



# **PREMIO AZIENDALE ING**

**RASSEGNA STAMPA**

*15 APRILE 2025*

## Premio fino a 1.840 euro per i dipendenti di Ing in Italia

di **Gaudenzio Fregonara**

DS6640

**P**remi aziendali fino a 1.840 euro per oltre 1.200 dipendenti di Ing Bank in Italia. La trattativa sindacale condotta da **Fabi**, First Cisl, Fisas Cgil, Uilca e Unisin ha portato a un'intesa positiva che prevede l'erogazione del premio per i risultati del 2024 a tutti i lavoratori della banca olandese attiva in Italia, con valori modulati su tre opzioni a scelta: welfare, cash o una combinazione delle due formule. L'importo massimo, per chi opterà per il versamento in conto welfare, sarà di 1.840,75 euro. Chi invece preferirà la sola erogazione monetaria riceverà 1.343,25 euro lordi, mentre la terza opzione prevede 746,25 euro in welfare e altri 746,25 euro lordi in contanti. L'importo del premio sarà versato con lo stipendio di maggio. Come da norme in vigore, la parte cash sarà soggetta a tassazione agevolata al 5%. A settembre 2024 erano stati definiti gli indicatori su cui si basa il premio, in linea con l'anno precedente, in misura uguale per tutti i livelli d'inquadramento. Per i lavoratori che nel 2024 hanno percepito redditi superiori a 80 mila euro, l'unica opzione possibile sarà quella cash. Gli altri possono scegliere entro il 28 aprile tramite la piattaforma Workday. In assenza di indicazioni esplicite, il sistema assegnerà automaticamente l'opzione cash. Tra i vantaggi spiccano anche le agevolazioni legate alla previdenza complementare: per gli iscritti ai fondi pensione aziendali Allianz e Previbank, l'azienda verserà un contributo aggiuntivo pari al 3,5% del premio, calcolato sull'intero importo secondo l'opzione selezionata. Il credito welfare sarà spendibile sulla piattaforma Edenred dal 19 maggio al 30 novembre. «È un premio importante che conferma il lavoro profuso da tutti i dipendenti di Ing. La novità per il 2025 è il riconoscimento pieno del premio anche con una valutazione parzialmente sufficiente» commenta il coordinatore **Fabi** in Ing Bank, Claudio Casazza. (riproduzione riservata)

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - S.29401 - L.1620 - T.1619



**BANCARI**

## Ing, premio fino a 1.840 euro

Premi aziendali fino a 1.840 euro per gli oltre 1.200 dipendenti di Ing Bank in Italia. Secondo quanto riferisce una nota della Fabi, l'azienda ha siglato con i sindacati (Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin) l'accordo che prevede l'erogazione del premio per i risultati relativi al 2024 a tutti i lavoratori della banca olandese attiva in Italia, con valori modulati su tre opzioni: welfare, cash o una combinazione delle due formule. L'importo massimo, per chi opterà per il versamento in conto welfare, sarà di 1.840,75 euro. Chi invece preferirà la sola erogazione monetaria riceverà 1.343,25 euro lordi, mentre la terza opzione prevede 746,25 euro in welfare e altri 746,25 euro lordi in contanti. L'importo del premio sarà versato con lo stipendio di maggio. Come da norme in vigore, la parte cash sarà soggetta a tassazione agevolata al 5%. Per chi nel 2024 ha percepito redditi superiori a 80.000 euro, l'unica opzione possibile sarà quella cash.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - S.29401 - L.1620 - T.1677



