



BNL

SMARTWORKING

ANCHE NELLE FILIALI

RASSEGNA STAMPA

11 GIUGNO 2024

In Bnl smart working anche in filiale

DS6640
di Gaudenzio Fregonara

DS6640

È stata estesa la possibilità di accedere allo smart working anche per le colleghe e i colleghi delle filiali del gruppo Bnl Bnp Paribas. L'estensione, definita con un accordo sottoscritto pochi giorni fa dalla Fabi e dalle altre organizzazioni sindacali con l'azienda, riguarda oltre il 70% del personale di rete e consentirà di ricorrere al lavoro agile fino a un giorno a settimana. «È passata la linea della Fabi e delle altre organizzazioni sindacali di Bnl. Siamo consapevoli che molto resta ancora da fare e auspichiamo nel tempo di poter allargare le previsioni alle filiali più piccole e alle figure professionali per adesso escluse, ma quanto ottenuto è rilevante. Va incontro a una richiesta che la Fabi in Bnl riceveva da tempo dalle lavoratrici e dai lavoratori. Riteniamo che la misura sia utile alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro e crediamo che il riferimento esplicito alla formazione sia prezioso: essa deve svolgersi in luoghi protetti» ha commentato il coordinamento Fabi nel gruppo Bnl Bnp Paribas. «Siamo molto soddisfatti di aver sottoscritto questo accordo con i sindacati – ha spiegato Géraldine Conti, chief people and engagement di Bnl Bnp Paribas. È un'iniziativa che, partendo dall'ascolto delle nostre persone, rientra nella volontà di adattarsi ed anticipare le trasformazioni in atto nel settore, migliorando la soddisfazione dei colleghi e anche dei clienti».

(ri-
produzione riservata)



Sussurri & Grida

Bnl, smart working in filiale

Smart working esteso al personale delle filiali di Bnl Bnp Paribas *foto l'ad Elena Goitini*). L'estensione, definita con un accordo sottoscritto dalla Fabi e dagli altri sindacati, riguarda oltre il 70% degli addetti e consentirà un giorno a settimana di lavoro agile.

© RIPRODUZIONE RISERVATA



ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - L.1620 - T.1677



ACCORDO SINDACALE

DS6640

DS6640

Bnl, smart working anche per le filiali

Bnl ha raggiunto un accordo con i sindacati che estende la possibilità di accedere allo smart working anche per i dipendenti delle filiali del gruppo. Lo ha reso noto la Fabi. L'intesa riguarda oltre il 70% del personale di rete e consentirà di ricorrere al lavoro agile fino a un giorno a settimana.



ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - S.29401 - L.1992 - T.1677



MERCATINO

DS6640 SMART WORKING ALLA BNL DS6640

■ **Estesa la possibilità di accedere a un giorno di *smart working* alla settimana anche ai dipendenti delle filiali del gruppo Bnl Bnp Paribas. Lo annuncia [la Fabi](#) in una nota.**

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - S.29401 - L.1737 - T.1746



IN BNL BNP PARIBAS

Smart working anche in filiale

DS6640

DS6640

Estesa la possibilità di accedere allo smart working anche ai dipendenti delle filiali del gruppo Bnl Bnp Paribas. E' quanto annuncia la Fabi in una nota precisando che l'estensione riguarda oltre il 70% del personale di rete e consentirà di ricorrere al lavoro agile fino a un giorno a settimana.

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - S.29401



[Clicca qui sotto per andare all'articolo originale](#)

Link: https://www.borsaitaliana.it/borsa/notizie/teleborsa/economia/bnl-fabi-accordo-su-smart-working-anche-in-filiale-129_2024-06-10_TLB.html



Sei in: [Home page](#) > [Notizie](#) > [Teleborsa](#) > [economia](#)

BNL, Fabi: "ACCORDO SU SMART WORKING ANCHE IN FILIALE"



(Teleborsa) - "È stata estesa la possibilità di accedere allo **smart working** anche per le colleghe e i colleghi delle filiali del **gruppo Bnl Bnp Paribas**". È quanto fa sapere la Fabi in una nota spiegando che tale estensione, definita con un accordo sottoscritto pochi giorni fa dalla Fabi e dalle altre organizzazioni sindacali

con l'azienda, riguarda oltre il 70% del personale di rete e consentirà di ricorrere al lavoro agile fino a un giorno a settimana.

"È passata la linea della Fabi e delle altre organizzazioni sindacali di Bnl. Siamo consapevoli - commenta il **coordinamento Fabi nel gruppo Bnl Bnp Paribas** - che molto resta ancora da fare e auspichiamo nel tempo di poter allargare le previsioni alle filiali più piccole e alle figure professionali per adesso escluse, ma quanto ottenuto è certamente innovativo e rilevante. Va incontro a una richiesta che la Fabi in Bnl riceveva da tempo dalle lavoratrici e dai lavoratori. Riteniamo che la misura sia utile alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro e crediamo che il riferimento esplicito alla formazione sia prezioso: essa deve svolgersi in luoghi protetti".

