

FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI

COMUNICATO STAMPA

INTESA: FABI, PREMI DA 1.275 EURO A 3.140 EURO PER I 70.000 DIPENDENTI

Milano, 15 aprile 2025. Premio variabile di risultato da 1.275 euro a 3.140 euro, nel 2025, per i 70.000 lavoratori del gruppo Intesa Sanpaolo. È quanto stabilito grazie a un accordo sottoscritto oggi da Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin con la banca. I premi, nel dettaglio, varieranno da 1.275 euro a 3.140 euro sulla base della figura professionale e potranno essere incrementati del 30%, secondo i risultati del bilancio 2024, arrivando rispettivamente a 1.650 euro fino a un massimo di 4.100 euro. Somma alla quale andrà poi aggiunta la quota del sistema incentivante, i cui criteri di determinazione, i moltiplicatori, gli obiettivi e i riproporzionamenti restano in capo all'azienda. Per i redditi fino a 40.000 euro è inoltre prevista una erogazione integrativa compresa tra 100 e 150 euro. Con l'accordo di oggi, sono stati fatti passi in avanti, poi, per chi fruisce dei congedi parentali e per i neoassunti a partire dal 1º luglio, ai quali sarà riconosciuta una quota una tantum. È stata ottenuta la garanzia di una maggiore trasparenza sugli obiettivi della parte incentivante e sulle modalità di calcolo degli importi finali erogati nel 2026. «Prosegue il lavoro di miglioramento delle previsioni a favore dei dipendenti di Intesa Sanpaolo, il cui contributo consente di raggiungere risultati di bilancio senza precedenti per il gruppo. L'accordo sottoscritto oggi determina un aumento dell'11% del premio base garantito ai colleghi. Per quanto riguarda la parte incentivante, i cui meccanismi vengono definiti dall'azienda, abbiamo previsto un impegno specifico della banca a rendere consapevoli i colleghi sui possibili riproporzionamenti dei premi per evitare che il grande lavoro dei dipendenti si traduca in demotivazione anziché nella giusta gratificazione» commenta il coordinatore Fabi nel gruppo Intesa Sanpaolo, Paolo Citterio.