**INTESA SINDACALE**
 DS6640
 

## Premi fino a 1.840 euro per i dipendenti di Ing Bank Italia

**Premi aziendali fino a 1.840 euro per gli oltre 1.200 dipendenti di Ing Bank in Italia. Anche quest'anno, la trattativa sindacale condotta da FABI, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin con i rappresentanti dell'azienda ha portato a un'intesa positiva, firmata oggi, che prevede l'erogazione del premio per i risultati relativi al 2024 a tutti i lavoratori della banca olandese attiva in Italia, con valori modulati su tre opzioni a scelta: welfare, cash o una combinazione delle due formule. L'importo massimo, per chi opterà per il versamento in conto welfare, sarà di 1.840,75 euro. Chi invece preferirà la sola erogazione monetaria riceverà 1.343,25 euro lordi, mentre la terza opzione prevede 746,25 euro in welfare e altri 746,25 euro lordi in contanti.**



# Sussurri & Grida

## Ing, premio ai dipendenti

Premi fino a 1.840 euro per gli oltre 1.200 dipendenti di Ing Bank in Italia. Il risultato dopo una trattativa con **Fabi**, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - S.29401 - L.1620 - T.1.1677



**Clicca qui sotto per andare all'articolo originale**

[https://www.borsaitaliana.it/borsa/notizie/teleborsa/economia/premi-fino-a-1840-euro-per-i-dipendenti-di-ing-bank-italia-accordo-raggiunto-con-i-sindacati-163\\_2025-04-14\\_TLB.html](https://www.borsaitaliana.it/borsa/notizie/teleborsa/economia/premi-fino-a-1840-euro-per-i-dipendenti-di-ing-bank-italia-accordo-raggiunto-con-i-sindacati-163_2025-04-14_TLB.html)



**Premi fino a 1.840 euro per i dipendenti di Ing Bank Italia: accordo raggiunto con i sindacati - Borsa Italiana**

Sei in: Home page > Notizie e Formazione > Teleborsa > economia  
Premi fino a 1.840 euro per i dipendenti di Ing Bank Italia: accordo raggiunto con i sindacati (Teleborsa) - Premi aziendali fino a 1.840 euro per gli oltre 1.200 dipendenti di Ing Bank in Italia. Anche quest'anno, la

trattativa sindacale condotta da Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin con i rappresentanti dell'azienda ha portato a un'intesa positiva, firmata oggi, che prevede l'erogazione del premio per i risultati relativi al 2024 a tutti i lavoratori della banca olandese attiva in Italia, con valori modulati su tre opzioni a scelta: welfare, cash o una combinazione delle due formule. L'importo massimo, per chi opterà per il versamento in conto welfare, sarà di 1.840,75 euro. Chi invece preferirà la sola erogazione monetaria riceverà 1.343,25 euro lordi, mentre la terza opzione prevede 746,25 euro in welfare e altri 746,25 euro lordi in contanti. L'importo del premio sarà versato con lo stipendio di maggio. Come da norme in vigore, la parte cash sarà soggetta a tassazione agevolata al 5%. A settembre 2024 erano stati definiti gli indicatori su cui si basa il premio, in linea quelli dell'anno precedente, confermato in misura uguale per tutti i livelli di inquadramento contrattuale. Per i lavoratori che nel 2024 hanno percepito redditi superiori a 80.000 euro, l'unica opzione possibile sarà quella cash. Tutti gli altri potranno effettuare la propria scelta entro il 28 aprile 2025 tramite la piattaforma Workday. In assenza di indicazioni esplicite, il sistema assegnerà automaticamente l'opzione cash. Tra i vantaggi previsti dall'accordo, spiccano anche le agevolazioni legate alla previdenza complementare: per gli iscritti ai fondi pensione aziendali Allianz e PreviBank, l'azienda verserà un contributo aggiuntivo pari al 3,5% del premio, calcolato sull'intero importo secondo l'opzione selezionata. Il credito welfare sarà spendibile sulla piattaforma Edenred dal 19 maggio al 30 novembre 2025. "È un premio importante che conferma il lavoro profuso da tutti i dipendenti di Ing. Sostanzialmente confermiamo le cifre dell'anno scorso nonostante un anno pieno di investimenti per il futuro, una nuova app e marketing. La novità per il 2025 è il riconoscimento pieno del premio anche con una valutazione parzialmente sufficiente", commenta il coordinatore Fabi in Ing Bank, Claudio Casazza. (Teleborsa) 14-04-2025 17:32