(TELEBORSA) 10-06-2024 15:35

Siti Euronext
Euronext
Live Markets

Altri link
Comitato Corporate Governance



Clicca qui sotto per andare all'articolo originale

Link: <https://citywire.com/it/news/accordo-sullo-smart-working-per-i-bancari-del-gruppo-bnl-bnp-paribas/a2444118>

☰ Regione:  Italy [Cambia Edizione](#)

[Login](#) [Registrati](#)



BANCHE 10 GIU, 2024

Accordo sullo smart working per i bancari del gruppo Bnl Bnp Paribas

Il sindacato precisa che l'estensione riguarda oltre il 70% del personale di rete e consentirà di ricorrere al lavoro agile fino a un giorno a settimana.



La Fabi annuncia che è stata estesa la possibilità di accedere allo smart working anche per i lavoratori delle filiali del gruppo **Bnl Bnp Paribas**. Il sindacato precisa che l'estensione, definita con un accordo sottoscritto pochi giorni fa dalla stessa Fabi e dalle altre organizzazioni sindacali con l'azienda, riguarda oltre il 70% del personale di rete e consentirà di ricorrere al lavoro agile fino a un giorno a settimana.

"È passata la linea della Fabi e delle altre organizzazioni sindacali di Bnl. Siamo consapevoli che molto resta ancora da fare e auspichiamo nel tempo di poter allargare le previsioni alle filiali più piccole e alle figure professionali per adesso escluse, ma quanto ottenuto è certamente innovativo e rilevante. Va incontro a una richiesta che la FABI in Bnl riceveva da tempo dalle lavoratrici e dai lavoratori. Riteniamo che la misura sia utile

GLI ARTICOLI PIÙ LETTI

RETI

Azimut, chi sono i numeri uno delle 12 aree di business della nuova rete "The New Bank"

PRIVATE BANKING

Intesa, il nuovo n.1 della divisione private incontra i sindacati

CASI GIUDIZIARI

Padre e figli usano una galleria d'arte per truffare 19 investitori: sono tre ex cf

[Leggi di più >](#)

Indirizzo email professionale
Per continuare a leggere, accedi al tuo account

Indirizzo email professionale
Password
Non hai un account? [Registrati](#)
Indirizzo email professionale
Password



Show and add comments

Mostra i commenti

Latest News

CONTENZIOSI 10 GIU, 2024

In aumento gli esposti alle banche su raccolta del risparmio e polizze abbinate ai prestiti: i dati

Nel 50% dei casi i clienti hanno ottenuto l'accoglimento totale o parziale delle proprie richieste da parte delle banche, delle finanziarie e degli altri operatori. Lo dice Banca d'Italia.

CONTENZIOSI 10 GIU, 2024

Relazione Abf, in aumento del 2% i ricorsi: quelli sulla cessione del quinto tornano a salire

INTERVISTE 10 GIU, 2024

CW Italia Wealth Awards - Trabattoni (Ubp): i nuovi trend per diversificare oggi il portafoglio

INVESTIMENTI 10 GIU, 2024

Koinos Capital Sgr chiama a raccolta 100 partner per entrare nel venture capital

AFFARI DI FAMIGLIA 10 GIU, 2024

I single family office svizzeri chiedono una maggior regolamentazione del settore

DI FRANCESCO COLAMARTINO



CASI GIUDIZIARI 10 GIU, 2024

Consulente radiata nel 2019 ora è accusata di aver truffato decine di clienti

M&A 10 GIU, 2024

Ardonagh conclude due acquisizioni nel brokeraggio assicurativo italiano

Continua a leggere

[Clicca qui sotto per andare all'articolo originale](#)

Link: <https://finanza.ilsecoloxix.it/News/2024/06/10/bnl-fabi-accordo-su-smart-working-anche-in-filiale-/MT15XzlwMjQtMDYtMTBfVExC>

BNL, Fabi: "Accordo su smart working anche in filiale"

TELEBORSA

Publicato il 10/06/2024
Ultima modifica il 10/06/2024 alle ore 15:35



"È stata estesa la possibilità di accedere allo **smart working** anche per le colleghe e i colleghi delle filiali del **gruppo Bnl Bnp Paribas**". È quanto fa sapere la Fabi in una nota spiegando che tale estensione, definita con un accordo sottoscritto pochi giorni fa dalla Fabi e dalle altre

organizzazioni sindacali con l'azienda, riguarda oltre il 70% del personale di rete e consentirà di ricorrere al lavoro agile fino a un giorno a settimana.

"È passata la linea della Fabi e delle altre organizzazioni sindacali di Bnl. Siamo consapevoli – commenta il **coordinamento Fabi nel gruppo Bnl Bnp Paribas** – che molto resta ancora da fare e auspichiamo nel tempo di poter allargare le previsioni alle filiali più piccole e alle figure professionali per adesso escluse, ma quanto ottenuto è certamente innovativo e rilevante. Va incontro a una richiesta che la Fabi in Bnl riceveva da tempo dalle lavoratrici e dai lavoratori. Riteniamo che la misura sia utile alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro e crediamo che il riferimento esplicito alla formazione sia prezioso: essa deve svolgersi in luoghi protetti".

