



UNICREDIT

**INTESA RAGGIUNTA PER INNOVAZIONE
SOSTENIBILITÀ E BENESSERE**

RASSEGNA STAMPA

7 febbraio 2025

In Piazza Aulenti firmato accordo sulla formazione

di Gaudento Fregonara

DS6640

Più formazione per le 32.800 lavoratrici e lavoratori di Unicredit in Italia. Grazie a un accordo stato sottoscritto ieri da **Fabi**, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin con i vertici del gruppo Unicredit per «l'innovazione, la sostenibilità e il benessere». Questa intesa si inserisce perfettamente nelle finalità del Fondo Nuove Competenze, un'iniziativa istituita per supportare le imprese nell'adattamento ai nuovi modelli organizzativi e produttivi richiesti dal mercato in evoluzione. Gli obiettivi del programma formativo previsto dall'accordo sono da un lato, aggiornare e potenziare le conoscenze e le competenze del personale; dall'altro, promuovere lo sviluppo delle figure professionali del futuro. I fabbisogni formativi individuati nel progetto si allineano ai criteri stabiliti dal decreto del ministero del Lavoro e delle politiche sociali, che regola l'assegnazione dei finanziamenti.

Le aree chiave su cui si concentreranno gli interventi formativi comprendono: l'area Esg, la transizione digitale, Welfare e benessere organizzativo e un percorso trasversale che comprende le tre tematiche precedenti. «Consideriamo l'accordo raggiunto di grande valenza e uno dei primi esempi concreti del settore bancario di applicazione di un nuovo canale complementare alle risorse messe a disposizione dal Fondo banche e assicurazioni che, comunque, conserva un ruolo chiave nel processo di approvazione del piano e di erogazione successiva dei moduli formativi.

Peraltro il Fondo nuove competenze valorizza fortemente il ruolo delle organizzazioni sindacali e della Commissione bilaterale di gruppo per la formazione finanziata, che in Unicredit costituisce un esempio virtuoso e reale di applicazione del concetto di bilateralità grazie, oltre che alle alte competenze messe in campo dalla Fabi, alla proficua attenzione del management aziendale, comprese le funzioni apicali, che ha ritenuto la formazione essenziale e centrale in tutti i processi produttivi e organizzativi» commenta il coordinatore **Fabi** nel gruppo Unicredit, Stefano Cefaloni. (riproduzione riservata)



inbreve
DS6640

DS6640

ACCORDO COI SINDACATI

Cresce la formazione dei lavoratori Unicredit

■ Più formazione per le 32.800 lavoratrici e lavoratori di Uni in Italia. Grazie a un accordo stato sottoscritto oggi da Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin con i vertici del gruppo Unicredit per l'innovazione, la sostenibilità e il benessere. L'intesa si inserisce nelle finalità del Fondo Nuove Competenze, iniziativa istituita per supportare le imprese nell'adattamento ai nuovi modelli organizzativi e produttivi richiesti dal mercato in evoluzione. Gli obiettivi del programma formativo previsto dall'accordo sono da un lato, aggiornare e potenziare le conoscenze e le competenze del personale; dall'altro, promuovere lo sviluppo delle figure professionali del futuro. «Consideriamo l'accordo raggiunto di grande valenza e uno dei primi esempi concreti del settore bancario di applicazione di un nuovo canale complementare alle risorse messe a disposizione dal Fondo banche e assicurazioni», ha detto il coordinatore Fabi nel gruppo Unicredit, Stefano Cefaloni.

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - S.29401 - L.1747 - T.1746



ACCORDO SINDACALE

DS6640 UniCredit, più DS6640
formazione con
il Fondo nuove
competenze

UniCredit rafforza la formazione dei suoi 32.800 addetti in Italia. Ieri la banca ha sottoscritto un accordo per il Fondo nuove competenze con Fabi, First, Fisac, Uilca e Unisin per l'innovazione, la sostenibilità e il benessere. Tutte finalità allineate ai criteri stabiliti dal decreto del ministero del Lavoro che regola l'assegnazione dei finanziamenti.



ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - S.29401 - L.1956 - T.1748



UNICREDIT

Al via piano formativo per oltre 32mila lavoratori

••• Più formazione per i 32.800 lavoratrici e lavoratori di Unicredit in Italia. Grazie a un accordo stato sottoscritto da **Fabi**, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin con i vertici del gruppo Unicredit per «l'innovazione, la sostenibilità e il benessere». Questa intesa si inserisce perfettamente nelle finalità del Fondo Nuove Competenze, un'iniziativa istituita per supportare le imprese.

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - S.29401 - L.1744 - T.1744



PROFITTI & PERDITE

Unicredit

DS6640

**Più formazione
per i dipendenti italiani**

Più formazione per i 32.800 lavoratrici e lavoratori di Unicredit (foto: l'ad Andrea Orcel) in Italia. Grazie a un accordo sottoscritto ieri da Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin con i vertici del gruppo per «l'innovazione, la sostenibilità e il benessere».



ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - DS6640 - S.29401 - L.1744 - T.1744



LANCI AGENZIE DI STAMPA

Fabi, 'accordo con Unicredit è di grande valenza' E' canale complementare a Fondo banche e assicurazioni (ANSA) - MILANO, 06 FEB - "Consideriamo l'accordo raggiunto" sulla formazione in Unicredit "di grande valenza e uno dei primi esempi concreti del settore bancario di applicazione di un nuovo canale complementare alle risorse messe a disposizione dal Fondo banche e assicurazioni che, comunque, conserva un ruolo chiave nel processo di approvazione del piano e di erogazione successiva dei moduli formativi" Così il coordinatore Fabi nel gruppo Unicredit, Stefano Cefaloni. Peraltro il Fondo nuove competenze - sottolinea Cefaloni - valorizza fortemente il ruolo delle organizzazioni sindacali e della Commissione bilaterale di gruppo per la formazione finanziata, che in Unicredit costituisce un esempio virtuoso e reale di applicazione del concetto di bilateralità grazie, oltre che alle alte competenze messe in campo dalla Fabi, alla proficua attenzione - evidenzia il coordinatore Fabi nel gruppo Unicredit - del management aziendale, comprese le funzioni apicali, che ha ritenuto la formazione essenziale e centrale in tutti i processi produttivi e organizzativi". (ANSA). 2025-02-06T17:35:00+01:00 PEG

Da Unicredit più formazione, accordo con i sindacati Focus su sostenibilità, benessere, welfare, transizione digitale (ANSA) - MILANO, 06 FEB - Più formazione per i 32.800 lavoratrici e lavoratori di Unicredit in Italia. Grazie a un accordo stato sottoscritto oggi da Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin con i vertici del gruppo Unicredit per "l'innovazione, la sostenibilità e il benessere". Questa intesa si inserisce perfettamente nelle finalità del Fondo Nuove Competenze, un'iniziativa istituita per supportare le imprese nell'adattamento ai nuovi modelli organizzativi e produttivi richiesti dal mercato in evoluzione. Gli obiettivi del programma formativo previsto dall'accordo sono da un lato, aggiornare e potenziare le conoscenze e le competenze del personale; dall'altro, promuovere lo sviluppo delle figure professionali del futuro. I fabbisogni formativi individuati nel progetto si allineano ai criteri stabiliti dal decreto del ministero del Lavoro e delle politiche sociali, che regola l'assegnazione dei finanziamenti. Le aree chiave su cui si concentreranno gli interventi formativi comprendono: l'area Esg, la transizione digitale, Welfare e benessere organizzativo e un percorso trasversale che comprende le tre tematiche precedenti. (ANSA). 2025-02-06T17:29:00+01:00 PEG

