



DEUTSCHE BANK
PREMIO DA 1.775 EURO
PER I 2.800 LAVORATORI
IN ITALIA

RASSEGNA STAMPA

8 APRILE 2025

DB spa, premio aziendale di 1.775 euro

di **Gaudenzio Fregonara**

DS6640

Accordo sul premio di risultato per i circa 2.800 lavoratori di Deutsche Bank spa in Italia. Il premio di produttività concordato ieri da **Fabi**, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin con l'azienda per il 2024 si attesta a 1.775 euro complessivi per le aree professionali. Si tratta di 600 euro in conto welfare e di 1.175 euro in cash. L'importo complessivo è più alto per le categorie rientranti nei quadri direttivi. Su tutta la parte cash si applica una tassazione agevolata al 5% se il reddito non supera gli 80.000 euro annui. Sono previste, inoltre, opzioni per la conversione del cash in conto welfare o al fondo pensione. «Esprimiamo grande soddisfazione per la sottoscrizione dell'accordo di verifica relativo al premio aziendale 2024, con incremento di 100 euro cash rispetto all'anno precedente», ha commentato Massimiliano Marino, coordinatore **Fabi** nel gruppo Deutsche Bank. «Questo aumento è il giusto riconoscimento dell'impegno e del contributo che ciascun lavoratore porta quotidianamente al raggiungimento degli obiettivi aziendali. In questo periodo storico, pieno di incognite e di difficoltà, **la Fabi** di Deutsche Bank, unitamente alle altre sigle sindacali del tavolo, ha lavorato per un risultato tangibile e in grado di poter garantire un premio aziendale significativo e in linea con i sacrifici di ciascun lavoratore, pur in un contesto che nel 2024 si è caratterizzato per scelte della Banca molto spesso non condivisibili». (riproduzione riservata)



DS6640 1.775 euro DS6640

IL PREMIO DI DEUTSCHE BANK

Accordo sul premio di risultato per i 2.800 lavoratori di Deutsche Bank in Italia. Il vap (valore aggiunto pro capite) concordato da **Fabi**, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin con l'azienda, per il 2024, è stato aumentato a 1.775 euro complessivi per le aree professionali, ossia un centinaio di euro in più rispetto all'anno precedente.

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - S.29401 - L.1620 - T.1633



Deutsche Bank Italia: premio da 1.775 euro

ROMA - Accordo sul premio di risultato per i circa 2.800 lavoratori di Deutsche Bank in Italia. Il vap concordato da Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin con l'azienda, per il 2024, si attesta a 1.775 euro complessivi per le aree professio-

nali. Si tratta di 600 euro in conto welfare e di 1.175 euro in cash. Lo comunica Fabi in una nota precisando che l'importo complessivo è più alto per le categorie rientranti nei quadri direttivi.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - S.29401 - SL_SAR



Sussurri & Grida

Premio in Deutsche Bank

Accordo sul premio di risultato: per i circa 2.800 lavoratori di Deutsche Bank in Italia 1.775 euro.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - S.29402 - L.1620 - T.1748



LANCI AGENZIE DI STAMPA

Fabi, premio da 1.775 euro per i lavoratori Deutsche Bank Italia Accordo sul premio di risultato per i circa 2.800 dipendenti (ANSA) - ROMA, 07 APR - Accordo sul premio di risultato per i circa 2.800 lavoratori di Deutsche Bank in Italia. Il vap concordato da Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin con l'azienda, per il 2024, si attesta a 1.775 euro complessivi per le aree professionali. Si tratta di 600 euro in conto welfare e di 1.175 euro in cash. Lo comunica Fabi in una nota precisando che l'importo complessivo è più alto per le categorie rientranti nei quadri direttivi e che su tutta la parte cash si applica una tassazione agevolata al 5% se il reddito non supera gli 80.000 euro annui. Sono previste, inoltre, opzioni per la conversione del cash in conto welfare o al fondo pensione. "Esprimiamo grande soddisfazione per la sottoscrizione dell'accordo di verifica relativo al premio aziendale 2024, con incremento di 100 euro cash rispetto all'anno precedente. Questo aumento è il giusto riconoscimento dell'impegno e del contributo che ciascun lavoratore porta quotidianamente al raggiungimento degli obiettivi aziendali" commenta il coordinatore Fabi nel gruppo Deutsche Bank, Massimiliano Marino. (ANSA). 2025-04-07T18:09:00+02:00 CAR