[Clicca qui sotto per andare all'articolo originale](#)

Link: <https://finanza.lastampa.it/News/2024/06/10/bnl-fabi-accordo-su-smart-working-anche-in-filiale-/MT15XzlwMjQtMDYtMTBfVExC>

BNL, Fabi: "Accordo su smart working anche in filiale"

TELEBORSA

Publicato il 10/06/2024
Ultima modifica il 10/06/2024 alle ore 15:35



"È stata estesa la possibilità di accedere allo **smart working** anche per le colleghe e i colleghi delle filiali del **gruppo Bnl Bnp Paribas**". È quanto fa sapere la Fabi in una nota spiegando che tale estensione, definita con un accordo sottoscritto pochi giorni fa dalla Fabi e dalle altre organizzazioni

sindacali con l'azienda, riguarda oltre il 70% del personale di rete e consentirà di ricorrere al lavoro agile fino a un giorno a settimana.

"È passata la linea della Fabi e delle altre organizzazioni sindacali di Bnl. Siamo consapevoli – commenta il **coordinamento Fabi nel gruppo Bnl Bnp Paribas** – che molto resta ancora da fare e auspichiamo nel tempo di poter allargare le previsioni alle filiali più piccole e alle figure professionali per adesso escluse, ma quanto ottenuto è certamente innovativo e rilevante. Va incontro a una richiesta che la Fabi in Bnl riceveva da tempo dalle lavoratrici e dai lavoratori. Riteniamo che la misura sia utile alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro e crediamo che il riferimento esplicito alla formazione sia prezioso: essa deve svolgersi in luoghi protetti".

cerca un titolo



LEGGI ANCHE

06/05/2024



Smart working: INPS organizza confronto pubblico a Milano

10/04/2024

BNL, accordo su ricambio generazionale con 776 assunzioni e 908 uscite volontarie

04/06/2024

Smart working, Italia tra ultime in classifica in Paesi Ue

[> Altre notizie](#)

NOTIZIE FINANZA

10/06/2024

Analisi Tecnica: Future Natural Gas TTF del 10/06/2024, ore 15:50

10/06/2024

Analisi Tecnica: EUR/USD del 10/06/2024, ore 15:50

10/06/2024

Analisi Tecnica: Future FTSE MIB del 10/06/2024, ore 15:50

10/06/2024

Analisi Tecnica: indice DAX del 10/06/2024, ore 15:50

Clicca qui sotto per andare all'articolo originale

Link: https://finanza.repubblica.it/News/2024/06/10/bnl_fabi_accordo_su_smart_working_anche_in_filiale_-129/

MENU | CERCA

ABBONATI

GEDI SMILE

Seguici su:

Economia

CERCA

HOME

MACROECONOMIA ▾

FINANZA ▾

LISTINO

PORTAFOGLIO

BNL, Fabi: "Accordo su smart working anche in filiale"



10 giugno 2024 - 15.40

(Teleborsa) - "È stata estesa la possibilità di accedere allo **smart working** anche per le colleghe e i colleghi delle filiali del **gruppo Bnl Bnp Paribas**". È quanto fa sapere la Fabi in una nota spiegando che tale estensione, definita con un accordo sottoscritto pochi giorni fa dalla Fabi e dalle altre organizzazioni sindacali con l'azienda, riguarda oltre il 70% del personale di rete e consentirà di ricorrere al lavoro agile fino a un giorno a settimana.

"È passata la linea della Fabi e delle altre organizzazioni sindacali di Bnl. Siamo consapevoli – commenta il **coordinamento Fabi nel gruppo Bnl Bnp Paribas** – che molto resta ancora da fare e auspichiamo nel tempo di poter allargare le previsioni alle filiali più piccole e alle figure professionali per adesso escluse, ma quanto ottenuto è certamente innovativo e rilevante. Va incontro a una richiesta che la Fabi in Bnl riceveva da tempo dalle lavoratrici e dai lavoratori. Riteniamo che la misura sia utile alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro e crediamo che il riferimento esplicito alla formazione sia prezioso: essa deve svolgersi in luoghi protetti".

powered by **teleborsa**

Market Overview

MERCATI

MATERIE PRIME

TITOLI DI STATO

Descrizione

Ultimo

Var %

Dj 30 Industrials Average

38.830

+0,08%

FTSE 100

8.216

-0,35%

FTSE MIB

34.400

-0,75%

Germany DAX

18.442

-0,62%

Hang Seng Index*

18.339,00

-0,67%

Nasdaq

17.071

-0,36%

Nikkei 225

38.886,00

+0,52%

* dato di chiusura della sessione precedente

LISTA COMPLETA

calcolatore Valute

Clicca qui sotto per andare all'articolo originale

Link: <https://www.lachirico.it/2024/06/10/bancari-il-lavoro-flessibile-si-fa-largo-in-filiale-da-bnl-a-intesa-sanpaolo/>