LANCI AGENZIE DI STAMPA

UNICREDIT: FABI, PIU' FORMAZIONE PER I 32.800 LAVORATORI IN ITALIA = Sottoscritto accordo per innovazione, sostenibilità e benessere da FABI, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin con i vertici del gruppo Roma, 6 feb. - (Adnkronos) - Più formazione per le 32.800 lavoratrici e lavoratori di Unicredit in Italia. Grazie a un accordo stato sottoscritto oggi da FABI, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin con i vertici del gruppo Unicredit per l'innovazione, la sostenibilità e il benessere. L'intesa si inserisce nelle finalità del Fondo Nuove Competenze, iniziativa istituita per supportare le imprese nell'adattamento ai nuovi modelli organizzativi e produttivi richiesti dal mercato in evoluzione. Gli obiettivi del programma formativo previsto dall'accordo sono da un lato, aggiornare e potenziare le conoscenze e le competenze del personale; dall'altro, promuovere lo sviluppo delle figure professionali del futuro. I fabbisogni formativi individuati nel progetto si allineano ai criteri stabiliti dal decreto del ministero del Lavoro e delle politiche sociali, che regola l'assegnazione dei finanziamenti. Le aree chiave su cui si concentreranno gli interventi formativi comprendono: l'area Esg, la transizione digitale, Welfare e benessere organizzativo e un percorso trasversale che comprende le tre tematiche precedenti. "Consideriamo l'accordo raggiunto di grande valenza e uno dei primi esempi concreti del settore bancario di applicazione di un nuovo canale complementare alle risorse messe a disposizione dal Fondo banche e assicurazioni che, comunque, conserva un ruolo chiave nel processo di approvazione del piano e di erogazione successiva dei moduli formativi", commenta il coordinatore FABI nel gruppo Unicredit, Stefano Cefaloni. "Peraltro - aggiunge - il Fondo nuove competenze valorizza fortemente il ruolo delle organizzazioni sindacali e della Commissione bilaterale di gruppo per la formazione finanziata, che in Unicredit costituisce un esempio virtuoso e reale di applicazione del concetto di bilateralità grazie, oltre che alle alte competenze messe in campo dalla FABI, alla proficua attenzione del management aziendale, comprese le funzioni apicali, che ha ritenuto la formazione essenziale e centrale in tutti i processi produttivi e organizzativi". (Mst/Adnkronos) ISSN 2465 - 1222 06-FEB-25 17:39

LANCI AGENZIE DI STAMPA

UNICREDIT: FABI "FORMAZIONE PER INNOVAZIONE, SOSTENIBILITÀ E BENESSERE" ROMA (ITALPRESS) - Più formazione per le 32.800 lavoratrici e lavoratori di Unicredit in Italia. Grazie a un accordo stato sottoscritto oggi da FABI, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin con i vertici del gruppo Unicredit per "l'innovazione, la sostenibilità e il benessere". Questa intesa si inserisce nelle finalità del Fondo Nuove Competenze, un'iniziativa istituita per supportare le imprese nell'adattamento ai nuovi modelli organizzativi e produttivi richiesti dal mercato in evoluzione. Gli obiettivi del programma formativo previsto dall'accordo sono da un lato, aggiornare e potenziare le conoscenze e le competenze del personale; dall'altro, promuovere lo sviluppo delle figure professionali del futuro. I fabbisogni formativi individuati nel progetto si allineano ai criteri stabiliti dal decreto del ministero del Lavoro e delle politiche sociali, che regola l'assegnazione dei finanziamenti. (ITALPRESS) - (SEGUE). fsc/com 06-Feb-25 17:34