BANCHE: FABI, PREMIO DA 1.775 EURO PER I 2.800 LAVORATORI ITALIA DI DEUTSCHE BANK = Roma, 7 apr. (Adnkronos) - Accordo sul premio di risultato per i circa 2.800 lavoratori di Deutsche bank spa in Italia. Il vap concordato da FABI, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin con l'azienda, per il 2024, si attesta a 1.775 euro complessivi per le aree professionali. Si tratta di 600 euro in conto welfare e di 1.175 euro in cash. L'importo complessivo, spiega FABI in una nota, è più alto per le categorie rientranti nei quadri direttivi. Su tutta la parte cash si applica una tassazione agevolata al 5% se il reddito non supera gli 80.000 euro annui. Sono previste, inoltre, opzioni per la conversione del cash in conto welfare o al fondo pensione. "Esprimiamo grande soddisfazione per la sottoscrizione dell'accordo di verifica relativo al premio aziendale 2024, con incremento di 100 euro cash rispetto all'anno precedente", commenta il coordinatore FABI nel gruppo Deutsche bank, Massimiliano Marino. "Questo aumento è il giusto riconoscimento dell'impegno e del contributo che ciascun lavoratore porta quotidianamente al raggiungimento degli obiettivi aziendali". "In questo periodo storico, pieno di incognite e di difficoltà, la FABI di Deutsche bank, unitamente alle altre sigle del tavolo, ha lavorato per un risultato tangibile e in grado di poter garantire un premio aziendale significativo e in linea con i sacrifici di ciascun lavoratore, pur in un contesto che nel 2024 si è caratterizzato per scelte della Banca molto spesso non condivisibili", conclude Marino. (Eco-Mis/Adnkronos) ISSN 2465 - 1222 07-APR-25 18:16

LANCI AGENZIE DI STAMPA

Banche: Fabi, premio da 1.775 euro per 2.800 lavoratori Deutsche bank Roma, 7 apr. (LaPresse) - Accordo sul premio di risultato per i circa 2.800 lavoratori di Deutsche Bank spa in Italia. Il vap concordato da Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin con l'azienda, per il 2024, si attesta a 1.775 euro complessivi per le aree professionali. Si tratta di 600 euro in conto welfare e di 1.175 euro in cash. L'importo complessivo è più alto per le categorie rientranti nei quadri direttivi. Su tutta la parte cash si applica una tassazione agevolata al 5% se il reddito non supera gli 80.000 euro annui. Sono previste, inoltre, opzioni per la conversione del cash in conto welfare o al fondo pensione. ECO NG01 ntl 071753 APR 25

Banche: Fabi, premio da 1.775 euro per 2.800 lavoratori Deutsche bank-2-Roma, 7 apr. (LaPresse) - "Esprimiamo grande soddisfazione per la sottoscrizione dell'accordo di verifica relativo al premio aziendale 2024, con incremento di 100 euro cash rispetto all'anno precedente. Questo aumento è il giusto riconoscimento dell'impegno e del contributo che ciascun lavoratore porta quotidianamente al raggiungimento degli obiettivi aziendali. In questo periodo storico, pieno di incognite e di difficoltà, la Fabi di Deutsche Bank, unitamente alle altre sigle del tavolo, ha lavorato per un risultato tangibile e in grado di poter garantire un premio aziendale significativo e in linea con i sacrifici di ciascun lavoratore, pur in un contesto che nel 2024 si è caratterizzato per scelte della Banca molto spesso non condivisibili" commenta il coordinatore Fabi nel gruppo Deutsche Bank, Massimiliano Marino. ECO NG01 ntl 071753 APR 25