Bancari: il lavoro flessibile si fa largo in filiale da Bnl a Intesa Sanpaolo

Bancari: il lavoro flessibile si fa largo in filiale da Bnl a Intesa Sanpaolo

Bancari: il lavoro flessibile si fa largo in filiale da Bnl a Intesa Sanpaolo

Redazione 1 ora fa

10.835 2 minuti di lettura

Bnl Bnp Paribas rivoluziona l'organizzazione del lavoro della rete e porta il lavoro flessibile un giorno alla settimana in 400 filiali. L'istituto ha infatti sottoscritto con i **sindacati** un accordo per estendere la possibilità di effettuare il flexible working anche a chi riveste ruoli commerciali nella rete. «Siamo molto soddisfatti di aver sottoscritto questo accordo con i **sindacati** – spiega Géraldine Conti, chief people and engagement di Bnl Bnp Paribas. È un'iniziativa che, partendo dall'ascolto delle nostre persone, rientra nella costante volontà di adattarsi ed anticipare le trasformazioni in atto nel settore, migliorando la soddisfazione dei colleghi e anche dei clienti». L'intesa, operativa da settembre, coinvolgerà i **bancari** di circa 400 filiali, oltre il 70% della rete commerciale. L'intervento interesserà oltre il 75% delle persone della rete che potranno usufruire di un giorno a settimana di flexible working. Si tratta di una scelta che, anche seguendo l'evoluzione dei comportamenti della clientela, va nell'ottica dello sviluppo della digitalizzazione e di una conseguente organizzazione del lavoro che consenta una migliore sostenibilità sociale, economica ed ambientale, favorendo sempre di più la migliore conciliazione tra tempi di lavoro e vita personale. (Sole 24 Ore)

Il credito è stato tra i primi settori a dotarsi di un protocollo nazionale sullo smart working che è poi entrato a fare parte del contratto collettivo nazionale di lavoro dei **bancari**. Il protocollo venne condiviso da Abi e dai **sindacati** (Fabi, First, Fisac, Uilca e Unisin) poco prima che scoppiasse la pandemia e inserito nel contratto di fine 2019. Allora, pur essendoci molte **banche** che già stavano sperimentando questa modalità di lavoro, si rivelò un punto di riferimento fondamentale per il settore, soprattutto per chi non aveva ancora accordi sindacali. Come accade spesso quando si parla di organizzazione del lavoro, però, c'è sempre un "però". In questo caso il "però" sta nel fatto che se è vero che tutti, o quasi, i **bancari** che lavorano nei centri direzionali possono fare smart working, lo è anche che nelle filiali è molto più difficile per le esigenze di apertura fisica degli sportelli e della relazione con la clientela. Dal post pandemia in poi, l'abilitazione possono richiederla tutti, ma lo strumento non è più così diffuso e sicuramente non ci sono molti accordi sindacali che sanciscono il diritto a esigerlo. Eppure è molto apprezzato.

Una survey che è stata fatta da Intesa Sanpaolo sul pacchetto flessibilità che comprende lo smart working ma anche la settimana corta e la flessibilità di orario in ingresso e in uscita, ha fatto emergere che lo smart working lo vogliono tutti o quasi: il 95% dei lavoratori ha espresso una valutazione positiva, ma la percezione tra chi lavora nei centri direzionali e nelle filiali è apparsa diversa: più positiva per i primi, meno per i secondi, anche per la possibilità concreta di farlo. Il 33% di chi non svolge la propria attività in modalità flessibile lo motiva principalmente dicendo che l'organizzazione della struttura in cui opera non lo consente, le attività che svolge sono incompatibili con le attività da remoto e infine con il fatto che c'è maggior coinvolgimento con la presenza in ufficio.

Un anno fa la prima **banca** a siglare un accordo sindacale di sperimentazione in 280 filiali fu Intesa Sanpaolo che diede così ai **bancari** il diritto a fruire dello smart working con conseguente possibilità di

fruizione delle persone.

Tags

LANCI AGENZIE DI STAMPA

FABI, in Bnl accordo su smart working anche in filiale (ANSA) - ROMA, 10 GIU - È stata estesa la possibilità di accedere allo smart working anche per le colleghe e i colleghi delle filiali del gruppo Bnl Bnp Paribas. E' quanto annuncia la FABI in una nota precisando che l'estensione, definita con un accordo sottoscritto pochi giorni fa dalla stessa FABI e dalle altre organizzazioni sindacali con l'azienda, riguarda oltre il 70% del personale di rete e consentirà di ricorrere al lavoro agile fino a un giorno a settimana. "È passata la linea della FABI e delle altre organizzazioni sindacali di Bnl. Siamo consapevoli che molto resta ancora da fare e auspichiamo nel tempo di poter allargare le previsioni alle filiali più piccole e alle figure professionali per adesso escluse, ma quanto ottenuto è certamente innovativo e rilevante. Va incontro a una richiesta che la FABI in Bnl riceveva da tempo dalle lavoratrici e dai lavoratori. Riteniamo che la misura sia utile alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro e crediamo che il riferimento esplicito alla formazione sia prezioso: essa deve svolgersi in luoghi protetti" commenta il coordinamento FABI nel gruppo Bnl Bnp Paribas. (ANSA). 2024-06-10T12:31:00+02:00 FOL ANSA