UNICREDIT: FABI "FORMAZIONE PER INNOVAZIONE, SOSTENIBILITÀ E...-2- Le aree chiave su cui si concentreranno gli interventi formativi comprendono: l'area Esg, la transizione digitale, Welfare e benessere organizzativo e un percorso trasversale che comprende le tre tematiche precedenti. "Consideriamo l'accordo raggiunto di grande valenza e uno dei primi esempi concreti del settore bancario di applicazione di un nuovo canale complementare alle risorse messe a disposizione dal Fondo banche e assicurazioni che, comunque, conserva un ruolo chiave nel processo di approvazione del piano e di erogazione successiva dei moduli formativi - commenta il coordinatore FABI nel gruppo Unicredit, Stefano Cefaloni -. Peralto il Fondo nuove competenze valorizza fortemente il ruolo delle organizzazioni sindacali e della Commissione bilaterale di gruppo per la formazione finanziata, che in Unicredit costituisce un esempio virtuoso e reale di applicazione del concetto di bilateralità grazie, oltre che alle alte competenze messe in campo dalla FABI, alla proficua attenzione del management aziendale, comprese le funzioni apicali, che ha ritenuto la formazione essenziale e centrale in tutti i processi produttivi e organizzativi". (ITALPRESS). fsc/com 06-Feb-25 17:34

LANCI AGENZIE DI STAMPA

UNICREDIT: FABI, PIU' FORMAZIONE PER I 32.800 LAVORATORI IN ITALIA = Sottoscritto accordo per innovazione, sostenibilità e benessere da FABI, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin con i vertici del gruppo Roma, 6 feb. (Labitalia) - Più formazione per le 32.800 lavoratrici e lavoratori di Unicredit in Italia. Grazie a un accordo stato sottoscritto oggi da FABI, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin con i vertici del gruppo Unicredit per l'innovazione, la sostenibilità e il benessere. L'intesa si inserisce nelle finalità del Fondo Nuove Competenze, iniziativa istituita per supportare le imprese nell'adattamento ai nuovi modelli organizzativi e produttivi richiesti dal mercato in evoluzione. Gli obiettivi del programma formativo previsto dall'accordo sono da un lato, aggiornare e potenziare le conoscenze e le competenze del personale; dall'altro, promuovere lo sviluppo delle figure professionali del futuro. I fabbisogni formativi individuati nel progetto si allineano ai criteri stabiliti dal decreto del ministero del Lavoro e delle politiche sociali, che regola l'assegnazione dei finanziamenti. Le aree chiave su cui si concentreranno gli interventi formativi comprendono: l'area Esg, la transizione digitale, Welfare e benessere organizzativo e un percorso trasversale che comprende le tre tematiche precedenti. "Consideriamo l'accordo raggiunto di grande valenza e uno dei primi esempi concreti del settore bancario di applicazione di un nuovo canale complementare alle risorse messe a disposizione dal Fondo banche e assicurazioni che, comunque, conserva un ruolo chiave nel processo di approvazione del piano e di erogazione successiva dei moduli formativi", commenta il coordinatore FABI nel gruppo Unicredit, Stefano Cefaloni. "Peraltro - aggiunge - il Fondo nuove competenze valorizza fortemente il ruolo delle organizzazioni sindacali e della Commissione bilaterale di gruppo per la formazione finanziata, che in Unicredit costituisce un esempio virtuoso e reale di applicazione del concetto di bilateralità grazie, oltre che alle alte competenze messe in campo dalla FABI, alla proficua attenzione del management aziendale, comprese le funzioni apicali, che ha ritenuto la formazione essenziale e centrale in tutti i processi produttivi e organizzativi". (Red-Lab/Labitalia) ISSN 2499 - 3166 06-FEB-25 17:43

