



## **VAP/WELFARE 2024/2025 e CIA delle società del Gruppo Sella**

Care colleghe, cari colleghi,

si è svolto oggi, 28 ottobre, il 6° incontro tra la delegazione aziendale e la delegazione sindacale, per trattare il VAP/WELFARE e il rinnovo del contratto integrativo di 2° livello (CIA) in tutte le società del Gruppo.

E' stato firmato l'accordo sul VAP/WELFARE per gli anni 2024 e 2025 che prevede la corresponsione del premio a giugno 2025 / 2026. Per poter usufruire della tassazione agevolata sul premio cash, che si attesta al 5% nel 2025 dalle ultime indicazioni del Governo, l'Agenzia delle Entrate ritiene requisito essenziale che l'accordo debba essere sottoscritto con ampio anticipo rispetto alla fine dell'anno, momento in cui i dati di conto economico aziendali possono essere quantificabili. Pertanto l'intesa raggiunta, come richiesto, è basata su stime e previsioni e non su dati certi.

Ad oggi l'andamento del bilancio consolidato di Gruppo 2024, dal quale si attingono i dati per il calcolo del VAP/WELFARE, riporta un calo rispetto al 2023 di circa il 20 %.

*Prima novità* significativa del nuovo accordo, da anni sostenuta dalle OO.SS., è che l'importo calcolato per ogni inquadramento non è più influenzato dalle valutazioni professionali, attraverso il sistema del moltiplicatore meritocratico, che ha sempre generato diffuso malcontento.

*Seconda novità* importante, per coloro che optano per la scelta Welfare, è rappresentata dal fatto che il periodo di fruizione del premio stesso scadrà il 30 novembre dell'anno successivo, allungando di un anno la possibilità di utilizzo del premio.

Con riferimento al CIA, abbiamo raggiunto una serie di intese che vanno ad integrare e migliorare voci economiche non legate al raggiungimento di voci di bilancio:

- incremento del contributo aziendale alla previdenza complementare (fondo pensione) da 2.2% a 2.8%;
- incremento del ticket pasto da € 6,00 ad € 8,00;
- ampliamento casistica permessi retribuiti e non retribuiti, in ottica di una piena conciliazione delle esigenze personali e lavorative;
- aggiunta del premio seconda laurea e successive;
- incremento dell'assegno per dipendenti con figlio a carico con disabilità da € 2.500 a € 3.000;
- aumento rimborso Km per il personale che utilizza saltuariamente la propria autovettura per motivi di servizio;
- aumento dell'indennità giornaliera per reperibilità da € 38,00 a € 40,00

Aggiungiamo che la richiesta, presentata in piattaforma, circa il miglioramento delle condizioni dei conti correnti in convenzione dipendenti, saranno effettive già dal prossimo mese di novembre.

Per gli approfondimenti, vi aspettiamo in assemblea e le date sono disponibili presso le bacheche sindacali.

Le OOSS del Gruppo Sella

Biella, 28 ottobre 2024