



FEDERAZIONE | AUTONOMA | BANCARI | ITALIANI

**Bcc inFabi**



CONTRATTO NAZIONALE

## **CCNL BCC: FIRMATO L'ACCORDO DI RINNOVO IL CONTRATTO CHE GUARDA AL FUTURO**

**ACCORDO RAGGIUNTO PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE PER 36.500 LAVORATRICI E LAVORATORI DEL CREDITO COOPERATIVO, DIPENDENTI DELLE 220 BCC, DELLE CAPOGRUPPO, DELLE SOCIETÀ E DEGLI ENTI DI SISTEMA.**

**Nelle prime ore di martedì 9 luglio 2024 la FABI e le altre Organizzazioni Sindacali hanno siglato con Federcasse l'accordo di rinnovo del CCNL per le Aree Professionali ed i Quadri Direttivi del Credito Cooperativo: previsto un incremento salariale di 435 euro medi mensili, la riduzione dell'orario di lavoro a parità di stipendio e l'innovazione di molti istituti normativi, per un contratto della categoria che guarda al futuro.**

La firma dell'accordo di rinnovo è giunta al decimo incontro di una trattativa iniziata il 21 marzo scorso e dopo una "pausa di riflessione" di controparte necessaria a superare gli snodi politici ancora sul tavolo durante gli ultimi incontri del 27 e 28 giugno. Il contratto, che era scaduto al 31.12.2022, avrà valenza fino al 31.12.2025.

**Con questo rinnovo contrattuale è stato pienamente raggiunto l'obiettivo economico richiesto: un aumento salariale medio mensile lordo di 435 euro, pari al 15% della paga di livello attuale.** La prima tranche di 300 euro verrà erogata a settembre 2024, poi un secondo step di 60 euro a gennaio 2025, per andare pienamente a regime con gli ulteriori 75 euro a gennaio 2026. **Prevista inoltre l'erogazione una-tantum quale recupero per arretrati di 1.200 euro a luglio 2024.**

Un adeguamento delle tabelle retributive in linea con quello del credito ordinario, che pone rimedio alla perdita del potere d'acquisto degli stipendi e che va a consolidare e redistribuire la produttività generata nel settore in questi ultimi anni, grazie alla particolare congiuntura finanziaria ed economica ma anche al contributo professionale quotidiano di tutte le Lavoratrici e i Lavoratori.

**Con la firma dell'accordo è stata inoltre stabilita la riduzione di 30 minuti dell'orario di lavoro settimanale a parità di retribuzione, con decorrenza luglio 2025.**

**Elemento qualificante di questo rinnovo contrattuale è il richiamo alla partecipazione delle Lavoratrici e dei Lavoratori nella vita dell'azienda,** riconosciuta come elemento che nelle sue diverse forme contribuisce a rafforzare il processo di identificazione del personale nei valori fondanti del Credito Cooperativo.

**Il contrasto alla desertificazione bancaria entra quale obiettivo comune all'interno del Contratto di categoria,** segno dell'attenzione che le Organizzazioni Sindacali e Federcasse riservano a questo preoccupante fenomeno: nell'ambito dell'Organismo Nazionale sull'impatto delle nuove tecnologie/digitalizzazione verranno individuate specifiche misure organizzative per i territori a rischio desertificazione bancaria.

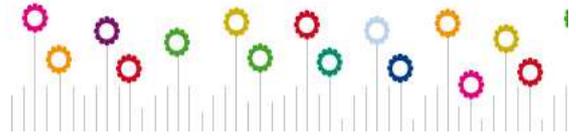


CREDITO COOPERATIVO



FEDERAZIONE | AUTONOMA | BANCARI | ITALIANI

**Bcc inFabi**



Esprimiamo un giudizio con valore fortemente positivo per i contenuti di questo accordo: un risultato raggiunto in meno di quattro mesi di trattative per dare risposte concrete alla categoria e dotare il Contratto Nazionale delle tutele e degli strumenti per il mutato contesto economico ed organizzativo nel Credito Cooperativo.

**Il determinato impegno della Segreteria Nazionale della FABI, dei Coordinatori di Gruppo e della Delegazione Trattante è stato centrale e protagonista nel ricercare ed ottenere gli obiettivi condivisi nelle assemblee con tutte le Lavoratrici ed i Lavoratori del Credito Cooperativo.**

Il percorso negoziale ha condotto in porto le giuste rivendicazioni e le legittime aspettative espresse dalla piattaforma portando quindi alla sottoscrizione del Contratto Nazionale che guarda al futuro del settore e ne mantiene i tratti distintivi garantendo al tempo stesso il presidio delle garanzie e tutele economiche e normative per tutte le Lavoratrici ed i Lavoratori del Credito Cooperativo.