[Clicca qui sotto per andare all'articolo originale](#)

<https://www.italiaoggi.it/economia-e-politica/economia-e-finanza/ing-bank-premi-aziendali-fino-a-1840-euro-per-oltre-1200-dipendenti-p1bhleye>

## Ing Bank, premi aziendali fino a 1.840 euro per oltre 1.200 dipendenti

La trattativa sindacale ha portato a un'intesa positiva che prevede l'erogazione del premio per i risultati del 2024 a tutti i lavoratori della banca olandese attiva in Italia, con valori modulati su tre opzioni a scelta: welfare, cash o in combinazione

di **Redazione** 14/04/2025 | Aggiornato il 14/04/2025



ING BANK

### Iscriviti a TempoReale

Premi aziendali fino a 1.840 euro per gli oltre 1.200 dipendenti di **Ing Bank** in Italia. Anche quest'anno, la trattativa sindacale condotta da Fabi, First Cisl, Fisac **Cgil**, Uilca e Unisin con i rappresentanti dell'azienda ha portato a un'intesa positiva che prevede **l'erogazione del premio per i risultati relativi al 2024** a tutti i lavoratori della banca olandese attiva in Italia, con valori modulati su tre opzioni a scelta: **welfare, cash o una combinazione delle due formule**. L'importo massimo, per chi opterà per il **versamento in conto welfare, sarà di 1.840,75 euro**. Chi invece preferirà la sola **erogazione monetaria riceverà 1.343,25 euro lordi**, mentre la **terza opzione prevede 746,25 euro in welfare e altri 746,25 euro lordi in contanti**.

L'importo del premio sarà versato con lo stipendio di maggio. Come da norme in vigore, la parte cash sarà soggetta a **tassazione agevolata al 5%**.

A settembre 2024 erano stati definiti gli indicatori su cui si basa il premio, in linea quelli dell'anno precedente, confermato in misura uguale per tutti i livelli

di inquadramento contrattuale. Per i lavoratori che nel 2024 hanno percepito redditi superiori a 80.000 euro, l'unica opzione possibile sarà quella cash.

Tutti gli altri potranno effettuare la propria scelta **entro il 28 aprile 2025** tramite la piattaforma Workday. In assenza di indicazioni esplicite, il sistema assegnerà automaticamente l'opzione cash. Tra i vantaggi previsti dall'accordo, spiccano anche le agevolazioni legate alla previdenza complementare: per gli iscritti ai fondi pensione aziendali Allianz e Previbank, l'azienda verserà un contributo aggiuntivo pari al 3,5% del premio, calcolato sull'intero importo secondo l'opzione selezionata. Il credito welfare sarà spendibile sulla piattaforma Edenred dal 19 maggio al 30 novembre 2025.

«È un premio importante che conferma il lavoro profuso da tutti i dipendenti di Ing. Sostanzialmente confermiamo le cifre dell'anno scorso nonostante un anno pieno di investimenti per il futuro, una nuova app e marketing. La novità per il 2025 è il riconoscimento pieno del premio anche con una valutazione parzialmente sufficiente» commenta il coordinatore Fabi in Ing Bank, Claudio Casazza.

*Riproduzione riservata*

CONTINUA A LEGGERE

**Stage, Ing alza l'offerta: rimborso spese da 1.500 euro, buoni pasto, smartworking e welfare aziendale**

Costanza Ramorino, Head of HR di ING Italia «Liberare il talento delle persone in ING è una nostra priorità»



**Clicca qui sotto per andare all'articolo originale**

<https://www.teleborsa.it/News/2025/04/14/premi-fino-a-1-840-euro-per-i-dipendenti-di-ing-bank-italia-accordo-raggiunto-con-i-sindacati-163.html>



