siamo pienamente soddisfatti anche del rapporto di assunzioni che sarà pari a quello degli esodi, un unicum nel panorama bancario e lavorativo generale.

Per maggiori dettagli vi rimandiamo alla lettura dell'accordo.

Milano, 31/01/2024

**RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI
FABI FIRST FISAC UILCA UNISIN**