Bnl: FABI, accordo per smart-working anche in filiale Roma, 10 giu. (LaPresse) - È stata estesa la possibilità di accedere allo smart working anche per le colleghe e i colleghi delle filiali del gruppo Bnl Bnp Paribas. L'estensione, definita con un accordo sottoscritto pochi giorni fa dalla FABI e dalle altre organizzazioni sindacali con l'azienda, riguarda oltre il 70% del personale di rete e consentirà di ricorrere al lavoro agile fino a un giorno a settimana. "È passata la linea della FABI e delle altre organizzazioni sindacali di Bnl. Siamo consapevoli che molto resta ancora da fare e auspichiamo nel tempo di poter allargare le previsioni alle filiali più piccole e alle figure professionali per adesso escluse, ma quanto ottenuto è certamente innovativo e rilevante. Va incontro a una richiesta che la FABI in Bnl riceveva da tempo dalle lavoratrici e dai lavoratori. Riteniamo che la misura sia utile alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro e crediamo che il riferimento esplicito alla formazione sia prezioso: essa deve svolgersi in luoghi protetti", commenta il coordinamento Fabi nel gruppo Bnl Bnp Paribas. ECO NG01 taw 101218 GIU 24

Bnl, FABI: accordo sullo smart working anche in filiale Bnl, FABI: accordo sullo smart working anche in filiale L'estensione dell'intesa riguarda il 70% del personale di rete Roma, 10 giu. (askanews) - Nel gruppo Bnl Bnp Paribas è stata estesa la possibilità di accedere allo smart working anche per i lavoratori delle filiali. Lo riferisce la FABI. L'estensione, definita con un accordo sottoscritto dalle organizzazioni sindacali con l'azienda, riguarda

LANCI AGENZIE DI STAMPA

oltre il 70% del personale di rete e consentirà di ricorrere al lavoro agile fino a un giorno a settimana. "E' passata la linea delle organizzazioni sindacali - sottolinea il coordinamento FABI del gruppo bancario - siamo consapevoli che molto resta ancora da fare e auspichiamo nel tempo di poter allargare le previsioni alle filiali più piccole e alle figure professionali per adesso escluse, ma quanto ottenuto è certamente innovativo e rilevante. Riteniamo che la misura sia utile alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro e crediamo che il riferimento esplicito alla formazione sia prezioso, che deve svolgersi in luoghi protetti". Vis 20240610T122353Z

BNL: FABI, ACCORDO SU SMART WORKING ANCHE PER LAVORATORI FILIALI = Roma, 10 giu. (Adnkronos) - E' stata estesa la possibilità di accedere allo smart working anche per le colleghe e i colleghi delle filiali del gruppo Bnl Bnp Paribas. L'estensione, definita con un accordo sottoscritto pochi giorni fa dalla FABI e dalle altre organizzazioni sindacali con l'azienda, riguarda oltre il 70% del personale di rete e consentirà di ricorrere al lavoro agile fino a un giorno a settimana. E' quanto si legge in una nota diffusa dal sindacato guidato da Lando Maria Sileoni. "E' passata la linea della FABI e delle altre organizzazioni sindacali di Bnl. Siamo consapevoli - commenta il coordinamento FABI nel gruppo Bnl Bnp Paribas - che molto resta ancora da fare e auspichiamo nel tempo di poter allargare le previsioni alle filiali più piccole e alle figure professionali per adesso escluse, ma quanto ottenuto è certamente innovativo e rilevante. Va incontro a una richiesta che la FABI in Bnl riceveva da tempo dalle lavoratrici e dai lavoratori. Riteniamo che la misura sia utile alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro e crediamo che il riferimento esplicito alla formazione sia prezioso: essa deve svolgersi in luoghi protetti", conclude. (Mat/Adnkronos) ISSN 2465 - 1222 10-GIU-24 12:30

Bln: "Bene accordo sindacati su smart working addetti filiali" = (AGI) - Roma, 10 giu. - "Siamo molto soddisfatti di aver sottoscritto questo accordo con le organizzazioni sindacali. E' un'iniziativa che, partendo dall'ascolto delle nostre Persone, rientra nella costante volonta' di adattarsi e anticipare le trasformazioni in atto nel settore, migliorando la soddisfazione dei colleghi e quindi dei clienti". Così' Ge'raldine Conti, Chief People and Engagement di BNL Bnp Paribas, commenta l'accordo firmato con le organizzazioni sindacali finalizzato a estendere la possibilità di effettuare flexible working anche alle persone che rivestono ruoli commerciali nella rete delle filiali.

LANCI AGENZIE DI STAMPA

L'intesa, operativa dal prossimo settembre - ricorda la banca - coinvolgerà i colleghi di circa 400 filiali, oltre il 70% della rete commerciale. L'intervento interesserà oltre il 75% delle persone della Rete delle filiali che potranno usufruire di un giorno a settimana di flexible working. "Si tratta di una scelta molto innovativa per il settore bancario - si legge in una nota - che, anche seguendo l'evoluzione dei comportamenti della clientela, va nell'ottica dello sviluppo della digitalizzazione e di una conseguente organizzazione del lavoro che consenta una migliore sostenibilità sociale, economica e ambientale, favorendo sempre di più la migliore conciliazione tra tempi di lavoro e vita personale". (AGI)Red/Gav 101506 GIU 24