Lunedì 14 Aprile 2025, ore 17:57



teleborsa

09 A B C D E F G H I J K L M N O P Q R S T U V V

Home / [Notizie](#) / [Quotazioni](#) / [Rubriche](#) / [Agenda](#) / [Video](#) / [Analisi Tecnica](#)

[Home Page](#) / [Notizie](#) / [Premi fino a 1.840 euro per i dipendenti di Ing Bank Italia: accordo raggiunto con i sindacati](#)

## Premi fino a 1.840 euro per i dipendenti di Ing Bank Italia: accordo raggiunto con i sindacati

Economia 14 aprile 2025 - 17:32



(Teleborsa) - Premi aziendali **fino a 1.840 euro per gli oltre 1.200 dipendenti di Ing Bank in Italia**. Anche quest'anno, la trattativa sindacale condotta da **Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin** con i rappresentanti dell'azienda ha portato a un'intesa positiva, firmata oggi, che prevede l'erogazione del premio per i risultati relativi al 2024 a tutti i lavoratori della banca olandese attiva in Italia, con valori modulati su tre opzioni a scelta: welfare, cash o una combinazione delle due formule.

L'importo massimo, per chi opterà per il versamento in conto welfare, sarà di 1.840,75 euro. Chi invece preferirà la sola erogazione monetaria riceverà 1.343,25 euro lordi, mentre la terza opzione prevede 746,25 euro in welfare e altri 746,25 euro lordi in contanti.

L'importo del premio sarà versato con lo **stipendio di maggio**. Come da norme in vigore, la parte cash sarà soggetta a tassazione agevolata al 5%. A settembre 2024 erano stati definiti gli indicatori su cui si basa il premio, in linea quelli dell'anno precedente, confermato in misura uguale per tutti i livelli di inquadramento contrattuale. Per i lavoratori che nel 2024 hanno percepito redditi superiori a 80.000 euro, l'unica opzione possibile sarà quella cash. Tutti gli altri potranno effettuare la propria scelta entro il 28 aprile 2025 tramite la piattaforma Workday. In assenza di indicazioni esplicite, il sistema assegnerà automaticamente l'opzione cash.

Tra i vantaggi previsti dall'accordo, spiccano anche le agevolazioni legate alla previdenza complementare: per gli iscritti ai fondi pensione aziendali Allianz e PreviBank, l'azienda verserà un contributo aggiuntivo pari al 3,5% del premio, calcolato sull'intero importo secondo l'opzione selezionata. Il credito welfare sarà spendibile sulla piattaforma Edenred dal 19 maggio al 30 novembre 2025.

"È un premio importante che conferma il lavoro profuso da tutti i dipendenti di Ing. Sostanzialmente confermiamo le cifre dell'anno scorso nonostante un anno pieno di investimenti per il futuro, una nuova app e marketing. La novità per il 2025 è il riconoscimento pieno del premio anche con una valutazione parzialmente sufficiente", commenta il coordinatore **Fabi in Ing Bank, Claudio Casazza**.

### Condividi



### Argomenti trattati

Workday (1)

### Titoli e Indici

Workday +2,57%

### Altre notizie

- ▶ Sofidel, accordo per acquisto di 4 stabilimenti in USA di Royal Paper in Chapter 11
- ▶ Beko, accordo con Governo e sindacati; salvi gli stabilimenti in Italia
- ▶ AXA completa acquisto di Nobis e si rafforza nel settore Danni in Italia
- ▶ Banca Mediolanum, raccolta netta totale a 1,29 miliardi di euro a marzo
- ▶ EssilorLuxottica, 40 milioni di euro ai dipendenti italiani con il premio aziendale
- ▶ Piazza Affari: si concentrano le vendite su BFF Bank