Banche: Fabi, premio 1.775 euro a 2.800 lavoratori Deutsche Bank = (AGI) - Roma, 7 apr. - Accordo sul premio di risultato per i circa 2.800 lavoratori di Deutsche Bank spa in Italia. Il vap concordato da Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin con l'azienda, per il 2024, si attesta a 1.775 euro complessivi per le aree professionali. Si tratta di 600 euro in conto welfare e di 1.175 euro in cash. L'importo complessivo e' piu' alto per le categorie rientranti nei quadri direttivi. Su tutta la parte cash si applica una tassazione agevolata al 5% se il reddito non supera gli 80.000 euro annui. Sono previste, inoltre, opzioni per la conversione del cash in conto welfare o al fondo pensione. "Esprimiamo grande soddisfazione per la sottoscrizione dell'accordo di verifica relativo al premio aziendale 2024, con incremento di 100 euro cash rispetto all'anno precedente. Questo aumento e' il giusto riconoscimento dell'impegno e del contributo che

LANCI AGENZIE DI STAMPA

ciascun lavoratore porta quotidianamente al raggiungimento degli obiettivi aziendali. In questo periodo storico, pieno di incognite e di difficoltà, la Fabi di Deutsche Bank, unitamente alle altre sigle del tavolo, ha lavorato per un risultato tangibile e in grado di poter garantire un premio aziendale significativo e in linea con i sacrifici di ciascun lavoratore, pur in un contesto che nel 2024 si è caratterizzato per scelte della Banca molto spesso non condivisibili" commenta il coordinatore Fabi nel gruppo Deutsche Bank, Massimiliano Marino. (AGI)Gav 071855 APR 25

BANCHE, FABI: PREMIO DA 1.775 EURO PER I 2.800 LAVORATORI ITALIA DI DEUTSCHE BANK (9Colonne) Roma, 7 apr - Accordo sul premio di risultato per i circa 2.800 lavoratori di Deutsche Bank spa in Italia. Il vap concordato da FABI, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin con l'azienda, per il 2024, si attesta a 1.775 euro complessivi per le aree professionali. Si tratta di 600 euro in conto welfare e di 1.175 euro in cash. L'importo complessivo è più alto per le categorie rientranti nei quadri direttivi. Su tutta la parte cash si applica una tassazione agevolata al 5% se il reddito non supera gli 80.000 euro annui. Sono previste, inoltre, opzioni per la conversione del cash in conto welfare o al fondo pensione. "Esprimiamo grande soddisfazione per la sottoscrizione dell'accordo di verifica relativo al premio aziendale 2024, con incremento di 100 euro cash rispetto all'anno precedente. Questo aumento è il giusto riconoscimento dell'impegno e del contributo che ciascun lavoratore porta quotidianamente al raggiungimento degli obiettivi aziendali. In questo periodo storico, pieno di incognite e di difficoltà, la FABI di Deutsche Bank, unitamente alle altre sigle del tavolo, ha lavorato per un risultato tangibile e in grado di poter garantire un premio aziendale significativo e in linea con i sacrifici di ciascun lavoratore, pur in un contesto che nel 2024 si è caratterizzato per scelte della Banca molto spesso non condivisibili", commenta il coordinatore FABI nel gruppo Deutsche Bank, Massimiliano Marino. (gci) 071755 APR 25

BANCHE. FABI: PREMIO DA 1.775 EURO PER 2.800 LAVORATORI ITALIA DEUTSCHE BANK (DIRE) Roma, 7 apr. - Accordo sul premio di risultato per i circa 2.800 lavoratori di Deutsche Bank spa in Italia. Il vap concordato da FABI, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin con l'azienda, per il 2024, si attesta a 1.775 euro complessivi per le aree professionali. Si tratta di 600 euro in conto welfare e di 1.175 euro in cash. L'importo complessivo è più alto per le categorie rientranti nei quadri direttivi. Su tutta la parte cash si applica una tassazione agevolata al 5% se il reddito non supera gli 80.000 euro annui. Sono previste, inoltre, opzioni per la conversione del cash in conto welfare o al fondo pensione. «Esprimiamo grande soddisfazione per la sottoscrizione dell'accordo di verifica