BNL, FABI: ACCORDO SU SMART WORKING ANCHE IN FILIALE (9Colonne) Roma, 10 giu - È stata estesa la possibilità di accedere allo smart working anche per le colleghe e i colleghi delle filiali del gruppo Bnl Bnp Paribas. L'estensione, definita con un accordo sottoscritto pochi giorni fa dalla FABI e dalle altre organizzazioni sindacali con l'azienda, riguarda oltre il 70% del personale di rete e consentirà di ricorrere al lavoro agile fino a un giorno a settimana. "È passata la linea della FABI e delle altre organizzazioni sindacali di Bnl. Siamo consapevoli che molto resta ancora da fare e auspichiamo nel tempo di poter allargare le previsioni alle filiali più piccole e alle figure professionali per adesso escluse, ma quanto ottenuto è certamente innovativo e rilevante. Va incontro a una richiesta che la FABI in Bnl riceveva da tempo dalle lavoratrici e dai lavoratori. Riteniamo che la misura sia utile alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro e crediamo che il riferimento esplicito alla formazione sia prezioso: essa deve svolgersi in luoghi protetti" commenta il coordinamento Fabi nel gruppo Bnl Bnp Paribas. (redm) 101231 GIU 24

Bnl: accordo con i sindacati per smart working addetti filiali (Il Sole 24 Ore Radiocor) - Roma, 10 giu - Bnl, BANCA del gruppo Bnp Paribas, ha raggiunto un accordo con i sindacati che estende la possibilità di accedere allo smart working anche per le dipendenti delle filiali del gruppo. Lo rende noto il sindacato Fabi. L'intesa riguarda oltre il 70% del personale di rete e consentirà di ricorrere al lavoro agile fino a un giorno a settimana. "È passata la linea della Fabi e delle altre organizzazioni sindacali di Bnl. Siamo consapevoli che molto resta ancora da fare e auspichiamo nel tempo di poter allargare le previsioni alle filiali più piccole e alle figure professionali per adesso escluse, ma quanto ottenuto è certamente innovativo e

LANCI AGENZIE DI STAMPA

rilevante" commenta il coordinamento Fabi nel gruppo BANCArio guidato dall'amministratrice delegata Elena Goitini. com-Ggz(RADIOCOR) 10-06-24 13:37:54 (0328) 5

Bnl: accordo con i sindacati per smart working addetti filiali -2- La BANCA: intesa si applica da settembre (Il Sole 24 Ore Radiocor) - Roma, 10 giu - Bnl, in una nota, conferma l'accordo che, spiega, si applicherà da settembre e coinvolgerà i colleghi di circa 400 filiali, oltre il 70% della rete commerciale. L'intervento interesserà oltre il 75% delle persone della rete delle filiali della BANCA di viale Spinelli che potranno usufruire di un giorno a settimana, appunto, di lavoro flessibile. "Siamo molto soddisfatti di aver sottoscritto questo accordo con le organizzazioni sindacali" dichiara Géraldine Conti, Chief people and engagement di Bnl. "È un'iniziativa che, partendo dall'ascolto delle nostre persone, rientra nella costante volontà di adattarsi ed anticipare le trasformazioni in atto nel settore, migliorando la soddisfazione dei colleghi e quindi dei clienti" conclude la manager BANCAria. com-Ggz (RADIOCOR) 10-06-24 14:15:12 (0383) 5

NOTIZIE FLASH: 2/A EDIZIONE - L'ECONOMIA (7) = (Adnkronos) - Roma. E' stata estesa la possibilità di accedere allo smart working anche per le colleghe e i colleghi delle filiali del gruppo BNL Bnp Paribas. L'estensione, definita con un accordo sottoscritto pochi giorni fa dalla Fabi e dalle altre organizzazioni sindacali con l'azienda, riguarda oltre il 70% del personale di rete e consentirà di ricorrere al lavoro agile fino a un giorno a settimana. E' quanto si legge in una nota diffusa dal sindacato guidato da Lando Maria Sileoni. "E' passata la linea della Fabi e delle altre organizzazioni sindacali di BNL. Siamo consapevoli - commenta il coordinamento Fabi nel gruppo BNL Bnp Paribas - che molto resta ancora da fare e auspichiamo nel tempo di poter allargare le previsioni alle filiali più piccole e alle figure professionali per adesso escluse, ma quanto ottenuto è certamente innovativo e rilevante. Va incontro a una richiesta che la Fabi in BNL riceveva da tempo dalle lavoratrici e dai lavoratori. Riteniamo che la misura sia utile alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro e crediamo che il riferimento esplicito alla formazione sia prezioso: essa deve svolgersi in luoghi protetti", conclude. (segue) (Sim/Adnkronos) ISSN 2465 - 1222 10-GIU-24 16:41

LANCI AGENZIE DI STAMPA

LE NOTIZIE DI ECONOMIA DELLE 20-10- Roma, 10 giu. (LaPresse) - BNL: FABI, ACCORDO PER SMART-WORKING ANCHE IN FILIALE - È stata estesa la possibilità di accedere allo smart working anche per le colleghe e i colleghi delle filiali del gruppo BNL Bnp Paribas. L'estensione, definita con un accordo sottoscritto pochi giorni fa dalla Fabi e dalle altre organizzazioni sindacali con l'azienda, riguarda oltre il 70% del personale di rete e consentirà di ricorrere al lavoro agile fino a un giorno a settimana. 'È passata la linea della Fabi e delle altre organizzazioni sindacali di BNL. Siamo consapevoli che molto resta ancora da fare e auspichiamo nel tempo di poter allargare le previsioni alle filiali più piccole e alle figure professionali per adesso escluse, ma quanto ottenuto è certamente innovativo e rilevante. Va incontro a una richiesta che la Fabi in BNL riceveva da tempo dalle lavoratrici e dai lavoratori. Riteniamo che la misura sia utile alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro e crediamo che il riferimento esplicito alla formazione sia prezioso: essa deve svolgersi in luoghi protetti', commenta il coordinamento Fabi nel gruppo BNL Bnp Paribas.