### Seguici su Facebook

Facebook

## LANCI AGENZIE DI STAMPA

**Fabi, premio fino a 1.840 euro per i 1.200 dipendenti Ing Italia** L'importo del premio sarà versato con lo stipendio di maggio (ANSA) - ROMA, 14 APR - Premi aziendali fino a 1.840 euro per gli oltre 1.200 dipendenti di Ing Bank in Italia. Lo comunica in una nota Fabi che insieme a da Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin ha condotto la trattativa sindacale con i rappresentanti dell'azienda. L'intesa prevede l'erogazione del premio per i risultati relativi al 2024 a tutti i lavoratori della banca olandese attiva in Italia, con valori modulati su tre opzioni a scelta: welfare, cash o una combinazione delle due formule. L'importo massimo, per chi opterà per il versamento in conto welfare, sarà di 1.840,75 euro. Chi invece preferirà la sola erogazione monetaria riceverà 1.343,25 euro lordi, mentre la terza opzione prevede 746,25 euro in welfare e altri 746,25 euro lordi in contanti. L'importo del premio sarà versato con lo stipendio di maggio. Come da norme in vigore, la parte cash sarà soggetta a tassazione agevolata al 5%. A settembre 2024 erano stati definiti gli indicatori su cui si basa il premio, in linea quelli dell'anno precedente, confermato in misura uguale per tutti i livelli di inquadramento contrattuale. Per i lavoratori che nel 2024 hanno percepito redditi superiori a 80.000 euro, l'unica opzione possibile sarà quella cash. Tutti gli altri potranno effettuare la propria scelta entro il 28 aprile 2025 tramite la piattaforma Workday. In assenza di indicazioni esplicite, il sistema assegnerà automaticamente l'opzione cash. Tra i vantaggi previsti dall'accordo, spiccano anche le agevolazioni legate alla previdenza complementare: per gli iscritti ai fondi pensione aziendali Allianz e PreviBank, l'azienda verserà un contributo aggiuntivo pari al 3,5% del premio, calcolato sull'intero importo secondo l'opzione selezionata. Il credito welfare sarà spendibile sulla piattaforma Edenred dal 19 maggio al 30 novembre 2025. "La novità per il 2025 è il riconoscimento pieno del premio anche con una valutazione parzialmente sufficiente" commenta il coordinatore Fabi in Ing Bank, Claudio Casazza. (ANSA). 2025-04-14T13:57:00+02:00 CAR

**Banche: Fabi, premio fino 1.840 euro per dipendenti Ing Italia = (AGI) - Roma, 14 apr.** - Premi aziendali fino a 1.840 euro per gli oltre 1.200 dipendenti di Ing Bank in Italia. Anche quest'anno, la trattativa sindacale condotta da Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin con i rappresentanti dell'azienda ha portato a un'intesa positiva, firmata oggi, che prevede l'erogazione del premio per i risultati relativi al 2024 a tutti i lavoratori della banca olandese attiva in Italia, con valori modulati su tre opzioni a scelta:

## LANCI AGENZIE DI STAMPA

welfare, cash o una combinazione delle due formule. L'importo massimo, per chi opterà per il versamento in conto welfare, sarà di 1.840,75 euro. Chi invece preferirà la sola erogazione monetaria riceverà 1.343,25 euro lordi, mentre la terza opzione prevede 746,25 euro in welfare e altri 746,25 euro lordi in contanti. L'importo del premio sarà versato con lo stipendio di maggio. Come da norme in vigore, la parte cash sarà soggetta a tassazione agevolata al 5%. A settembre 2024 erano stati definiti gli indicatori su cui si basa il premio, in linea quelli dell'anno precedente, confermato in misura uguale per tutti i livelli di inquadramento contrattuale. Per i lavoratori che nel 2024 hanno percepito redditi superiori a 80.000 euro, l'unica opzione possibile sarà quella cash. Tutti gli altri potranno effettuare la propria scelta entro il 28 aprile 2025 tramite la piattaforma Workday. In assenza di indicazioni esplicite, il sistema assegnerà automaticamente l'opzione cash. Tra i vantaggi previsti dall'accordo, spiccano anche le agevolazioni legate alla previdenza complementare: per gli iscritti ai fondi pensione aziendali Allianz e PreviBank, l'azienda verserà un contributo aggiuntivo pari al 3,5% del premio, calcolato sull'intero importo secondo l'opzione selezionata. Il credito welfare sarà spendibile sulla piattaforma Edenred dal 19 maggio al 30 novembre 2025. "È un premio importante che conferma il lavoro profuso da tutti i dipendenti di Ing. Sostanzialmente confermiamo le cifre dell'anno scorso nonostante un anno pieno di investimenti per il futuro, una nuova app e marketing. La novità per il 2025 è il riconoscimento pieno del premio anche con una valutazione parzialmente sufficiente" commenta il coordinatore Fabi in Ing Bank, Claudio Casazza. (AGI) 14/1336 APR 25