## GLI AUMENTI MENSILI DELLO STIPENDIO DEI BANCARI DELLE BCC DOPO IL RINNOVO DEL CCNL

livelli/aree	dal 1/09/2024	dal 1/01/2025	dal 1/01/2026	aumento a regime
Quadro Direttivo 4° liv.	403,10	80,62	100,78	584,50
Quadro Direttivo 3° liv.	350,26	70,05	87,56	507,87
Quadro Direttivo 2° liv.	332,48	66,50	83,12	482,10
Quadro Direttivo 1° liv.	316,88	63,38	79,22	459,48
<b>3° Area Professionale 4° Liv.</b>	<b>300,00</b>	<b>60,00</b>	<b>75,00</b>	<b>435,00</b>
3° Area Professionale 3° Liv.	258,82	51,76	64,71	375,29
3° Area Professionale 2° Liv.	244,50	48,90	61,13	354,53
3° Area Professionale 1° Liv.	231,98	46,40	57,99	336,38
2° Area Professionale 1° Liv.	217,58	43,52	54,40	315,49
2° Area Professionale 1° Liv.	203,60	40,72	50,90	295,22
1° Area Professionale Liv. unico	189,62	37,92	47,41	274,95

Roma, 9 luglio 2024

**LE SEGRETERIE DI GRUPPO  
CCB/ICCREA/RAIFFEISEN  
LA SEGRETERIA NAZIONALE FABI**



**CREDITO COOPERATIVO**



## IL RINNOVO DEL CONTRATTO NAZIONALE IN SINTESI

---

### PARTE ECONOMICA

- + **Incremento salariale** di 435 euro lordi mensili, riferito alla figura media della 3<sup>a</sup> Area 4<sup>o</sup> Livello, a regime, così erogati: 300 euro settembre 2024, 60 euro gennaio 2025, 75 euro gennaio 2026.
- + **Recupero di arretrati** una tantum pari a 1.200 euro a luglio 2024.
- + **Indennità di cassa** per addetti attività di supporto/complementari per apparecchiature automatizzate in filiali sprovviste di servizio cassa tradizionale 80,00 euro.
- + **Cassa Mutua:** incremento contribuzione per sospensione temporanea dei versamenti al Fondo di solidarietà pari allo 0,06%.

### PREVISIONI NORMATIVE

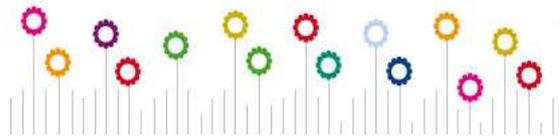
- + **Orario di lavoro:** riduzione di mezz'ora settimanale a parità di stipendio, con decorrenza luglio 2025; rivisti i parametri per l'applicazione dei nastri orari extra standard.
- + **Cumulo attività:** cade il divieto per i lavoratori di prestare a terzi la propria opera; prevista informativa preventiva all'Azienda per valutazione di eventuali cause ostative.
- + **Malattie e Infortuni:**
  - o esclusione dal calcolo del periodo di "comporto" delle assenze per effettuare terapie relative a malattie oncologiche, gravi patologie cronico degenerative o per terapie salvavita.
  - o "oblio oncologico" ai sensi della Legge n. 193/2023: in caso di assunzione, i lavoratori guariti da patologie di carattere oncologico hanno diritto di non fornire informazioni, né subire indagini in merito alla propria pregressa condizione patologica.
- + **Banca del tempo solidale:** definiti i principi generali in considerazione delle consolidate buone prassi diffuse nelle Bcc e Aziende, con versamento da parte aziendale di almeno il 30% delle ore versate dai lavoratori; prevista apposita informativa alle Organizzazioni Sindacali sulla dotazione e sull'utilizzo.
- + **Azioni sociali:**
  - o agevolazione della conoscenza e promozione della fruizione degli istituti e dei presidi a sostegno della famiglia e della genitorialità.
  - o possibili specifiche iniziative congiunte di solidarietà a beneficio delle comunità territoriali, con la partecipazione di aziende e lavoratori.
- + **Formazione:** spazio nei piani formativi alle tematiche relative all'inclusione, al benessere organizzativo, alla parità di genere, alla lotta alla discriminazione e alle molestie e violenza sui luoghi di lavoro.
- + **Politiche di genere:** rafforzamento iniziative per diffusione della cultura delle pari opportunità e inclusione, anche con adozione di politiche e codici di comportamento. Elevati a dodici i mesi di congedo per i casi di protezione derivanti da violenza di genere.





