

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 31 luglio 2024, in Altamura e in modalità da remoto, si sono incontrate:

la Banca Popolare di Puglia e Basilicata (di seguito, Banca) e

le Delegazioni Sindacali (di seguito, OO.SS.)

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN

(di seguito, insieme, le Parti)

Premesso che

- ai sensi dell'art. 4 dell'Accordo sul Premio Aziendale sottoscritto il 27/07/2022, le Parti si sono incontrate per il previsto confronto finalizzato a definire i parametri e gli obiettivi per l'anno 2024, a partire dal 13 maggio 2024;
- le Parti si danno atto che il coinvolgimento paritetico di Lavoratrici/tori nell'organizzazione del lavoro avviene attraverso incontri periodici tra le Parti attraverso la Commissione Welfare Paritetica istituita il 6/4/2022 ai sensi del Contratto Collettivo di secondo livello vigente in Banca Popolare di Puglia e Basilicata; gli incontri periodici si sono tenuti in data 11 e 15 luglio 2024.

tutto ciò premesso, le Parti
CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE

Le premesse formano parte integrante del presente Verbale.

A. Calcolo, parametri, importi

In conformità con le previsioni dell'art. 51 del CCNL vigente, il Premio può essere determinato sulla base di indicatori di produttività e di redditività.

Nello specifico, le Parti convengono che, per l'anno di competenza 2024, il premio aziendale è determinato sulla base dell'incremento di redditività calcolato sull'indice di riferimento "**media dell'Utile Lordo del biennio precedente (2022 e 2023)**" come di seguito dettagliato:

- indice di riferimento: **media dell'Utile Lordo**, del biennio precedente
- esercizio 2022: € 32.906.000

VERBALE DI ACCORDO

- esercizio 2023: € 48.084.000
- **media del biennio: € 40.495.000**

Al raggiungimento di un valore pari o superiore al dato puntuale della media del biennio 2022/2023 si erogherà, come da tabella 1 di seguito rappresentata, un Premio pari a:

- € 1.265,00, inteso quale importo lordo in busta paga (modalità "cash"), riferito alla 3^a Area Professionale 4° Livello retributivo; ovvero
- € 1.445,20 inteso quale importo in modalità "welfare", riferito alla 3^a Area Professionale 4° Livello retributivo (corrispondente al lordo in busta paga maggiorato dei contributi a carico Azienda).

In caso di superamento del dato della media del biennio 2022/2023 (over budget), le Parti concordano che:

- I. al superamento di un valore di € 44.544.500 verrà erogato, come da tabella 2 di seguito rappresentata, un premio aziendale pari a:
 - € 1.391,00 inteso quale importo lordo in busta paga (modalità "cash"), riferito alla 3^a Area Professionale 4° livello retributivo; ovvero
 - € 1.605,08 inteso quale importo in modalità "welfare", riferito alla 3^a Area Professionale 4° Livello retributivo (corrispondente al lordo in busta paga maggiorato dei contributi a carico Azienda).
- II. al superamento di un valore di € 48.594.000 verrà erogato, come da tabella 3 di seguito rappresentata, un premio aziendale pari a:
 - € 1.518,00 inteso quale importo lordo in busta paga (modalità "cash"), riferito alla 3^a Area Professionale 4° livello retributivo; ovvero
 - € 1.766,24 inteso quale importo in modalità "welfare", riferito alla 3^a Area Professionale 4° Livello retributivo (corrispondente al lordo in busta paga maggiorato dei contributi a carico Azienda).

Scala di parametrizzazione

Le Parti convengono che, in linea con quanto stabilito dall'art. 51 del CCNL, il Premio Aziendale verrà parametrato in base all'inquadramento.

Il valore del Premio viene dunque scalettato sulla base della tabella di seguito riportata (scala parametrata).

VERBALE DI ACCORDO

TABELLA SCALA PARAMETRALE

INQUADRAMENTI		PARAMETRI
QD 4° Livello	QD4	210,34
QD 3° Livello	QD3	178,78
QD 2° Livello	QD2	160,13
QD 1° Livello	QD1	150,95
3ª Area 4° Livello	3A4L	133,63
3ª Area 3° Livello	3A3L	123,39
3ª Area 2° Livello	3A2L	116,58
3ª Area 1° Livello	3A1L	110,60
2ª Area 3° Livello	2A3L	100,00
2ª Area 2° Livello	2A2L	
2ª Area 1° Livello	2A1L	
1ª Area (Livello unico + g. nott.)	1ALu+gn	
1ª Area (Livello unico)	1ALu	

Modalità di erogazione - Importo del Premio - Tabelle

Per quanto sopra definito, gli importi del Premio saranno quelli delle tabelle che seguono, a seconda dell'opzione scelta da ciascun Dipendente (modalità "cash", "welfare" o "mista"):

Tabella 1 - superamento della media dell'Utile Lordo del biennio 2022/2023

inquadramento	importo lordo parametrato	importo in welfare
	(in cedolino 2025)	
Quadro Direttivo 4° Livello	1.991,17 €	2.366,66 €
Quadro Direttivo 3° Livello	1.692,41 €	1.987,55 €
Quadro Direttivo 2° Livello	1.515,86 €	1.763,52 €
Quadro Direttivo 1° Livello	1.428,96 €	1.653,25 €
3ª Area Prof.le 4° Livello	1.265,00 €	1.445,20 €
3ª Area Prof.le 3° Livello	1.168,06 €	1.322,19 €
3ª Area Prof.le 2° Livello	1.103,60 €	1.240,39 €
3ª Area Prof.le 1° Livello	1.046,99 €	1.168,56 €
Ex 1ª e 2ª Area Prof.le	946,64 €	1.041,22 €