**ING: SINDACATI, PREMIO FINO A 1.840 EURO PER 1.200 DIPENDENTI IN ITALIA = Casazza (Fabi), 'riconoscimento importante che conferma il lavoro profuso da tutti lavoratori' Roma, 14 apr. (Adnkronos)** - Premi aziendali fino a 1.840 euro per gli oltre 1.200 dipendenti di Ing Bank in Italia. Anche quest'anno, la trattativa sindacale condotta da Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin con i rappresentanti dell'azienda ha portato a un'intesa positiva, firmata oggi, che prevede l'erogazione del premio per i risultati relativi al 2024 a tutti i lavoratori della banca olandese attiva in Italia, con valori modulati su tre opzioni a scelta: welfare, cash o una combinazione delle due formule. L'importo massimo, per chi opterà per il versamento in conto welfare, sarà di 1.840,75 euro. Chi invece preferirà la sola erogazione monetaria riceverà 1.343,25 euro lordi, mentre la terza opzione prevede

## LANCI AGENZIE DI STAMPA

746,25 euro in welfare e altri 746,25 euro lordi in contanti. L'importo del premio sarà versato con lo stipendio di maggio. E' quanto si legge in una nota diffusa dalla Fabi. Come da norme in vigore, la parte cash sarà soggetta a tassazione agevolata al 5%. A settembre 2024 erano stati definiti gli indicatori su cui si basa il premio, in linea quelli dell'anno precedente, confermato in misura uguale per tutti i livelli di inquadramento contrattuale. Per i lavoratori che nel 2024 hanno percepito redditi superiori a 80.000 euro, l'unica opzione possibile sarà quella cash. Tutti gli altri potranno effettuare la propria scelta entro il 28 aprile 2025 tramite la piattaforma Workday. In assenza di indicazioni esplicite, il sistema assegnerà automaticamente l'opzione cash. Tra i vantaggi previsti dall'accordo, spiccano anche le agevolazioni legate alla previdenza complementare: per gli iscritti ai fondi pensione aziendali Allianz e PreviBank, l'azienda verserà un contributo aggiuntivo pari al 3,5% del premio, calcolato sull'intero importo secondo l'opzione selezionata. Il credito welfare sarà spendibile sulla piattaforma Edenred dal 19 maggio al 30 novembre 2025. "È un premio importante che conferma il lavoro profuso da tutti i dipendenti di Ing. Sostanzialmente confermiamo le cifre dell'anno scorso nonostante un anno pieno di investimenti per il futuro, una nuova app e marketing. La novità per il 2025 è il riconoscimento pieno del premio anche con una valutazione parzialmente sufficiente", commenta il coordinatore Fabi in Ing Bank, Claudio Casazza. (Mat/Adnkronos) ISSN 2465 - 1222 14-APR-25 13:40

