



## DELEGAZIONE SINDACALE GRUPPO CASSA CENTRALE BANCA

Alle Colleghe ed ai Colleghi di  
Banca del Veneto Centrale e  
BVR Banche Venete Riunite  
Loro Sedi

### **PROCESSO DI FUSIONE BVR BANCHE VENETE RIUNITE E BANCA DEL VENETO CENTRALE RAGGIUNTO IL PRIMO E FONDAMENTALE ACCORDO SINDACALE!**

Con l'incontro tenutosi il 12 giugno 2024, durato l'intera giornata, abbiamo raggiunto il primo accordo finalizzato alla gestione delle ricadute sui lavoratori della fusione tra Banca del Veneto Centrale e BVR Banche Venete Riunite.

Nell'ambito della trattativa, abbiamo condiviso due distinti accordi: l'accordo sindacale di fusione, sottoscritto dalle due banche e dalle Delegazioni (sindacale e datoriale) di Cassa Centrale e l'accordo aziendale per la definizione delle condizioni sui servizi bancari ai Dipendenti, sottoscritto dalla Banca e dalle Rappresentanze Sindacali Aziendali.

In estrema sintesi l'intesa raggiunta definisce i seguenti temi:

- o salvaguardia dei livelli occupazionali e stabilizzazione dei contratti a tempo determinato;
- o clima aziendale, benessere lavorativo e massima attenzione a che le politiche commerciali non si trasformino in pressioni commerciali;
- o maggiore coinvolgimento delle Rappresentanze Sindacali Aziendali attraverso incontri di verifica con cadenza semestrale, su tutti i temi che riguardano il Personale (es. carichi di lavoro, mobilità territoriale, applicazione dell'istituto del part-time, formazione professionale, ecc.);
- o valorizzazione delle professionalità presenti in azienda attraverso un piano di formazione efficiente ed efficace e la prospettiva di istituire un sistema di valutazione del Personale che possa essere un vero strumento di crescita e di confronto, anche nell'ottica di valorizzare le risorse presenti in Azienda qualora si rendessero disponibili nuove posizioni lavorative;
- o orario di lavoro e misure di conciliazione lavoro-famiglia:
  - a. per il Personale in forza alle Filiali (ad eccezione di coloro che sono adibiti al servizio di cassa): flessibilità di ingresso di 30 minuti da recuperarsi allungando l'orario a fine giornata e compatibilmente con le necessità tecnico organizzative delle strutture;
  - b. per il Personale in forza alle funzioni di staff: possibilità di recuperare l'elasticità in ingresso di 30 minuti, compatibilmente con le esigenze tecnico organizzative delle strutture e in condivisione con i responsabili, riducendo la pausa pranzo e/o allungando l'orario a fine giornata. In ogni caso, alle funzioni di staff verrà data la possibilità di effettuare la pausa pranzo di 30 minuti, riducendo così l'orario lavorativo a fine giornata, (la Banca, su ns. sollecitazione, ha anche dichiarato di valutare, nei prossimi mesi, gli impatti di una possibile estensione di questa agevolazione anche al Personale in forza alle Filiali);
  - c. mantenimento, fino al prossimo 31.12.2024, dell'attuale elasticità di orario prevista per il Centro Uffici Vicenza;

- d. mantenimento e rafforzamento di tutte le misure di conciliazione, quali, il part-time, il lavoro agile, orari flessibili e differenziati in caso di particolari esigenze, avvicinamento al luogo di residenza, ecc.; permessi retribuiti aggiuntivi per le coppie omogenitoriali; nuovi permessi retribuiti ai papà; per assistenza ai familiari non conviventi;
- e. nell'ambito del confronto Azienda/RSA sarà analizzato e condiviso un sistema di *work-life balance* che le parti costruiranno insieme, in tema di: agevolazione nella fruizione dei congedi parentali; di percorsi al rientro al lavoro dopo lungo assenze; permessi retribuiti aggiuntivi: a neo-papà; a coppie omogenitoriali; per assistenza a familiare non convivente; per laurea del figlio; ed altro. Questo, per noi, costituisce uno degli elementi qualificanti dell'intero accordo, che ci vedrà impegnati a costruire un sistema integrato di misure di conciliazione, aggiuntivo rispetto a quanto già previsto dalla legge e dalla contrattazione collettiva vigente;
- f. lavoro straordinario conteggiato a partire dai 30 minuti previa autorizzazione del proprio diretto Responsabile;
- g. prestazione lavorativa dei quadri direttivi: verrà introdotta, in via sperimentate, un'unica timbratura giornaliera, privilegiando il criterio di autogestione delle prestazioni aggiuntive (recuperabili entro il 31.12 di ogni anno e in ogni caso non oltre il 31.03 dell'anno successivo, anche a giornate intere, qualora l'arretrato di ferie dell'anno precedente non sia maggiore di 5 gg.), possibilità di riconoscimenti economici in caso di residui particolarmente rilevanti;
- o mobilità territoriale:
  - a. prevista indennità per fasce chilometriche, secondo quanto previsto dal CIG, integrata con le previsioni di maggior favore già in essere presso BVR;
  - b. disponibilità ad accordare il lavoro agile (come già previsto in BVC) e possibilità di lavorare, se compatibile, nelle sedi/filiali più vicine al domicilio;
  - c. attivazione dell'istituto dello smart learning;
- o premio di fusione dell'importo di complessivi 1.200€, corrisposto: per 500€ sotto forma di welfare on top e per 700€ in busta paga (entro il mese di agosto 2024). Il premio spetta in misura uguale a tutti i colleghi in servizio, compresi i contratti a tempo determinato che, al 1° luglio 2024, abbiano lavorato almeno 6 mesi all'interno dell'Azienda;
- o In tema di condizioni sui servizi bancari offerti ai dipendenti, abbiamo condiviso il principio di omogeneizzazione delle stesse alle migliori condizioni già presenti nelle due BCC. Per quanto riguarda i mutui prima casa, è stato confermato il tasso dell'Euribor 3M flat, con cap temporaneo ridotto dal 2,75% al 2,65% con allungamento della durata fino al 31.12.2025.

Per quanto riguarda, invece, la definizione dell'accordo per l'accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo di Solidarietà (esodi), ci siamo dati appuntamento dopo la pausa estiva.

Infine, entro il mese di dicembre 2024, verrà avviata e conclusa un'apposita trattativa, tra Banca e Rappresentanze Sindacali Aziendali, finalizzata alla verifica del nuovo assetto organizzativo (Modello Distributivo) e alla definizione di un nuovo accordo sulle figure professionali e relativi inquadramenti.

Riteniamo molto positivo l'esito di questa trattativa e l'atteggiamento costruttivo e di dialogo con il quale si è posta la Banca nei confronti delle OO.SS; elemento, questo, che fa ben sperare per il buon esito del confronto sugli altri fondamentali temi che dovremmo affrontare nei prossimi mesi.

Per una illustrazione di dettaglio dei risultati raggiunti e per raccogliere le vostre osservazioni e proposte, convocheremo a breve un'apposita assemblea sindacale alla quale vi invitiamo a partecipare numerosi.

Un caro saluto a tutte e a tutti.

Longare, 14 giugno 2024

**Le RR.SS.AA e le Delegazioni Sindacali di Gruppo**  
**Fabi - First/Cisl - Fisac/Cgil - Ugl - Uilca**