



## **SIGLATO IL 7° CONTRATTO INTEGRATIVO DI SCB E CONVOCAZIONE ASSEMBLEA DEI LAVORATORI**

Torino, 20 febbraio 2025

Il 12 febbraio c.m. è stata raggiunta un'intesa tra le Organizzazioni Sindacali (OO. SS.) e l'Azienda sul nuovo Contratto Integrativo Aziendale (CIA) in Santander Consumer Bank Spa.

L'accordo, il 7° CIA nella storia delle relazioni industriali con SCB, concilia le esigenze attuali di tenuta dei conti della banca, in questo momento di incertezza del mercato, con il giusto riconoscimento del lavoro svolto tutti i giorni dalle colleghe e dai colleghi.

Di seguito le principali novità:

- **Buoni pasto:** l'importo giornaliero del **buono pasto** per i lavoratori full-time in presenza passerà dal 1/2/2025 a 6 euro e dal 1/01/2027 a 7 euro; l'importo del buono pasto in smart working passerà invece a 4 euro. I colleghi in telelavoro manterranno il buono pasto al valore di 5,29 euro giornalieri. Ai colleghi con part-time che effettuano almeno 5 ore di lavoro verrà riconosciuto il buono e per i PT verticali verrà riconosciuto il buono pieno nei giorni della settimana lavorati a tempo pieno.
- **Premio di risultato:** viene abbassata la soglia obiettivo che permette il pagamento del premio pieno dal 70% al 50% dell'indicatore RORWA. Vengono sostituiti e aumentati gli indicatori collegati alla quota base.
- **Permessi retribuiti:** vengono creati due monte ore separati per i figli e i coniugi/genitori:
  - **37 ore annue complessive** per esigenze di cura (visite mediche, esami, ricovero) di coniugi (anche di fatto) e genitori.
  - **52 ore annue complessive** per corso pre-parto, esigenze di cura dei figli (malattia, esami, visite mediche e ricovero) e inserimento in strutture scolastiche dei figli; inoltre **aggiunte** due motivazioni di permesso: colloqui insegnanti e laurea figli.
  - **Aggiunte 48 ore** di permesso per l'assistenza di figli e coniugi anche di fatto a causa di patologie oncologiche.
  - **Aggiunte 5 ore** annue di permesso per visita veterinaria del proprio animale domestico.
  - **Aggiunto un permesso di 2 ore** di uscita anticipata dal lavoro per il giorno del proprio compleanno.

Restano inoltre i permessi previsti per i figli con DSA e l'assistenza ai portatori di handicap, il giorno per il trasloco e tutti i permessi non retribuiti già presenti nel precedente CIA.

*Tutti i permessi di cui sopra restano fruibili in frazioni di 15 minuti e multipli di essi.*



- **Viene concessa** la possibilità di derogare i 10 gg. di smart working mensili in caso di calamità naturali (alluvioni, ecc..) che abbiano colpito la zona di residenza, fino ad un massimo di ulteriori 10 gg.
- **Polizza sanitaria:** per riuscire a mantenere le stesse coperture con costo sostenuto totalmente dall'azienda, si sono dovuti portare alcuni correttivi agli scoperti; viene, inoltre, previsto il pagamento da parte del dipendente di parte del premio di polizza pari al 5% in caso di adesione del/dei figli a carico, indipendentemente dal numero totale di figli, e del 5% in caso di adesione di altro familiare a carico.
- **Anticipo TFR:** alle 21 casistiche attualmente previste, oltre a quelle di legge, si aggiungono: spese matrimoniali certificate, acquisto auto usata, acquisto mezzi a basse emissioni.
- **Previdenza complementare:** è stato garantito il maggior contributo dell'azienda (mezzo punto) a fronte del versamento del dipendente, con un tetto del 5,5%. La base di calcolo non terrà conto dei superminimi.
- **Maternità:** a scelta della dipendente fruizione dello strumento del telelavoro a partire dall'inizio del quinto mese di gravidanza fino al compimento del 15° mese del bambino.
- **Formazione:** concessione di 30 minuti a settimana, durante l'orario di lavoro, per la fruizione del corso di lingue erogato dall'Azienda.
- **Provvidenze figli:** l'apertura del portale per le richieste sarà estesa fino al 30 di settembre per facilitare la gestione dei ragazzi che hanno esami di riparazione a settembre. Il pagamento delle provvidenze avverrà da luglio ad ottobre.
- **Orario di sede:** i due orari di ingresso verranno riunificati in un unico orario dalle 8:30 alle 10:15. Nel giorno del Santo Patrono si aggiunge un secondo turno di copertura con orario di ingresso tra le 12:30 e le 13:30.
- **Conto deposito:** ampliata la possibilità di accedere alle condizioni di tasso dei dipendenti anche agli esodati e pensionati Santander.

Le OO.SS. aziendali ringraziano le iscritte e gli iscritti per il continuo appoggio che ha permesso di ottenere questo risultato e li **invitano a partecipare all'assemblea** che si terrà:

**MERCOLEDI' 5 MARZO 2025 DALLE ORE 14.30 ALLE ORE 16.30**

**presso la Sala Training Petrarca**

e con collegamento su Teams per i colleghi in telelavoro o smart working, per spiegare a tutte/i i dettagli dell'accordo e rispondere ad eventuali richieste di chiarimento.

**RSA FABI  
SANTANDER CONSUMER BANK**

**RSA FISAC/CGIL  
SANTANDER CONSUMER BANK**