**Banche: Fabi, premio fino a 1.840 euro per 1.200 dipendenti Ing in Italia Milano, 14 apr. (LaPresse)** - Premi aziendali fino a 1.840 euro per gli oltre 1.200 dipendenti di Ing Bank in Italia. Così Fabi in una nota in cui sottolinea che "anche quest'anno, la trattativa sindacale condotta da Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin con i rappresentanti dell'azienda ha portato a un'intesa positiva, firmata oggi, che prevede l'erogazione del premio per i risultati relativi al 2024 a tutti i lavoratori della banca olandese attiva in Italia, con valori modulati su tre opzioni a scelta: welfare, cash o una combinazione delle due formule. L'importo massimo, per chi opterà per il versamento in conto welfare, sarà di 1.840,75 euro". "Chi invece preferirà la sola erogazione monetaria riceverà 1.343,25 euro lordi, mentre la terza opzione prevede 746,25 euro in welfare e altri 746,25 euro lordi in contanti. L'importo del premio sarà versato con lo stipendio di maggio. Come da norme in vigore, la parte cash sarà soggetta a tassazione agevolata al 5%. A settembre 2024 erano stati definiti gli indicatori su cui si basa il premio, in linea quelli

## LANCI AGENZIE DI STAMPA

dell'anno precedente, confermato in misura uguale per tutti i livelli di inquadramento contrattuale. Per i lavoratori che nel 2024 hanno percepito redditi superiori a 80.000 euro, l'unica opzione possibile sarà quella cash. Tutti gli altri potranno effettuare la propria scelta entro il 28 aprile 2025 tramite la piattaforma Workday", prosegue. In assenza di indicazioni esplicite, il sistema assegnerà automaticamente l'opzione cash. Tra i vantaggi previsti dall'accordo, spiccano anche le agevolazioni legate alla previdenza complementare: per gli iscritti ai fondi pensione aziendali Allianz e PreviBank, l'azienda verserà un contributo aggiuntivo pari al 3,5% del premio, calcolato sull'intero importo secondo l'opzione selezionata. Il credito welfare sarà spendibile sulla piattaforma Edenred dal 19 maggio al 30 novembre 2025. "È un premio importante che conferma il lavoro profuso da tutti i dipendenti di Ing. Sostanzialmente confermiamo le cifre dell'anno scorso nonostante un anno pieno di investimenti per il futuro, una nuova app e marketing. La novità per il 2025 è il riconoscimento pieno del premio anche con una valutazione parzialmente sufficiente" commenta il coordinatore Fabi in Ing Bank, Claudio Casazza. ECO NG01 Icr 141340 APR 25

**BANCHE, FABI: PREMIO FINO A 1.840 EURO PER I 1.200 DIPENDENTI ING IN ITALIA (1)(9Colonne) Milano, 14 apr** - Premi aziendali fino a 1.840 euro per gli oltre 1.200 dipendenti di Ing Bank in Italia. Anche quest'anno, la trattativa sindacale condotta da Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin con i rappresentanti dell'azienda ha portato a un'intesa positiva, firmata oggi, che prevede l'erogazione del premio per i risultati relativi al 2024 a tutti i lavoratori della banca olandese attiva in Italia, con valori modulati su tre opzioni a scelta: welfare, cash o una combinazione delle due formule. L'importo massimo, per chi opterà per il versamento in conto welfare, sarà di 1.840,75 euro. Chi invece preferirà la sola erogazione monetaria riceverà 1.343,25 euro lordi, mentre la terza opzione prevede 746,25 euro in welfare e altri 746,25 euro lordi in contanti. L'importo del premio sarà versato con lo stipendio di maggio. Come da norme in vigore, la parte cash sarà soggetta a tassazione agevolata al 5%. A settembre 2024 erano stati definiti gli indicatori su cui si basa il premio, in linea quelli dell'anno precedente, confermato in misura uguale per tutti i livelli di inquadramento contrattuale. Per i lavoratori che nel 2024 hanno percepito redditi superiori a 80.000 euro, l'unica opzione possibile sarà quella cash. Tutti gli altri potranno effettuare la propria scelta entro il 28 aprile 2025 tramite la piattaforma