BANCO DESIO: AL VIA CAMPAGNA CONTRO TRUFFE ON LINE Banco Desio ha lanciato una campagna per proteggere i propri clienti dai rischi crescenti che derivano dall'utilizzo del web. Secondo i dati della Polizia Postale e delle Comunicazioni e dei Centri Operativi Sicurezza Cibernetica nel 2023 le truffe online sono aumentate del 20% generando un valore complessivo di 137 milioni di euro di profitti illeciti. In aumento (+3%) anche i casi di reati commessi contro la persona attraverso la rete. ECO NG01 taw 102000 GIU 24

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno, ⁷..... giugno 2024, in Roma,

Tra

la Banca Nazionale del Lavoro S.p.A.

e

le Segreterie degli Organi di Coordinamento di Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin

premesso che

- Le Parti firmatarie del presente Verbale di Accordo confermano la scelta di disciplinare attraverso accordi sindacali la materia del *flexible working* in coerenza con il quadro normativo di riferimento e, in particolare, con quanto previsto all'art 39 del Ccnl 19 dicembre 2019, rinnovato con accordo del 23 novembre 2023;
- Le Parti ritengono che il ricorso al lavoro agile sia un fattore abilitante dello sviluppo della digitalizzazione, del miglioramento della produttività, di valorizzazione delle professionalità, di promozione della sostenibilità sociale, economica e ambientale che favorisce la conciliazione tra tempi di lavoro e la vita personale;
- il lavoro agile promuove una modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato diversa dal telelavoro e, pertanto non è soggetto alla relativa disciplina;
- lo svolgimento del lavoro agile non muta i diritti e i doveri posti in capo alle imprese e ai lavoratori dalla normativa di legge e di contratto, ivi compresi gli accordi di 2° livello, tempo per tempo vigente;
- in coerenza con quanto previsto dal citato art. 39 del CCNL, l'adesione al flexible working avviene su base volontaria e compatibilmente con le esigenze tecniche, organizzative e produttive aziendali;

1

- durante la sua fruizione dovrà essere assicurato il diritto alla disconnessione secondo quanto previsto all'art.44 del Ccnl 19 dicembre 2019, rinnovato con Accordo del 23 novembre 2023;
- è volontà delle Parti continuare ad assicurare il presidio del territorio ed un adeguato livello di servizi alla clientela, anche mediante la rete fisica costituita da filiali e sportelli, in coerenza con l'evoluzione organizzativa dell'Azienda.

si conviene quanto segue,

Art. 1

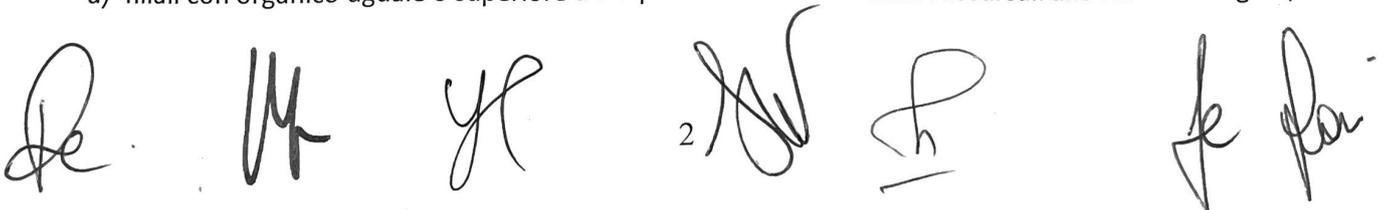
1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente Verbale di Accordo.

Art. 2

1. Fermo quanto previsto in materia dalle citate norme del CCNL, rimangono confermati – per quanto compatibili con quanto previsto dal presente Verbale di Accordo – gli Accordi sindacali in materia di *flexible working* del 15 luglio 2015, del 20 dicembre 2018 e del 21 luglio 2020 e il relativo Regolamento già presentato alle Organizzazioni sindacali.
2. Le Parti si impegnano, entro il 31 dicembre 2024, a raccogliere ed armonizzare le norme distribuite nei diversi accordi citati in un testo unico complessivo, nell'ottica di facilitare l'esigibilità di tale modalità di lavoro e con l'intento di favorire, in prospettiva, il progressivo coinvolgimento della restante popolazione aziendale.