LANCI AGENZIE DI STAMPA

relativo al premio aziendale 2024, con incremento di 100 euro cash rispetto all'anno precedente. Questo aumento è il giusto riconoscimento dell'impegno e del contributo che ciascun lavoratore porta quotidianamente al raggiungimento degli obiettivi aziendali. In questo periodo storico, pieno di incognite e di difficoltà, la FABI di Deutsche Bank, unitamente alle altre sigle del tavolo, ha lavorato per un risultato tangibile e in grado di poter garantire un premio aziendale significativo e in linea con i sacrifici di ciascun lavoratore, pur in un contesto che nel 2024 si è caratterizzato per scelte della Banca molto spesso non condivisibili» commenta il coordinatore FABI nel gruppo Deutsche Bank, Massimiliano Marino. (Vid/ Dire) 17:58 07-04-25

Deutsche Bank Italia, Fabi: premio da 1.775 euro per i 2.800 lavoratori Deutsche Bank Italia, Fabi: premio da 1.775 euro per i 2.800 lavoratori Milano, 7 apr. (askanews) - Accordo sul premio di risultato per i circa 2.800 lavoratori di Deutsche Bank spa in Italia. Il vap concordato da Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin con l'azienda, per il 2024, si attesta a 1.775 euro complessivi per le aree professionali. Si tratta di 600 euro in conto welfare e di 1.175 euro in cash. L'importo complessivo è più alto per le categorie rientranti nei quadri direttivi. Su tutta la parte cash si applica una tassazione agevolata al 5% se il reddito non supera gli 80.000 euro annui. Sono previste, inoltre, opzioni per la conversione del cash in conto welfare o al fondo pensione. "Esprimiamo grande soddisfazione per la sottoscrizione dell'accordo di verifica relativo al premio aziendale 2024, con incremento di 100 euro cash rispetto all'anno precedente. Questo aumento è il giusto riconoscimento dell'impegno e del contributo che ciascun lavoratore porta quotidianamente al raggiungimento degli obiettivi aziendali", ha commentato il coordinatore Fabi nel gruppo Deutsche Bank, Massimiliano Marino. "In questo periodo storico, pieno di incognite e di difficoltà - ha giunto - la Fabi di Deutsche Bank, unitamente alle altre sigle del tavolo, ha lavorato per un risultato tangibile e in grado di poter garantire un premio aziendale significativo e in linea con i sacrifici di ciascun lavoratore, pur in un contesto che nel 2024 si è caratterizzato per scelte della banca molto spesso non condivisibili". Red-Bos 20250407T180450Z

BANCHE: FABI, PREMIO DA 1.775 EURO PER LAVORATORI ITALIA DI DEUTSCHE BANK MILANO (ITALPRESS) - Accordo sul premio di risultato per i circa 2.800 lavoratori di Deutsche Bank spa in Italia. Il vap concordato da FABI, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin con l'azienda, per il 2024, si attesta a 1.775 euro complessivi per le aree professionali. Si tratta di 600 euro in conto welfare e di 1.175 euro in cash. L'importo complessivo è più alto per le categorie rientranti nei quadri direttivi. Su tutta la parte cash si applica una tassazione

LANCI AGENZIE DI STAMPA

agevolata al 5% se il reddito non supera gli 80.000 euro annui. Sono previste, inoltre, opzioni per la conversione del cash in conto welfare o al fondo pensione. "Esprimiamo grande soddisfazione per la sottoscrizione dell'accordo di verifica relativo al premio aziendale 2024, con incremento di 100 euro cash rispetto all'anno precedente", commenta il coordinatore FABI nel gruppo Deutsche Bank, Massimiliano Marino. (ITALPRESS) - (SEGUE). fsc/com 07-Apr-25 18:06

BANCHE: FABI, PREMIO DA 1.775 EURO PER LAVORATORI ITALIA DI...-2-
"Questo aumento è il giusto riconoscimento dell'impegno e del contributo che ciascun lavoratore porta quotidianamente al raggiungimento degli obiettivi aziendali. In questo periodo storico, pieno di incognite e di difficoltà, la FABI di Deutsche Bank, unitamente alle altre sigle del tavolo, ha lavorato per un risultato tangibile e in grado di poter garantire un premio aziendale significativo e in linea con i sacrifici di ciascun lavoratore, pur in un contesto che nel 2024 si è caratterizzato per scelte della Banca molto spesso non condivisibili", conclude. (ITALPRESS). fsc/com 07-Apr-25 18:06



PREMIO AZIENDALE ESERCIZIO 2024 PER IL PERSONALE DELLA DB S.P.A.