## LANCI AGENZIE DI STAMPA

Workday. In assenza di indicazioni esplicite, il sistema assegnerà automaticamente l'opzione cash. (segue)

**BANCHE, FABI: PREMIO FINO A 1.840 EURO PER I 1.200 DIPENDENTI ING IN ITALIA (2) (9Colonne) Milano, 14 apr** - Tra i vantaggi previsti dall'accordo, spiccano anche le agevolazioni legate alla previdenza complementare: per gli iscritti ai fondi pensione aziendali Allianz e PreviBank, l'azienda verserà un contributo aggiuntivo pari al 3,5% del premio, calcolato sull'intero importo secondo l'opzione selezionata. Il credito welfare sarà spendibile sulla piattaforma Edenred dal 19 maggio al 30 novembre 2025. «È un premio importante che conferma il lavoro profuso da tutti i dipendenti di Ing. Sostanzialmente confermiamo le cifre dell'anno scorso nonostante un anno pieno di investimenti per il futuro, una nuova app e marketing. La novità per il 2025 è il riconoscimento pieno del premio anche con una valutazione parzialmente sufficiente» commenta il coordinatore Fabi in Ing Bank, Claudio Casazza. (red - deg) 141406 APR 25

**BANCHE: FABI, PREMIO FINO A 1.840 EURO PER I 1.200 DIPENDENTI ING ROMA (ITALPRESS)** - Premi aziendali fino a 1.840 euro per gli oltre 1.200 dipendenti di Ing Bank in Italia. Anche quest'anno, la trattativa sindacale condotta da Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin con i rappresentanti dell'azienda ha portato a un'intesa positiva, firmata oggi, che prevede l'erogazione del premio per i risultati relativi al 2024 a tutti i lavoratori della banca olandese attiva in Italia, con valori modulati su tre opzioni a scelta: welfare, cash o una combinazione delle due formule. L'importo massimo, per chi opterà per il versamento in conto welfare, sarà di 1.840,75 euro. Chi invece preferirà la sola erogazione monetaria riceverà 1.343,25 euro lordi, mentre la terza opzione prevede 746,25 euro in welfare e altri 746,25 euro lordi in contanti. L'importo del premio sarà versato con lo stipendio di maggio. Come da norme in vigore, la parte cash sarà soggetta a tassazione agevolata al 5%. A settembre 2024 erano stati definiti gli indicatori su cui si basa il premio, in linea quelli dell'anno precedente, confermato in misura uguale per tutti i livelli di inquadramento contrattuale. Per i lavoratori che nel 2024 hanno percepito redditi superiori a 80.000 euro, l'unica opzione possibile sarà quella cash. Tutti gli altri potranno effettuare la propria scelta entro il 28 aprile 2025 tramite la piattaforma Workday. In assenza di indicazioni esplicite, il sistema assegnerà automaticamente l'opzione cash.(SEGUE)(ITALPRESS). trl/com

## LANCI AGENZIE DI STAMPA

**BANCHE: FABI, PREMIO FINO A 1.840 EURO PER I 1.200 DIPENDENTI ING-2-** Tra i vantaggi previsti dall'accordo, spiccano anche le agevolazioni legate alla previdenza complementare: per gli iscritti ai fondi pensione aziendali Allianz e PreviBank, l'azienda verserà un contributo aggiuntivo pari al 3,5% del premio, calcolato sull'intero importo secondo l'opzione selezionata. Il credito welfare sarà spendibile sulla piattaforma Edenred dal 19 maggio al 30 novembre 2025. "È un premio importante che conferma il lavoro profuso da tutti i dipendenti di Ing. Sostanzialmente confermiamo le cifre dell'anno scorso nonostante un anno pieno di investimenti per il futuro, una nuova app e marketing. La novità per il 2025 è il riconoscimento pieno del premio anche con una valutazione parzialmente sufficiente" commenta il coordinatore Fabi in Ing Bank, Claudio Casazza.(ITALPRESS).