Art. 3

1. In coerenza con le politiche di graduale estensione del *flexible working* adottate da BNL, a far tempo dal 1° settembre 2024 si prevede la possibilità per il personale appartenente alla Rete delle Filiali, come individuato al successivo comma 2, di poter svolgere la propria prestazione in *flexible working* per 1 giornata lavorativa a settimana.
2. Il personale che ricopre i ruoli di Direttore di Filiale, Financial & Protection Advisor e Gestore Retail potrà svolgere la prestazione lavorativa in *flexible working* nei limiti suindicati se appartenente a:
 - a) filiali con organico uguale o superiore a 5 dipendenti e ad eventuali succursali alle stesse collegate;



b) filiale con organico di 4 dipendenti e una o più succursali ad essa collegate con un organico di almeno 3 addetti e che – se quest’ultima è collocata in diverso Comune rispetto alla Filiale da cui dipende – si trovi entro un raggio chilometrico coerente con l’applicazione della disciplina contrattuale in tema di missioni a corto raggio.

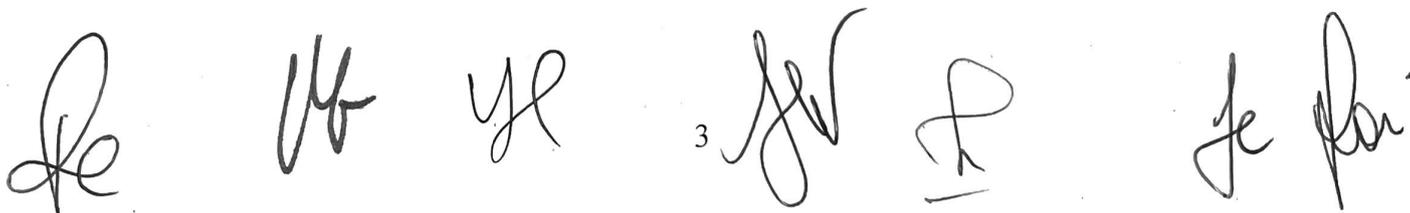
Ai fini del computo dell’organico delle predette filiali e delle succursali di cui al punto b) che precede viene considerato esclusivamente il personale appartenente alle filiali stesse che ricopre i ruoli di Direttore, Financial & Protection Advisor, Gestore Retail e Gestore Daily Banking.

3. Per quanto concerne i Gestori Business si prevede che gli stessi possano effettuare il *flexible working* per una giornata lavorativa a settimana, al di là di dove sono allocati.
4. Le Parti, nel ribadire l’importanza della formazione e il ruolo fondamentale che la stessa assume ai fini della crescita professionale e della valorizzazione delle persone, confermano che in tali giornate il predetto personale fruirà anche dei corsi di formazione obbligatoria e di quelli la cui fruizione sia stata concordata con il proprio responsabile, con esclusione della formazione prevista in presenza, in coerenza con i contenuti formativi disponibili annualmente per le diverse figure professionali e nel rispetto delle scadenze mese per mese fissate, sul presupposto che la partecipazione alle iniziative formative effettuata in *flexible working* costituisca un valore aggiunto per la persona e per la creazione di valore sostenibile per l’Azienda.
5. Per i Gestori Daily Banking e, più in generale, per il personale appartenente a filiali non riconducibili a quelle di cui al comma 2 della presente norma, rimane confermata la possibilità di svolgere la prestazione in *flexible working* per 1 giorno al mese per la fruizione dei corsi di formazione obbligatoria e di quelli la cui fruizione sia stata concordata con il proprio Responsabile, con esclusione della formazione prevista in presenza, ai sensi di quanto previsto dall’art. 3 del Verbale di Accordo del 20 dicembre 2018.

A far tempo dal mese di settembre 2024 viene, invece, superato – e, quindi, non troverà più applicazione dalla predetta data – il limite massimo di 10 giornate annue di *flexible working* per la formazione, previsto dal citato Verbale d’Accordo del 20 dicembre 2018.

Art. 4

Le Parti, anche alla luce di quanto emerso in occasione del confronto che ha condotto alla stipulazione del presente Verbale d’Accordo, confermano l’impegno a monitorare l’andamento dell’iniziativa in occasione



3

di uno specifico incontro da tenersi entro il primo trimestre del 2025. Successivamente, il predetto monitoraggio avverrà nell'ambito dell'incontro annuale di cui all'art. 13 del CCNL del 19 dicembre 2019, rinnovato con accordo del 23 novembre 2023.

Art. 5

1. L'Azienda si impegna a monitorare la fruizione del flexible working nelle modalità concordate dal presente Verbale di Accordo e ad attivarsi per rimuovere eventuali elementi ostativi all'effettivo svolgimento del *flexible working* nelle predette modalità, ferme naturalmente le esigenze tecniche, organizzative e produttive aziendali.
2. Le Parti si impegnano inoltre a valutare, tempo per tempo, la presenza delle condizioni per una eventuale, ulteriore implementazione dell'iniziativa a favore dei lavoratori della rete delle Filiali ad oggi esclusi dalla stessa, compatibilmente con la prioritaria esigenza di garantire l'apertura al pubblico e l'operatività delle Agenzie, in coerenza con l'evoluzione organizzativa aziendale.

Letto, confermato e sottoscritto

la Banca Nazionale del Lavoro S.p.A.



Le Segreterie degli Organi di Coordinamento della Banca Nazionale del Lavoro S.p.A.

Fabi



Frist Cisl



Fisac Cgil



Uilca



Unisin