In data odierna le Organizzazioni Sindacali e la Banca hanno sottoscritto il verbale di verifica sul Premio Aziendale per l'anno 2024 relativo a Deutsche Bank S.p.A..

Come ricorderete, il 26 novembre 2024 era stata concordata un'intesa nella quale venivano identificati alcuni parametri contabili e di efficienza, raggiunti i quali sarebbe stato possibile procedere al pagamento del Premio.

Con soddisfazione comunichiamo che **tali parametri e indicatori sono stati raggiunti**, grazie all'impegno e alla professionalità profusa quotidianamente dai colleghi.

Le Parti hanno quindi potuto firmare l'intesa che consentirà **l'erogazione nel prossimo mese di maggio della quota monetaria del Premio Aziendale (VAP)**. Il Conto Welfare sarà disponibile successivamente attraverso il portale AON; a tal fine la Banca emanerà apposita circolare esplicativa nelle prossime settimane.

Di seguito riportiamo gli importi del premio e le opzioni di utilizzo che ogni collega può individualmente esercitare:

1) CONTO WELFARE: 600 euro per tutti

2) PREMIO MONETARIO

Categoria	Quota premio monetario da indicatore CIR	Quota premio monetario da indicatore Mdl	Totale premio monetario (importi lordi)
QD3 - QD4	€ 330,00	€ 980,00	€ 1.310,00
QD1 - QD2	€ 330,00	€ 915,00	€ 1.245,00
AP	€ 330,00	€ 845,00	€ 1.175,00

Entrambi gli indicatori risultano in miglioramento rispetto ai dati di bilancio dell'anno precedente e di conseguenza alla quota di premio da essi derivante (differenziata per inquadramento) sarà applicata **un'aliquota IRPEF del 5% a titolo di tassazione agevolata** per chi percepisce redditi da lavoro dipendente o assimilati inferiori a 80.000 Euro lordi.

Ciascun collega, con redditi da lavoro dipendente o assimilati inferiori a 80.000 Euro lordi, potrà **destinare in parte o per intero la quota monetaria del VAP nel Conto Welfare o nel Fondo Pensione.** In questo modo l'importo di cui potrà beneficiare sarà aumentato in misura corrispondente alla quota degli oneri a carico Azienda.

Qui di seguito potrai trovare le specifiche delle opzioni di conversioni disponibili:

OPZIONE CONVERSIONE CASH IN CONTO WELFARE

Come da tabella di seguito riportata:

Indicatore	Categorie dipendenti	Premio Lordo monetario pro capite	Premio lordo convertito in Conto Welfare
Mdl (Margine di Intermediazione pro-capite)	QD 3 e 4	€ 980	€ 1.254
	QD 1 e 2	€ 915	€ 1.171
	AP	€ 845	€ 1.081
C.I.R. (Cost Income Ratio)	Tutti i dipendenti AP, QD1 e 2, QD3e 4	€ 330	€ 422

OPZIONE CONVERSIONE CASH A FONDO PENSIONE

Sussiste inoltre la possibilità di conferire a Fondo Pensione **l'intera** quota monetaria del VAP.

Indicatore	Categorie dipendenti	Premio Lordo monetario pro capite	Premio lordo convertito in Conto Welfare o Fondo Pensione
Mdl (Margine di Intermediazione pro-capite) e C.I.R. (Cost Income Ratio)	QD 3 e 4	€ 1.310	€ 1.676
	QD 1 e 2	€ 1.245	€ 1.593
	AP	€ 1.175	€ 1.503

Resta così salvaguardata la libertà di scelta del singolo offrendo una serie di possibilità che, nelle varie articolazioni, potranno venire incontro alle esigenze di ognuno.

Milano, 7 aprile 2025

Segreteria Organismo di Coordinamento
FABI - FIRST/CISL – FISAC/CGIL – UILCA - UNISIN