VERBALE DI ACCORDO

Tabella 2 – “over budget” superamento di un valore di € 44.544.500

inquadramento	importo lordo parametrato	importo in welfare
	(in cedolino 2025)	
Quadro Direttivo 4° Livello	2.189,50 €	2.618,32 €
Quadro Direttivo 3° Livello	1.860,98 €	2.201,45 €
Quadro Direttivo 2° Livello	1.666,85 €	1.955,12 €
Quadro Direttivo 1° Livello	1.571,29 €	1.833,86 €
3^ Area Prof.le 4° Livello	1.391,00 €	1.605,08 €
3^ Area Prof.le 3° Livello	1.284,41 €	1.469,83 €
3^ Area Prof.le 2° Livello	1.213,52 €	1.379,87 €
3^ Area Prof.le 1° Livello	1.151,27 €	1.300,88 €
Ex 1^ e 2^ Area Prof.le	1.040,93 €	1.160,87 €

Tabella 3 – “over budget” superamento di un valore di € 48.594.000

inquadramento	importo lordo parametrato	importo in welfare
	(in cedolino 2025)	
Quadro Direttivo 4° Livello	2.389,40 €	2.871,98 €
Quadro Direttivo 3° Livello	2.030,89 €	2.417,06 €
Quadro Direttivo 2° Livello	1.819,03 €	2.148,22 €
Quadro Direttivo 1° Livello	1.714,75 €	2.015,90 €
3^ Area Prof.le 4° Livello	1.518,00 €	1.766,24 €
3^ Area Prof.le 3° Livello	1.401,68 €	1.618,63 €
3^ Area Prof.le 2° Livello	1.324,32 €	1.520,47 €
3^ Area Prof.le 1° Livello	1.256,39 €	1.434,27 €
Ex 1^ e 2^ Area Prof.le	1.135,97 €	1.281,47 €

B. Incontri

Poiché il Premio è determinato sulla base delle evidenze contabili del Conto Economico di Bilancio riclassificato approvato relativo all'esercizio in corso,

VERBALE DI ACCORDO

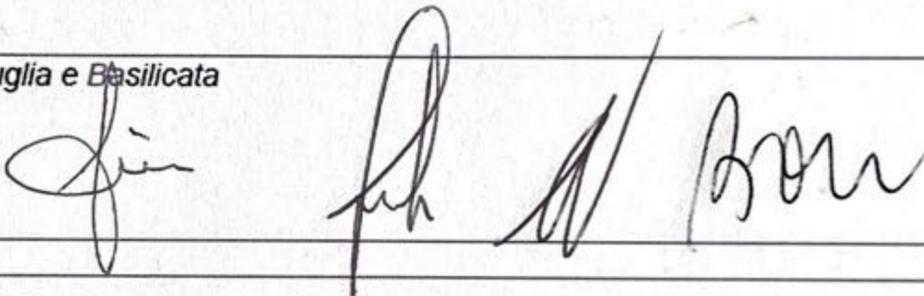
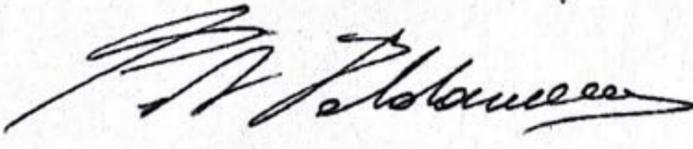
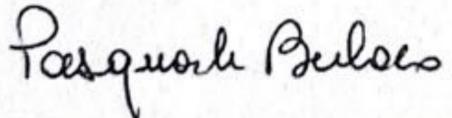
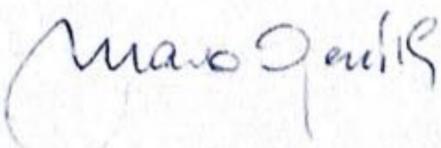
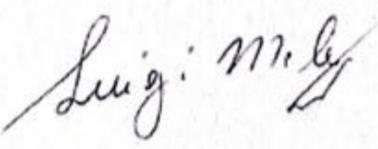
le Parti si incontreranno dopo l'approvazione del Bilancio 2024 da parte dell'Assemblea dei Soci, per verificare l'andamento degli indicatori di cui alla lettera A del presente Verbale.

Inoltre, le Parti convengono di incontrarsi in occasione di operazioni e/o eventi straordinari che incidano sulle voci di bilancio, per valutarne gli impatti sul risultato di bilancio, ai fini di una eventuale rideterminazione del premio.

Infine, le Parti concordano che, con riferimento all'annunciata operazione di cessione di sportelli a Banco Desio da perfezionarsi nel mese di dicembre 2024, il dato che verrà considerato ai fini del presente Accordo sarà quello dell'utile lordo derivante dall'attività ordinaria.

Altamura, 31 luglio 2024

FIRME

Banca Popolare di Puglia e Basilicata	
Fabi	
First Cisl	
Fisac Cgil	
Uilca	
Unisin	