FEDERAZIONE | AUTONOMA | BANCARI | ITALIANI

**Bcc inFabi**



- + **Organismo sull'impatto delle nuove tecnologie/digitalizzazione:** ampliato il campo d'azione per il monitoraggio sugli impatti dell'Intelligenza Artificiale e per individuare specifiche misure organizzative a contrasto della desertificazione bancaria.
- + **Contratti a tempo determinato:** impegno delle Parti per l'individuazione entro dicembre 2024 di misure riguardanti le flessibilità normative con specifico riferimento alla proroga e al rinnovo fino a 24 mesi
- + **Contratti complementari:** possibile la definizione con le parti nazionali di intese aziendali che estendano il contratto del Credito Cooperativo a società controllate che svolgano attività diversa da quella bancaria, finanziaria o strumentale, anche al di fuori del sistema.
- + **Conciliazione ed arbitrato:** le relative procedure saranno possibili anche mediante collegamento telematico e il verbale verrà depositato su richiesta anche di una delle parti interessate.
- + **Partecipazione:** nei lavori dell'apposita Commissione di studio verranno presi in esame modelli partecipativi efficaci e sostenibili per il coinvolgimento attivo delle Lavoratrici e dei Lavoratori nella vita dell'azienda.

## ENTI BILATERALI DI SETTORE

Sugli Enti Bilaterali le Parti hanno inteso definire i punti cardine e le leve economiche, con dei precisi affidamenti in merito agli aspetti tecnici e con la previsione di ulteriore livello di confronto, più analitico ed approfondito, da concludersi entro il 31 ottobre 2024, per definire lo statuto e il Regolamento dell'**Ente bilaterale del Credito Cooperativo** e per aggiornare i Regolamenti del Fondo di solidarietà, anche con riferimento alla staffetta generazionale, e del Fondo per l'Occupazione.

Con l'accordo sottoscritto è stata stabilita la sospensione temporanea per il biennio 2025-2026 dei versamenti al **Fondo di Solidarietà**; si tratta dello 0,36% della retribuzione imponibile (2/3 carico Aziende e 1/3 carico lavoratori), che verrà pertanto destinato:

- ad implementare il **Fondo per l'Occupazione (FOOC)** per lo **0,28%**
- ad un'ulteriore contribuzione alla **Cassa Mutua Nazionale** per lo 0,06%
- alla costituzione di un "**Fondo premorienza**" (da destinarsi alle famiglie delle lavoratrici e dei lavoratori deceduti in costanza di rapporto di lavoro) per lo 0,02%

L'obbligo di finanziamento del **Fondo per l'Occupazione** del Credito Cooperativo, pari allo 0,135% per le Bcc e allo 0,05% per i lavoratori, già normato da precedenti accordi nazionali, viene considerato con decorrenza dal 1° gennaio 2025.



CREDITO COOPERATIVO



## COME CAMBIA LO STIPENDIO DEI BANCARI DELLE BCC DOPO IL RINNOVO DEL CCNL

livelli/aree	Stipendio al 1/01/2023	stipendio dal 1/09/2024	Stipendio dal 1/01/2025	Stipendio dal 1/01/2026
Quadro Direttivo 4° liv.	4.575,56	4.978,66	5.059,28	5.160,06
Quadro Direttivo 3° liv.	3.889,01	4.239,27	4.309,32	4.396,88
Quadro Direttivo 2° liv.	3.483,38	3.815,86	3.882,36	3.965,48
Quadro Direttivo 1° liv.	3.283,73	3.600,61	3.663,99	3.743,21
<b>3° Area Professionale 4° Liv.</b>	<b>2.906,90</b>	<b>3.206,90</b>	<b>3.266,90</b>	<b>3.341,90</b>
3° Area Professionale 3° Liv.	2.684,20	2.943,02	2.994,78	3.059,48
3° Area Professionale 2° Liv.	2.535,88	2.780,38	2.829,28	2.890,41
3° Area Professionale 1° Liv.	2.405,97	2.637,95	2.684,35	2.742,35
2° Area Professionale 1° Liv.	2.256,61	2.474,19	2.517,71	2.572,10
2° Area Professionale 1° Liv.	2.111,58	2.315,18	2.355,90	2.406,80
1° Area Professionale Liv. unico	1.966,58	2.156,20	2.194,12	2.241,53

## L'IMPORTO UNA TANTUM A LUGLIO 2024

livelli/aree	importo una tantum
Quadro Direttivo 4° liv.	1.612,42
Quadro Direttivo 3° liv.	1.401,02
Quadro Direttivo 2° liv.	1.329,94
Quadro Direttivo 1° liv.	1.267,54
<b>3° Area Professionale 4° Liv.</b>	<b>1.200,00</b>
3° Area Professionale 3° Liv.	1.035,26
3° Area Professionale 2° Liv.	978,00
3° Area Professionale 1° Liv.	927,94
2° Area Professionale 1° Liv.	870,33
2° Area Professionale 1° Liv.	814,40
1° Area Professionale Liv. unico	758,47

## La variazione degli stipendi dei bancari cooperativi