LANCI AGENZIE DI STAMPA

UNICREDIT: FABI, FORMAZIONE PER INNOVAZIONE, SOSTENIBILITÀ E BENESSERE (9Colonne) Milano, 6 feb - Più formazione per le 32.800 lavoratrici e lavoratori di Unicredit in Italia. Grazie a un accordo stato sottoscritto oggi da FABI, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin con i vertici del gruppo Unicredit per "l'innovazione, la sostenibilità e il benessere". Questa intesa si inserisce perfettamente nelle finalità del Fondo Nuove Competenze, un'iniziativa istituita per supportare le imprese nell'adattamento ai nuovi modelli organizzativi e produttivi richiesti dal mercato in evoluzione. Gli obiettivi del programma formativo previsto dall'accordo sono da un lato, aggiornare e potenziare le conoscenze e le competenze del personale; dall'altro, promuovere lo sviluppo delle figure professionali del futuro. I fabbisogni formativi individuati nel progetto si allineano ai criteri stabiliti dal decreto del ministero del Lavoro e delle politiche sociali, che regola l'assegnazione dei finanziamenti. Le aree chiave su cui si concentreranno gli interventi formativi comprendono: l'area Esg, la transizione digitale, Welfare e benessere organizzativo e un percorso trasversale che comprende le tre tematiche precedenti. «Consideriamo l'accordo raggiunto di grande valenza e uno dei primi esempi concreti del settore bancario di applicazione di un nuovo canale complementare alle risorse messe a disposizione dal Fondo banche e assicurazioni che, comunque, conserva un ruolo chiave nel processo di approvazione del piano e di erogazione successiva dei moduli formativi. Peraltro il Fondo nuove competenze valorizza fortemente il ruolo delle organizzazioni sindacali e della Commissione bilaterale di gruppo per la formazione finanziata, che in Unicredit costituisce un esempio virtuoso e reale di applicazione del concetto di bilateralità grazie, oltre che alle alte competenze messe in campo dalla FABI, alla proficua attenzione del management aziendale, comprese le funzioni apicali, che ha ritenuto la formazione essenziale e centrale in tutti i processi produttivi e organizzativi» commenta il coordinatore FABI nel gruppo Unicredit, Stefano Cefaloni. (red - deg) 061746 FEB 25



FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI

COMUNICATO STAMPA

UNICREDIT: FABI, FORMAZIONE PER INNOVAZIONE, SOSTENIBILITÀ E BENESSERE

Milano, 6 febbraio 2025. Più formazione per le 32.800 lavoratrici e lavoratori di Unicredit in Italia. Grazie a un accordo stato sottoscritto oggi da Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin con i vertici del gruppo Unicredit per “l’innovazione, la sostenibilità e il benessere”. Questa intesa si inserisce perfettamente nelle finalità del Fondo Nuove Competenze, un’iniziativa istituita per supportare le imprese nell’adattamento ai nuovi modelli organizzativi e produttivi richiesti dal mercato in evoluzione. Gli obiettivi del programma formativo previsto dall’accordo sono da un lato, aggiornare e potenziare le conoscenze e le competenze del personale; dall’altro, promuovere lo sviluppo delle figure professionali del futuro. I fabbisogni formativi individuati nel progetto si allineano ai criteri stabiliti dal decreto del ministero del Lavoro e delle politiche sociali, che regola l’assegnazione dei finanziamenti. Le aree chiave su cui si concentreranno gli interventi formativi comprendono: l’area Esg, la transizione digitale, Welfare e benessere organizzativo e un percorso trasversale che comprende le tre tematiche precedenti. «Consideriamo l’accordo raggiunto di grande valenza e uno dei primi esempi concreti del settore bancario di applicazione di un nuovo canale complementare alle risorse messe a disposizione dal Fondo banche e assicurazioni che, comunque, conserva un ruolo chiave nel processo di approvazione del piano e di erogazione successiva dei moduli formativi. Peraltro il Fondo nuove competenze valorizza fortemente il ruolo delle organizzazioni sindacali e della Commissione bilaterale di gruppo per la formazione finanziata, che in Unicredit costituisce un esempio virtuoso e reale di applicazione del concetto di bilateralità grazie, oltre che alle alte competenze messe in campo dalla Fabi, alla proficua attenzione del management aziendale, comprese le funzioni apicali, che ha ritenuto la formazione essenziale e centrale in tutti i processi produttivi e organizzativi» commenta il coordinatore Fabi nel gruppo Unicredit, Stefano Cefaloni.

FABI Ufficio Stampa

Email_stamp@fabi.it

Telefono 06.8415751

Mobile 331.4386554 / 348.2385090 / 328.1576095



www.fabi.it

www.fabiv.it

